

大连职业技术学院（大连开放大学）

大连职业技术学院（大连开放大学）党委 关于十三届市委第一轮巡察整改 落实进展情况通报

根据市委和市委巡察工作领导小组统一部署，2022年3月18日至6月15日，市委第一巡察组对我校进行了常规巡察。8月5日，市委第一巡察组向我校党委反馈了巡察意见。此后，我校党委认真组织开展集中整改。现将巡察整改落实进展情况公布如下。

一、巡察反馈意见整改落实工作安排部署情况

1. 加强组织领导。学校党委高度重视巡察整改工作，坚决落实巡察整改主体责任。巡察反馈会后，学校立即召开党委会，对巡察整改工作进行研究部署。一是建立整改工作网络和责任体系。学校成立了巡察整改工作领导小组，党委书记亲自挂帅，

担任组长，是学校巡察整改工作第一责任人。分管校领导对分管领域整改工作负主要责任，指导、监督、推动本领域问题整改。相关职能部门负责人对整改工作负具体责任，协调、组织问题整改。各基层党组织、各部门主要负责人是整改直接责任人，负责问题整改落实。学校党委要求各级领导干部要以身作则，以责任带责任，以节奏带节奏，以标准带标准，以作风带作风，把整改工作落实在日常工作、改革实践、全面从严治党、班子建设中。二是定期调度巡察整改工作，建立常态化工作机制。学校先后召开常委会和领导小组会 6 次，研究部署巡察整改工作。组织召开各种专题工作会 11 次，推动具体问题整改。主管副市长当面听取了学校巡察整改组织及推进情况，提出具体工作要求，学校列入整改方案中。2022 年 9 月 15 日，学校组织召开巡察整改专题民主生活会，班子和成员认领问题、查摆现象、剖析原因、推动整改。学校党委主要领导多次在各种工作会议中对推进整改做部署、点重点、提要求。学校形成了“主要领导亲自抓、分管领导带着跑、部门领导主动做、基层群众跟着动”的整改局面。

2. 制定有效措施。巡察反馈会后，学校党委集中学习了巡察反馈意见，对 33 个具体问题进行分类并分析原因。学校认

为，巡察指出的问题是准确到位的，产生原因主要有四个方面，一是领导班子政治站位不够高。面对党中央、国务院和省市的要求以及工作决策部署，有时认识不够深刻，理解不够到位，落实“四个意识”“四个自信”不够有力，没有把上级的要求完全落到实处。二是干部工作作风不够实。有些干部遇到难题客观原因找的多，主观原因分析的少，存在观望、等待的想法，瞻前顾后，畏手畏脚。有些干部缺少钉钉子精神，抓落不抓实，工作只部署不跟进，只要求不检查。领导班子“两个责任”弱化，对干部日常监督、管理不够到位。三是内部管理能力不够强。一些管理环节存在漏点、堵点，没有形成闭环。内控机制不完善，存在制度缺失。工作方式方法简单，缺少效率和效能。一些重点工作上级要求紧就推一推动一动，追求短期效应，忽视建立长效机制，造成虎头蛇尾。四是抓基层组织建设的力度不够足。党建和实际工作的粘合表强里弱，二级单位缺少内生动力或源生动力，没能充分调动党员学习进取、创先争优的干事创业的劲头，基层组织的战斗堡垒作用没有得到充分发挥。

针对以上问题原因，学校召开党委会，专题研究学校巡察整改工作方案，形成征求意见稿。并向上级有关部门征求意见。意见反馈后，学校全盘吸收采纳，进行了补充完善。方案对巡

察指出的每个问题都有回应，提出了具体整改举措。与此同时，学校还建立了四本工作台账。一是学校巡察整改整体工作帐，二是分管校领导推进工作帐，三是责任部门具体落实工作帐，四是监督工作账。

