

试用期工作述职述廉报告

学前教育学院党总支副书记 蒋依诺

各位领导、老师，大家好！

感谢学校党委和学院领导、同事们对我的信任与期望，本人于2024年7月作为新提任的年轻干部任学前教育学院党总支副书记一职，分管学院学生工作、招生就业及学院团委相关工作。一年来，我深感使命光荣、责任重大。面对新时代高校思想政治工作的新要求和新挑战，我始终牢记“为党育人、为国育才”的初心使命，以饱满的热情和强烈的责任担当投入工作。在工作中，坚持立德树人根本任务，以“围绕学生、关照学生、服务学生”为工作理念，扎实推进思想引领、学风建设、心理健康、就业等重点工作，创新招生宣传模式，强化共青团组织育人功能，着力提升学生工作质量。现将试用期内思想政治表现、履职尽责情况、工作作风及廉洁自律等方面情况汇报如下：

一、思想政治表现

1、深化理论武装，筑牢思想根基

作为新提任的学院领导班子成员，我始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。一年来，重点围绕习近平总书记关于教育的重要论述和最新重要讲话精神开展系统学习，参加校院两级理论学习中心组学习8次，学习研讨10次。通过持续深入地学习，进一步增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为做好分管工作奠定了坚实的思想基础。

2、强化政治引领，把准工作方向

始终坚持从政治高度把握学生工作方向，将“为党育人、为国育才”贯穿工作全过程。严格执行重大事项请示报告制度，每月就分管重要工作向班子成员专题汇报与总结。配合开展大学生思想政治状况调研，组织学生思想动态分析会4次。在主题教育活动中，开展“青春心向党”系列教育活动，组织师生座谈会5场，推动党的创新理论入脑入心。

3、严守纪律规矩，永葆政治本色

始终以共产党员的标准严格要求自己，全年参加所在党支部组织生活12次，带头讲授“新时代青年学生的使命担当”等专题党课2次。严格执行民主集中制，在班子决策中积极建言献策，全年参与党政联席会议决策15次。认真落实中央八项规定精神，在分管工作中坚持原则、秉公办事，特别是在招生就业、评优评先等关键环节严格把关，以实际行动维护了党员干部的良好形象。

二、履职尽责情况

1、坚持底线思维，筑牢学生工作安全防线

始终把学生安全稳定作为工作的重中之重，创新构建“网格化+信息化”安全管理体系。制定实施《学生安全网格化管理实施细则》，建立“学院-年级-班级”三级网格管理机制，全年开展安全专项检查12次，排查整改隐患23处。严格执行“三查一报”制度，重点关注特殊群体学生56人，建立“一生一策”帮扶档案。在心理健康教育方面，组织完成100%心理普测，开展谈心谈话400余人次，及时

干预心理问题学生 15 人次，构建了完善的心理危机预警与干预体系。

2、深化思想引领，打造思政育人特色品牌

着力构建“价值引领、思政育人、文化浸润、专业培育、成长服务、就业导向”六大育人体系，依托辅导员名师工作室——微风工作室打造新媒体矩阵，《微风吹拂平安路·镜头定格守护心》《微风读书会》《请到我的家乡来》等栏目推出百余期。实施“榜样引领工程”，培育选树中国大学生自强之星等各级各类先进典型 26 人。创新开展“园长讲坛”“菁英引领计划”等育人活动 10 余场，形成了特色鲜明的思政育人品牌。

3、强化学风建设，提升人才培养质量

以“三全育人”理念为指引，构建“目标引领-过程监控-成效评估”学风建设闭环体系。推行“双周报”制度，强化班级干部学风建设工程，实现“班干部-班导师-辅导员”联动促风行动。学院年内 1 个班级获评“明星班集体”，2 名学生获“校长奖学金”，198 人次获校级以上奖学金。建立“教学-学工”协同育人机制，注重开展师范生素质养成教育，组织师范生基本功大赛 7 项，参与达 4000 人次，有效提升了学生的专业素养与职业技能。

4、创新就业服务，构建全程化职业发展体系

创新构建“职业生涯规划-就业能力提升-就业市场开拓”三位一体的就业服务体系。面向各年级开展分层分类就业指导，举办职业生涯规划讲座 8 场，覆盖学生 1200 余人次，推动职业生涯教育向低年级延伸、向行业需求靠拢、向实践能力聚焦。建立用人单位数据库

126家，2024届毕业生年终就业率达95.39%，截至目前2025届毕业生年初就业率90.44%，2024届专升本升学率20.32%，2025届专升本升学率16.9%，贫困生就业率连续三年保持100%。

