

汽车工程学院 2021 年就业质量年度报告

学院概况

汽车工程学院设有汽车检测与维修技术、汽车电子技术、汽车制造与装配技术、汽车营销与服务专业和新能源汽车技术专业。汽车检测与维修技术专业是国家示范性专业，专业群是辽宁省“双高”项目建设专业群。

学院在校生近 1100 人，2021 届毕业生共计 236 人。学院教学团队来自企业的教师占 70%以上，硕士以上学位占 90%以上，教师团队“双师”素质达 90%。3 名教师获得辽宁省五一劳动奖章荣誉，全国黄炎培杰出名师奖 1 名，辽宁省教学名师 2 名，获辽宁省技术能手称号 3 人，大连市技术能手称号 3 人，由辽宁省技能大师工作站 1 个。

学院汽车实训中心建筑面积 5000 多平方米，汽修汽保设备及教学设备 400 余台套、设备总值达 3000 余万元。学院与上汽通用汽车、长安福特汽车、大众自动变速器（大连）有限公司等企业进行订单或联合培养，同时建立了东风日产汽车大连分公司、大连中升集团等几十家校外实习基地，目前已经合作并签订合作协议的企业达 110 余家，学生就业率一直保持在 90%以上。学院就业工作本着以“市场需求”为导向，全院动员、齐心合力，按照就业三级联动机制，不断深化校企合作，不断推进学生就业工作可持续发展，圆满完成 2021 届毕业生就业工作，初次就业率达到 93.64%。

报告说明

2021 年就业质量年度报告主要就 2021 届毕业生的规模和结构、毕业生去向及落实率、未就业情况等方面进行统计分析，对就业地区、职业、行业、单位等情况进行汇总。对就业工作措施进行总结，在对毕业生的收入、专业相关度、就业现状满意度、毕业生发展成长度等方面进行了问卷调查，

并就这些方面进行了分析研判。根据毕业生对学校评价和用人单位对毕业生、学校的评价进行了全面分析，查找学校学生就业方面存在的优势和不足。通过毕业生情况的全面分析总结，并和往年的就业情况进行比较，将优势继续保持，不足的地方进行改进，明确了汽车专业毕业的发展形式和今后的工作方向及目标。

结 论

2021 年就业质量年度报告对毕业生就业的现状进行了详细的分析和研判，是学院毕业生就业的一次总结和提升，为毕业生就业工作奠定了良好的工作基础和工作措施。

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 毕业生总体规模

汽车工程学院 2021 届毕业生总数为 236 人。

2. 毕业生性别结构

表 1-1 学院 2021 届毕业生的性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)	毕业生人数
女	10.17	24
男	89.83	212

3. 各类毕业生情况

分别对学院 2021 届毕业生从生源结构和招生口径方面进行了统计。

表 1-2 学院 2021 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数	毕业生所占比例 (%)
辽宁省	257	85.17
安徽省	3	1.27
甘肃省	1	0.42
河南省	5	2.12
黑龙江省	2	0.85
吉林省	5	2.12
内蒙古自治区	5	2.12
山东省	5	2.12
山西省	5	2.12
陕西省	1	0.42
四川省	1	0.42
新疆维吾尔自治区	2	0.85

表 1-3 学院 2021 届毕业生招生口径

招生口径	毕业生人数	毕业生所占比例 (%)
统招	120	50.85
单独招生	82	34.74
3+2	34	14.41

4. 专业结构

表 1-4 学院 2021 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数	毕业生所占比例 (%)
汽车检测与维修技术	91	38.56
汽车电子技术	60	25.42
汽车制造与装配技术	60	25.42
汽车营销与服务	25	10.59

二、毕业生去向及落实率

(一) 总体毕业去向落实率

1. 毕业生初次就业去向落实率

截止到 2021 年 9 月 4 日, 学院 2021 届有 221 名毕业生已经落实就业岗位, 初次就业率达 93.64%。

表 1-5 学院 2021 届各专业初次就业率

专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
汽车检测与维修技术	91	88	96.7
汽车电子技术	60	57	95.0
汽车制造与装配技术	60	54	90.0
汽车营销与服务	25	22	88.0
合计	236	221	93.64

