

康养与生物技术学院 2022 年就业质量年度报告

学院概况

康养与生物技术学院设有智慧健康养老服务与管理 and 药品生物技术两个专业，现有在校生 842 人（含扩招 187 人）。设有校级研究机构—老龄产业研究所。学院是辽宁省“1+X 证书制度”老年照护职业技能等级证书牵头单位。是中国养老产教联盟（中国养老职教集团）副会长单位、中国职业技术教育学会健康与养老服务专业委员会副主任单位、大连智慧健康养老产教联盟副理事长单位、大连市老年学学会老年研究基地。

学院师资力量雄厚，现有教授 2 人，副教授 7 人，省级教学名师 2 人、省级专业带头人 1 人，具有研究生学历或硕士以上学位教师 26 人，另长期聘请多位具有丰富实践经验的行业、企业兼职教师。

学院校外实训条件完善，拥有中央财政支持的国家级“职业教育实训基地”—老年养护实训中心，以及微生物发酵技术、细胞培养技术、生物分离纯化等六个实训室，使用面积约 1200 平方米，为学生专业技能训练、拓展专业知识和毕业顶岗实习创造了有力条件。

学院深化工学结合、校企协同育人，先后与科兴疫苗（大连）有限公司、辉瑞制药有限公司、大连美罗药业有限公司、远洋养老运营管理有限公司、泰康养老服务有限公司等国内知名企业开展“订单”培养模式探索，并成为辽宁省现代学徒制示范专业。毕业生就业率历年来均在 90%以上，就业前景广阔，人才培养供不应求，所培养学生职业素养高，深受企业认可与好评。

报告说明

根据学校 2022 年毕业生就业质量年度报告编制工作的要求，康养与生物技术学院编制《康养与生物技术学院 2022 年就业质量年度报告》，本报告数据来源于四个方面：

1. 对康养与生物技术学院全体 265 名 2022 届毕业生的就业质量跟踪调查。数据统计截止日期为 2022 年 11 月 30 日。
2. 《大连职业技术学院 2022 届毕业生跟踪调查问卷》。面向 265 名 2022 届毕业生进行问卷调查，使用数据涉及到毕业生薪酬分析、专业相关度、现状满意度、职业稳定性等。
3. 《大连职业技术学院毕业生用人单位跟踪调查问卷》。面向 11 家用人单位进行问卷调查，使用数据涉及到就业单位性质分布、就业单位规模分布、对我校毕业生的评价等。
4. 《社会事业学院 2021 年就业质量年度报告》。

结 论

1. 经过毕业生跟踪调查，截止到 2022 年 11 月 30 日，2022 届落实就业人数为 248 人，就业率为 93.58%。
2. 学院 2022 届毕业生主要就业于辽宁、北京，在辽宁省就业人数为 135 人占比 75%，在省外就业 45 人，占比 25%。在大连就业的毕业生共 51 人，占已就业毕业生的 28.33%。
3. 学院 2022 届毕业生的平均月收入为 3786 元，与 2021 年相比下降了 371 元。
4. 2022 届毕业生半年后专业相关度为 73.95%，与 2021 届毕业生相比上升 4.2%
5. 2022 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 98.17%，与 2021 届毕业生相比提高 3.67%
6. 总体职业期待吻合度方面，有 20.83% 的学生认为工作岗位与专业完全吻合，有 44.79% 的学生认为工作岗位与专业比较吻合，有 32.29% 的学生认为工作岗位与专业基本吻合，有 15.62% 认为不吻合。
7. 毕业生总体就业岗位适应度方面，29.35% 的毕业生表示对目前所处岗位非常适应，46.78% 的学生表示对目前所处岗位比较适应，22.93% 的学生表示所处岗位基本适应，有 0.91% 的学生表示不适应。
8. 学院毕业生离职人数为 64 人，离职率 25.80%。
9. 2022 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 99.44%，与 2021 届毕业生相比提高 3.67%。
10. 2022 届毕业生对母校非常满意的占到了 56.09%，选择比较满意的占到了 27.31%，14.14% 的毕业生选择了基本满意，选择不满意或者非常不满意的毕业生为 2.43%。
11. 2022 届毕业生对学校就业指导感到非常满意的有 55.12%，有 25.85% 的毕业生认为比较满意，有 16.10% 的毕业生认为基本满意，选择不满意的占了 2.93%。
12. 企业对我们毕业生的满意度很高，有 100% 的用人单位对我院 2022 届毕业生很满意。得出近两年来企业继续招聘本学院毕业生意愿均为 100%。说明学生在企业工作中表现较好，得到了企业的肯定。

第一部分 就业基本情况

一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总体规模

康养与生物技术学院 2022 届毕业生共计 265 人。

2. 毕业生性别结构

康养与生物技术学院 2022 届 265 名毕业生中，包括男生 34 人，女生 231 人。

| 性别 | 人数 | 比例 |
|----|-----|--------|
| 男生 | 34 | 12.83% |
| 女生 | 231 | 87.17% |
| 合计 | 265 | 100% |

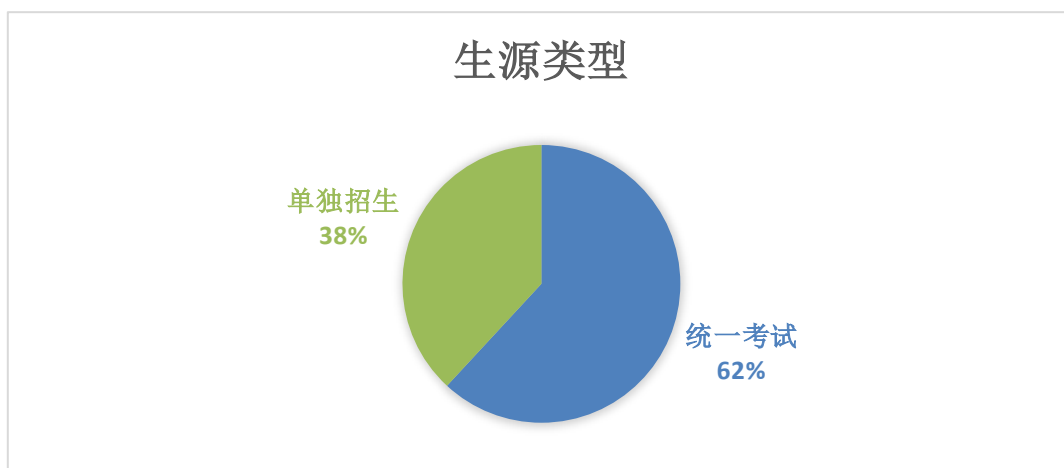
3. 各类毕业生情况

(1) 2022 届毕业生生源分布在 9 个省市自治区。

| 生源地 | 人数 | 占比 |
|-----|-----|--------|
| 辽宁 | 231 | 87.16% |
| 安徽 | 1 | 0.37% |
| 广西 | 2 | 0.75% |
| 贵州 | 2 | 0.75% |
| 河南 | 2 | 0.75% |
| 内蒙古 | 9 | 3.39% |
| 山西 | 4 | 1.50% |
| 新疆 | 10 | 3.77% |
| 云南 | 4 | 1.50% |
| 总计 | 265 | 100% |

(2) 生源类型

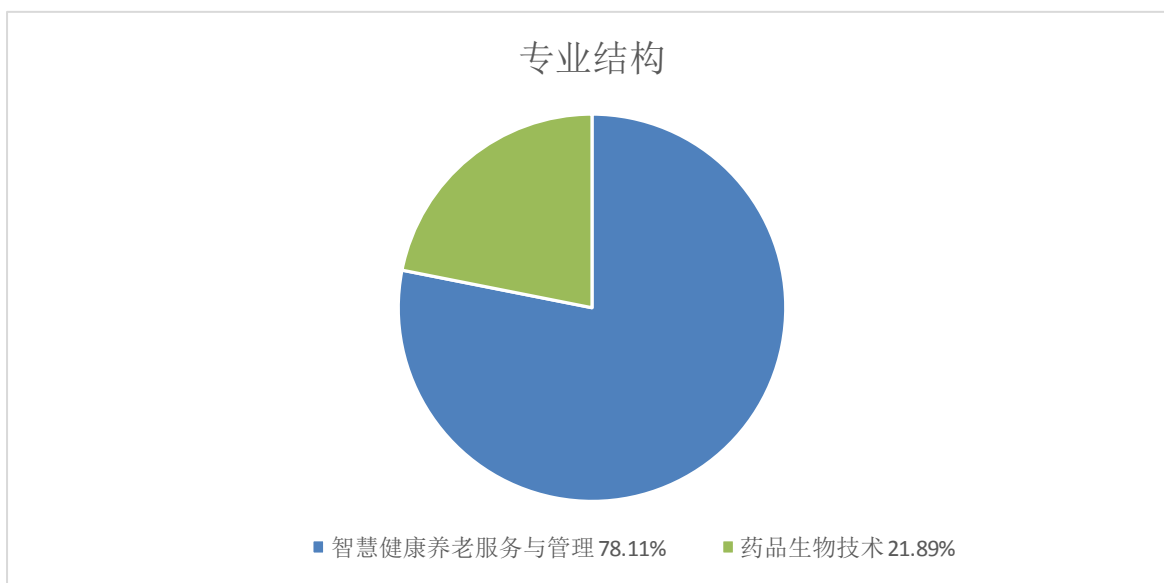
我院 2022 届 265 名毕业生生源类别均为普通高中，其中 101 名毕业生通过单独招生考试方式进入我校就读，164 名毕业生通过高考直接招生。



