

旅游与酒店管理学院 2021 年就业质量年度报告

学院概况

旅游与酒店管理学院现开设旅游管理、酒店管理、药品生物技术三个专业。学院现有全日制在校生 1100 人。2014 年学院被评为大连市旅游教育先进单位，每年为大连市区域经济发展输送大量优秀人才。

学院现有专任教职员工 30 人，其中教授 2 人，副教授 9 人，中级职称 18 人，初级职称 1 人；博士 1 人、硕士及硕士研究生以上学历 15 人；双师型教师 21 人。多名教师荣获全国信息化教学大赛二、三等奖。

学院建有模拟导游、虚拟旅游、烹调、面点、西餐、营养食品加工、酒水茶艺咖啡、微生物检测、食品安全检测及无菌操作等多个实训室。并与中国旅行社总社(大连)有限公司、洲际酒店集团、大连香格里拉大饭店、喜家德水饺餐饮管理有限公司、大连美罗制药有限公司等 60 多个企业建立长期合作关系。学院积极探索现代学徒制人才培养模式，组建洲际英才学院、“喜家德”联合培养班、“美罗”联合培养班等；学院和大连市旅游协会牵头组建了大连市旅游服务业校企联盟。

旅游管理、酒店管理、药品生物技术等专业连续多年在国家级和省级职业技能竞赛中成绩斐然，为学校赢得较高的社会声誉。学生积极参与国家级、省级各项创新创业大赛，多次荣获国家级、省级奖项。学院始终重视学生实践应用能力和创新能力的培养，毕业生受到用人单位的高度评价。

报告说明

根据学校 2021 年毕业生就业质量年度报告编制工作的要求，旅游与酒店管理学院编制《旅游与酒店管理学院 2021 年就业质量年度报告》，本报告数据来源于四个方面：

1. 对旅游与酒店管理学院全体 287 名 2021 届毕业生的就业质量跟踪调查。数据统计截止日期为 2021 年 11 月 17 日。
2. 《大连职业技术学院 2021 届毕业生跟踪调查问卷》。面向 173 名 2021 届毕业生进行问卷调查，使用数据涉及到毕业生薪酬分析、专业相关度、现状满意度、职业稳定性等。
3. 《大连职业技术学院毕业生用人单位跟踪调查问卷》。面向 15 家用人单位进行问卷调查，使用数据涉及到就业单位性质分布、就业单位规模分布、对我校毕业生的评价等。
4. 《旅游与酒店管理学院 2020 年就业质量年度报告》。往年数据主要来源于此报告。

结 论

1. 经过毕业生跟踪调查，截止到 2021 年 11 月 20 日，2021 届落实就业人数为 267 人，就业率为 93.03%。
2. 学院 2021 届毕业生主要就业于辽宁、北京和浙江地区，在辽宁省就业人数为 211 人占比 79.02%，在省外就业 56 人，占比 20.98%。在大连就业的毕业生共 142 人，占已就业毕业生的 53%。
3. 学院 2021 届毕业生的平均月收入为 4011 元，与 2020 年相比提高了 454 元。
4. 2021 届毕业生半年后专业相关度为 66.66%，与 2020 届毕业生相比上升 2.09%。
5. 2021 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 98.08%，与 2020 届毕业生相比提高 5.15%。
6. 总体职业期待吻合度方面，有 35.03% 的学生认为工作岗位与专业完全吻合，有 45.22% 的学生认为工作岗位与专业比较吻合，有 18.47% 的学生认为工作岗位与专业比较吻合，有 1.27% 认为不吻合。
7. 毕业生总体就业岗位适应度方面，64.97% 的学生表示对目前所处岗位非常适应，32.48% 的学生表示对目前所处岗位比较适应，1.27% 的学生表示所处岗位基本适应，有 1.27% 的学生表示不适应。
8. 学院毕业生离职人数为 59 人，离职率 22.09%。
9. 2021 届毕业生目前对自己工作的就业满意度为 99.35%，与 2020 届毕业生满意度 98.99% 相比有一定增长。
10. 2021 届毕业生对母校非常满意的占到了 73.45%，选择比较满意的占到了 20.34%，6.21% 的毕业生选择了基本满意，选择不满意或者非常不满意的毕业生为 0%。
11. 2021 届毕业生对学校就业指导感到非常满意的有 55.93%，有 36.16% 的毕业生认为比较满意，有 7.91% 的毕业生认为基本满意，选择不满意和非常不满意的占了 0%。
12. 企业对我们毕业生的满意度很高，有 73.33 的用人单位对我院 2021 届毕业生很满意，26.67% 的用人单位对我院 2021 届毕业生比较满意。得出近两年来企业继续招聘本学院毕业生意愿均为 100%。说明学生在企业工作中表现较好，得到了企业的肯定。

第一部分 就业基本情况

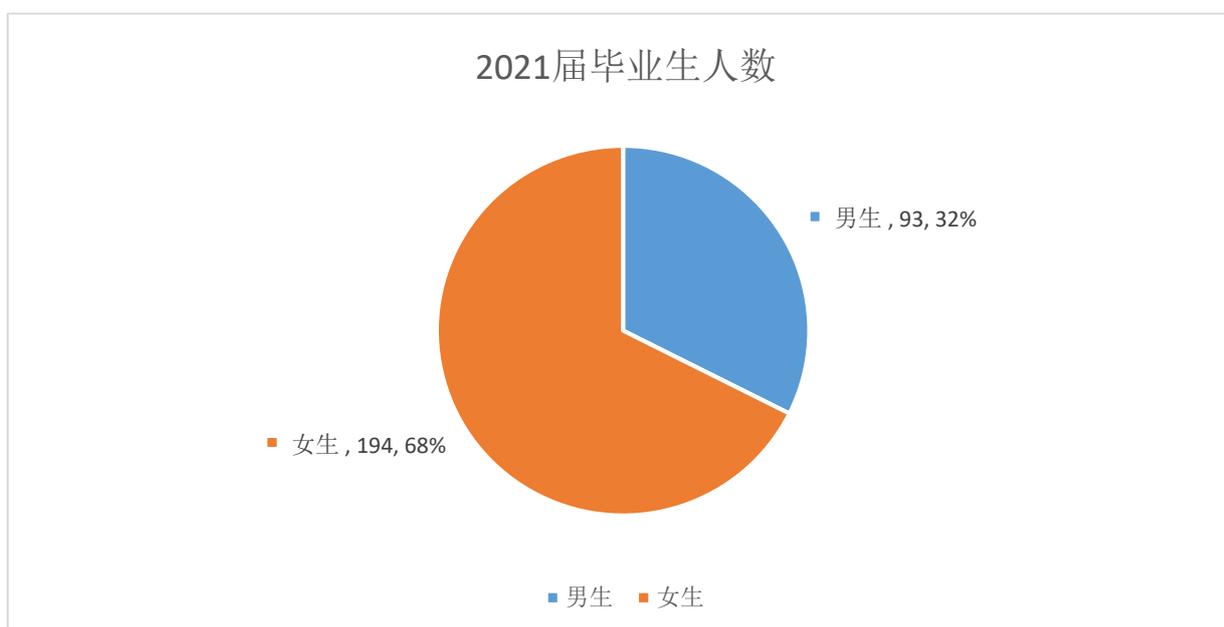
一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总体规模

旅游与酒店管理学院 2021 届毕业生共计 287 人。

2. 毕业生性别结构

2021 届毕业生共计 287 人，其中男生 93 人、女生 194 人，男女比例为 1: 2.08。



3. 各类毕业生情况（如生源、招生口径等）

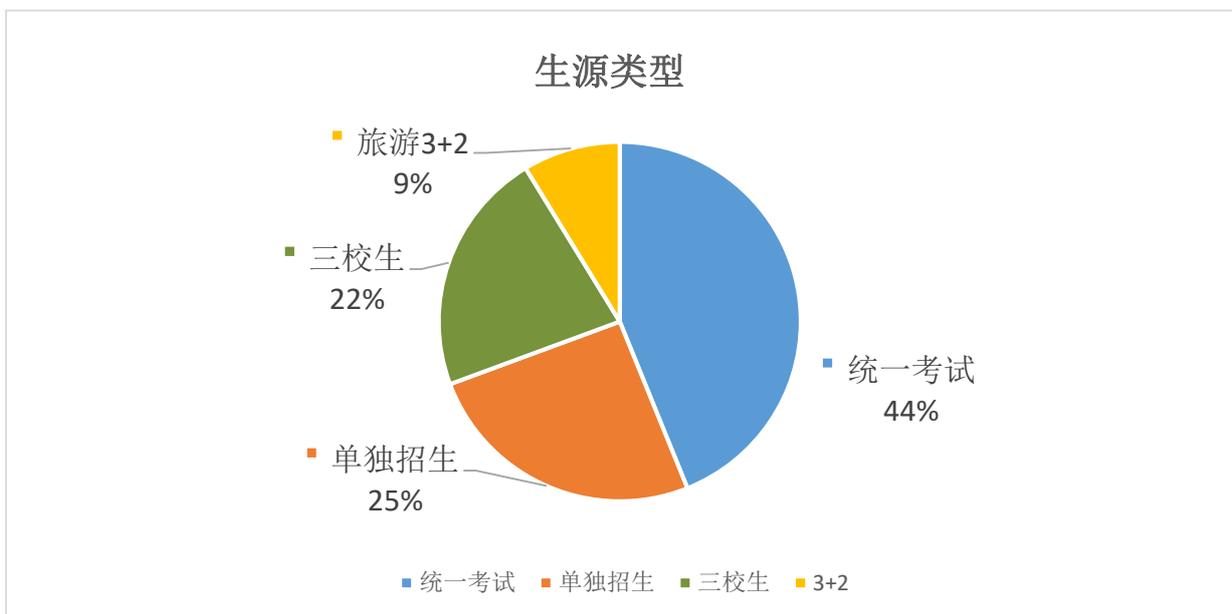
2021 届毕业生生源分布广泛，来自全国 16 个省市自治区，其中辽宁生源最多，内蒙、河南、山东、山西等省份的生源数量排在外省生源前列。

生源地	人数	占比
辽宁	238	82.90%
安徽	2	0.70%
甘肃	4	1.40%
广西	1	0.35%
贵州	1	0.35%

河北	1	0.35%
河南	6	2.09%
黑龙江省	5	1.74%
吉林	1	0.35%
江苏	1	0.35%
内蒙古	8	2.79%
山东	6	2.09%
山西	5	1.74%
四川	2	0.70%
新疆	2	0.70%
云南	4	1.40%
总计	287	100%