2. 毕业生的年终就业去向落实率

截止到 2021 年 11 月 13 日, 学院 2021 届毕业生的就业率为 94.49%。

3. 各专业毕业去向及落实率

表 1-6 2021 届毕业生各专业毕业生的年终就业率

专业	专业人数	就业人数	比例 (%)
汽车检测与维修技术	91	84	92.31
汽车电子技术	60	58	96.67
汽车制造与装配技术	60	58	96.67
汽车营销与服务	25	23	92.0
合计	236	223	94.49

(二) 毕业去向分布

学院 2021 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”。

1. 毕业去向分布

学院 2021 届毕业生主要就业去向为受雇全职工作，占就业人数的 64.41%，2021 届毕业生升学的比例较 2020 年有所增长，为 19.07%。

表 1-7 2021 届毕业生的去向分布

毕业去向	人数	比例 (%)
受雇全职工作	224	64.41
毕业后入伍	11	4.66
毕业后升学或培训	45	19.07
自主创业	1	0.42
非全职工作	14	5.93
无工作继续寻找工作	5	2.12
无工作专升本	6	2.54
无工作其他	2	0.85

2. 各专业毕业去向分布

表 1-8 2021 届毕业生各专业毕业生的去向分布比例

毕业去向	汽车检测与维修技术		汽车电子技术		汽车制造与装配技术		汽车服务与营销	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
受雇全职工作	50	54.95	41	68.33	49	81.67	12	48.00
毕业后入伍	4	4.40	6	10.00	0	0.00	1	4.00
毕业后升学或培训	23	25.27	6	10.00	8	13.33	8	32.00
自主创业	1	1.10	0	0.00	0	0.00	0	0.00
非全职工作	6	6.59	5	8.33	1	1.67	2	8.00
无工作继续寻找工作	3	3.30	1	1.67	0	0.00	1	4.00
无工作专升本	4	4.40	0	0.00	2	3.33	0	0.00
无工作其他	0	0.00	1	1.67	0	0.00	1	4.00

(三) 未就业情况

1. 未就业毕业生统计

表 1-9 2021 届毕业生未就业类型分布

类型	人数	比例 (%)
无工作，继续寻找工作	5	38.46
无工作，专升本	6	46.15
无工作，其他	2	15.38

2. 未就业原因分析

学院 2021 届未就业人群包括“无工作，继续寻找工作”、“无工作，专升本”和“无工作，其他”。其中，“无工作，继续寻找工作”5 人，占 38.46%，主要是在换工作中，“无工作，专升本”6 人，占 46.15%，目前主要是准备继续专升本，“无工作，其他”2 人，占 15.38%，2 人都在进行培训，等培训后再工作。

3. 各专业未就业毕业生情况

表 1-10 2021 届毕业生各专业未就业毕业生情况

未就业类型	汽车检测与维修技术		汽车电子技术		汽车制造与装配技术		汽车服务与营销	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
无工作继续寻找工作	3	42.86	1	50.0	0	0.00	1	50.0
无工作专升本	4	57.14	0	0.00	2	100	0	0.00
无工作其他	0	0.00	1	50.0	0	0.00	1	50.0
合计	7	53.85	2	15.38	2	15.38	2	15.38

三、社会贡献度

(一) 就业地区

1. 就业省份

本学院 2021 届毕业生主要就业于东北、华北和华南地区，在辽宁省就业人数为 201 人占就业人数的 90.13%，其中在大连就业为 126 人占 62.69%。在外省就业 22 人，占比为 9.87%。

表 1-11 2021 届毕业生各省（地区）就业情况统计

序号	就业省份和城市	就业人数	占就业人数比
1	辽宁省	201	90.13
	其中：大连市	126	62.69
2	浙江省	9	4.04
3	北京市	5	2.24
4	山东省	3	1.35
5	河北省	1	0.45
6	河南省	1	0.45
7	山西省	1	0.45
8	四川省	1	0.45
9	重庆市	1	0.45

2. 西部地区就业情况

2021 届毕业生中在西部地区就业的学生较少，共 2 人，分别在四川 1 人、重庆 1 人。

3. 东北地区就业情况

2021 届毕业生中在东北地区就业的有 201 人，全部集中在辽宁省。

4. 省内就业情况

2021 届毕业生中在辽宁省就业的有 201 人，占就业人数的 90.13%，比 2020 年 85.37%有所增加。

5. 大连就业情况

2021 届毕业生中在大连就业的有 126 人，占辽宁就业人数的 62.69%，比 2020 年 67.36%有所降低。

(二) 就业职业

1. 毕业生职业流向

2021 届毕业生在毕业后主要从事商业和服务业人员、专业技术人员和生产和运输设备操作人员职业岗位，本届毕业生专升本的学生比例较大。

表 1-12 2021 届毕业生的职业流向情况比例

序号	职业岗位	就业人数	占就业总数比率 (%)
1	技术维修	35	15.7
2	商业和服务业	84	37.67
3	生产和运输设备操作	40	17.94
4	军人	11	4.93
5	学生	45	20.18
6	其他	8	3.59