4. 专业结构

我院共分为 2 个专业，智慧健康养老服务与管理专业，属公共管理与服务大类；药品生物技术专业，属生物与化工大类。

其中智慧健康养老服务与管理专业毕业生共 207 人，占比 78.11%；药品生物技术专业毕业生共 58 人，占比 21.89%。



二 毕业生去向及落实率

(一) 总体毕业去向落实率

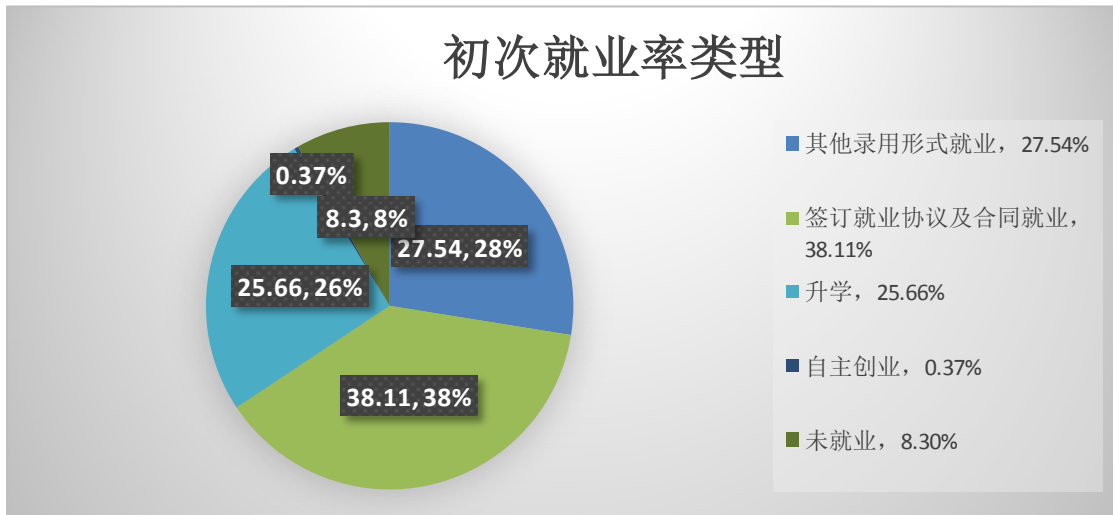
1. 毕业生初次就业去向落实率

截止到8月20日，2022届落实就业人数243人，占比91.69%。

各专业初次就业率

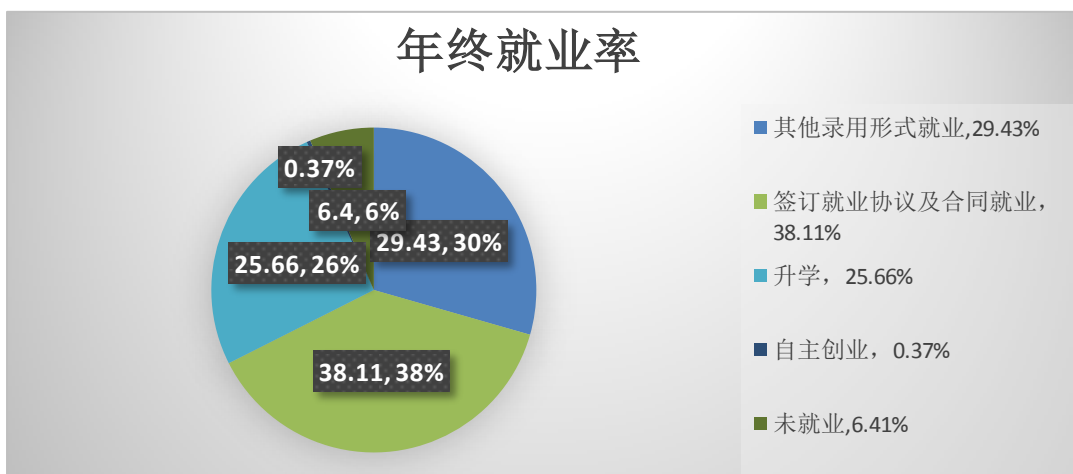
| 专业 | 毕业生数 | 已就业 | 初次就业率 |
|-------------|------|-----|--------|
| 智慧健康养老服务与管理 | 207 | 186 | 89.85% |
| 药品生物技术 | 58 | 57 | 98.27% |
| 合计 | 265 | 243 | 91.69% |

其中其他录用形式就业73人、签订就业协议及劳动合同就业100人、升学68人、自主创业1人、未就业22人。



2. 毕业生的年终就业去向落实率

截止到 11 月 30 日，我院落实就业人数为 248 人，占比 93.58%。



3. 各专业毕业去向及落实率

| 专业 | 毕业生数 | 已就业数 | 年终就业率 |
|-------------|------|------|--------|
| 智慧健康养老服务与管理 | 207 | 190 | 91.78% |
| 药品生物技术 | 58 | 58 | 100% |
| 合计 | 265 | 248 | 93.58% |

(二) 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我院毕业生共 265 人，就业人数为 248 人，占比 93.58%。其他录用形式就业 78 人，占比 29.43%；签订就业协议就业及劳动合同就业 101 人，占比 38.11%；升学 68 人，占比 25.66%；自主创业 1 人，占比 0.37%；待就业 17 人，占比 6.41%。

| 序号 | 类别 | 人数 | 比例 |
|----|-----------------|-----|--------|
| 1 | 其他录用形式就业 | 78 | 29.43% |
| 2 | 签订就业协议就业及劳动合同就业 | 101 | 38.11% |
| 3 | 升学 | 68 | 25.66% |
| 4 | 自主创业 | 1 | 0.37% |
| 5 | 待就业 | 17 | 6.41% |
| | 合计 | 265 | 100% |

2. 各专业毕业去向分布

我院毕业生共 265 人，共分为 2 个专业。其中智慧健康养老服务与管理专业毕业生共 207 人，占比 78.11%。该专业其他录用形式就业 65 人，占比 31.40%；签订就业协议就业 78 人，占比 37.68%；升学 46 人，占比 22.22%；自主创业 1 人，占比 0.48%；17 人未就业，占比 8.21%。

药品生物技术专业毕业生共 58 人，占比 21.89%。该专业其他录用形式就业 13 人，占比 22.41%；签订就业协议就业 22 人，占比 37.93%；升学 22 人，占比 37.93%；签订劳动合同就业 1 人，占比 1.72%。

| 专业 | 就业数 | 就业 | 专升本 | 创业 | 未就业 |
|-------------|-----|-----|-----|----|-----|
| 智慧健康养老服务与管理 | 190 | 143 | 46 | 1 | 17 |
| 药品生物技术 | 58 | 36 | 22 | 0 | 0 |
| 合计 | 248 | 179 | 68 | 1 | 17 |

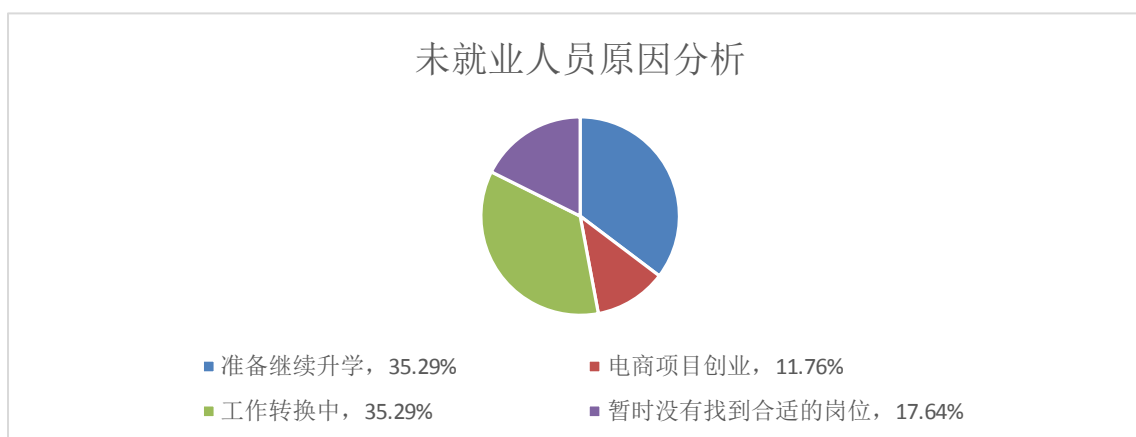
(三) 未就业情况

1. 未就业毕业生统计

未就业毕业生共 17 人，占总体人数的 6.41%。

2. 未就业原因分析

- (1) 6 人准备继续升学
- (2) 2 人在学校报名电商项目准备创业
- (3) 6 名同学工作转换中，暂时无法提供就业材料
- (4) 3 名同学暂时没找到合适的岗位