生源类型

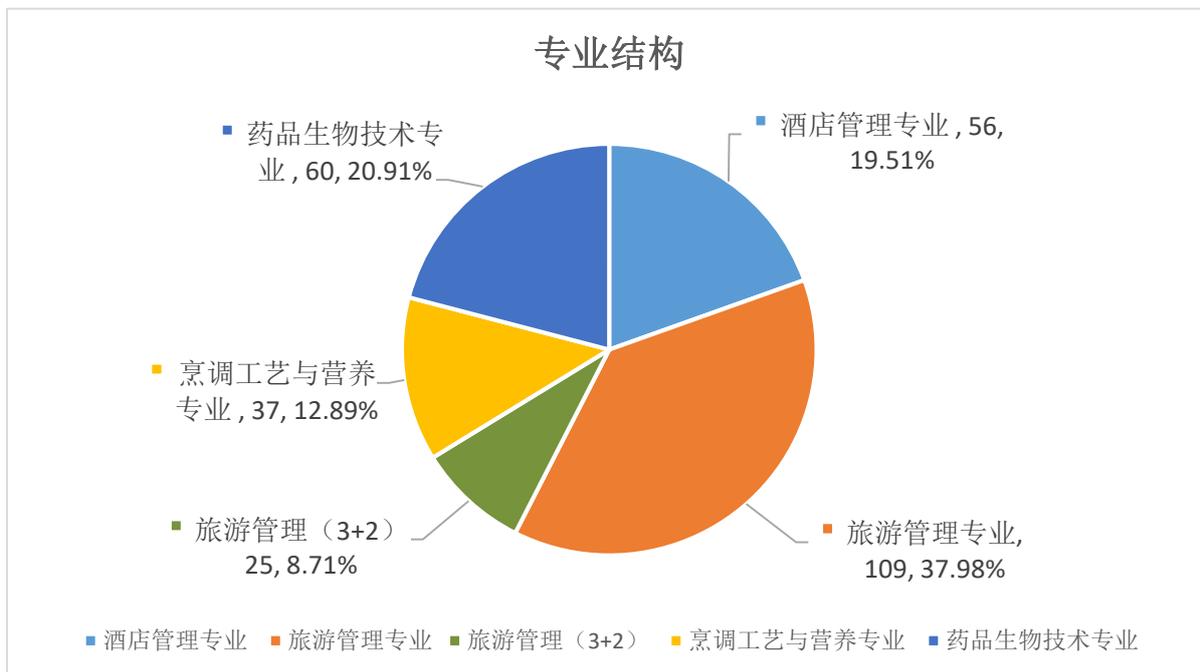
本届毕业生 287 人，其中统一考试 126、单独招生 73 、三校生源 63 人、旅游（3+2） 25 人。



4. 专业结构

本届毕业生中旅游管理专业 109 人，占比 37.98%；旅游管理（3+2）25 人，占比 8.71%；酒店管理专业 56 人，占比 19.51%；药品生物技术专业 60 人，占

比 20.91%；烹调工艺与营养专业 37 人，占比 12.89%。



二 毕业生去向及落实率

(一) 总体毕业去向落实率

1. 毕业生初次就业去向落实率（注明时间节点）

截止到 2021 年 8 月 31 日，2021 届落实就业人数 269 人，就业为 93.72%。

各专业初次就业率

专业	毕业生数	已就业	初次就业率
酒店管理	56	51	91.07%
旅游管理	109	106	97.24%
旅游管理 (3+2)	25	22	88%
烹调工艺与营养	37	35	94.59%

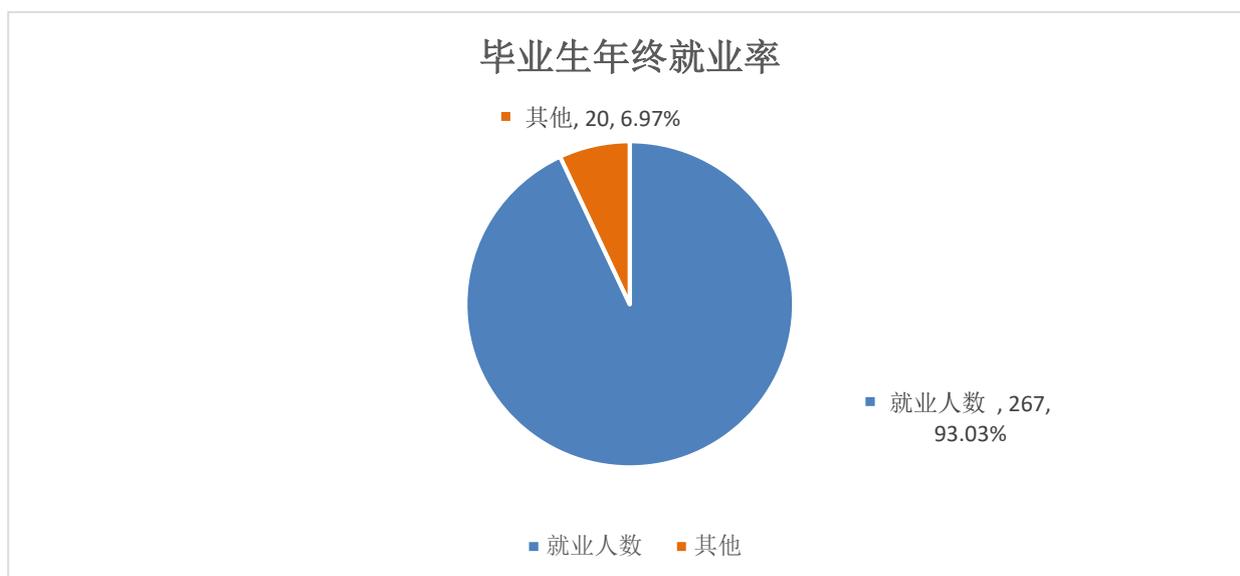
药品生物技术	60	55	91.66%
合计	287	269	93.72%

初次就业率类型

专业	毕业生数	协议就业	合同就业	自主创业	专升本	入伍	灵活就业	未就业
旅游管理	109	69	4	1	18	1	13	3
酒店管理	56	23	10	0	1	0	17	5
烹调工艺与营养	37	17	2	1	10	2	3	2
药品生物技术	60	40	4	0	8	1	2	5
旅游（3+2）	25	15	3	0	1	0	3	3
合计	287	164	23	2	38	4	38	18

2. 毕业生年终就业去向落实率（注明时间节点）

截止到 2021 年 11 月 20 日，2021 届落实就业人数为 267 人，就业率为 93.03%。



3. 各专业毕业去向及落实率

专业	毕业生数	已就业数	年终就业率
旅游管理	109	104	95.41%
酒店管理	56	50	89.28%
烹调工艺与营养	37	34	91.89%
药品生物技术	60	55	91.66%
旅游 3+2	25	24	96%
合计	287	267	93.03%

(二) 毕业去向分布(指就业去向形式)

1. 毕业去向分布

2021 届毕业生以就业为主，配以专升本和入伍。

序号	类别	人数	比例
1	就业	225	78.4%
2	入伍	4	1.39%
3	专升本	38	13.24%
4	待就业	20	6.97%
5	合计	287	100%

2. 各专业毕业去向分布

专业	就业数	就业	专升本	创业	入伍	未就业
旅游管理	104	84	18	1	1	5
酒店管理	50	49	1	0	0	6
烹调工艺与营养	34	21	10	1	2	3
药品生物技术	55	46	8	0	1	5
旅游管理（3+2）	24	23	1	0	0	1
合计	267	223	38	2	4	20

(三) 未就业情况

1. 未就业毕业生统计

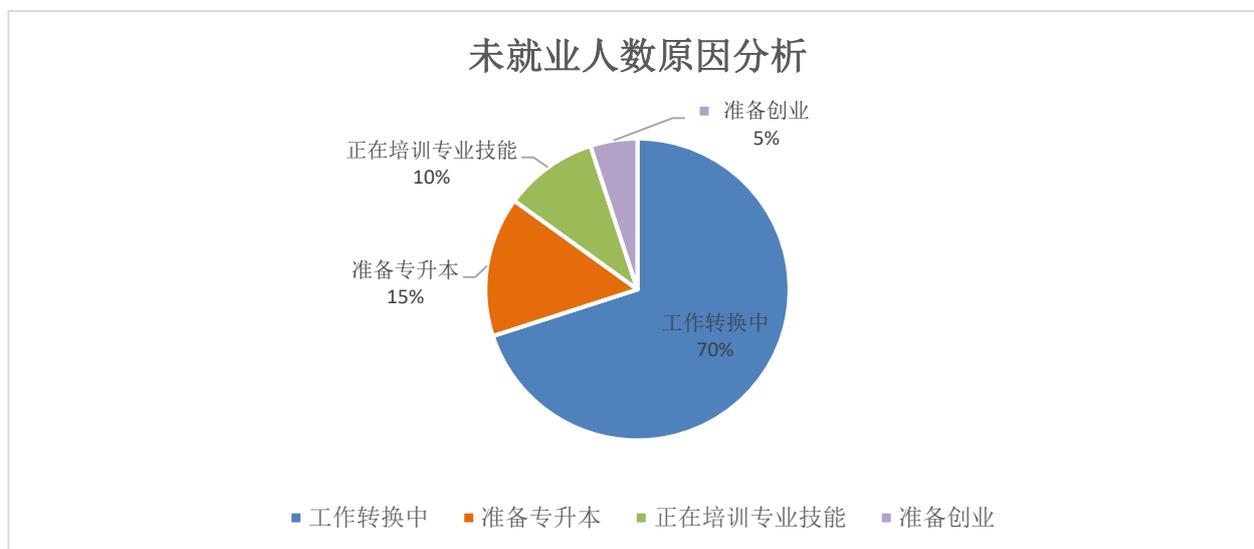
学院目前未就业毕业生 20 人，占本学院毕业生数 6.97%。

2. 未就业原因分析

- (1) 工作转换中 14 人
- (2) 准备专升本 3 人

(3) 正在培训专业技能 2 人

(4) 准备创业 1 人



3. 各专业未就业毕业生情况

专业	人数	比例
旅游管理	5	25%
酒店管理	6	30%
烹调工艺与营养	3	15%
药品生物技术	5	25%
旅游管理（3+2）	1	5%
合计	20	100%

三 社会贡献度

(一) 就业地区

1. 就业省份

学院 2021 届毕业生主要就业于辽宁、北京、浙江和上海地区，在辽宁省就业人数为 211 人占比 79.02%，在省外就业 56 人，占比 20.98%。

序号	省份	就业人数	比例
1	辽宁	211	79.02%
2	北京	25	9.36%
3	甘肃	1	0.37%
4	河南	1	0.37%
5	吉林	1	0.37%
6	内蒙古	3	1.12%
7	山东	1	0.37%
8	山西	1	0.37%
9	上海	9	3.37%
10	四川	1	0.37%
11	新疆	1	0.37%
12	云南	2	0.75%
13	浙江	10	3.75%

2. 西部地区就业情况(西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古等 12 个省份)

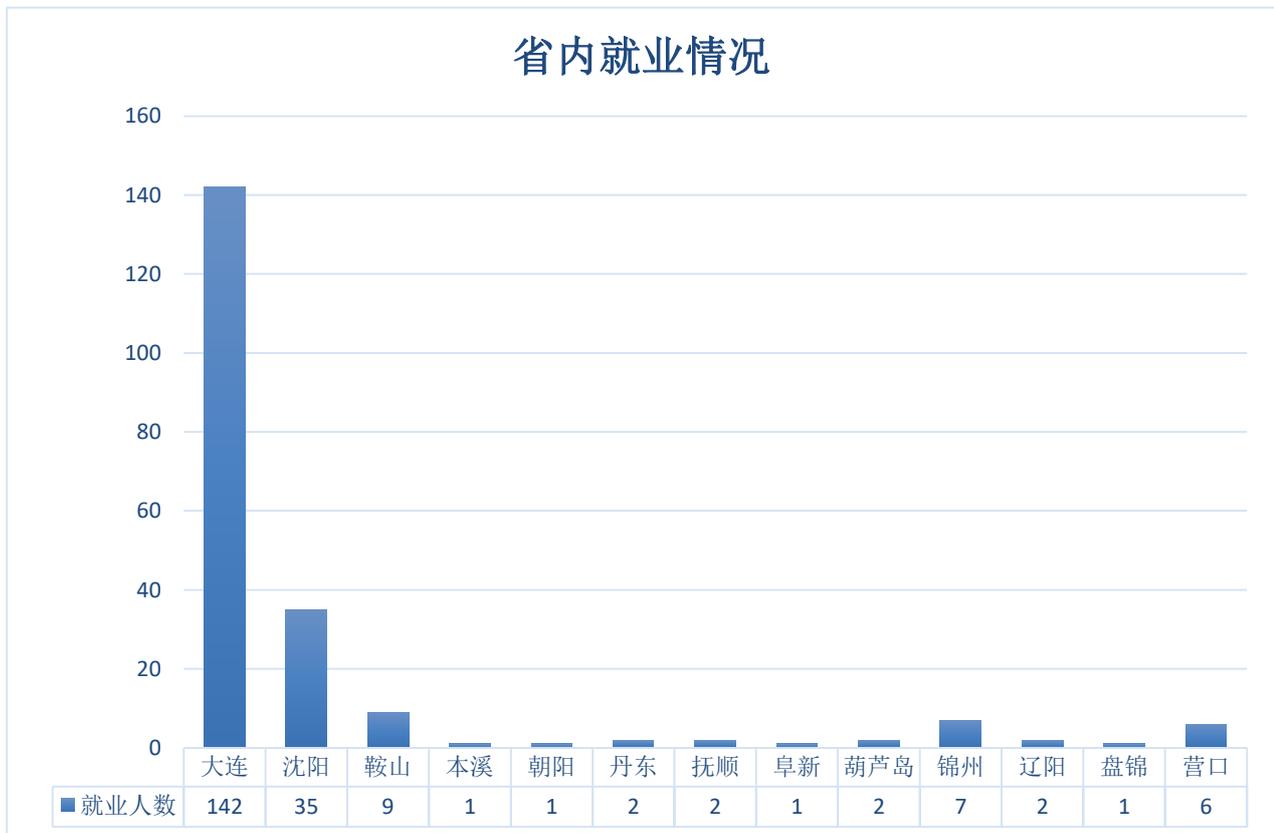
序号	省份	就业人数	比例
1	四川	1	0.37%
2	重庆	0	0%
3	贵州	0	0%
4	云南	2	0.75%
5	西藏	0	0%
6	陕西	0	0%
7	甘肃	1	0.37%
8	青海	0	0%
9	宁夏	0	0%
10	新疆	1	0.37%