2. 各专业职业流向

表 1-13 2021 届各专业毕业生的职业岗位情况比例

专业名称	技术维修		商业和服务		生产和运输 设备操作		军人		学生		其他	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汽车检测与维修技术	15	17.86	24	28.57	16	19.05	4	4.76	23	27.38	2	2.38
汽车电子技术	10	17.24	24	41.38	8	13.79	6	10.34	6	10.34	4	6.9

汽车制造与 装配技术	10	17.24	23	39.66	16	27.59	0	0	8	13.79	1	1.72
汽车营销与 服务	0	0	13	56.52	0	0	1	4.35	8	34.78	1	4.35

(三) 就业行业

1. 毕业生行业流向

2021 届毕业生在毕业后主要在服务销售维修业、生产制造业等行业从事工作。

表 1-14 2021 届毕业生行业流向情况比例

序号	就业行业	就业人数	占就业总数比率 (%)
1	生产制造业	45	20.18
2	服务销售维修业	105	47.09
3	交通运输	6	2.69
4	信息互联网业	5	2.24
6	部队	11	4.93
7	继续学习	45	20.18
8	其他	6	2.69

2. 各专业行业流向

表 1-15 2021 届各专业毕业生行业流向情况比例

就业行业	汽车检测与 维修技术		汽车电子技术		汽车制造与 装配技术		汽车营销与 服务	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例

生产制造业	19	22.62	9	15.52	16	27.59	1	4.35
服务销售维修业	32	38.10	33	56.90	31	53.45	9	39.13
交通运输业	3	3.57	2	3.45	1	1.72	0	0.00
信息互联网业	1	1.19	0	0.00	2	3.45	2	8.70
部队	4	4.76	6	10.34	0	0.00	1	4.35
继续学习	23	27.38	6	10.34	8	13.79	8	34.78
其他	2	2.38	2	3.45	0	0.00	2	8.70

(四) 就业单位

1. 就业单位性质

学院 2021 届毕业生用人单位主要为私营民营企业、个体，占就业人数比例的 54.26%。

表 1-16 2021 届毕业生用人单位流向情况比例

单位性质	就业人数	占就业人数比例 (%)
私营企业/个体	121	54.26
外资、合资企业	30	13.45
国企或行政事业单位	16	7.17
毕业后升学或培训	45	20.18
部队	11	4.93

2. 就业单位规模

学院 2021 届毕业生用人单位规模主要为小型微型企业，占就业人数比例的 40.36%，2021 届毕业生用人单位中大型企业就业人数较 2020 年有所增加，主要是英特尔半导体（大连）有限公司和大连泰星新能源有限公司就业的学生较多。

表 1-17 2021 届毕业生用人单位规模比例

单位规模	就业人数	占就业人数比例 (%)
大型（500 人以上）	58	26.01
中型（200-500 人）	19	8.52
小型（50-200 人）	51	22.87
微型（50 人以下）	39	17.49
毕业后升学或培训	45	20.18
部队	11	4.93

3. 典型用人单位就业情况

（1）大连泰星能源有限公司

大连泰星能源有限公司于 2020 年 10 月招聘 6 名 2021 届毕业生，2021 年 11 月份，学院和公司进一步探讨在学生工作、学生培养和业务来往等方面的合作。

大连泰星能源有限公司，简称 PPEDL，原名大连松下汽车能源有限公司。成立于 2014 年 12 月 12 日，坐落于大连金州十三里。建筑面积 170000 平方米，注册资金 22.5 亿人民币，目前在职员工 3000 余人，于 2017 年年底