3. 坚持“以案促改”。学校注重提高巡察整改的实效，特别是在整改过程中，联系学校近年来发生的一系列违纪违法案件，针对案件暴露出来的管理体制、运行机制和监督制约不适应不协调不完善的问题，深入查摆制度建设、制度执行、权力运行、日常管理、内控机制、风险防控等方面的突出问题。党员干部针对案件暴露出来的突出问题，紧密联系岗位职责和个人思想、作风、工作实际，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，从中汲取教训，打扫思想灰尘，进行“党性体检”。学校还积极邀请市纪委监委主管业务处室的同志和具体办案人员来校开展警示教育，以案说纪、以案说法，剖析案例，指导工作实践，提高防范廉政风险的能力。

4. 建立长效工作机制。学校注重把整改工作与学校重点工作推进结合起来，把解决问题和建立长效工作机制结合起来，避免就事论事、头疼医头、脚痛医脚。如针对巡察指出的财务管理和人事管理方面的问题，以及查摆剖析中发现的短板，学

校以机构改革为契机，建立和完善制度机制，堵塞管理漏洞。加强对基建后勤、招标采购、招生考试等权力集中、资金密集、资源富集的重点领域廉政风险防控，全面提升内控管理质量和学校治理效能。巡察至今，学校制订修订制度 45 个，各种工作方案 14 个，建立廉政风险防控清单 1 项，安全生产清单 1 项，意识形态工作清单 1 项，疫情防控工作清单 1 项，有力地推动了问题整改落实以及长效机制建立。

二、坚持问题导向，聚焦问题根源，以刀刃向内的勇气强力开展整改

本轮巡察指出的 4 大方面 12 项 33 个具体问题，经过分析研判，共分三类，第一类问题是在近两年学校改革发展中已经解决了，或者基本解决了，不再是影响事业发展的主要矛盾。这类问题有 4 个。第二类问题是学校自己发现是问题，已经阻碍学校的发展或者存在廉政等方面的风险，在去年年初工作要点中已经列计划要解决，在推进的过程中已经有了阶段性成果，有 15 个问题。第三类问题是学校之前忽视或者工作不规范产生的问题，巡察指出来后，学校认真对待，认真整改，大概有 13 个问题。

（一）学习贯彻习近平总书记系列讲话精神和关于高校、

职业教育重要批示要求不够深入，推动职业教育改革发展有差距

1. 学思笃行不到位

一是修订了完善党委理论中心组学习办法，提出学习落实要求。在年度重点工作中部署职业教育“提质培优”“部省共建”“兴辽卓越项目”“大连市特色高水平职业教育项目”以及学校“十四五”发展规划重点项目，统筹推进实施，并向主管市领导提出了争做“跳高队”的任务。学校加强职业教育研究。在新一轮机构改革中成立了现代职业教育研究中心，对职业教育发展问题组织重点研究。学校建立常态化校级课题立项制度，修订并完善了《大连职业技术学院（大连开放大学）纵向科研项目及经费管理办法》，结合职业教育热点难点问题做好年度立项工作，在2022年校级课题中设立“职业教育与终身教育研究”专项，立项《技能型社会建设背景下高职教育提质培优研究》等9项“职业教育与终身教育”研究课题，并提供资助。

二是学校完成了新一轮人才培养方案修订和课程标准制订工作，将课程思政元素融入人才培养全过程。2022年新增20门校级课程思政建设项目、13门课程思政培育项目，已完

成年度建设任务。学校出台《思想政治理论课示范课堂建设标准》，立项培育10个校级思政课“示范课堂”，遴选40个校级课程思政典型案例，修订、完善后择优推荐申报省级案例。学校加强学生法制教育，针对新生、老生不同特点，分层次开展学生思想动态和法律意识问卷调查。充分发挥校园文化阵地作用，通过条幅、宣传板、普法漫画征集等形式开展法制教育宣传活动。积极开辟并充分利用法制教育的“第二课堂”，组织“模拟法庭”让学生在体验中强化自我教育。学校还组织开展学生普法教育专题讲座，利用班会，进行法律法规知识解读，组织学生观看中央和地方电视台开设的法制专题节目，开展法律主题班会评选活动，定期强化学生法律意识。与此同时，学生管理部门利用微信公众号等网络宣传阵地，通过案件分析，剖析社会热点法律案例等，通过直观、形象的“浸润式”教育，使学生达到学法、懂法、守法和用法，实现法制教育的目的。