3. 各专业未就业毕业生情况

未就业的 17 名毕业生均为智慧健康养老服务与管理专业学生。

三 社会贡献度

(一) 就业地区

1. 就业省份

我院有 180 名已就业学生主要分布在如下省份：辽宁省（135）、北京（23）、安徽省（1）、广东省（1）、广西壮族自治区（1）、贵州省（1）、海南省（3）、江苏省（7）、内蒙古自治区（3）、新疆维吾尔自治区（2）、云南省（2）、浙江省（1）。

| 序号 | 省份 | 就业人数 | 比例 |
|----|-----|------|--------|
| 1 | 辽宁 | 135 | 75% |
| 2 | 北京 | 23 | 12.77% |
| 3 | 内蒙古 | 3 | 1.66% |
| 4 | 新疆 | 2 | 1.11% |
| 5 | 云南 | 2 | 1.11% |
| 6 | 浙江 | 1 | 0.55% |
| 7 | 安徽 | 1 | 0.55% |
| 8 | 广东省 | 1 | 0.55% |
| 9 | 广西 | 1 | 0.55% |
| 10 | 贵州 | 1 | 0.55% |
| 11 | 海南 | 3 | 1.66% |
| 12 | 江苏 | 7 | 3.88% |

2. 西部地区就业情况(西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古等 12 个省份)

| 序号 | 省份 | 就业人数 | 比例 |
|----|-----|------|-------|
| 1 | 贵州 | 1 | 0.55% |
| 2 | 云南 | 2 | 1.11% |
| 3 | 新疆 | 2 | 1.11% |
| 4 | 广西 | 1 | 0.55% |
| 5 | 内蒙古 | 3 | 1.66% |
| 6 | 总计 | 9 | 5% |

3. 东北地区就业情况(东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江等 3 个省份)

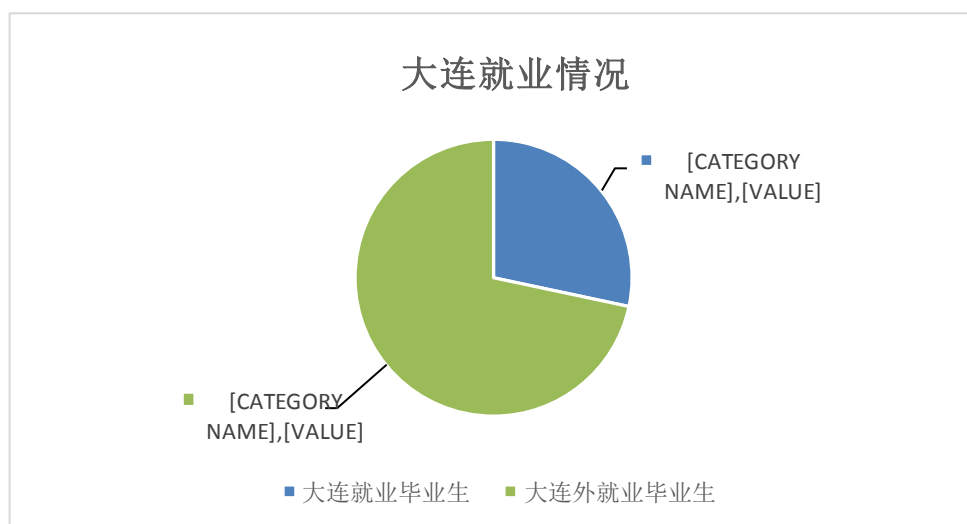
我院 180 名就业毕业生，在东北地区就业全部集中在辽宁共 135 人。

4. 省内就业情况



5. 大连就业情况

在大连就业的毕业生共 51 人，占就业人数 28.33%。



(二) 就业职业

1. 毕业生职业流向

180 名就业毕业生中，就职于专业技术岗位人员 104 人，占就业总数比 57.77%；就职于行政和办事岗位人员 22 人，占就业总数比 12.22%；就职于商业和服务业岗位人员 53 人，占就业总数比 29.44%；就职于其他岗位人员 1 人，占比 0.55%。

| 职业 | 就业人数 | 占比 |
|----------|------|--------|
| 专业技术人员 | 104 | 57.77% |
| 行政和办事人员 | 22 | 12.22% |
| 商业和服务业人员 | 53 | 29.44% |
| 其他岗位人员 | 1 | 0.55% |
| 合计 | 180 | 100% |

2. 各专业职业流向

(1) 2022 届智慧健康养老服务与管理专业共 190 人，其中专升本 46 人。剩余 144 人职业流向如下。可以看出智慧健康养老服务与管理专业毕业生就业特点更倾向于专业技术。

| 职业 | 就业人数 | 占比 |
|----------|------|--------|
| 专业技术人员 | 87 | 60.41% |
| 行政和办事人员 | 20 | 13.88% |
| 商业和服务业人员 | 36 | 25.00% |
| 其他岗位人员 | 1 | 0.69% |
| 合计 | 144 | 100% |

(2) 2022 届药品生物技术专业共 58 人，其中专升本 22 人。剩余 36 人职业流向如下。可以看出药品生物技术专业毕业生就业特点更倾向于销售和专业技术。

| 职业 | 就业人数 | 占比 |
|----------|------|--------|
| 专业技术人员 | 16 | 44.44% |
| 行政和办事人员 | 3 | 8.33% |
| 商业和服务业人员 | 17 | 47.22% |
| 合计 | 36 | 100% |

(三) 就业行业

1. 毕业生行业流向

2022 届毕业生在毕业后主要从事居民服务、修理和其他服务业（主要在养老机构工作）。

| 序号 | 就业行业 | 就业人数 | 占就业总数比率 |
|----|-----------------|------|---------|
| 1 | 居民服务、修理和其他服务业 | 98 | 54.44% |
| 2 | 制造业 | 29 | 16.11% |
| 3 | 批发和零售业 | 20 | 11.11% |
| 4 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 9 | 5% |
| 5 | 教育 | 5 | 2.77% |
| 6 | 建筑业 | 5 | 2.77% |
| 7 | 住宿和餐饮业 | 2 | 1.11% |
| 8 | 其他 | 12 | 6.66% |
| 9 | 合计 | 180 | 100% |

2. 各专业行业流向

(1) 2022 届智慧健康养老服务与管理专业共 190 人就业，其中专升本 46 人，其余 144 人行业流向如下。主要还是以居民服务、修理和其他服务业为主。

| 序号 | 就业行业 | 就业人数 | 占就业总数比率 |
|----|-----------------|------|---------|
| 1 | 居民服务、修理和其他服务业 | 96 | 66.66% |
| 2 | 制造业 | 11 | 7.63% |
| 3 | 批发和零售业 | 6 | 4.16% |
| 4 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 8 | 5.55% |
| 5 | 教育 | 5 | 3.47% |
| 6 | 建筑业 | 5 | 3.47% |
| 7 | 住宿和餐饮业 | 2 | 1.38% |
| 8 | 其他 | 11 | 7.63% |
| 9 | 合计 | 144 | 100% |

(2) 2022 届药品生物技术专业共 58 人，其中专升本 22 人。剩余 36 人大部分从事了制造业、和批发零售业的工作。

| 序号 | 就业行业 | 就业人数 | 占就业总数比率 |
|----|-----------------|------|---------|
| 1 | 居民服务、修理和其他服务业 | 2 | 5.55% |
| 2 | 制造业 | 18 | 50% |
| 3 | 批发和零售业 | 14 | 38.88% |
| 4 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 1 | 2.77% |
| 5 | 其他 | 1 | 2.77% |
| 6 | 合计 | 36 | 100% |

(四) 就业单位

1. 就业单位性质

2022 届毕业生的就业单位性质多为其他企业，就业规模大多在大型，小型和中型。

| 序号 | 就业单位性质 | 就业人数 | 占就业总数比 |
|----|------------|------|--------|
| 1 | 中外合资/外资/独资 | 16 | 8.89% |
| 2 | 其他 | 164 | 91.11% |
| | 合计 | 180 | 100% |

2. 就业单位规模

| 序号 | 就业单位规模 | 2020 届就业人数 | 占就业总数 比率 |
|----|----------------|------------|----------|
| 1 | 大型 (500 人以上) | 46 | 25.55% |
| 2 | 中型 (200-500 人) | 20 | 11.11% |
| 3 | 小型 (50-200 人) | 112 | 62.22% |
| 4 | 微型 (50 人以下) | 2 | 1.11% |
| | 合计 | 180 | 100.00% |

3. 典型用人单位就业情况

学院校企合作企业总数稳定，紧密合作企业逐步增加。典型用人单位合作企业有科兴疫苗（大连）有限公司、中康养（沈阳）养老投资管理有限公司、泰康之家沈园（北京）养老服务有限公司、北京慈爱嘉养老服务有限公司、沈阳市沈河区金太阳养老中心，以课内实践教学、专业实践教学、毕业顶岗实习、职业素质教育、组建联合培养班、开展课题研究等形式，对学院学生就业给予大力支持。

| 典型用人单位 | 就业人数 |
|--------------------|------|
| 科兴疫苗（大连）有限公司 | 16 |
| 中康养（沈阳）养老投资管理有限公司 | 6 |
| 泰康之家沈园（北京）养老服务有限公司 | 4 |
| 泰康之家沈园（沈阳）养老服务有限公司 | 12 |
| 北京慈爱嘉养老服务有限公司 | 15 |
| 沈阳市沈河区金太阳养老中心 | 10 |