正式量产。主要新能源动力的研发和生产，生产产品为电动汽车和插入式混合动力车使用的矩形锂离子电池。



走进大连泰星能源有限公司商谈校企合作

(2) 中升（大连）集团有限公司

大连中升集团招聘 2021 届毕业生 16 人。学院与中升集团长期进行深度合作，每年为大连中升集团提供 20 余名学生。

中升集团控股有限公司是中国领先的全国性汽车经销商集团之一。集团拥有广泛的全国性 4S(包括销售、零部件、售后服务及信息调查)经销店网络，覆盖经济发达的地区及城市。中升集团专注于经营豪华和中高档品牌组合，包括梅赛德斯—奔驰、雷克萨斯、奥迪、保时捷、路虎、丰田、日产、大众、克莱斯勒、本田等品牌。

(3) 英特尔半导体（大连）有限公司

英特尔半导体（大连）有限公司招聘 2021 届汽车工程学院毕业生 19 人，近几年在该公司工作的学生近 60 人。英特尔大连拥有一批经验丰富、业绩稳定的员工队伍，其强有力的领导团队和制胜文化也远近闻名，非易

失性存储技术制造基地的拳头产品是英特尔 3D NAND 芯片。大连存储技术研发生产基地对于英特尔的成功以及我们支撑智能互联的世界至关重要。公司在未来几年对大连新增投资高达 55 亿美元，用于支持大连生产科技前沿的非易失性存储器。而对高职院校学生而言，这将意味着更多的工作机会。

（4）大连艾福亿维汽车新能源科技有限公司

大连艾福亿维汽车新能源科技有限公司现已招聘 5 名汽车专业毕业生，2021 年 11 月份，学院和公司进一步探讨在校企共建、学生培养和业务来往等方面的合作。公司将再次就空缺岗位招聘学院的学生。

大连艾福亿维汽车新能源科技有限公司是德国 FEV 集团（世界知名的内燃机设计及研发领域的领头人以及先进测试设备与服务的供应商）在中国的全资子公司。公司成立于 2004 年，在北京和上海设有分公司。公司一直致力于为中国的发动机及汽车生产商提供最优质的工程及测试系统服务，公司拥有 13 个测试台架。



走进大连艾福亿维汽车新能源科技有限公司交流合作

四、毕业生的升学情况（含留学）

1. 毕业生升学比例

学院 2021 届毕业生中 45 人升入本科，占毕业生总数的 20.18%。受新冠疫情的影响，2021 届毕业生没有出国的学生。

2. 升学的原因分析

疫情形势下就业压力增大，专升本的学校扩招，学生升学愿望有所提升。

五、毕业生的创业情况

1. 自主创业

截止到 11 月 13 日，学院目前毕业生自主创业 1 人，占本学院 2021 届毕业生数 4.24%。

2. 创业主要原因

受经济环境和创业政策的影响，要在刚毕业时尝试创业，1 名学生开办便利店。

3. 自主创业行业分布

集中在个体行业。

第二部分 就业工作措施

一、成立就业领导小组

学院成立就业工作领导小组，由学院院长担任组长，为领导小组制定相关工作制度，确保就业工作顺利有效实施。

二、组织学院各类招聘会

学院通过各类形式的招聘会，为学生共提供 1671 个岗位。面对新冠疫情，学院线上专场招聘 88 场次，提供岗位 426，学院线下综合招聘会 2 场，72 家企业参加，提供岗位 1070 个，举办线下专场招聘会 6 场次，提供岗位 175 个。成立订单班 2 个，40 人，学院推荐单位 12 家，推荐学生 26 人，为学生就业提供了有力支撑。

三、加强校企深度合作，促进学生联合培养

为了与企业深度合作，加强技术研发和协同创新发展，与长安福特汽车、北京喜沃思咨询公司、大连瀚喜新能源科技公司等共同组建“汽车技术协同创新中心”、“新能源汽车技术研发与应用中心”。学院在企业建立校外实训基地，企业在学院建立“校企合作中心”。

四、不断拓宽合作企业类型

在原有合作企业的基础上，积极拓宽新型的校企合作企业。汽车工程学院立足汽车产业链的售后市场的同时，努力拓展产业链的前端市场，以更好的满足企业需求，打造高水平的专业品牌。

随着汽车和船舶行业的不断发展，汽车工程学院本着加深校企合作、不断创新的发展理念，紧跟汽车和船舶行业发展的前沿，开拓英特尔大连半导体有限公司、大连泰星能源有限公司、大连艾福亿维汽车新能源科技有限公司、百度智能交通业务部在专业建设和课程标准方面不断改革创新，培养适合市场需求的高素质高技能人才。

五、实施就业工作“三部曲”