2. 落实党委领导下校长负责制有偏差

一是学校组织党委理论中心组深入学习习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话精神，提高全校教职工争先创优意识，制定学校勇当“跳高队”的工作目标、任务。推动申办职业教育本科专业试点工作，努力提升学校办学层次。完成软件技术

等 4 个专业对接本科专业人才培养调研报告，向省教育厅提交本科层次职业教育试点申请报告和可行性论证报告，如批复，首批拟开设机械设计制造及自动化、大数据与会计、汽车工程技术、软件工程技术专业。统筹推进职业教育“提质培优”“部省共建”“兴辽卓越”项目建设，获得一批标志性成果，保持学校在省、市学生职业技能大赛和创新创业大赛、大学生就业等方面的领先地位。在 2022 年全国职业院校技能大赛中获二等奖 3 项，三等奖 1 项，获奖数量名列辽宁省前茅；在国家教育部、人力资源社会保障部举办的工业互联网 APP 创新应用赛项中获得第一名 1 项，第四名 1 项；在人社厅举办的技能大赛中，学校 5 名学生和 3 名教师代表大连市参加 5 个项目比赛。2022 年学校承办 10 个省职业院校技能大赛，2023 年承办国家大赛 1 项，承办省赛 12 项。学校还积极推进大学生就业工作，建立毕业生就业台账，举办往届专升本学生交流，加大专升本的指导力度，提高专升本升学率。对特殊群体毕业生，实行“一人一策”，分类帮扶。推进书记校长访企拓岗促就业专项行动，校领导走访企业百家以上，了解企业用工需求，洽谈校企合作。开展就业文化建设，组织职业教育周、校园招聘月、征兵宣传、学长讲堂、劳模工匠报告会等系列活动，组建订单班 40 个，

开展订单、订制、定向培养. 2022年毕业生就业去向落实率96%。

二是学校加快两校融合步伐。启动并完成了中层干部聘任工作，原两校干部已经完全融合为一个群体。学校建立统一职称评聘规则，职称评聘方案实行一个标准。学校整合原两校社保、税务、实物资产账管理系统，目前，新增业务的涉税处理已经实现统一管理，社保相关工作已经实现统一标准、统一管理。学校固定资产全部纳入财政一体化资产管理平台。学校还整合内部职业教育和开放教育资源，组织社会培训，共享实训基地。在高职学生中开展开放教育本科专业宣传，鼓励学生专本续读。加强附属学校管理。统筹推进附属学校领导班子配备工作，目前，附属学校主要领导已选聘到位，副职聘任工作正在推进。学校依托普湾职教基地与附属学校打造中高职人才培养共同体，培育省中高职贯通培养示范专业，出台《中高职衔接示范专业遴选方案》和《中高职衔接一体化示范基地建设方案》，遴选培育2个中高职衔接示范专业，遴选培养2个中高职衔接一体化示范基地，并依据实训室建设方案完成校内论证和2023年建设经费预算申请。学校发挥地方职业教育龙头作用。与11家优质中职学校签订了“3+2”人才培养协议，计划招生1100人，占招生总计划25%。深入推进中高职人才联合培

养。

3. 推动职业教育改革发展不力

一是**加强专业群建设**。按照“4+X+N”的格局，重新优化专业群组成结构，打造4个省级兴辽卓越专业群。同时制订校级专业群和特色专业建设方案，对传统专业进行改造升级。重点培育学前教育、智慧健康养老服务与管理等校级特色专业。出台了校级专业群和特色专业建设方案，在“以群建院”基础上，组织开展专业发展规划论证，围绕辽宁省重大发展战略，面向区域或行业重点产业，分析专业发展短板、专业定位和发展路径，构建“4+8+3”专业群建设体系，进一步发挥专业群和特色专业的集聚效应和服务功能；完成了校级专业群和特色专业建设任务的设计，到十四五规划结束，在省4个卓越群基础上，新增4个校级高水平专业群和3个特色鲜明的特色专业。**学校积极推进科研立项工作**。《发动机点火性能检测试验台架研发与制作》等4项实训设备研发专项课题获立项，学校提供研究资助。“汽车技术服务中心”和“航海与船舶应用技术服务中心”两个校级科研创新平台启动了校级科研创新团队立项工作，《智能装备与控制技术》等4个创新团队获得立项。2022年8月启动第二轮校级科研创新平台建设工作，共收到9个候