11	广西	0	0%
12	内蒙古	3	1.12%
13	总计	8	2.30%

3. 东北地区就业情况(东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江等 3 个省份)

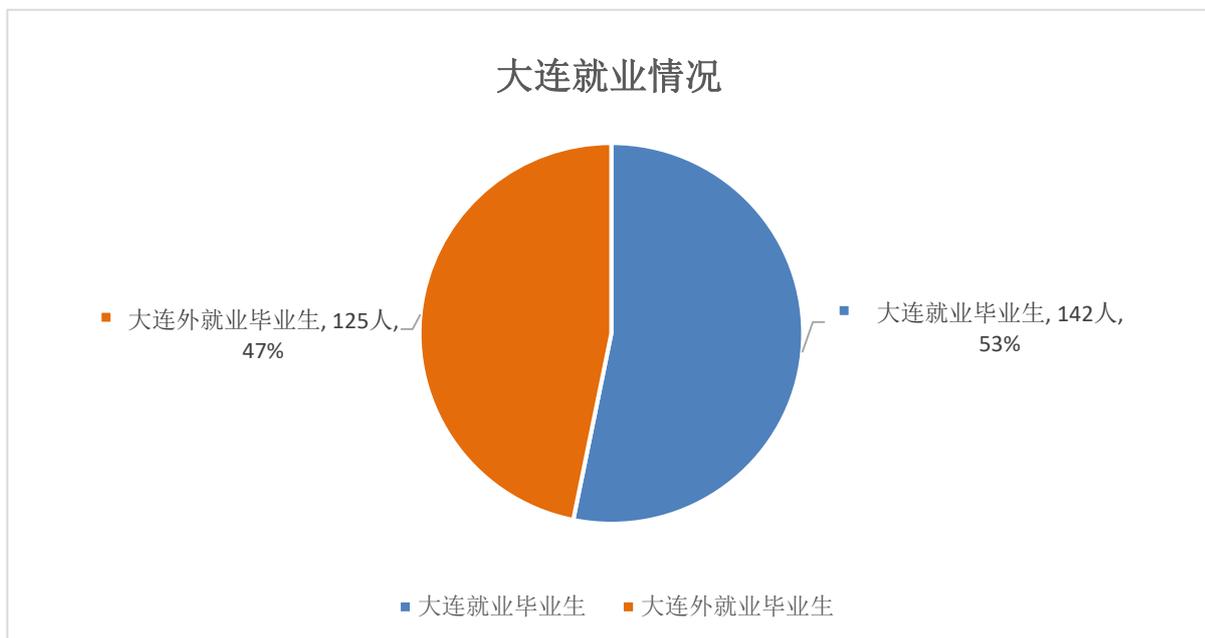
序号	省份	就业人数	比例
1	辽宁	211	79.02%
2	黑龙江	0	0%
3	吉林	1	0.37%
4	总计	212	79.39%

4. 省内就业情况



5. 大连就业情况

在大连就业的毕业生共 142 人，占已就业毕业生的 53%。



(二) 就业职业

1. 毕业生职业流向

除去专升本、入伍毕业生共计 42 人，其余 225 名就业学生职业流向如下：

职业	就业人数	占比
专业技术人员	36	16%
行政和办事人员	21	9.30%
业务人员	35	15.50%
商业和服务业人员	111	49.30%
教学人员	4	1.78%
文化\艺术工作人员	1	0.40%
生产和运输设备操作人员	17	7.60%

合计	225	100%
----	-----	------

2. 各专业职业流向

(1) 2021 届旅游管理专业共 109 人，其中专升本 18 人，入伍 1 人，未就业 5 人，剩余 85 人行职业流向如下，可以看出旅游管理专业毕业生的就业特点更倾向于商业与服务人员。

职业	就业人数	占比
专业技术人员	5	6%
行政和办事人员	6	7.14%
业务人员	21	25%
商业和服务业人员	49	57.10%
教学人员	2	2.38%
文化\艺术工作人员	1	1.19%
生产和运输设备操作人员	1	1.19%
合计	85	100%

(2) 2021 届酒店管理专业共 56 人，其中专升本 1 人，未就业 6 人，剩余 49 人职业流向如下，可以看出酒店管理专业毕业生的就业特点更倾向于商业与服务人员。

职业	就业人数	占比
专业技术人员	2	4.08%
行政和办事人员	5	10.20%
业务人员	7	14.30%
商业和服务业人员	32	65.30%
教学人员	1	2.04%

文化\艺术工作人员	0	0%
生产和运输设备操作人员	2	4.08%
合计	49	100%

(3) 2021 届烹调工艺与营养专业共 37 人，其中专升本 10 人，入伍 2 人，未就业 3 人，剩余 22 人职业流向如下，可以看出烹调工艺与营养毕业生的就业特点职业流向较为均衡。

职业	就业人数	占比
专业技术人员	6	28.6%
行政和办事人员	7	33%
业务人员	0	0%
商业和服务业人员	8	34%
教学人员	0	0%
文化\艺术工作人员	0	0%
生产和运输设备操作人员	1	3.7%
合计	21	100%

(4) 2021 届药品生物技术专业共 60 人，其中专升本 8 人，入伍 1 人，未就业 5 人，剩余人 46 职业流向如下，可以看出药品生物技术专业毕业生的就业特点更倾向于专业技术人员。

职业	就业人数	占比
专业技术人员	18	39.15%
行政和办事人员	1	2.17%
业务人员	4	8.69%

商业和服务业人员	9	19.56%
教学人员	1	2.17%
文化\艺术工作人员	0	0%
生产和运输设备操作人员	13	28.26%
合计	46	100%

(5) 2021 届旅游 (3+2) 专业共 25 人, 其中专升本 1 人, 未就业 1 人, 剩余 23 人职业流向如下, 可以看出旅游 (3+2) 专业毕业生的就业特点更倾向于商业和服务业人员。

职业	就业人数	占比
专业技术人员	5	21.75%
行政和办事人员	2	8.69%
业务人员	3	13.04%
商业和服务业人员	13	56.52%
教学人员	0	0%
文化\艺术工作人员	0	0%
生产和运输设备操作人员	0	0%
合计	23	100%

(三) 就业行业

1. 毕业生行业流向

2021 届毕业生在毕业后主要从事住宿和餐饮业、制造业 (主要在制药业)。

序号	就业行业	就业人数	占就业总数比率
1	住宿和餐饮业	93	34.83%
2	制造业	44	16.48%
3	批发和零售业	15	5.62%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	10	3.75%
5	房地产业	4	1.50%
6	教育	7	2.62%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%
8	旅游业	19	7.15%
9	文化娱乐业	11	4.12%
10	其他	64	23.97%
11	合计	267	100%

2. 各专业行业流向

(1) 2021 届旅游管理专业共 109 人，其中专升本 18 人，入伍 1 人，未就业 5 人，剩余 85 人行业流向如下，旅游管理专业毕业生主要流向住宿和餐饮业，其次主要流向旅游业。

序号	就业行业	就业人数	占本专业就业总数比
1	住宿和餐饮业	39	45.24%
2	制造业	5	5.95%
3	批发和零售业	4	4.76%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	4	4.76%
5	房地产业	0	0%
6	教育	4	4.76%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%

8	旅游业	15	17.86%
9	文化娱乐业	6	7.14%
10	其他	8	9.52%
11	合计	85	100%

(2) 2021 届酒店管理专业共 56 人，其中专升本 1 人，未就业 6 人，剩余 49 人行业流向如下，酒店管理专业毕业生主要流向住宿和餐饮业，其次主要流向制造业与批发和零售业。

序号	就业行业	就业人数	占专业就业总数比
1	住宿和餐饮业	30	61.22%
2	制造业	3	6.12%
3	批发和零售业	3	6.12%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	1	2.04%
5	房地产业	2	4.08%
6	教育	1	2.04%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%
8	旅游业	0	0%
9	文化娱乐业	2	4.08%
10	其他	7	14.29%
11	合计	49	100%

(3) 2021 届烹调工艺与营养专业共 37 人，其中专升本 10 人，入伍 2 人，创业 1 人，未就业 3 人，剩余 21 人专业流向如下，烹调工艺与营养专业毕业生主要流向住宿与餐饮业，其次主要流向制造业。

序号	就业行业	就业人数	占专业就业总数比
1	住宿和餐饮业	16	76.19%
2	制造业	3	14.29%
3	批发和零售业	0	0%

4	信息传输、软件和信息技术服务业	0	0%
5	房地产业	0	0%
6	教育	1	4.76%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%
8	旅游业	1	4.76%
9	文化娱乐业	0	0%
10	其他	0	0%
11	合计	21	100%

(4) 2021 届药品生物技术专业共 60 人，其中专升本 8 人，入伍 1 人，未就业 5 人，剩余 46 人行业流向如下，药品生物技术专业毕业生主要流向制造业，其次是批发和零售业。

序号	就业行业	就业人数	占专业就业总数比
1	住宿和餐饮业	1	2.17%
2	制造业	32	69.57%
3	批发和零售业	4	8.70%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	1	2.17%
5	房地产业	1	2.17%
6	教育	1	2.17%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%
8	旅游业	0	0%
9	文化娱乐业	1	2.17%
10	其他	5	10.87%
11	合计	46	100%

(5) 2021 届旅游（3+2）专业共 25 人，其中专升本 1 人，未就业 1 人，剩余 23 人专业流向如下，旅游（3+2）专业毕业生主要流向住宿和餐饮业，其次主要流向批发和零售业和信息传输、软件和信息技术服务业。

序号	就业行业	就业人数	占专业就业总数比
1	住宿和餐饮业	7	30.43%
2	制造业	1	4.35%
3	批发和零售业	4	17.39%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	4	17.39%
5	房地产业	1	4.35%
6	教育	0	0%
7	公共管理、社会保障和社会组织	0	0%
8	旅游业	3	13.04%
9	文化娱乐业	1	4.35%
10	其他	2	8.70%
11	合计	23	100%