一部曲：落实三级联动机制，实施精准对接。落实三级联动责任制，学院领导班子成员联系学院的 4 个专业和两个订单班，学院全体 24 名教职

员工分别对接 236 名学生，在前期学生就业排查的基础上进一步掌握学生的就业现状、工作意向、存在困难等，学院教师每周至少和各自对接学生联系一次，了解学生现状，做好学生的就业动员和就业思想引领，每周将对接的学生就业情况进行汇总，报学院就业领导小组。就业领导小组根据学生就业现状及工作中存在的问题进行研讨总结，提出解决问题的方案。

二部曲：联系相关企业，挖掘就业岗位。梳理和学院合作的企业，学院主动联系，尤其针对校企合作理事会单位、订单班单位和深度合作的单位，与企业形成一致意见和合作目标，确保就业渠道畅通，稳定就业岗位。学院先后与英特尔大连半导体有限公司、大连泰星新能源有限公司、中升集团、大连上通汽车集团有限公司、大连驰敖集团有限公司等单位进行联系，拓展就业岗位。充分利用好学院校企合作联盟微信群、学院微信平台、学生群、校友群、学院网站等网络平台加强宣传，积极搜寻就业信息，推送就业信息，加强就业指导，拓宽就业渠道，保障就业信息的及时、准确、有效。通过汽车学院微信平台发布招聘信息 19 期，招聘单位 88 家。

三部曲：实地走访企业，深入了解情况。通过实地走访企业，了解企业的现状和岗位需求情况，了解汽车行业的现状和今后一段时间的发展前景，了解学生的工作环境和存在的困难。通过走访企业，能够为学院的下一步就业工作制定合理可行的工作计划和方案。

第三部分 就业质量相关分析

一、收入分析

1. 毕业生月收入

本学院 2021 届毕业生平均月收入为 4518 元。

2. 各专业的月收入

表 3-1 2021 届毕业生各专业的月收入

专业	平均月收入（元）
汽车检测与维修技术	3605
汽车电子技术	3910
汽车制造与装配技术	4005
汽车营销与服务	5333

二、专业相关度

1. 毕业生工作与专业相关度

2021 届毕业生专业相关度为 75.78%。

2. 各专业的工作与专业相关度

表 3-2 2021 届毕业生各专业的工作与专业相关度

专业	人数	专业相关度（%）
汽车检测与维修技术	71	84.24
汽车电子技术	39	67.24
汽车制造与装配技术	45	77.59
汽车营销与服务	14	60.87

三、就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

2021 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 95.14%

2. 各专业的就业现状满意度

表 3-3 2021 届毕业生各专业的就业现状满意度

专业	现状满意度 (%)
汽车检测与维修技术	98.11
汽车电子技术	92.5
汽车制造与装配技术	91.89
汽车营销与服务	100

四、毕业生发展成长度

(一) 职业期待吻合度

1. 总体职业期待吻合度

2021 届毕业生对自己职业期待吻合度为 87.66%。

2. 各专业的职业期待吻合度

表 3-4 2021 届毕业生各专业的职业期待吻合度

专业	期待吻合度 (%)
汽车检测与维修技术	92.45
汽车电子技术	82.5
汽车制造与装配技术	86.49
汽车营销与服务	78.57

(二) 就业岗位适应度

1. 毕业生总体就业岗位适应度

2021 届毕业生对自己就业岗位适应度为 95.83%。

2. 各专业毕业生就业岗位适应度

表 3-5 2021 届毕业生各专业的就业岗位适应度

专业	岗位适应度 (%)
汽车检测与维修技术	96.23
汽车电子技术	95
汽车制造与装配技术	94.59
汽车营销与服务	100

(三) 就业稳定性

1. 总体稳定率

2021 届毕业生总体稳定率为 65.63%。

2. 各专业的稳定率

表 3-6 2021 届毕业生各专业稳定率

专业	稳定率 (%)
汽车检测与维修技术	66.67
汽车电子技术	64.29
汽车制造与装配技术	61.9
汽车营销与服务	73.68

(四) 职业发展和变化

1. 毕业生总体职业发展和变化

2021 届毕业生工作半年以来薪资增长或职位提升的比例为 63.19%。

2. 各专业毕业生职业发展和变化

表 3-7 2021 届毕业生各专业职业发展和变化情况

专业	薪资增长或职位提升率 (%)
汽车检测与维修技术	69.81
汽车电子技术	67.5
汽车制造与装配技术	54.05
汽车营销与服务	57.14

第四部分 就业发展趋势分析

一、本学院就业趋势性研判

疫情对学生就业的影响在逐渐减弱，但 4S 店和制造业受疫情和行业影响较大，用工需求有所下降。专升本学生的比例会逐步加大，今年比去年专升本的学生比例增加一倍，现在学生专升本的人数会逐年增加，而且专升本院校和专业越来越明确，考取的几率增大。由于不断开拓新的校企合作单位，去大型制造业就业的学生数量有所增加，工资待遇也比往年有所提高，但从事维修岗位的学生数量有所下降。