四 毕业生的升学情况（含留学）

1. 毕业生升学比例

2022 届毕业生专升本录取 68 人，占毕业生的 25.66%。

2. 升学的原因分析

原因一：部分学生高考失利，从大一入学、甚至入学前就已经明确要专升本，他们希望通过学历层次的提高，实现更好的人生规划。

原因二：部分毕业生及家长选择专升本，也有受疫情影响的原因，一是就业形势越发严峻，竞争力更激烈，专升本既可以暂缓就业压力，也可以提升就业竞争实力。

五 毕业生的创业情况

1. 自主创业

2022 届毕业生自主创业的有 1 人，占毕业生人数的 0.37%，准备自主创业的 2 人。

2. 创业主要原因

（1）对创业充分感兴趣的有 1 人。

（2）因学校电商项目准备进行创业的 2 人。

3. 自主创业行业分布

- (1) 住宿和餐饮业 1 人。
- (2) 电子商业 2 人。

第二部分 就业工作措施

1. 加强系统谋划，构建就业工作联动机制

根据学校就业工作相关要求，通过强化就业组织管理、强化就业岗位拓展、强化重点群体帮扶、强化就业指导服务，千方百计拓展就业渠道和岗位，精准施策开展就业指导和服务，细致深入强化政策宣传和引导，全力促进 2022 届毕业生实现更高质量就业。

(1) 结合实际调整就业工作领导小组。

为保证就业工作有序开展，康养与生物技术学院成立了以院长为组长、各专业主任以及学生工作共同组成的就业工作领导小组，定期召开会议，及时通报就业进展情况，共同研究、制定就业工作的相关制度及办法，确保就业工作的顺利进行。

(2) 加强完善“提升就业质量，全员参与就业工作”的就业工作理念。

针对各专业的不同特点，学院组织专业教师认真分析就业环境，为拓展就业岗位，同时分别对接指导毕业实习的学生，督促并指导学生就业，与辅导员共同联系并提醒学生按时提交相关就业文件，跟踪了解学生的就业状况，及时反馈就业信息，并对“慢就业”、“缓就业”、“不就业”的学生和家长开展思想动员，加快就业速度。

(3) 继续实施“双线三级”就业服务制度。

学院继续实施学院院长→学院副书记→毕业班辅导员→学生，学院班子→专业主任→专业教师→学生的“双线三级”服务制度，建立双线工作人员每周汇报制度，辅导员每周将就业数据汇总，专业教师及时了解学生的具

体就业情况反馈，尤其针对就业困难群体加大帮扶力度，双线协同做好相关工作，指导教师要保证与学生的持续联系，确保年终就业的回访与调查。

2. 改进人才培养模式

(1)以 1+X 证书制度为契机,深化复合型技术技能人才培养培训模式改革。学院组成课题组,深入研究国家 1+X 证书制度、细致分析“老年照护”职业资格等级证书,以培养合格的涉老服务人才为目标,依据职业技能等级标准,把职业技能模块内容与专业人才培养方案有机结合,重构课程体系,优化教学内容,统筹教学组织与实施,深化教学方式方法改革,有效提高人才培养质量和学生就业能力的提升。

(2)加强顶岗实习管理,确保学生毕业即就业。

学院制订了学生顶岗实习管理办法和运行机制,进一步加强顶岗实习的过程管理,以提高学生职业岗位综合技能,有利于实现顺利就业为出发点,采取有组织集中顶岗实习为主体,学生个人分散顶岗实习为补充的方法,着力抓好学生的顶岗实习工作。同时,派出实习指导教师定期巡访检查,聘请企业技术人员悉心指导,校企共同教育、管理和训练学生,保证了顶岗实习的效果和质量,学生毕业前都能达到企业的上岗要求,实现了毕业即就业。

第三部分 就业质量相关分析

一、收入分析

1. 毕业生月收入

本学院 2022 届毕业生的平均月收入为 3786 元,与 2021 年相比下降了 371 元,与 2020 年相比提高了 317 元,与 2019 年相比提高了 310 元。

3. 各专业的月收入

| 序号 | 专业 | 单位 | 2022 届平均月收入 | 2021 届平均月收入 | 2020 届平均月收入 | 2019 届平均月收入 |
|----|---------|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | 老年服务与管理 | 元 | 3664 | 4181 | 3627 | 3583 |

| | | | | | | |
|----|--------|---|------|------|------|------|
| 2 | 药品生物技术 | 元 | 3908 | 4134 | 3312 | 3370 |
| 合计 | | 元 | 3786 | 4157 | 3469 | 3476 |

二、专业相关度

1. 毕业生工作与专业相关度

2022 届毕业生半年后专业相关度为 73.95% 与 2021 届毕业生相比上升 4.2%，与 2020 届相比上升 4.93%。

3. 各专业的工作与专业相关度

| 序号 | 专业 | 2020 届就业相关度 | 2021 届专业相关度 | 2022 届专业相关度 |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2 | 智慧健康养老服务与管理 | 59.09% | 57.69% | 67.36% |
| 3 | 药品生物技术 | 78.95% | 81.81% | 80.55% |
| 5 | 平均 | 69.02% | 69.75% | 73.95% |

三、就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

通过对毕业生的问卷调查，2022 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 99.44%，与 2021 届毕业生相比提高 3.67%，与 2020 届毕业生相比提高了 25.59%。

4. 各专业的就业现状满意度

| 序号 | 专业 | 2022 届 现状满意度 | 2021 届 现状满意度 | 2020 届 现状满意度 |
|----|----|-----------------|-----------------|-----------------|
|----|----|-----------------|-----------------|-----------------|

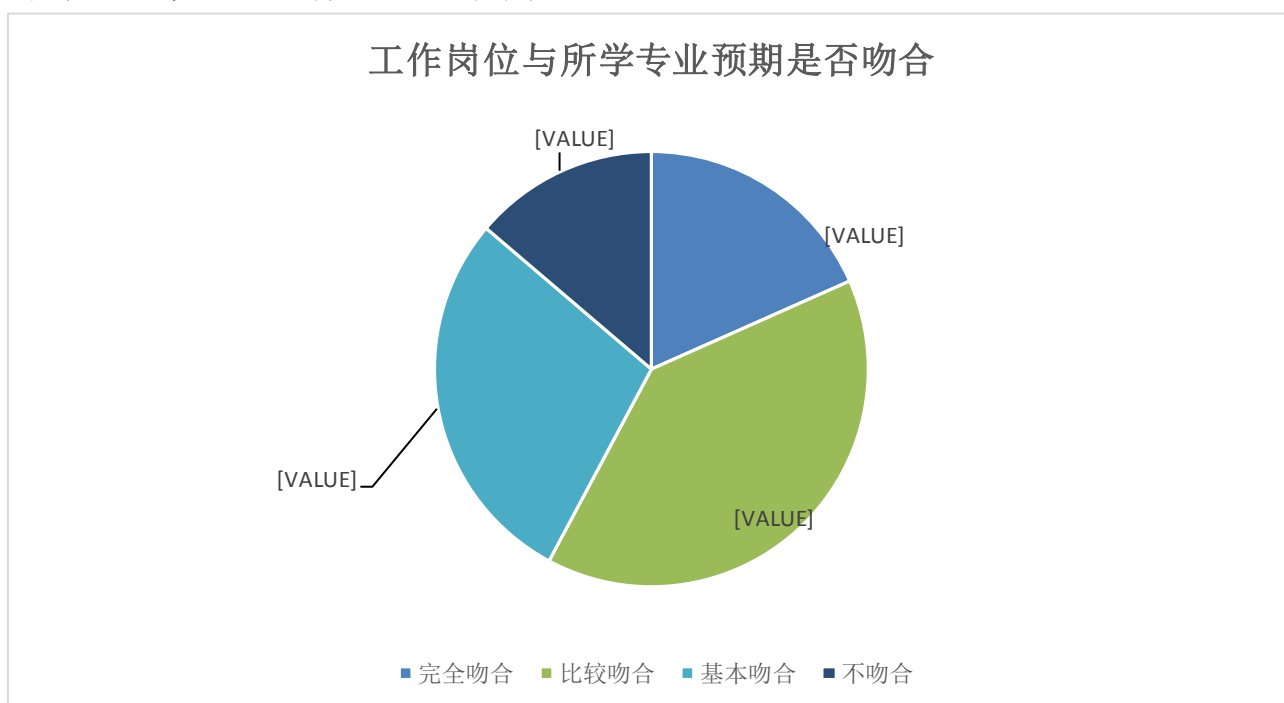
| | | | | |
|----|---------|--------|--------|--------|
| 1 | 老年服务与管理 | 98.88% | 94.24% | 52.27% |
| 2 | 药品生物技术 | 100% | 97.31% | 95.43% |
| 合计 | | 99.44% | 95.77% | 73.85% |

四、毕业生发展成长度

(一) 职业期待吻合度

1. 总体职业期待吻合度

通过对毕业生的问卷调查，有 20.83% 的学生认为工作岗位与专业完全吻合，有 44.79% 的学生认为工作岗位与专业比较吻合，有 32.29% 的学生认为工作岗位与专业基本吻合，有 15.62% 认为不吻合。