选校级科研创新平台的认定申请，认定评审工作正在进行中。组织申报各级课题，《辽宁新兴产业高质量发展路径探析》等4项课题获得2023年度辽宁省经济社会发展合作课题立项。**学校积极推进社会培训工作。**学校获得“大连市第二批专业技术人员继续教育基地”资质，为下一步争取市、省、国家级专业技术人员示范性继续教育基地申报奠定基础。获得大连市“高校毕业生2022年免费专业转换及技能提升培训机构”资质，可以开展新能源汽车维修、5G技术应用、直播电商3个职种的培训。申报的“人工智能时代背景下新能源汽车创新与发展”成功获批大连市2022年专业技术人员高级研修班项目，未来将成为汽车类培训特色品牌。学校还完成新能源汽车维修、物流服务师、养老护理员、电工、营销员等专业数字化课程资源培训包建设工作。学校开发考证类、升学类、技能提升类等新的培训项目，创新培训形式，2022年完成各类社会培训34,000人次，首次完成在校生两倍的目标。

二是出台了《产教融合型实训基地建设标准与指南》，为实训基地运营提供保障。依托行业知名企业，建设智能制造类、财经商贸实训基地，承接企业真实生产任务，探索自主经营、独立核算运行模式。与通用技术集团大连机床有效责任公司共

建智能装备产教融合基地，该基地申报辽宁省级产教融合基地，并成功获批。学校还以“双卓越”项目建设为依托，完成汽车维修等10个仿真实训室建设。为有效提高实训室使用率，学校在新修订的人才培养方案中加大了实践教学比例，加大实训室利用率。在13个国赛赛项和46个省赛的备赛、比赛中统筹实训室资源。业余时间开放实训室，开展社会培训、学生第二课堂和创新创业教育等活动。学校还深入探索混合所有制产业学院建设，出台了《大连职业技术学院产业学院建设标准与指南》，指导产业学院建设。

三是加大师资队伍建设力度，制定了《学校高层次人才引进管理办法》《学校专业技术人员调入工作暂行办法》。2022年8月完成了41名教师和辅导员的招录任务。2023年4月，完成65名教师招录任务。2023年4月，启动59名教师的招录工作。学校还积极开展“双师型”教师培养培训工作。组织教师参加“中德双元制精英师资提升项目”境外线上培训，并取得培训证书。组织专任教师培训，针对各教学单位院长（主任）、副院长（副主任）、专业主任（教研室主任），教学名师，专业带头人，技能大师工作室领办人，教师教学创新团队成员进行了“教学成果奖培育”、“精品共享课程”建设、“课程思

政”和“课程标准设计与开发”等四个专题的培训。组织两批新入职教师培训，设置了师德师风、教学规范、教师成长、学生工作、职业教育发展、教学与科学研究等6个模块，共计培训106人。组织教师参加了“国家职业教育智慧教育平台应用推广培训”和“教育部办公厅开展的2022年暑假教师研修”线上培训，共50余名教师参加培训并获得培训证书。学校还立项了9家教师企业实践基地和10家“双师型”教师培养培训基地，为教师企业实践提供支持。与此同时，开展了2022年度辽宁省职业教育兴辽职教名师、专业带头人和骨干教师以及学校教学名师遴选推荐工作。我校有2名教师获省职教名师荣誉称号，2名教师获专业带头人荣誉称号，2名教师获省骨干教师荣誉称号。另外，我校1名教师作为辽宁省唯一代表在第三届马兰花全国创业培训讲师大赛中获得三等奖的佳绩，实现了我省在本项赛事的历史性突破。