二、就业去向落实率变化趋势

近 4 年学院 11 月份就业率维持在 91%左右，就业率比较稳定，今年半年后的就业率较去年有所提升。

三、就业地区变化趋势

学生在辽宁省就业比例加大，由于受疫情的影响，去外省就业的比例

下降。在外省工作的学生主要集中在北京和浙江，这个两个地区经济形式较好，浙江工作学生较多主要是学院和吉利汽车集团的合作以及浙江三花公司的招聘有很大关系。

四、就业行业变化趋势

学生就业行业越来越多元化，快递行业、房地产行业、主播行业等越来越多的学生参与其中。

五、就业单位变化趋势

学生对就业单位更趋向于知名企业和有实力的企业，对单位的发展前景有更高的要求。

六、就业质量变化趋势（月收入、专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、稳定率）

就业月收入呈现逐年上升的趋势，今年的平均工作为 4518 元，比去年有所提高。但学生对职业的期待吻合度、专业的相关度、稳定率都有所提高，说明学生在就业前对自身的发展做好了规划，对自身就业定位较准。学生就业现状的满意度稳定在 95%左右。

第五部分 毕业生对学校的评价

一、毕业生对人才培养的评价

（一）母校满意度

1. 总体满意度

学院 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94.8%。

2. 各专业的满意度

表 5-1 2021 届毕业生各专业的满意度

专业	满意度 (%)
汽车检测与维修技术	98.44
汽车电子技术	86.67
汽车制造与装配技术	95.35
汽车营销与服务	100

(二) 母校推荐度

1. 总体推荐度

学院 2021 届毕业生对母校的总体推荐度为 91.91%。

2. 各专业的推荐度

表 5-2 2021 届毕业生各专业的母校推荐度

专业	母校推荐度 (%)
汽车检测与维修技术	95.31
汽车电子技术	86.67
汽车制造与装配技术	88.37
汽车营销与服务	100

(三) 专业推荐度

1. 总体推荐度

学院 2021 届毕业生对专业的推荐度为 83.82%。

2. 各专业的推荐度

表 5-3 2021 届毕业生各专业的推荐度

专业	专业推荐度 (%)
汽车检测与维修技术	82.81
汽车电子技术	80.0
汽车制造与装配技术	81.4
汽车营销与服务	100

(四) 教育教学评价

1. 课程设置

学院 2021 届毕业生对课程设置的合理度为 97.11%。各专业对课程合理度评价如下：

表 5-4 2021 届毕业生对课程设置合理度评价

专业	课程设置合理度 (%)
汽车检测与维修技术	96.88
汽车电子技术	95.56
汽车制造与装配技术	97.67
汽车营销与服务	100

2. 任课教师

学院 2021 届毕业生对任课教师的满意度为 98.27%。各专业对任课教师评价如下：

表 5-5 2021 届毕业生对任课教师评价

专业	任课教师满意度 (%)
汽车检测与维修技术	100
汽车电子技术	93.33
汽车制造与装配技术	100
汽车营销与服务	100

3. 实践教学

学院 2021 届毕业生对实践教学的满意度为 96.53%。各专业对实践教学的满意度如下：

表 5-6 2021 届毕业生对实践教学的满意度

专业	实践教学满意度 (%)
汽车检测与维修技术	96.88
汽车电子技术	95.56
汽车制造与装配技术	95.35
汽车营销与服务	100

二、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

2021 届毕业生对就业指导服务总体满意度为 94.22%。

2. 就业指导服务开展情况

为学生进行职业生涯规划，分析判断汽车行业的前景和现状，讲解汽车行业各个单位，单位的各个岗位之间的区别和应具备的条件，使学生按

照自身特点规划好自身职业。通过校友讲堂的让学生切身掌握汽车行业的情况，为职业规划打好基础。

“职业源于专业，专业立足专注”，就业指导方面，全员参与，除就业指导老师需对学生作以指导外，专业课教师更应参加到学生的职业生涯、职业方向的指导中来，一来专业教师可以利用自己的行业资源为毕业生推荐就业；另一方面，可以将对学生的就业指导渗透到教学及实践的各个方面，使学生明确将来要从事工作的方向和性质，需要强化的职业技能，以及就业过程中给予的专业性指导等，避免了学生在学习上盲目、找工作时期望过高等一系列问题。