2. 各专业的职业期待吻合度

| 序号 | 专业 | 2021 届工作吻合度 |
|----|-------------|-------------|
| 1 | 智慧健康养老服务与管理 | 85.56% |
| 2 | 药品生物技术 | 89.48% |

| | | |
|--|----|--------|
| | 平均 | 87.52% |
|--|----|--------|

(二) 就业岗位适应度

1. 毕业生总体就业岗位适应度

通过对毕业生的问卷调查，29.35%的学生表示对目前所处岗位非常适应，46.78%的学生表示对目前所处岗位比较适应，22.93%的学生表示所处岗位基本适应，有0.91%的学生表示不适应。

3. 各专业毕业生就业岗位适应度

| 序号 | 专业 | 毕业生就业岗位适应度 |
|----|-------------|------------|
| 1 | 智慧健康养老服务与管理 | 98.89% |
| 2 | 药品生物技术 | 100% |
| | 平均 | 99.44% |

(三) 就业稳定性

1. 总体稳定率

截止到2022年11月30日至康养与生物技术学院就业人数248人，我院毕业生离职人数为64人，离职率25.80%。

2. 各专业的稳定率

截止到2022年11月30日为止，我院毕业生离职人数为64人，其中智慧健康养老服务与管理专业离职52人，离职率36.11%；药品生物技术专业离职12

人，离职率 33.33%。

(四) 职业发展和变化

1. 毕业生总体职业发展和变化

通过对 2022 届毕业生的问卷调查，在就业以来毕业生薪资增长的比例占到了 39.44%，职位提升的比例为 20.18%，部门转换的人数为 22.93%，工作调换的人数为 11.92%，薪级职位未提升、岗位未变化的人数仅有 33.02%。

2. 各专业毕业生职业发展和变化

| 职业发展和变化 \ 专业 | 智慧健康养老服务与管理 | 药品生物技术 |
|---------------|-------------|--------|
| 薪资增长 | 42.22% | 26.31% |
| 职位提升 | 22.22% | 21.05% |
| 部门转换 | 18.88% | 42.10% |
| 工作单位调转 | 11.11% | 15.78% |
| 薪级职位未提升、岗位未变化 | 36.66% | 31.57% |

第四部分 就业发展趋势分析

一、 本学院就业趋势性研判

1. 新形势就业提升

从学院近几年毕业生就业调查数据来看，毕业生就业岗位专业对口相对较

高，但伴随疫情对经济发展的影响，就业形势依然严峻。近些年兴起的电商行业，应运而生，越来越多的年轻人选择在电商行业创业。未来的就业趋势可能会随着电商行业的发展日渐高涨。

2. 专升本人数增加

2022 届毕业生参与专升本考试的学生数显著增长，专升本学生选择升学的目的已不仅仅是为了提升学历，大多数学生与家长表示因为受当前疫情影响，就业压力较大，在没有更好选择的前提下，希望通过专升本的途径缓解自身就业压力，同时提升自身的就业能力。预计 2023 年学院参与专升本考试的学生将更多。

二、 就业去向落实率变化趋势

2022 届毕业生年终就业率为 93.58%。因专业调整与往年年终就业率无参照性。

| 专业 | 2022 年 | | | 2021 年 | | |
|-------------|--------|-----|--------|--------|-----|--------|
| | 毕业生数 | 就业数 | 就业率 | 毕业生数 | 就业数 | 就业率 |
| 智慧健康养老服务与管理 | 207 | 190 | 91.78% | 125 | 91 | 72.80% |
| 药品生物技术 | 58 | 58 | 100% | 60 | 55 | 91.66% |
| 合计 | 265 | 248 | 93.58% | 185 | 146 | 78.91% |

三、 就业地区变化趋势

根据历年毕业生就业地区选择的对比发现，我院毕业生就业地区正在向北京、

上海、海南等发达城市倾向。这是近几年来受疫情影响和地区经济发展所带来的必然结果，受专业性质影响，发达城市服务行业发展前景较好，岗位需求较大，薪资待遇更好，学生发展的机会更多。但整体来说 2022 届毕业生就业地区仍然集中在辽宁地区。

四、 就业行业变化趋势

从近三年毕业生就业调查数据来看，毕业生就业行业选择整体变化不大，依托养老院和生物制药企业，毕业生就业行业大多集中在居民服务业和研发制造业。受疫情影响，药品生物技术专业学生从事生物制药人数逐年增多。

五、 就业单位变化趋势

2022 届毕业生的就业单位性质多为民营和三资，就业规模大多在大型，小型，和中型与往年相比并无明显变化。

六、 就业质量变化趋势（月收入、专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、稳定率）

1、平均月收入变化

2022 届毕业生平均月收入 3786 元，比 2021 届下降了 353 元，比 2020 届提高了 161 元，比 2019 届下降了 70 元，比 2018 届提高了 406 元。由数据可以看出，我院毕业生的月收入不稳定。

| 学院 | 2022 届 | 2021 届 | 2020 届 | 2019 届 | 2018 届 |
|-------------|--------|----------|----------|----------|-----------|
| 康养与生物技术学院 | 3786 | 4139 | 3625 | 3856 | 3380 |
| 2022 届与往届对比 | — | 下降 9.32% | 上升 4.25% | 下降 1.84% | 上升 10.72% |

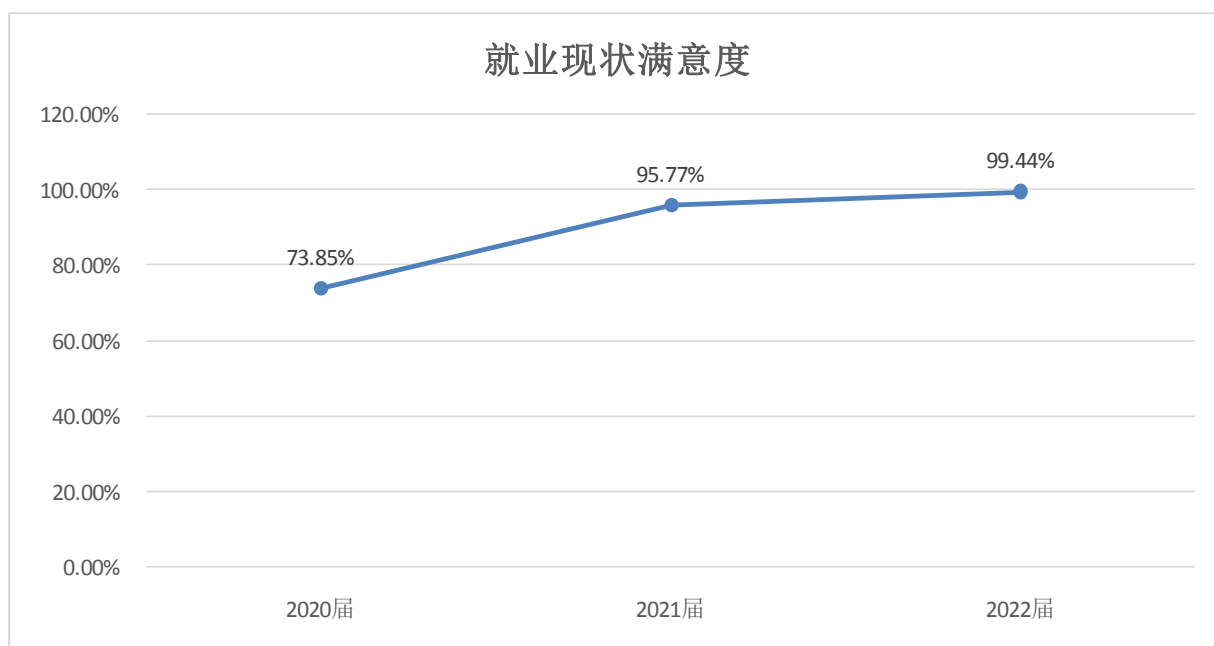
2、专业相关度

根据学校就业网站调查问卷数据结果显示,2022 届毕业生半年后专业相关度为 73.95%，与往年相比有大幅增长。

| 序号 | 专业 | 2022 届专业相关度 | 2021 届专业相关度 | 2020 届就业相关度 |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2 | 智慧健康养老服务与管理 | 67.36% | 57.69% | 59.09% |
| 3 | 药品生物技术 | 80.55% | 81.81% | 78.95% |
| 5 | 平均 | 73.95% | 69.75% | 69.02% |