(四) 就业单位

1. 就业单位性质

2021 届毕业生的就业单位性质多为民营和中外合资，就业规模大多在大型，小型和中型。

序号	就业单位性质	就业人数	占就业总数比
1	国有企业	6	2.25%
2	事业单位或政府机关	1	0.37%
3	民营企业/个体	168	62.92%
4	中外合资/外资/独资	50	18.73%
5	非政府或非营利组织	0	0%
6	其他	42	15.73%
7	合计	267	100%

2. 就业单位规模

序号	就业单位规模	2020 届就业人数	占就业总数比率	2021 届就业人数	占就业总数比率
1	大型（500 人以上）	130	43.05%	129	48.31%
2	中型（200-500 人）	39	12.91%	21	7.87%
3	小型（50-200 人）	111	36.75%	65	24.34%
4	微型（50 人以下）	22	7.28%	10	3.75%
5	其他	0	0%	42	15.73%
6	合计	302	100.00%	267	100.00%

3. 典型用人单位就业情况

学院校企合作企业总数稳定，紧密合作企业逐步增加。典型用人单位合作企业有科兴疫苗（大连）有限公司、大连喜家德水饺餐饮管理有限公司、洲际集团，以课内实践教学、专业实践教学、毕业顶岗实习、职业素质教育、组建联合培养班、开展课题研究等形式，对学院学生就业给予大力支持。

典型用人单位	就业人数
科兴疫苗（大连）有限公司	18
大连喜家德水饺餐饮管理有限公司	10
洲际集团	37

（五）毕业生的升学情况（含留学）

1. 毕业生升学比例

毕业生专升本录取 38 人，准备专升本的 3 人，旅游与酒店管理学院 2021 届毕

业生共计升学 38 人，占毕业生的 13.24%。

2. 升学的原因分析

原因一：部分学生从大一入学开始就已明确专升本的目标，希望通过专升本的方式提升自身学历，以便在未来的人生规划中有更多的选择。

原因二：部分毕业生表示，因受疫情影响就业形势比较严峻，选择专升本继续学习可以暂缓自身的就业压力，同时提升自己的就业实力。

（六）毕业生的创业情况

1. 自主创业

2021 届毕业生自主创业的有 2 人，占毕业生人数的 0.7%，准备自主创业的 1 人。

2. 创业主要原因

（1）对创业充分感兴趣的有 1 人。

（2）和他人合伙进行创业的 1 人。

3. 自主创业行业分布

（1）住宿和餐饮业 1 人。

（2）文化娱乐业 1 人。

第二部分 就业工作措施

旅游与酒店管理学院高度重视 2021 年度就业工作，始终把大学生就业作为一个系统工程来抓，面对疫情对旅游行业的冲击，全院上下统一思想：以“大旅游平台就业”为宗旨，认真落实“三级就业联动”机制，全员参与共同推进学生就业工作，多措并举保障学生成功就业。

1. 高度重视，健全制度

学院全面贯彻落实就业保障思想，建立健全就业工作长效机制，切实加强对毕业生就业工作的组织领导。实行院长统一领导，分工协作的团队工作模式，以问题为导向，持续认真落实学校“三级就业联动”机制，校长包学院、班子包专业、教师包学生，一对一解决学生在实习就业过程中遇到的问题，充分发挥团队力量的优势，做到全员参与，分工明确，扎实做好后续就业重点工作，解决难点问题，共同促进毕业生稳定就业。

2. 依托校企联盟，拓宽就业渠道

学院依托“大连市旅游服务业校企联盟”这一平台，积极与相关企业联系，大力拓展就业市场和渠道，在本年度新开拓就业单位近 10 家，扩充学院就业单位储备库，目前就业单位储备库已达 80 余家。为学生再就业提供了有力的岗位支持，特别为未升本的学生提供就业机会。

3. 继续运行闭环“无缝对接”流程

针对毕业生就业稳定性问题，学院继续运行闭环的就业推荐流程即“第一时间掌握失岗学生和潜在失岗学生名单—与企业沟通有的放矢地推荐学生—组织联系招聘面试—继续跟进招聘进度—助力学生实现再就业成功”这种闭环的“失岗-再就业”无缝对接流程，使毕业生在最短的时间内重新找到新的就业岗位，有效的预防了毕业生失业风险。

4. 线上线下共发展，助力学生多选择

面对突如其来的疫情与学生参与志愿服务不能返校的现状，学院就业领导小组及时调整招聘会形式，研讨对策、整合资源，策划组织毕业生和用人单位线上招聘事宜，先后组织线上招聘会 1 次、线上专场招聘会 10 余次。要求全员参与，了解各企业自身特点与用人标准。总结网络面试中所遇到的问题，及时与企业沟通，有效的提升了学生面试的通过率，在疫情期间保障了学生选择企业的多样性，创新了企业进校园招聘的形式。

5. 强化专升本学生服务

学院 2021 届毕业生中有 71 名学生报考了专升本，其中 38 名学生顺利升学，学院对专升本学生进行了分类就业指导，提前摸底专升本学生情况，对考试前已确定无法升学的学生，进行了就业指导和推荐，积极落实就业去向。考试结束后根据考试结果，一对一对学生进行就业指导，力争实现让学生一边就业一边等录取结果，实现预期就业目标。

6. 做好重点群体就业帮扶

针对当前旅游行业就业形势与疫情的影响，辅导员通过云家访等形式掌握毕业生思想动态和心理状况，有针对性的开展教育引导工作，帮助毕业生实现多形式就业。针对毕业生群体精准开展征兵宣传工作，指导 4 名毕业生成功参军入伍。培养学生创业意识，对就业困难学生、贫困生建档学生、省外学生进行兜底帮扶和精准帮扶，确保实现充分就业。

第三部分 就业质量相关分析

一 收入分析

1. 毕业生月收入

本学院 2021 届毕业生的平均月收入为 4011 元，与 2020 年相比提高了 454 元，这主要是因为相较于 2020 年，2021 届部分毕业生选择到经济更发达的城市就业。

2. 各专业的月收入

序号	专业	单位	2019 年	2020 年	2021 年
1	酒店管理	元	3364	4081	4048
2	旅游管理	元	3326	3349	3774
3	药品生物技术	元	3370	3312	4134
4	烹调工艺与营养	元	4078	4173	4831
5	平均	元	3536	3557	4011

二 专业相关度

1. 毕业生工作与专业相关度

2021 届毕业生半年后专业相关度为 66.66%与 2020 届毕业生相比上升 2.09%。

2. 各专业的工作与专业相关度

序号	专业	2020 届就业相关度	2021 届专业相关度
1	酒店管理	57.14%	60.00%

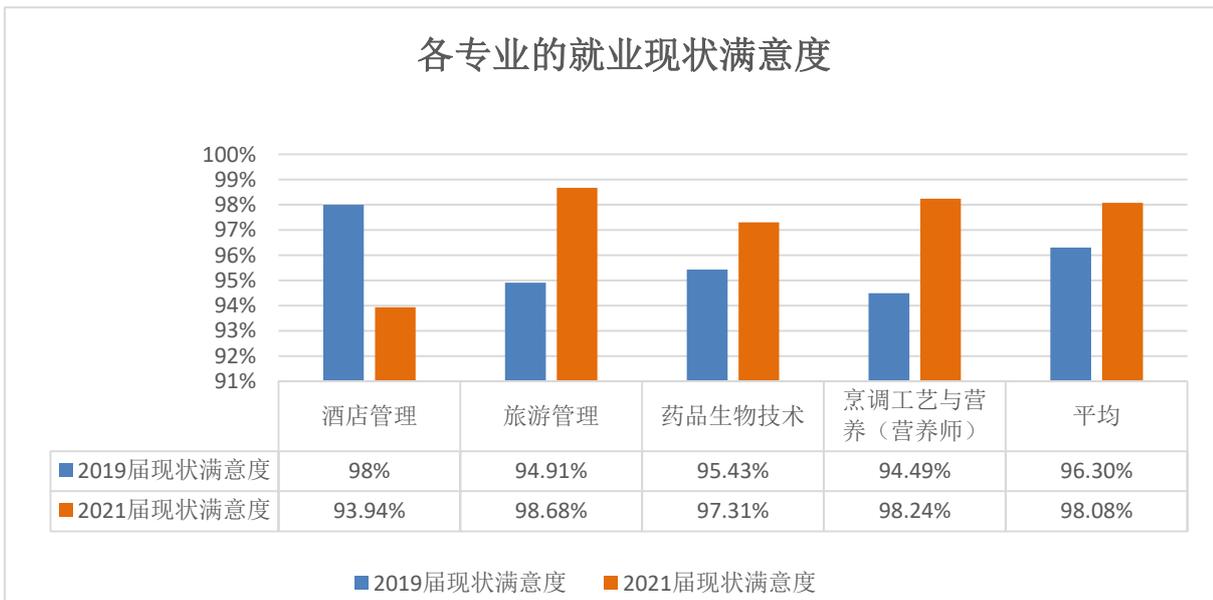
2	旅游管理	62.82%	64.06%
3	药品生物技术	78.95%	81.81%
4	烹调工艺与营养（营养师）	69.70%	61.76%
5	平均	64.57%	66.66%

三 就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

通过对毕业生的问卷调查，2021 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 98.08%，与 2020 届毕业生相比提高 5.15%。