3. 各专业对就业指导服务的评价

表 5-7 2021 届毕业生各专业就业指导服务总体满意度

专业	就业指导服务满意度 (%)
汽车检测与维修技术	96.88
汽车电子技术	88.89
汽车制造与装配技术	93.02
汽车营销与服务	100

第六部分..用人单位评价

一、聘用标准

1. 聘用毕业生的理由

用人单位认为我校毕业生综合素质较高，个人专业技能较高，具有很高的沟通协调团队协作，有吃苦耐劳精神，职业稳定性和适应能力较强。

2. 聘用毕业生的渠道

通过学院召开的校园招聘会和网络招聘，学校和一些企业进行了校企合作，成立了校企合作理事会。学院建立校招联盟企业群，企业通过微信群随时和学校取得联系，发布用工需求。

二、使用评价

1. 对毕业生的总体满意度

用人单位对本学院毕业生的总体满意度为 100%。

2. 继续招聘毕业生的意愿

用人单位继续招聘本院毕业生的意愿为 100%。

第七部分 案例分享

一、校友讲堂

汽车工程学院通过线上线下的方式已举办 14 期“校友讲堂”，该项活动旨在邀请一批在各个岗位和工作领域表现优秀的校友，通过他们讲述自身奋斗历程，从而激励广大学子向他们学习，合理规划大学生活，明确目标，开拓进取，以实际行动向行业精英的方向大踏步前进。



校友讲堂现场

二、成立订单班

汽车工程学院于 2007 年正式与上汽通用汽车进行合作，是东北地区唯一一家上汽通用汽车 ASEP 项目合作院校。上汽通用参与人才培养全过程，校企共同开发课程体系，通过实施工学交替人才培养模式，实现能力递进式的培养目标。本次组班面向学院汽修、汽电、汽装的全体学生，通过宣讲，自愿报名，笔试，面试几个环节，最终从报名的 71 名同学中选出 20 名优秀学生组建新一届通用订单班。



通用订单班双选会

2021 年成立长安福特订单班。次会议的举办进一步巩固和夯实了我校与长安福特的校企合作关系。大连禾丰汽车、大连六和汽车、沈阳卓多汽车等 5 家经销商通过网络平台对我校的汽车检测与维修技术专业、汽车电

子技术专业、汽车制造与装配技术专业的学生经过面试审查和严格细致的筛选后 17 名学生被招聘到维修技师岗位。



长安福特订单班双选会

三、为专升本学生搭桥

针对学院专升本学生现状，为学生汇总辽宁省本科院校招生的情况，主要为学生分析本科院校的数量、优势、招生专业特点和学生报告专业的优势等，为专升本的学生了解专升本院校的现实情况，根据自身实际作出精准的选择。并邀请有汽车专业招生的院校，大连海洋大学来学校为专升

本的学生进行讲解和答疑，进一步增强了学生专升本的自信心，2021 届毕业生专升本的人数为 45 人，占就业人数的 20.18%，创历年新高。

四、成立“卓越”班

汽车工程学院在校生中成立“卓越”班，在学生自愿报名的基础上，经过面试选拔，最终挑选出 25 名学生组建本届卓越班。形成了学员卓越、师资卓越、课程体系卓越、师生能力卓越的局面。

卓越班的培养目标是通过拓展教学内容，融入科研创新实践，与合作企业双培养，强化检测与维修技术技能，使学生在技能创新与就业、专利发明与科研等多方面提升能力，具备参加各级职业技能大赛能力，培养满足汽车服务行业需求的高素质技能型人才。



卓越班开班典礼

五、社会服务

汽车工程学院“汽车义诊进社区惠民服务活动”已经连续开展了多年，“汽车义诊惠民服务开放日”充分发挥职业教育的社会服务功能，为百姓解决实际问题。逐步建立汽车维修便民服务长效机制，为社区广大车主提

供更多高效优质的专业汽车技术服务。