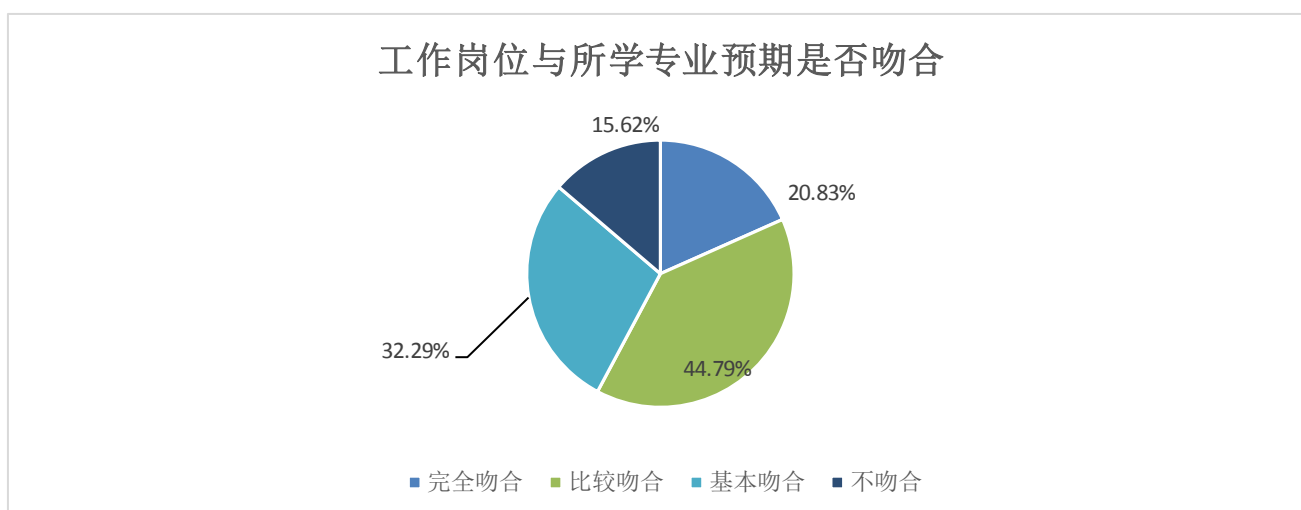
3、就业现状满意度

通过对毕业生问卷调查，2022 届毕业生目前对自己工作的就业满意度为 99.44%，与往年相比有一定增长。



4、职业期待吻合度

通过对毕业生问卷调查，20.83%毕业生认为所从事的工作与自身职业期待完全吻合，44.79%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待比较吻合，32.29%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待基本吻合，仅有15.62%的毕业生认为所从事的工作与自身职业期待不吻合。



5、稳定率

通过电话、微信等与学生一对一询问的方式，以及与企业联系人沟通的方式，得出我院22届毕业生离职率总体较低，截止到2022年11月30日，我院毕业生离职人数为64人，离职率25.80%。

第五部分 毕业生对学校的评价

一、毕业生对人才培养的评价

(一) 母校满意度

1. 总体满意度，毕业生对母校的认可度：97.57%

通过对毕业生问卷调查，2022届毕业生对母校非常满意的占到了56.09%，

选择比较满意的占到了 27.31% ，14.14%的毕业生选择了基本满意 ，选择不满意或者非常不满意的毕业生为 2.43%。

| 专业 | 对母校的满意认可度 |
|-------------|-----------|
| 智慧健康养老服务与管理 | 98.11% |
| 药品生物技术 | 95.75% |

2. 各专业的满意度

| 专业 | 满意度 | | | | |
|-------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | 非常满意 | 比较满意 | 基本满意 | 不满意 | 非常不满意 |
| 智慧健康养老服务与管理 | 55.06% | 28.48% | 14.55% | 1.89% | 0% |
| 药品生物技术 | 59.57% | 23.40% | 12.76% | 4.25% | 0% |

(二) 母校推荐度

1. 总体推荐度，毕业生对母校推荐度：90.51%

2. 各专业的推荐度

| 专业 | 对母校的推荐度 |
|-------------|---------|
| 智慧健康养老服务与管理 | 93.68% |
| 药品生物技术 | 85.11% |

(三) 专业推荐度

1. 总体推荐度，毕业生对母校专业推荐度：83.91%

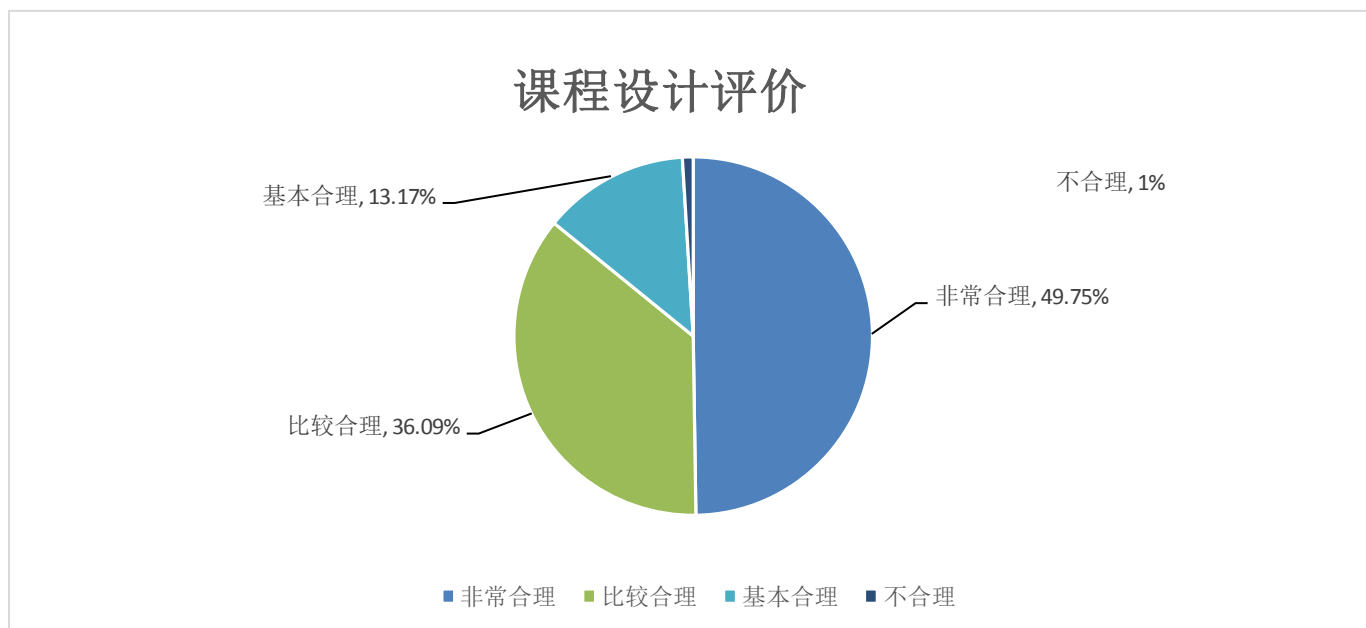
2. 各专业的推荐度

| 专业 | 对母校专业的推荐度 |
|-------------|-----------|
| 智慧健康养老服务与管理 | 84.18% |
| 药品生物技术 | 82.98% |