4. 意识形态弱化，服务师生意识不强

一是学校在校园网主页开辟了《党建天地》板块，宣传党的二十大精神，组织“两学一做”教育活动。出台《大连职业技术学院（大连开放大学）新媒体管理办法》，《大连职业技术学院（大连开放大学）新闻宣传工作管理办法》，修订学校

《关于加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛和读书会、学术沙龙管理的规定》，进一步强化宣传工作相关审批与考核制度。完善舆情监测与处置流程，严格落实五级报送制，提高敏感信息处置效率。完成全校师生各类群信息的备案工作，按“谁主管、谁主力、谁负责”的要求，规范管理。对某二级学院微信公众号错误表述问题的相关责任人进行约谈，进行批评教育。立项新媒体品牌栏目（培育）5项，定期创作、发布网络育人作品，切实发挥网络育人的重要作用。

二是成立了学校信息化工作专班，加强信息化建设指导。解决“信息孤岛”和系统兼容问题。目前已完成学校所有业务系统与学校公共数据基础平台的集成工作，实现了数据流通共享。出台了学校网络、网站、数据管理、信息安全等方面4个规章制度，以及10个具体管理规范。开展了智慧校园建设的顶层设计，完成了基础数据平台整体规划建设、四校区统一有线无线网络一张网和统一网络安全的建设规划论证。开展了公共基础数据平台升级、师生服务大厅系统平台等项目建设，搭建高性能数据交换引擎、优化数据交换策略，推动各部门业务办理的线上线下协同联动，提升了学校数据交换中心数据治理水平。开展了多校区光纤链路互联、骨干网升级、白云网络与

信息安全改造、普湾无线网建设（一期）等校园基础设施 13 个专项建设，完成了校园骨干网络的提升。巡察期间立行立改，刻制了电子印章，为跨校区人员提供服务，方便了师生员工。

三是学校制定了《公共教室教学设备使用与管理规定（暂行）》和《公共教室信息化设备申请流程》，建立了学校计算机机房对校内学生的开放管理制度。规划了图书馆“智慧化数字阅读空间”项目，建设电子阅览室，满足学生业余时间的数字资源、数据库及电子阅览需求。面向学生开展劳动教育实践，建立了学校监管学生自治机房管理团队，为学生用机提供日常维护和设备管理工作。学校修缮夏家河体育场、南关岭篮球场，更新体育设施，改善学生体育运动环境。采购学生宿舍储物柜、床垫，更换纱窗网，粉刷墙壁，改善学生生活环境。2022 年共购置储物柜 1422 个，更换床垫 2000 张，更换纱窗网 2700 扇，粉刷学生宿舍墙壁 123 间、3246 平米。配备心理健康教育教师 4 名，师生配比达到 1: 3500。2023 年，拟更换纱窗网 1220 扇，更换床垫 2000 张。

四是学校积极落实特殊人员激励政策，严格执行上级规定。根据大连市绩效管理和学校绩效考核的有关规定，经过和上级有关部门沟通，思政课教师和辅导员岗位津贴以按月的形

式足额发放。

（二）履行“两个责任”有欠缺，落实全面从严治党存在薄弱环节

5. 履行主体责任力度逐级递减

一是党委主要领导把管党治党作为分内之事、应尽之责，当好第一责任人，同时把责任传导给所有班子成员，压给二级学院党总支书记，确保管党治党不留空白。学校召开了全面从严治党暨警示教育大会，学校主要领导做警示教育，剖析违纪违法典型案例，以案为鉴、以案促改，教育引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。平时，党委主要领导定期主持党委会专题研究党风廉政建设，与中层干部进行廉政谈话，听取纪委工作汇报，并定期主持研判问题线索，第一时间听取重要案件情况报告，对初核、立案、作出处置决定等审核把关。