5、加强队伍建设，提升学工团队专业水平

始终把学工队伍建设作为提升育人实效的重要抓手，着力打造专业化、职业化的工作团队。强化队伍职业能力培养，定期组织心理健康教育、就业指导等专题培训，开展案例研讨12次。推进队伍科研能力建设，推动辅导员理论与实践相结合，团队主持参与课题5项，发表论文3篇，1人获省辅导员职业能力大赛奖项。完善队伍培养机制，建立新老辅导员“1+1”结对素质提升制度，通过定期跟班学习、工作案例分享等方式，重点提升青年辅导员的职业素养和改进工作方法。

6、推进团学改革，服务学生成长成才

聚焦共青团组织力、引领力、服务力提升，学院团委获评“大连市先进团委”，连续六年获校“先进团委”称号。组建“微光青年志愿者先锋队”，全年开展志愿服务2000余小时。创新创业教育成效显著，获“互联网+”“挑战杯”大赛国铜1项、省金3项、省银2项。建立社会实践基地3个，10余支团队开展实践活动25场，有效提升了学生的综合素质和实践能力。

三、工作作风

1、践行一线工作法，密切联系师生

始终坚持“从学生中来，到学生中去”的工作理念，将深入基层、

贴近学生作为开展工作的基本方法。建立“五个一”联系制度（每周一次宿舍走访、每月一次学生座谈、每季度一次家长连线、每学期一次企业调研、每年一次毕业生回访），全年累计走访学生宿舍80余次，覆盖所有年级专业班级。创新实施“学情直通车”服务，设立24小时诉求反馈通道，收集并解决学生在学习生活、就业创业等方面的实际问题127件，确保事事有回应、件件有着落。特别关注特殊群体学生，建立“一对一”帮扶台账，开展针对性帮扶60余人次，切实将“以生为本”理念落到实处。

2、坚持问题导向，强化工作实效

始终秉持“发现真问题、解决真困难”的工作原则，推行“清单式”管理模式。将年度重点工作细化为26项具体任务，建立“目标任务、责任主体、完成时限、预期成效”清单，实行挂图作战。完善“周调度、月计划、学期总结”工作机制，按时召开工作例会，梳理重点任务，明确责任分工和完成时限，总结经验做法，分析存在问题，提炼工作成效。通过“计划-落实-反馈-提升”的良性循环，确保各项工作推进有序、落实有力、成效显著。

四、廉洁自律情况

1、严明纪律要求，强化自我约束

严格遵守各项党纪党规、中央中央八项规定等纪律要求，认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。全年参加廉政专题学习4次，组织分管领域警示教育5场。严格执行领导干部廉洁从政各项规定，在分管工作中坚持集体决策、阳光操作，特别是在学生评

奖评优、困难补助等涉及学生切身利益的工作中，做到标准公开、程序规范、结果透明。注重日常廉洁自律，自觉净化社交圈、生活圈，始终保持清醒的政治头脑和清廉的政治本色。注重家风建设，严格约束亲属和身边学工队伍，全年无任何违规违纪行为。通过签订廉洁承诺书、定期廉政谈话等方式，切实筑牢拒腐防变的思想防线。

2、落实廉政责任，规范权力运行

切实履行“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实。在工作中严格执行民主集中制原则，自觉维护班子团结统一。坚持大事讲原则、小事讲风格，与其他班子成员保持良好沟通协作。在分管工作中，主动配合其他部门开展工作，注重听取不同意见，做到科学决策、民主决策。坚决反对任何形式的小圈子、小团体，以实际行动维护风清气正的工作环境。

一年来，在学校党委和学院党总支的正确领导下，我认真履行岗位职责，在思想政治建设、学生教育管理、招生就业服务等方面取得了一定进展。通过强化理论武装，提升了政治素养和业务能力；通过创新工作方法，改进了学生思想政治教育实效；通过严格纪律要求，确保了各项工作规范有序开展。特别是在学风建设、就业指导、育人活动等重点工作中，注重发挥团队合力，推动形成了良好的育人氛围。但我也清醒认识到，工作中还存在理论学习不够系统深入、工作创新力度有待加强、服务学生精准度需要提升等不足之处。

对存在的问题和不足，在今后的工作中，将从以下几个方面加以改进：一是深化理论学习，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力；二是强化创新意识，积极探索新时代学生工作的新思路新方法，特别是在精准思政、智慧学工等方面加大探索力度；三是提升服务效能，深入基层了解学生需求，增强工作的针对性和实效性；四是严守纪律底线，始终保持清正廉洁的政治本色。

再次感谢各位领导、同志们对我工作的指导、帮助与配合，日后本人将以更加饱满的热情、更加务实的作风，为推动学院学生工作再上新台阶而不懈努力。