（四）教育教学评价

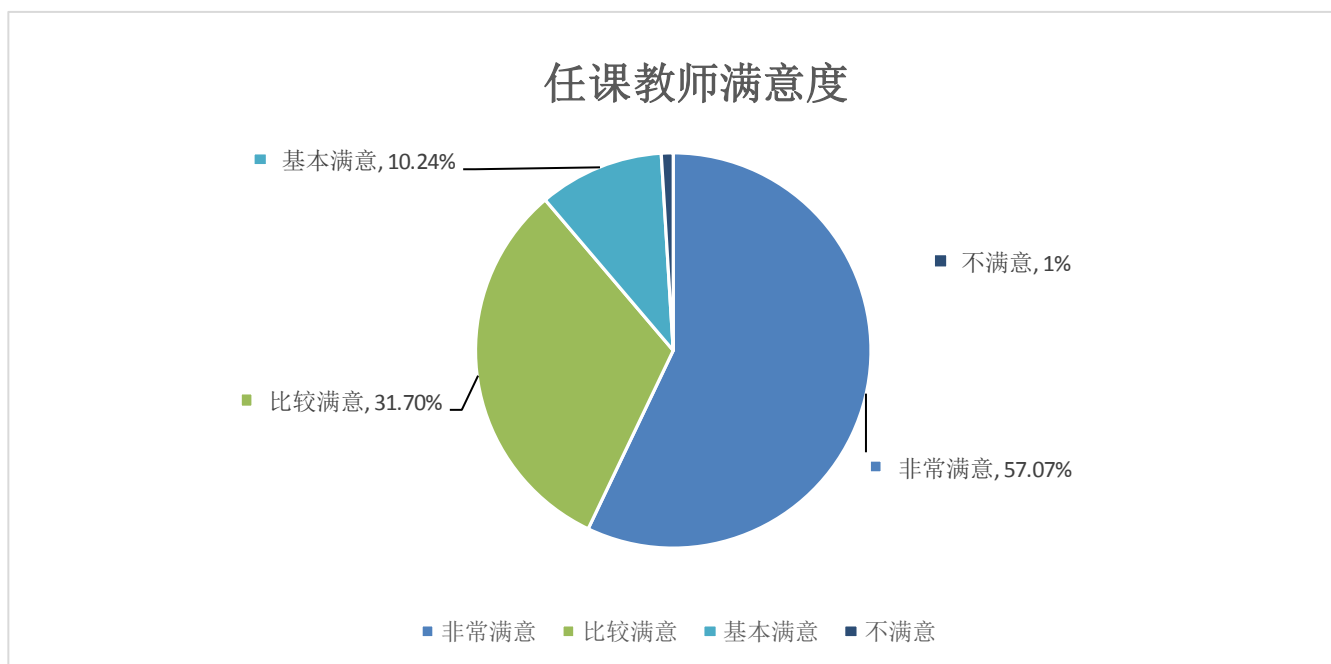
1. 课程设置

2022 届毕业生对母校课程设置觉得非常合理的占 49.75%，比较合理的占 36.09%，基本合理的占 13.17%，不合理的占 0.97%。



2. 任课教师

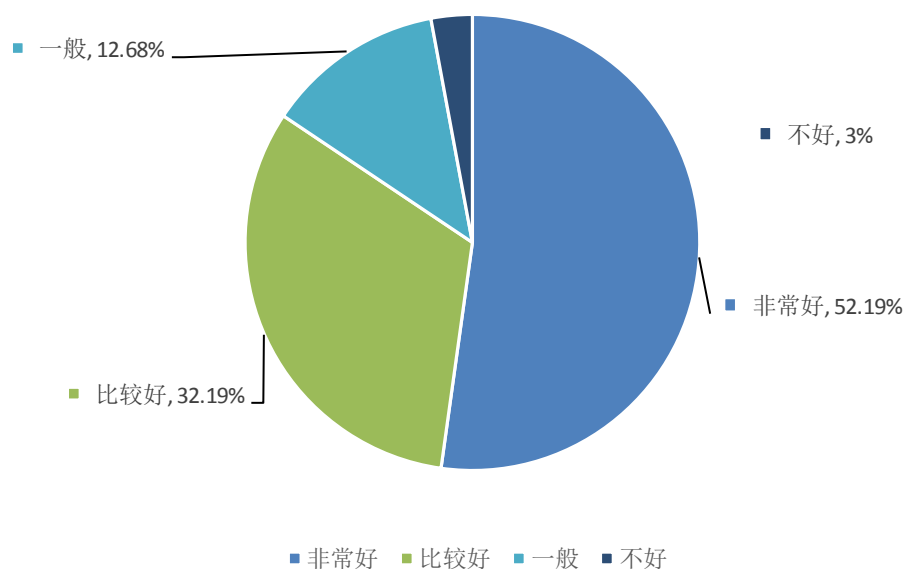
2022 届毕业生认为母校的任课教师非常满意的占到 57.07%，选择比较满意的毕业生有 31.70%，有 10.24%的毕业生选择了基本满意，有 0.97%的毕业生选择了不满意。



3. 实践教学

2022 届毕业生认为母校教学实习实训活动安排非常好的占到了 52.19%，选择比较好的毕业生占到了 32.19%，感觉一般的毕业生占到了 12.68%，选择不好的毕业生占到了 2.92%。

实践教学评价

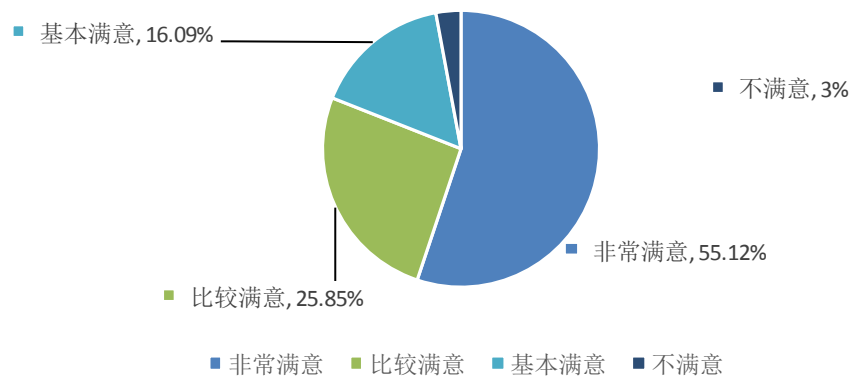


二、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

2022 届毕业生对学校就业指导感到非常满意的有 55.12%，有 25.85%的毕业生认为比较满意，有 16.09%的毕业生认为基本满意，选择不满意的占了 2.92%。

就业指导服务总体满意度



2. 就业指导服务开展情况

学院高度重视就业指导服务，力争实现实习就业无缝对接，组织大型就业宣

讲 2 次，企业专场讲座 8 场，让学生在实习前充分了解当前养老行业和生物制药行业的就业形势。针对就业困难学生，专业教师及时与辅导员沟通，全方面了解学生就业心理与就业诉求，一对一、点对点进行就业指导。

3. 各专业对就业指导服务的评价

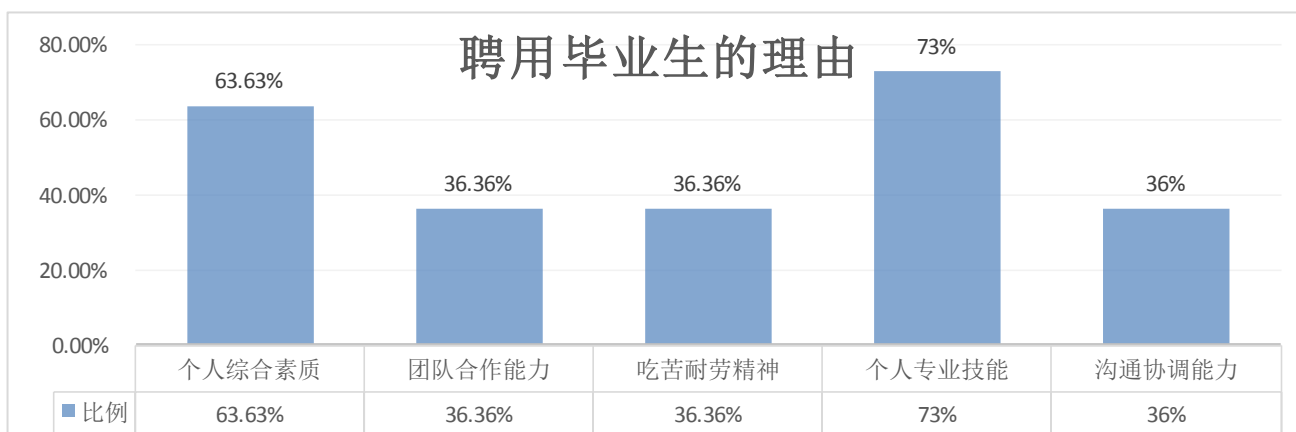
| 专业 | 评价 | | | |
|-------------|--------|--------|--------|-------|
| | 非常满意 | 比较满意 | 基本满意 | 不满意 |
| 智慧健康养老服务与管理 | 55.06% | 27.84% | 14.55% | 2.53% |
| 药品生物技术 | 55.31% | 19.14% | 21.27% | 4.25% |

第六部分 用人单位评价

一、聘用标准

1. 聘用毕业生的理由

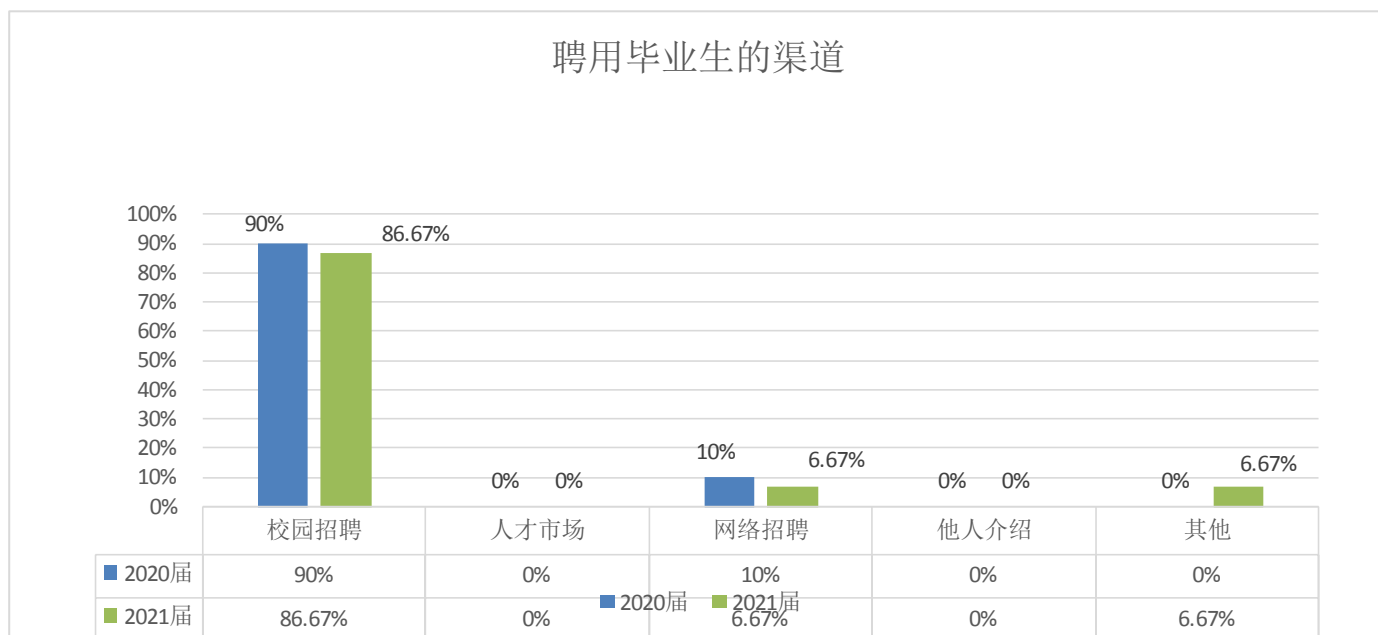
根据调查，企业招聘毕业生以毕业生的个人专业技能为主，其次是个人综合素质，之后是吃苦耐劳精神、团队协作能力和沟通协调能力。