二是组织召开新提任干部集体廉政谈话会，党委书记和纪委书记提廉政建设、一岗双责要求。平时，党委主要领导多次利用召开全校警示教育大会、党委会、专题工作会的机会对干部进行“一岗双责”教育。学校还组织二级学院党总支召开防范廉政风险，以案促改专题组织生活会，推进“一岗双责”在基层落地落实。

三是制定了廉洁教育方案，深入开展廉洁文化教育。印发了《大连职业技术学院（大连开放大学）廉政风险防控清单》，组织开展廉政风险排查。制定了《关于运用于果红违纪违法典型案例深入开展以案促改工作的实施方案》，邀请市纪委领导做专题讲座，开展专题警示教育，在全校范围内深化以案促改。

四是学校党委进一步明确重大事件上报流程，及时向上级报送涉校重大动态信息。

6. 履行监督责任失之于宽、失之于软

一是组织召开全面从严治党暨警示教育大会，观看警示教育片，剖析违纪违法典型案例，以案释纪，教育警醒广大党员干部。学校纪委利用网页、学校微信公众号等媒体开展廉政教育，抓住五一、中秋、国庆、春节等重要节点时间，下发《关于严明节假日期间纪律作风的通知》，提高党员领导干部廉洁自律意识。对于学校纪委查处的违纪案件，向相关部门下发了《以案促改通知书》，督促其深入开展以案促改。组织召开违法违纪人员所在支部召开专题民主生活会，查摆违法案件的成因，主动认领问题。邀请市纪委办案人员深刻剖析典型案例，利用身边事警示教育身边人。

二是学校调整机构设置，纪委新设综合监察室和审查调查

室，审办分开，规范工作程序。针对案卷管理方面的不足，组织纪委工作人员学习《辽宁省纪委监委机关案件材料立卷归档办法（试行）》，认真研究案件材料的立卷归档工作，结合存在的问题和工作实际制定我校的《案件档案管理办法》，确保案件档案材料的安全和使用规范。

7. 内控制度建设存在缺陷

一是在机构改革和干部聘任工作中明确了关键岗位交流办法。组织人事、财务、后勤保障、资产管理、招标采购等负责人全部交流调整。财务资产处一些专业性强的岗位设置了 A、B 岗，强化内部牵制。同时梳理各个岗位的工作流程，加强内部稽核，强化事前、事中、事后监督。

二是修订了《内部审计工作规定》，规范审计工作程序和内容。在查阅原审计报告、审计工作底稿、后续补充信息等材料的基础上，完成对附属学校负责人重大事项决策的补充评价。

三是修订了《固定资产管理办法》，进一步完善学校资产管理制度，优化资产管理流程，加强固定资产内控管理，对符合报废条件的资产加快清理和处置。严格落实一年一抽查和三年一清查制度，针对学校人事制度改革人员岗位变化较大的实

际，及时下发了《关于做好机构调整和岗位变动人员资产交接、调拨工作的通知》，清查部门变动资产，确保资产管理有序。

四是制订《大连职业技术学院（大连开放大学）项目管理办法（暂行）》《大连职业技术学院兴辽卓越院校和兴辽卓越专业群建设项目实施管理办法》，规范项目预算、项目立项与执行、项目验收与付款、项目入账以及项目监督等各环节工作。设计开发《项目管理平台》《（招标采购）项目立（结）项管理软件》，对项目建设明确提出二级学院需召开班子会（党政联席会）进行把关论证要求，严把可行性论证关，将招标采购项目纳入平台管理，强化项目资金和过程管理。

8. 领导班子建设不够坚强有力

一是重新修订了《大连职业技术学院（大连开放大学）坚持和完善党委领导下的校长负责制实施办法》《中共大连职业技术学院（大连开放大学）委员会党委会议事规则》《大连职业技术学院（大连开放大学）校长办公会议事规则》，进一步加强党的领导，规范党委、行政议事规则和事项。

二是严格落实领导班子和领导干部民主生活会制度。在民主生活会上通报了上一年民主生活会发现问题的整改情况，对一些重点问题、难点问题列到年度重点工作计划中持续发力，

认真加以解决。如师资短缺明显的问题，经过两轮招录工作，短板问题已有明显改善。另外，学校完成了人员岗位聘任工作，目前正组织基层换届工作，基层党组织建设不扎实问题也会得到有效解决。