2. 各专业的就业现状满意度



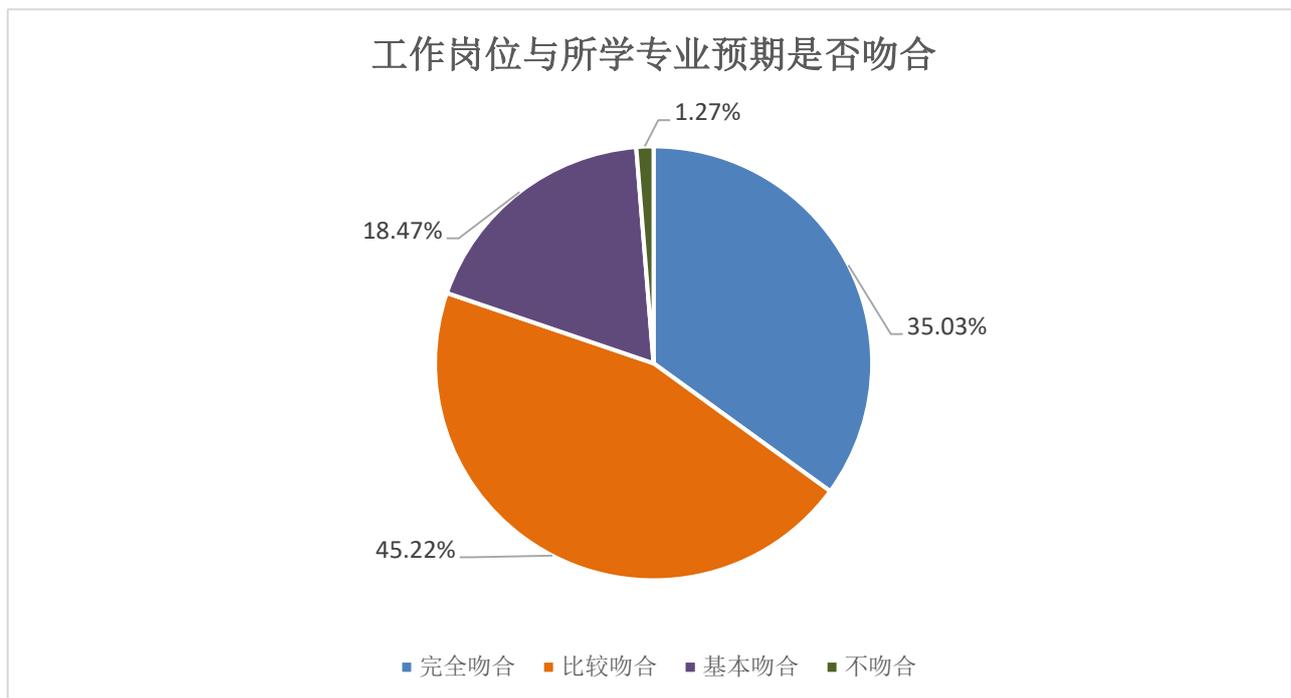
四 毕业生发展成长度

(一) 职业期待吻合度

1. 总体职业期待吻合度

通过对毕业生的问卷调查，有 35.03%的学生认为工作岗位与专业完全吻合，有 45.22%的学生认为工作岗位与专业比较吻合，有 18.47%的学生认为工作岗位

与专业比较吻合，有 1.27%认为不吻合。



2. 各专业的职业期待吻合度

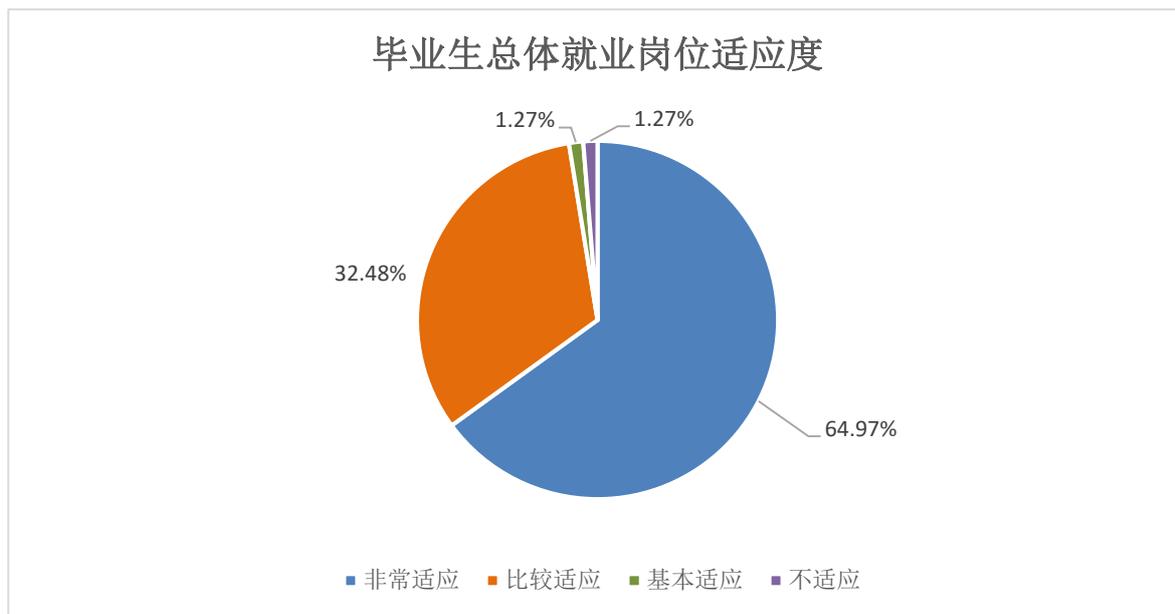
序号	专业	2021 届工作吻合度
1	酒店管理	84.85%
2	旅游管理	69.74%
3	药品生物技术	85.72%
4	烹调工艺与营养（营养师）	87.25%
5	平均	80.25%

(二) 就业岗位适应度

1. 毕业生总体就业岗位适应度

通过对毕业生的问卷调查，64.97%的学生表示对目前所处岗位非常适应，32.48%的学生表示对目前所处岗位比较适应，1.27%的学生表示所处岗位基本适

应，有 1.27% 的学生表示不适应。



3. 各专业毕业生就业岗位适应度

序号	专业	毕业生就业岗位适应度
1	酒店管理	93.93%
2	旅游管理	97.37%
3	药品生物技术	98.62%
4	烹调工艺与营养（营养师）	98.87%
5	平均	97.42%

(三) 就业稳定性

1. 总体稳定率

截止到 2021 年 11 月 20 日至旅游与酒店管理学院就业人数 267 人，我院毕业生离职人数为 59 人，离职率 22.09%。

2. 各专业的稳定率

截止到 2021 年 11 月 20 日为止，我院毕业生离职人数为 59 人，其中旅游管理专业离职 22 人，离职率 37.28%，酒店管理专业离职 20 人，离职率 33.89%，烹调工艺与营养专业离职 6 人，离职率 10.16%，药品生物技术专业离职 11 人，离职率 18.64%。

(四) 职业发展和变化

1. 毕业生总体职业发展和变化

通过对 2021 届毕业生的问卷调查，在就业以来毕业生薪资增长的比例占到了 52.87%，职位提升的比例为 31.85%，部门转换的人数为 17.20%，工作调换的人数为 7.01%，薪级职位未提升、岗位未变化的人数仅有 12.10%。

2. 各专业毕业生职业发展和变化

职业发展和变化 \ 专业	旅游管理	酒店管理	药品生物技术	烹调工艺与营养
薪资增长	48.86%	60.61%	66.67%	26.67%
职位提升	34.21%	39.39%	18.18%	33.33%
部门转换	17.11%	15.15%	3.03%	53.33%
工作单位调转	3.95%	3.03%	18.18%	6.67%
薪级职位未提升、岗位未变化	13.16%	9.09%	15.15%	6.67%

第四部分 就业发展趋势分析

一、本学院就业趋势性研判

目前，学院 2020 届毕业生整体就业率仍较高，工作稳定性整体较强，但受疫情影响，学生就业情况正在发生改变，未来就业趋势预计会出现以下特点。

1. 新形势就业提升

从学院近几年毕业生就业调查数据来看，毕业生就业岗位专业对口相对较高，但伴随疫情对经济发展的影响，就业形势依然严峻，尤其是以旅游业为代表的传统服务行业，在短时间内难以恢复元气，未来岗位供给情况存在很多不确定。随着传统制造业和服务行业的快速转型，在线零售、远程办公、网络直播等新业态得到了快速发展，这给大旅游平台提供了更为广阔的就业空间，毕业生选择现代服务行业的比例在未来几年将有所提升。

2. 专升本人数增加

以近两年为例，2021 届毕业生专升本人数是 2020 届的两倍，参与专升本考试的学生数也在逐年增长，专升本学生选择升学的目的已不仅仅是为了提升学历，大多数学生与家长表示因为受当前疫情的影响，就业压力较大，在没有更好选择的前提下，希望通过专升本的途径缓解自身就业压力，同时提升自身的就业能力。预计 2022 年学院参与专升本考试的学生将有所增长。

3. 学生入伍热情持续高涨

伴随大学生士兵优惠政策的不推出，毕业生中想从军入伍的学生比例越来越高。学院近年来高度重视大学生征兵工作，积极配合相关部门加大动员力度，引导毕业生携笔从戎、投身国防建设，做好一年两征的宣传工，讲清讲透大学生士兵优惠政策和入伍标准，进一步提升应届毕业生从军入伍的数量和比例。

二、就业去向落实率变化趋势

2021 届毕业生年终就业率为 93.03%，较前三年整体持平。

专业	2018年			2019年			2020年			2021年		
	毕业生数	就业数	就业率									
旅游管理	89	80	89.89%	148	138	93.24%	171	156	91.23%	134	128	95.52%
酒店管理	67	66	98.51%	62	58	93.55%	63	5	88.89%	56	50	89.28%
烹调工艺与营养	56	53	94.64%	65	57	87.69%	35	33	94.29%	37	34	91.89%
药品生物技术	61	53	86.89%	70	62	88.57%	59	57	96.61%	60	55	91.66%
合计	273	252	92.31%	345	315	91.30%	328	302	92.07%	287	267	93.03%

三、就业地区变化趋势

根据历年毕业生就业地区选择的对比发现，我院毕业生就业地区正在向北京、上海、杭州等发达城市倾向。这是近几年来受疫情影响和地区经济发展所带来的必然结果，受专业性质影响，发达城市服务行业发展前景较好，岗位需求较大，薪资待遇更好，学生发展的机会更多。但整体来说 2021 届毕业生就业地区仍然集中在辽宁大连地区。

四、就业行业变化趋势

从近三年毕业生就业调查数据来看，毕业生就业行业选择整体变化不大，依托大旅游平台的影响，毕业生就业行业大多集中在住宿和餐饮业。受疫情影响，旅游业从业人员逐年减少，药品生物技术专业学生从事生物制药人数逐年增多。

五、就业单位变化趋势

2021 届毕业生的就业单位性质多为民营和中外合资，就业规模大多在大型，小型，和中型与往年相比并无明显变化。

六、就业质量变化趋势（月收入、专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、稳定率）

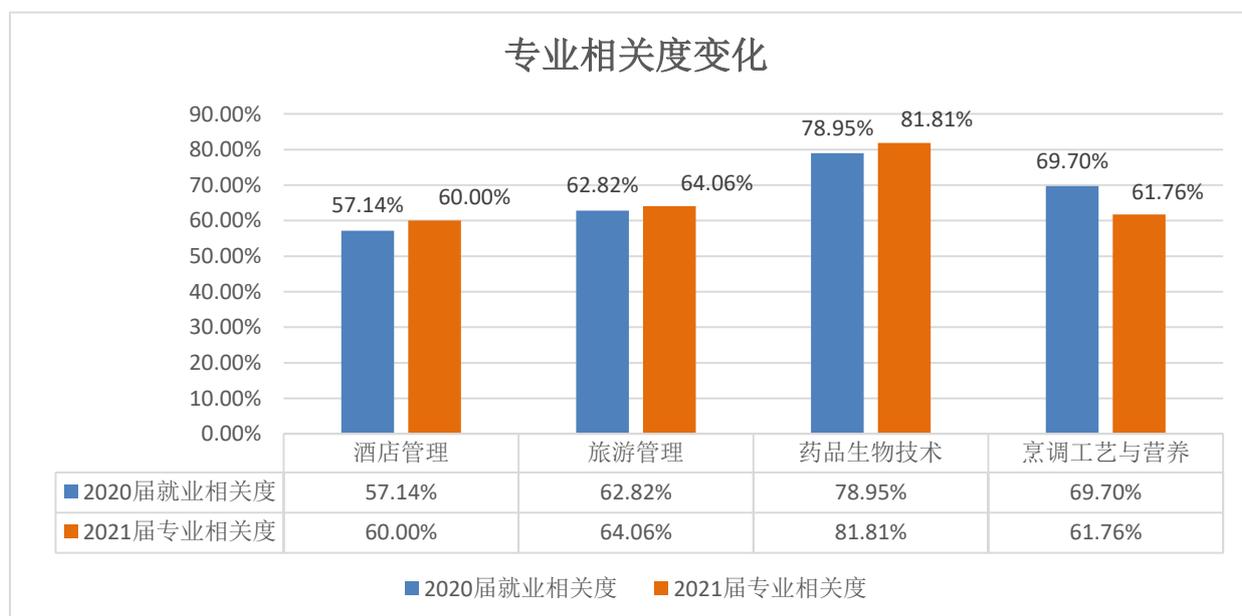
1、平均月收入变化

在 2019、2020、2021 届毕业生薪酬中，2021 届毕业生月收入占 3000 以上的比重占毕业生的大部分，为 172 人，比重为 78.18%，由此可见，2021 届毕业生月收入薪酬水平相比 2020 年有所上升。