2. 聘用毕业生的渠道

根据问卷调查，2022 届毕业生都是通过校园招聘进入企业。往届毕业生 87.5% 企业通过校园招聘会、6.25% 的企业通过人才市场、6.25% 的企业通过他人介绍渠

道录用我院毕业生。



二、使用评价

1、对毕业生的总体满意度：用人单位对 2021 届毕业生的满意度为 100%

2、继续招聘毕业生的意愿

100%的企业愿意继续录用我院毕业生，100%的企业认为我院培养的毕业生整体质量水平高于同类院校。有 100%的企业为学生缴纳了五险一金及更多。

第七部分 案例分享

案例一：

康养学院人才培养模式成效介绍

——泰康班

一、合作历程

2017年，康养与生物技术学院与泰康健投建立了校企合作关系。近五年来，双方按照习近平总书记在全国职业教育大会上提出的“校企深度融合”的要求，以“人才共育、过程共管、责任共担、成果共享”为原则，逐步深化校企合作。



图2 泰康健投与大连职业技术学院合作历程

二、就业情况

2018年，公司开始接收学院往届毕业生来单位就业，同年10月参加了学院2016级老年服务与管理专业、社区康复专业的校园专场宣讲会，为学生展示泰康的企业文化及学生成长的平台，吸引11名老服专业、3名社区康复专业学生进行为期半年的顶岗实习，并实现7名学生的就业。2019年5月，又接收2017级老年服务与管理专业20名学生2周专业独立实训。2019年11月、2020年11月两次共接受31名老服、社康专业学生进行8周的专业顶岗实习和6个月的毕业顶岗实习。在积累前期合作经验的基础上，2021年8月，公司所属的“泰康·沈园”与学院签署了《人才联合培养协议》，合作模式为“定制式培养”，在2019级老服专业学生中组建23人的“泰康班”，在2020级老服专业学生中组建13人的“泰康班”。



图3 泰康·沈园项目外景

在合作项目中，针对学生的实习实训项目和“定制班协议”，公司与学校积极对接，根据岗位工作特点，事先拟定理实一体教学计划、顶岗实习实训计划及方案，形成具有泰康特色的、现代学徒制方向的人才培养方案。

培养目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，培养理想信念坚定，德、智、体、美、劳全面发展，掌握老年护理、健康照护、养老社区运营管理等专业知识，具有老年护理能力、健康照护和养老社区经营与管理能力，从事中高级养老护理、老年社会工作、健康照护和养老社区经营管理的高素质技能型人才。



图4 “泰康班”培养定位

三、参与教育教学

1. 践行校企协同育人模式

为了保证企业参与教育教学的效果，尤其实践教学和顶岗实习，公司为实习

生设计了各类相关岗位课程的培训计划，以保证学生可在公司顺利完成学校的教学学分，真正实现校企合作育人模式。

| 课程性质 | 原教学计划课程 | 企业特色课程 | 课程学分 | 总课时 | 理论课时 | 实践课时 | 考核性质 | 授课周数 |
|-------|-------------|-------------------|------|-----|------|------|------|------|
| 专业基础课 | 社会调查原理与实务 | 养老行业调研方法与实践 | 2 | 32 | 18 | 14 | 考试 | 8 |
| 专业课 | 老年人的活动组织与策划 | 老年人的活动组织与策划 | 2 | 30 | 18 | 12 | 考查 | 8 |
| | 银发营销 | CCRC养老社区营销 | 2 | 30 | 18 | 12 | 考查 | 8 |
| | 居家养老实务 | 养老方式选择实务 | 2 | 30 | 18 | 12 | 考试 | 8 |
| 专业选修课 | 老年权益法律保障 | 养老行业认识与政策法规 | 2 | 32 | 22 | 10 | 考查 | 8 |
| | 非营利组织管理 | 非营利与营利组织管理 | | | | | | |
| | 老年社会福利政策 | 老年医学通用知识 | 2 | 30 | 18 | 12 | 考试 | 8 |
| | 老年社会工作 | 泰康服务体系 服务知识与技能 | | | | | | |

图5 “泰康班”企业特色课程



图6 “泰康·沈园”定制班学生在公司上课

2. 实施项目化的实践教学

顶岗实习前，学院和公司多次沟通，根据学校提供的详细教学计划、结合泰康之家护理、康复岗位的实际情况，制定符合学校教学要求的培养计划，双方经讨论达成一致后开始实施。授课内容结合学校人才培养方案中的岗位能力、综合素质要求，融进泰康企业文化、项目特色辅以较多的实践操作训练。对学生的考核按校方要求、结合实际情况给出成绩。保证在企业的教学与学校教学要求无缝对接。



图 7 学生在公司进行实践技能训练

3. 打造了一支优秀教学团队

在合作过程中，按照国家紧密融合型企业的标准，双方共同制定企业导师的选拔标准，形成了一支优秀的、经验丰富的企业导师团队。同时，公司也积极吸引学院业教师承担公司教学任务，打造了一支高标准、配置合理的教师团队。如订单班中企校双方教师接近 1: 1，校方教师中具有高级专业技术职称（职务）或高级以上职业资格证书教师占比 61.2%以上。

四、总体成效

通过深度的校企合作，学院为公司输送了具备养老护理专业知识、深入了解养老理念的高素质技术技能人才，现有 7 位毕业生已成长为公司养老护理的骨干人才。毕业生在岗位实践中为长辈的健康、快乐、安心、有尊严的生活提供了令人满意的服务，为企业的专业化发展发挥了助力作用。公司亦为学院毕业生提供了成长的空间与实践平台。

健投之星培养计划介绍



案例二：

康养与生物技术学院继续推进 1+X 老年照护证书试点工作

2022 年，康养与生物技术学院继续推进 1+X 老年照护证书试点工作。原定于上学期组织 20 级老年服务与管理专业学生参加 1+X 老年照护（中级）考试，因疫情原因考试时间一再推迟，但在此期间专业教师毫不放松，通过线上指导等方式督促学生不断练习；学生也通过坚持网上刷题、观看实操视频、宿舍练习实操项目等方式，不断强化自身老年照护综合素养。本学期开学后，经过与北京评价组织、辽宁省考评站多次沟通协调，在学校党政办公室的全力协助配合下，我校顺利完成考前上报、排考等工作，并于 10 月 29 日至 30 日成功组织了理论和实操考试，成为 2022 年度辽宁省第一家开展 1+X 老年照护考评的院校。2020 级老年服务与管理专业 136 人、2019 级老年服务与管理专业（扩招）7 人，共 143 名学生参加了本次考试，最终共有 132 位同学通过了考试，通过率为 92.3%，再创新高。考试的顺利进行有助于学院持续推进“1”和“X”的有机衔接，实现知识与技能的有机融合，有助于进一步提高学生的培养质量，助推国家养老服务人

才队伍建设。

案例三：

药品生物技术专业实习生助力企业复工复产

——学生实习实训案例

当前全国疫情防控形势持续向好，大连市各企业的复工复产也正在加速推进。在“防疫工作和复工复产两不误”大趋势下，药品生物技术专业教师团队在精准掌握学生健康情况的基础上，争得家长同意，第一时间去企业查看实习生宿舍疫情防控情况，工作场所疫情防控情况，向学保证实习学生安全情况下，向学校提出申请，组织药品生物技术专业实习生返岗，为医药企业生产排忧解难，助力医药企业生产。

学院针对返岗实习的工作方案，对可能出现风险点做到有效预测、精准排查，确保实习工作有序组织。专业主任和辅导员对实习学生密切联系，加强对学生身心健康管理、就业指导服务，按学校疫情防控要求坚持“疫情平安报告”制度。

药品生物技术专业实习企业为大连美罗制药有限公司，大连宝生物工程有限公司、大连科兴疫苗有限公司，其中大连宝生物工程是生产当前疫情防控中核酸检测试剂盒生产厂家，大连科兴疫苗有限公司，是目前新冠肺炎首批试点疫苗生产厂家，生产任务重，人手短缺，我校药品生物技术专业实习生在企业已经有一定工作经验，企业对我校积极配合企业表示由衷的感谢。企业也将全力配合学校，在工作、生活、疫情防控等多方面保障实习生身心健康。



学生在企业工作

药品生物技术专业实习学生更是有感而发：有的说作为一名大药品生物技术专业的学生，就应该积极投入到实习岗位中，我们作为年轻的一代，要向这些舍己为人、投身一线的医务工作者们学习，不仅是学习专业知识，更是要继承他们身上为国家，为社会，为人民奉献的精神和圣洁光辉。有的同学说复工后，我的

心里既有不舍也有期待。不舍的是家里的安逸和自在，期待的是复工后的生活。紧张又忙碌的工作占据了我的全部时间，想到前线的医护人员们，我又充满了力量，我们不能去往一线救治病人，但我们可以做好自己的工作，不给国家添麻烦，坚守好自己的岗位，为国家奉献自己的一份力量。