9. 基层党建工作责任制落实不到位

一是组织开展党务工作者线上培训，学习党的理论和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，提升基层党务工作者素质和业务能力。学校印发了《2022年下半年领导班子联系群众工作清单》，班子成员深入基层指导党建工作。

二是在新一轮机构改革中配齐配强二级学院领导班子，专职党总支书记比例已达80%，党总支副书记达100%。学校目前正在组织基层组织换届，“双带头人”党支部书记未全覆盖问题目前正在解决，基层组织换届完成后可实现全覆盖。

10. 党支部战斗堡垒作用弱化

一是组织开展党务工作者线上培训，学习党的理论和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，提升基层党务工作者素质和业务能力。制作《党政联席会记录册》、《党总支工作记录册》、《党支部工作记录册》和《党员学习笔记》，依据工作记录册，规范支部活动记录。学校推报的旅游与酒店

管理学院学生党支部获评 2022 年辽宁省党支部标准化规范化建设示范点。

二是进一步规范了“三会一课”活动，对相关工作记录格式和内容提出明确要求，并进行了检查。与此同时，对巡察指出存在问题的二级学院原党总支负责人进行了批评教育。

三是下发“关于开展发展党员工作专项检查的通知”，指导基层党组织开展发展党员自查工作，各基层党组织提交自查报告，学校形成自查报告。与此同时，学校认真落实年度发展党员计划，注重提高学生党员发展质量，吸收德智体美劳全面发展的优秀学生入党，党委会审批学生入党时逐一进行表决。此外，学校组织对学生党员档案进行核查，对相关信息进行补充完善。

11. 干部队伍建设有待加强

一是完善学校干部工作方案。修订了《党政干部选拔任用办法》，制订了《学校 2022 年党政管理部门及教学教辅和直属单位下设机构设置方案》《学校 2022 年党政管理部门及教学教辅和直属单位下设机构原任干部续聘工作实施方案》和《学校 2022 年党政管理部门及教学教辅和直属单位下设机构干部提任工作实施方案》，目前，干部聘任工作已全部结束。

同时，已经完成 2021 年“一报告两评议”存在突出问题整改落实工作，形成《大连职业技术学院（大连开放大学）关于对 2021 年度干部选拔任用工作“一报告两评议”结果存在突出问题的整改落实报告》。目前正在研究上级有关制度文件，着手制定学校干部教育培训、容错纠错等规章制度。

二是严格执行干部选任程序。在新一轮干部聘任中，选拔任用资格条件设置规范，考察环节程序严禁，书面征求测评意见，严格执行回避制度。

三是完成领导干部社会兼职管理办法的修订工作，出台《大连职业技术学院（大连开放大学）领导干部社会兼职管理办法》，对领导干部社会兼职的审批规程进行了进一步规范和明确。严格按照两项法规规定完成拟提任中层副职干部考察人选重点抽查核实认定处理工作。制订了学校教职工因私出国（境）管理办法，加强教职工因私出国（境）管理，规范审批程序。

12. 落实上轮巡察整改不够有力

学校严格执行《高等学校财务制度》规定，规范学校财务行为，严格按照资产管理制度做好国有资产入账、盘点和处置等财务管理工作。目前已完成普湾校区有关房产入账工作。学

校投资职业培训学校及继续教育培训中心在学校账上均已记账并体现。目前，这两个账户均已停止账务核算，培训学校正在按照有关程序进行注销处理。

三、巩固深化，守正创新，切实做好整改成果的转化运用

下一步，学校党委将继续深入学习理解习近平总书记关于巡视工作的重要论述，在思想意识、理念观念上更新自己，进一步强化担当意识和责任意识，发扬“钉钉子”精神，推进未完成整改任务的问题整改，力争早日销号。