2019 届毕业生 月收入	人数	比例	2020 届毕业生 月收入	人数	比例	2021 届毕业生 月收入	人数	比例
2000 元以下	5	1.74%	2000 元以下	6	2.14%	2000 元以下	4	1.81%
2000-2500 元	59	20.56%	2000-2500 元	34	12.14%	2000-2500 元	14	6.36%
2500-3000 元	42	14.63%	2500-3000 元	86	30.71%	2500-3000 元	30	13.64%
3000-3500 元	108	37.63%	3000-3500 元	71	25.36%	3000-3500 元	82	37.27%
3500-4000 元	26	9.06%	3500-4000 元	35	12.50%	3500-4000 元	31	14.09%
4000 以上	47	16.38%	4000 以上	48	17.14%	4000 以上	59	26.82%
合计	287	100.00%	合计	280	100.00%	合计	220	100.00%

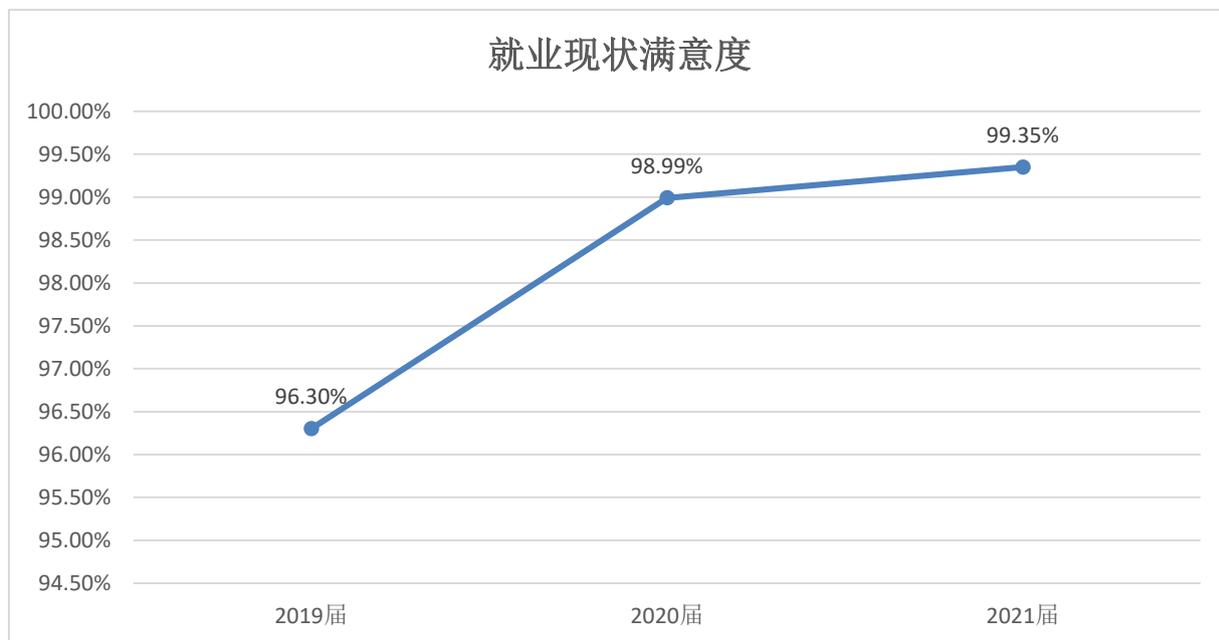
2、专业相关度

根据学校就业网站调查问卷数据结果显示，2021 届毕业生半年后专业相关度为 66.66%，与 2020 年相比略有增长。



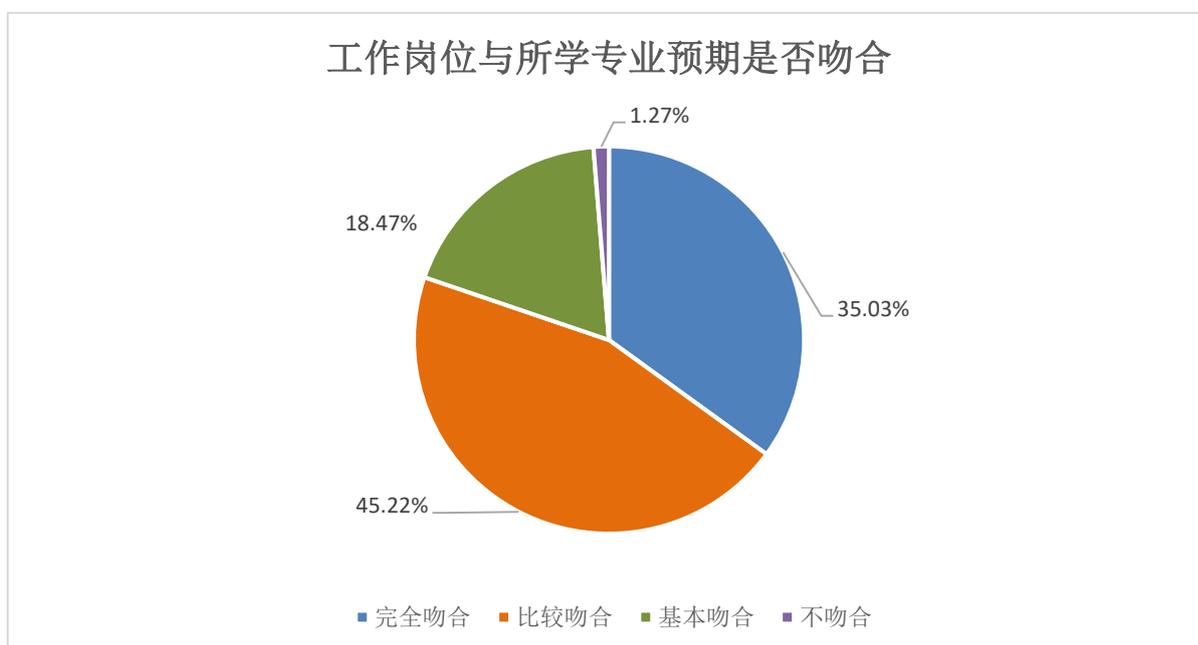
3、就业现状满意度

通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生目前对自己工作的就业满意度为 99.35%，与 2020 届毕业生满意度 98.99%相比有一定增长。



4、职业期待吻合度

通过对毕业生问卷调查，35.03%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待完全吻合，45.22%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待比较吻合，18.47%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待基本吻合，仅有 1.27%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待不吻合。



5、稳定率

通过电话、微信等与学生一对一询问的方式，以及与企业联系人沟通的方式，得出我院 21 届毕业生离职率总体较低，截止到 2021 年 11 月 31 日，我院毕业生离职人数为 59 人，离职率 22.09%。

第五部分 毕业生对学校的评价

一 毕业生对人才培养的评价

(一) 母校满意度

1. 总体满意度

通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生对母校非常满意的占到了 73.45%，选择比较满意的占到了 20.34%，6.21%的毕业生选择了基本满意，选择不满意或者非常不满意的毕业生为 0%。

2. 各专业的满意度

专业 \ 满意度	非常满意	比较满意	基本满意	不满意	非常不满意
酒店管理	73.53%	17.65%	8.82%	0%	0%
旅游管理	75.29%	20.00%	4.71%	0%	0%
药品生物技术	55.56%	41.67%	2.78%	0%	0%
烹调工艺与营养	68.18%	18.18%	13.64%	0%	0%

(二) 母校推荐度

1. 总体推荐度

通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生选择非常愿意推荐亲朋好友来母校读书的比例为 57.63%，选择比较愿意的占 32.77%，有 9.60%的毕业生选择基本愿意，选择不愿意和非常不愿意的为 0%。

2. 各专业的推荐度

专业 \ 母校推荐度	非常推荐	比较推荐	基本推荐	不推荐	非常不推荐
酒店管理	55.88%	32.35%	11.76%	0%	0%
旅游管理	54.12%	38.82%	7.06%	0%	0%
药品生物技术	66.67%	27.78%	5.56%	0%	0%
烹调工艺与营养	59.09%	18.18%	22.73%	0%	0%

(三) 专业推荐度

1. 总体推荐度

通过对毕业生问卷调查，2021 届的毕业生的亲朋好友来母校就读，选择非常愿意推荐读他们所学的专业占到了 46.89%，选择比较愿意推荐的有 41.24%，有 11.86%的毕业生选择了基本愿意。

2. 各专业的推荐度

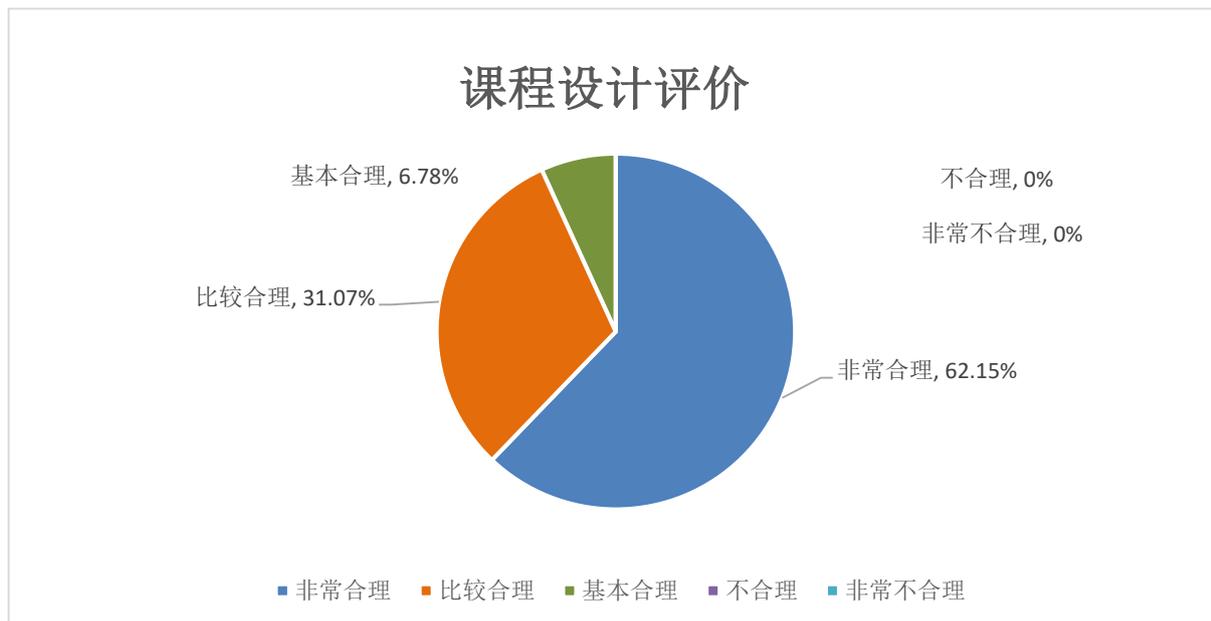
专业 \ 专业推荐度	非常推荐	比较推荐	基本推荐	不推荐	非常不推荐
酒店管理	44.12%	50%	5.88%	0%	0%
旅游管理	49.41%	38.82%	11.76%	0%	0%
药品生物技术	50.00%	38.89%	11.11%	0%	0%
烹调工艺与营养	36.36%	40.91%	22.73%	0%	0%

(四) 教育教学评价

1. 课程设置

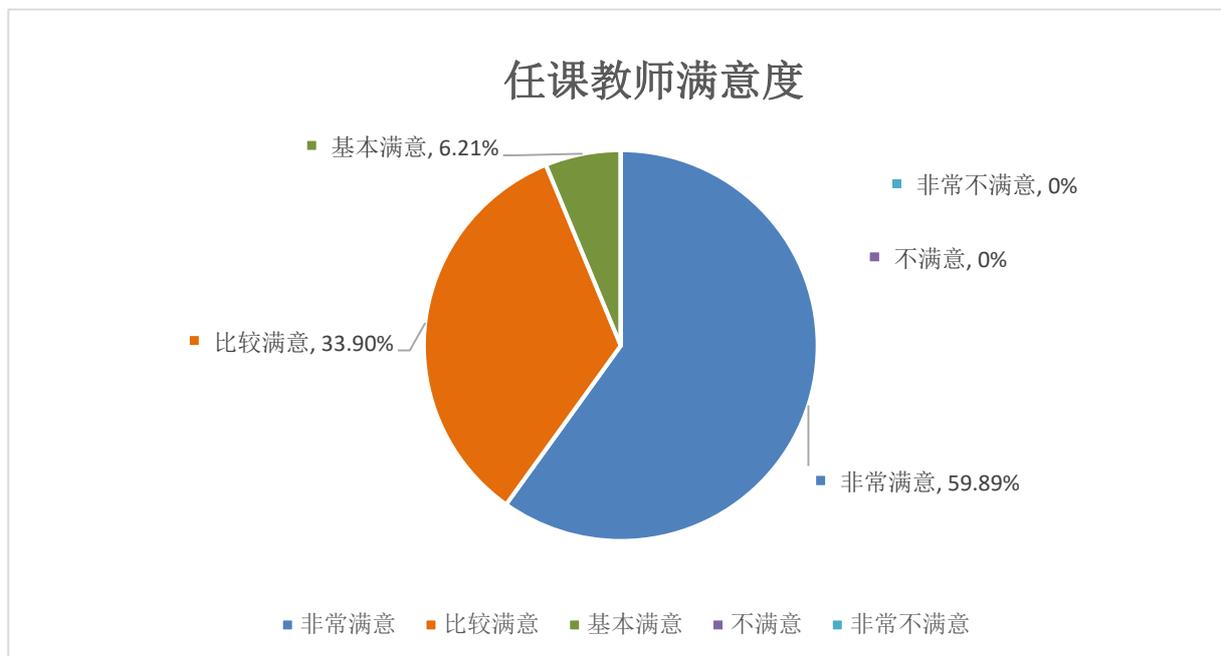
通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生认为课程设置非常合理的占到了 62.15%，认为比较合理的毕业生占到了 31.07%，选择基本合理的毕业生占

6.78%。



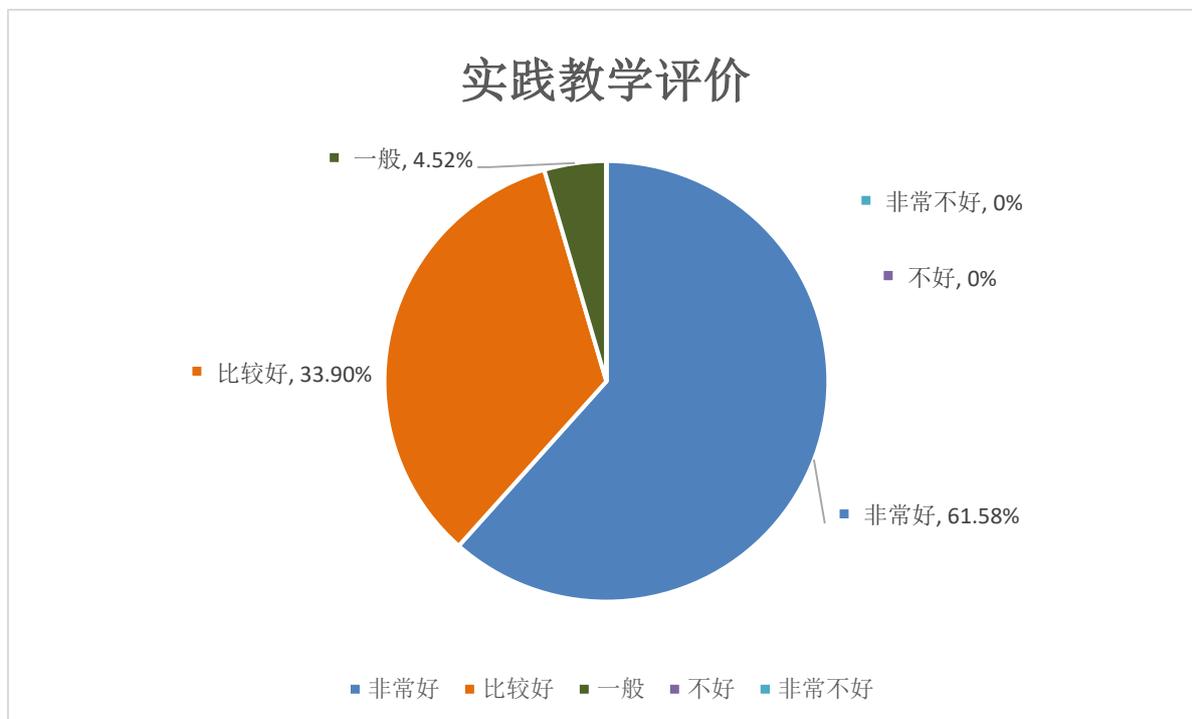
2. 任课教师

通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生认为母校的任课教师非常满意的占到 59.89%， 选择比较满意的毕业生有 33.90%， 有 6.21%的毕业生选择了基本满意。



3. 实践教学

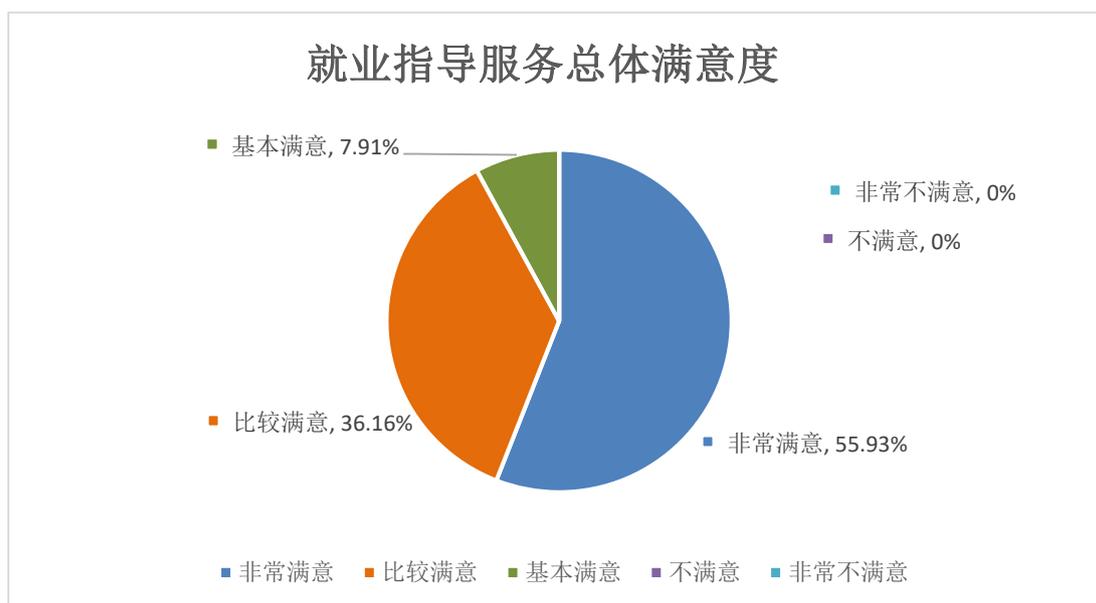
通过对毕业生问卷调查，2021 届毕业生认为母校教学实习实训活动安排非常好的占到了 61.58%，选择比较好的毕业生占到了 33.90%，感觉一般的毕业生占到了 4.52%。



二 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

2021 届毕业生对学校就业指导感到非常满意的有 55.93%，有 36.16%的毕业生认为比较满意，有 7.91%的毕业生认为基本满意，选择不满意和非常不满意的占了 0%。



2. 就业指导服务开展情况

学院高度重视就业指导服务，力争实现实习就业无缝对接，组织大型就业宣讲三次，企业专场讲座十余场，让学生在实习前充分了解当前大旅游平台下就业形势。针对就业困难学生，专业教师及时与辅导员沟通，全方面了解学生就业心理与就业诉求，一对一、点对点进行就业指导。

3. 各专业对就业指导服务的评价

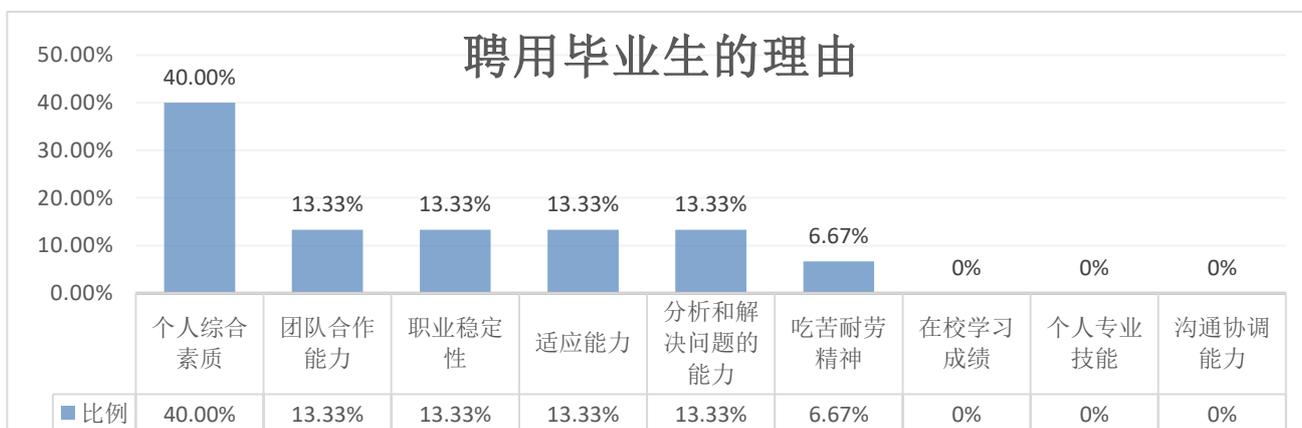
专业 \ 评价	非常满意	比较满意	基本满意	不满意	非常不满意
酒店管理	50.00%	44.12%	5.88%	0%	0%
旅游管理	58.82%	34.12%	7.06%	0%	0%
药品生物技术	50.00%	41.67%	8.33%	0%	0%
烹调工艺与营养	63.64%	22.73%	13.64%	0%	0%