（一）继续提高政治站位，强化政治担当，推动全面从严治党向纵深发展

学校党委将带头学习领会党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导巡察整改，把市委市政府的各项决策和部署抓实抓细抓准。领导班子将以上率下，发挥“头雁效应”，把政治纪律和政治规矩摆在首位，不断增强看齐意识和责任担当，健全基层党组织和领导班子落实主体责任的压力传导机制，加大对对照检查和监督执纪力度，切实担负起巡察整改的主体责任，把推进全面从严治党要求落实到学校党委管党治党、办学治校各个方面，确保中央全面从严治党各项决策部署和工作要求落

实到每一个支部、传达到每一位党员，巩固并深化严守纪律、有章必循、违规必究的思想和行为自觉，努力营造风清气正的政治生态和教书育人校园环境。

（二）完善长效机制，充分发挥巡察标本兼治作用

经过全校上下的前期努力，巡察组指出的问题全部都得到了回应，绝大多数得到了解决，少数问题因为特殊原因正在解决和处理之中。但是我们也清醒地看到，有的问题整改还不够彻底，比如组织生活不严肃，未按规定换届，组织关系未调整，落实上轮巡察整改不够有力等问题；有的问题整改的标准还不高，比如培养高素质技术技能人才能力不足，高水平教师培养不力等问题，这些问题需要我们持续关注、持续聚焦、持续推进整改。整改推进中，将更加注重治本，对需要长期推进的任务逐一跟踪督办、抓好落实，将形成的经验做法和有效措施固化下来，着眼长效。对已经制定和完善的一系列规章制度和形成的工作机制，将着重于制度的落地生根，强化督查检查，强化追责问责。在整改问题的同时，认真查找深层次原因，把巡察整改从工作层面推向更高的思想认识层面，深刻领会市委巡察工作的新要求，坚决把政治巡察的要求落到实处，使巡察整改成为管党治党的长期实践，成为加快推进学校发展的不竭

动力。

（三）巩固整改成果，深入推进学校高质量发展

学校党委将把此次巡察整改与当前学习贯彻落实党的二十大精神，实现学校高质量发展结合起来，不断巩固整改成果，切实做好整改成果的转化运用。同时举一反三，坚决防止回潮和反弹。一是持续把党对教育事业的全面领导引向深入。我们将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，全面加强党的政治建设、思想建设，严守党的政治纪律和政治规矩，深入贯彻中央、省委、市委决策部署，始终坚守立德树人根本使命，不断提高教育教学质量。通过加强校企合作和专业建设，构建1+X证书体系，加快推进“提质培优”“兴辽卓越卓越项目”“大连特高校”建设。建立职业教育、开放教育资源共享渠道，探索职业本科教育的发展途径，打通中等职业教育、高等职业教育和开放教育学习成果转换、转化脉络，构建中等-高等教育体系。积极引入“智慧教育”新理念，探索“人工智能+职业教育，人工智能+开放教育”的新模式，在东北地区乃至全国提高影响力，打造大连特色。加快终身教育体系建设。以“办好人民满意的教育”和“完善终身教育体系，建设学习型社会”为目标，紧密围绕市委、市政

府提出的“学习型社会”“人才强市”“智慧城市”等战略，建设有大连地方特色的终身教育体系。二是持续加强组织建设，提高基层组织力。我们将认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，不断完善基层党组织规范化建设，补齐短板、对标提升，推动基层党建工作全面进步、全面过硬，基层组织力要有明显提升。三是持续加强干部队伍作风建设，激发干事创业积极性。我们将树立重实干、重实绩、重担当的选人用人导向，打造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍，加强思想政治教育，在全校范围内树立“为学生服务”“为教学服务”的意识，助力学校事业发展。四是持续推进制度建设，净化问题土壤。我们将坚持立破并举，预防为主，打造新的内部控制体系和管理系统，通过制度闭环堵塞工作漏洞，实现制度管人、流程管事、标准检验，为学校高质量发展提供制度保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0411-86402300；通信地址：大连市甘井子区夏泊路100号，大连职业技术学院，邮政编码：116035；电子邮箱：yb@dlvtc.edu.cn