第六部分 用人单位评价

一 聘用标准

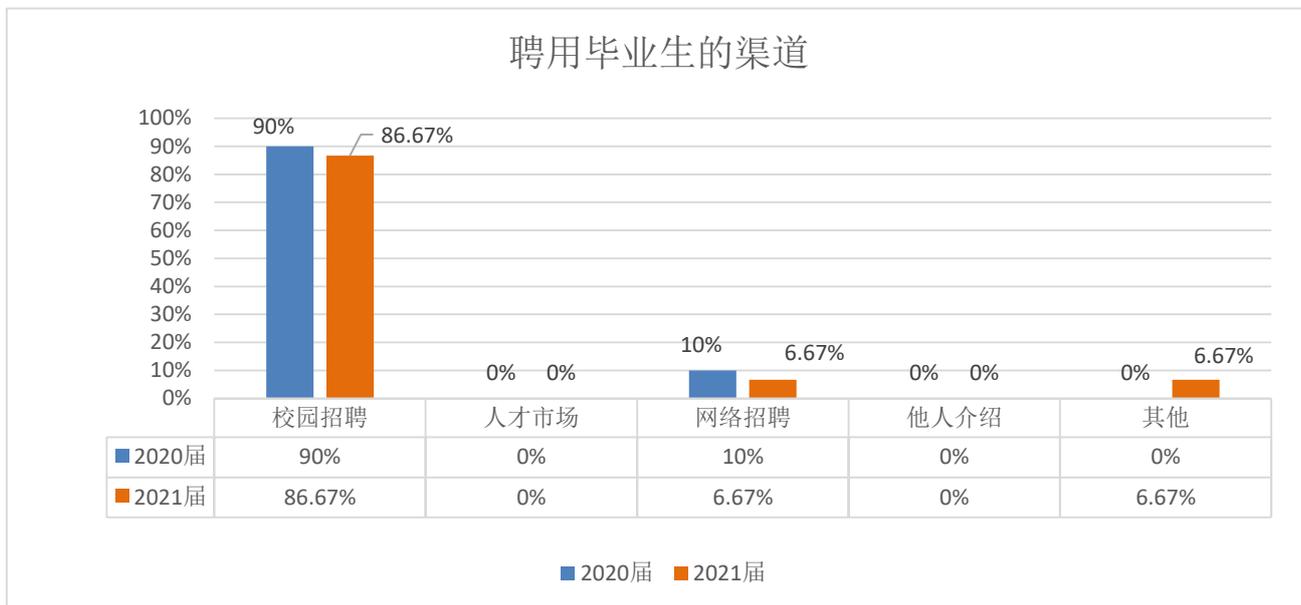
1. 聘用毕业生的理由

根据调查，企业招聘毕业生以毕业生的个人综合素质为主，其次是团队合作能力、职业稳定性、适应能力、分析和解决问题的能力，之后是吃苦耐劳精神。



2. 聘用毕业生的渠道

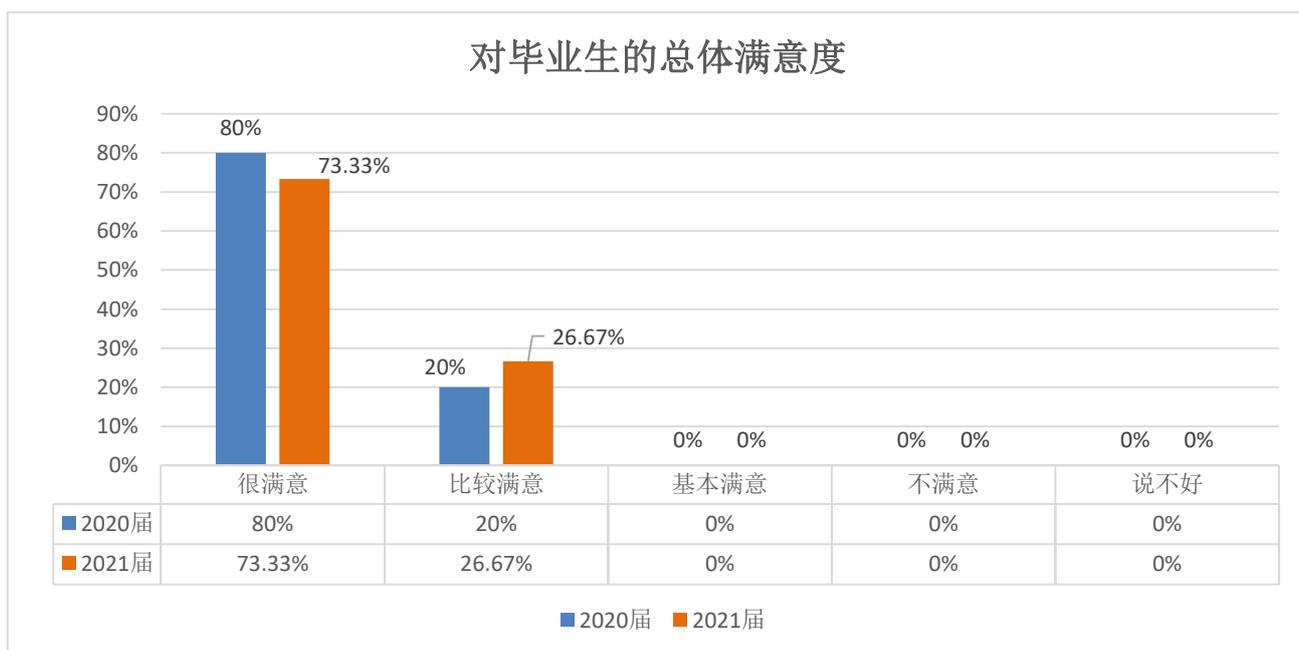
根据问卷调查每年有 90%的学生是通过校园招聘进入企业，剩余一部分是通过网络招聘。



二 使用评价

1. 对毕业生的总体满意度

根据问卷调查，企业对我们毕业生的满意度很高，有 73.33 的用人单位对我院 2021 届毕业生很满意，26.67%的用人单位对我院 2021 届毕业生比较满意。



2. 继续招聘毕业生的意愿

通过企业问卷调查，得出近两年来企业继续招聘本学院毕业生意愿均为100%。说明学生在企业工作中表现较好，得到了企业的肯定。

第七部分 案例分享

案例一：

赛教融合促就业-旅游与酒店管理学院省赛夺冠选手就业案例

旅游与酒店管理学院多年来一直致力于旅游类专业“赛教融合”育人模式构建和实施，以大赛为引领，将大赛备赛和训练常态化，将赛事训练有机融于日常课堂教学，推动教育教学改革，优化人才培养模式，实现了以赛促学、以赛促就业的成功案例。



2021年4月17日举办的高职组“餐厅服务”赛项为团队赛，2018级旅游管理专业闫帅与2019级酒店管理专业李孝波组成的代表队获得总分第一名。在为我校夺得国赛入场券的同时也为自身就业打下了坚实基础。近年来依托学院的培养，闫帅同学获得大小赛事荣誉10余项，积累了丰富的大赛经验，有效提升了自身专业素养与就业能力，毕业后闫帅成功入职沈阳市外事服务学校，成为一名专业老师，这离不开多年来大赛给予的历练。



入职后的闫帅表示，几年的求学路，一路风雨泥泞，许多不容易，如梦一场，时常让我热泪盈眶，能在学校实训室待满三年实属荣幸，仿佛昨天还在训练场，与兄弟姐妹、老师们共同探讨研究比赛。正是因为有了老师及学校的大力支持，使我内心充满力量，从迷茫到坚定，为热爱的技能、学校发光发热。收获颇多，对学校、老师内心充满无限感激。同时也真切地感觉到了自己所肩负的责任和历史使命。几年里我不但学到了许多书本上的专业知识，现也在工作中将其实践运用，也经历了无数次的考验、挑战和历练，锻炼了自己的社交、组织和表达能力，在实践中不断提升技术水平，让我有了今天的就业机会，感恩母校、感谢学院、感谢每一次大赛的历练，让我不负青春、不负梦想，奋勇前行。

案例二：

职教活动提升就业影响力-旅游与酒店管理学院联手社区开展职业体验活动

旅游与酒店管理学院于2021年5月20日，开展了“学习技能强国、感悟百年党史”为主题的职业体验活动。展示职业教育师资力量、学院办学特色，加深社区居民对职业教育和职业院校的认可度，扩大职业教育和职业院校宣传影响力，营造全社会关心支持职业教育的良好氛围，为学院学生充分就业打下坚实基础。

茶艺作为茶文化的重要组成部分，近年来越发受到市民的喜爱。为弘扬茶道文化，倡导健康的生活理念，本次活动通过旅游与酒店管理学院线上茶艺培

训课程，为辖区青年团员、妇女同志进行一场茶艺培训。通过学生教授沏茶、赏茶、闻茶、饮茶、烹茶，带领大家学习饮茶的生活艺术，以茶修身的生活方式。随后，由村妇联副主席带领大家烫杯温壶，轻嗅余香，取杯品茗中“提温”党心、“细悟”党性、“沁润”党魂。在读党史、悟党史的过程中体味“党史茶香”，回味“党史茶韵”，细品党史百年底蕴，领悟党史真谛。

通过本次“职业教育活动周”活动，提高了社会各界对职业教育的认识度



和关注度，拉近了我校与社会的距离，增强了职业教育的吸引力，学生专业的技能展现，为就业制造了社会影响力。

案例三：

推进校企合作，服务学生就业——洲际酒店集团

一、合作企业背景

洲际集团是英国一个全球化的国际知名酒店集团，具有 230 多年发展历史，其集团旗下拥有全球声誉卓著的一系列品牌。经过多年的发展和创新，集团已拥有一套非常完善的人才培养体系。其英才培养学院是由洲际集团与各地知名旅游院校合作，共同培养具有国际视野、能准确理解国际业务标准的高素质酒店人才。

2021 年伴随疫情防控常态化，旅游行业逐步复苏，大旅游平台下酒店人才需求量不断增大，国际市场针对酒店人才的质量又提出了更高要求。洲际酒店

集团英才培养学院项目在我校落地发展，本着“产学研结合”的理念提供了人才培养模式构建、酒店参观、精英讲座、教学资源整合、参与社会实践、教师挂职锻炼、教学研讨会等项目，大力推动学院建设向国际化纵深方向发展。

二、合作举措

1. 持续推动学院式多层次酒店人才培养模式

组织校企线上教学研讨会 1 场，企业文化宣讲会 1 场。洲际战略英才培养学院大连职业技术学院分院相关运行管理规范、课程设置等工作展开实施。支持企业为洲际集团旗下 4 家企业，完成 2022 届洲际战略英才培养学院联合培养班组班（46 名学员）。我校 13 名学生获得中国青少年发展基金会捐款设立“洲际酒店集团英才培养学院教学开发奖励项目”奖学金资助，资助金为 4000 元/人，资助总额为 5.2 万元。北京金隅八达岭皇冠假日酒店授予我校为酒店管理优质人才培养院校。

2. 正式启动人才联合培养模式，校企深度融合、共育酒店人才

（1）针对理论教学，课程涵盖洲际酒店集团文化植入，开发洲际英才学院关键课程、专业核心课程体系，制定课程标准、课程教学大纲、考核评估标准、课程资源库，相应课程的教师培训认证，并逐步推进英才学员素质活动课程体系。

（2）针对实训教学，将在校生安排进入洲际集团旗下酒店进行实岗培训（如大连体育中心皇冠假日酒店），使教学更具岗位针对性和知识连续性，便于学生扎实餐厅、前厅、客房与康乐核心岗位的服务技能，为学生的实践能力培养提供服务支撑。

（3）针对毕业实习，采用顶岗形式，由学校教师和企业教师共同指导，并为学生进行 5 年期的职业生涯规划设计，为其未来的职业发展保驾护航。

三、合作保障

（一）组织保障

校企双方共同制定合作运行机制与质量保障机制，建立项目管理组织架构，确保执行力与项目的有序开展。成立教学指导委员会，聘任洲际集团大中华区英才早期职业管理经理、英才培养学院院长刘飞先生，北京临空皇冠假日酒店总经理林萍女士等多位资深行业专家作为我院客座教授，真正实现校企双主体

育人。

（二）制度保障

学员具有双重身份，既要遵守学校的规章制度，又要遵守企业的管理办法，校企双方共同监管实岗育人全过程。

（三）双导师队伍保障

校企组成双导师团队对学员进行联合培养、共同管理、共同评价。学校主要承担系统的专业知识学习和基础技能训练，企业采用师徒制形式对学员进行岗位技能训练。

（四）教学资源保障

充分利用企业资源作为实训基地进行技能训练，并按照企业标准完善校内实训基地建设，营造“学习课堂、实训基地和企业实岗”三位一体的教学环境。

四、合作成效

2021 届“洲际战略英才培养学院”等 4 个联合培养班有条不紊运行，2022 届 2 个联合培养班完成组班成功：分别是“洲际战略英才培养学院”集团联合培养班，“科兴疫苗”联合培养班，合计人数达 73 名。

相信通过与洲际酒店集团英才学院的合作能够为学生搭建更为广阔的职业平台，为学校寻求更能适应中国酒店业国际化发展需要的高素质人才培养之路。