

领导班子 2021 年度工作总结

大连职业技术学院（大连开放大学）领导班子

2021 年是学校改革年、稳定年、发展年。学校领导班子能够深入学习习近平总书记在党的十九届六中全会、庆祝中国共产党成立 100 周年大会、党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，学习省十三次党代会和市十三次党代会精神，全面领会“两个确立”重大意义，牢记“我们党是什么、要干什么”这个根本问题，在全校师生员工的支持与配合下，认真践行立德树人的初心与使命，聚焦职业教育和开放教育融合发展，加强团结，开拓创新，踔厉奋发，砥砺前行，不断推动学校事业向前发展。现简要总结如下：

一、加强理论武装，做政治上的明白人

一年来，学校党委领导班子围绕树立正确的党史观、新时期党的建设、职业教育、开放教育高质量发展组织了 10 次理论中心组学习，党委会也进行 6 次专题学习。通过学习，班子成员带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实践相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，在学校各项事业中全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面起到了表率作用。学校党委还紧盯党建的各个环节，加强党员教育，坚定党员信仰信念信心，

全校党员能够心往一处想，劲往一处使，自觉遵守上级要求和服从组织安排，牢固占领意识形态主阵地，推动党建引领教育实践活动向纵深发展。

二、心怀“国之大者”，做立德树人的践行者

学校深入贯彻落实习近平总书记关于职业教育发展的批示指示精神 and 党中央、国务院关于职业教育、开放教育发展的决策部署，制定了《推动现代职业教育高质量发展实施方案》，谋划做好专业布局与大连十四五规划中大连制造、大连服务、数字大连产业布局的有效衔接，为大连支柱产业以及新兴产业提供智力支撑。制定了《中高职一体化衔接方案》。扩大单招比例和“3+2”的培养，带动全市优秀中职校和优质专业的对接和升级。制定了《推进开放教育与职业教育融合发展的实施意见》，按照“职业教育开放化，开放教育职业化”的思路整合资源，探索高职教育的实践教学、职业资格证书制度同开放教育学分制课程设置相结合的有效路径。制定了《本科层次职业教育推进方案》。利用开放教育本科办学经验和资源带动职业教育层次提升。

三、落实主体责任，做平安校园的守护神

学校认真落实疫情防控各项要求，构筑校园防疫堤。制定了《进一步加强疫情防控组织领导的工作意见》《从严从细做好疫情防控工作方案》，搭建四级防控组织体系和五级防控责任体系，构建纵向到底、横向到边的防控网络。建立了疫情防

控工作台账，明确责任分工。按上级有关要求严格执行校园封闭管理，严格履行进出校审批程序，严格管控进出校门的外来人员和车辆。校领导深入各个校区明察暗访，查找问题，督促推动各部门防疫工作落实落地。精心组织全校师生员工疫苗接种和核酸检测，全校已完成3次疫苗接种，做到了应接尽接，应检尽检。提高后勤服务水平，疫情防控期间，餐饮不涨价、不降低标准；学生宿舍室温实时观测，确保达标、温暖。大力排查消除安全隐患，建设平安校园网。建立“4+5”责任体系模型。校领导带队深入基层看、听、查，全面梳理风险点，督促建立安全风险清单，制定整改措施。学校还积极开展灭火实操演练、防暴处突演练、应急疏散演练，组织消防安全技能培训，发放消防安全宣传单，反诈宣传单，教育培养学生的安全意识和自救与互救能力。

四、统筹规划改革，做事业发展的奠基者

1.精心编制学校“十四五”发展规划。学校贯彻落实新发展理念，立足学校发展实际，举全校智慧及力量编制未来五年发展新蓝图，勾勒了学校“五更一高三平台”的建设目标与整体布局框架，聚焦关键领域提出了“11个任务+13个行动”的建设体系，为学校未来五年发展设定了总体目标与行动纲领。

2.顺利通过“省双高建设”验收。学校成立验收工作领导小组和工作小组，全校上下克服新冠疫情等带来的不利因素，

齐心协力，攻坚克难，对学校三年的建设成果进行梳理、总结、凝练与提升，完成辽宁省双高建设项目验收材料的准备工作。经过辽宁省教育厅组织专家评审和会议审议，学校辽宁省双高建设项目最终顺利通过验收。

3.积极申报省职业教育“双卓越”项目。学校系统设计推进提质培优、部省共建、兴辽卓越院校、大连特高建设项目。结合现有基础，积极申报辽宁省“双卓越”项目和大连特高项目，学校入围兴辽卓越院校（A档）建设单位，电气自动化技术、物联网应用技术、汽车检测与维修技术、现代物流管理4个专业群入围兴辽卓越专业群。

4.积极启动校内机构改革和干部聘任工作。学校聚焦提高职业教育适应性，重新定位部门职责和岗位职责，突出职业教育类型特点，推进以专业群为核心的组织形式变革。围绕智能制造专业群，商贸物流专业群，信息技术专业群、汽车工程专业群和健康养老等特色专业建设重新组建二级学院。将原来12个职业教育二级学院调整为9个。学校树立正确的用人导向，严格按照“20字”好干部标准选配干部。2021年调整中层领导干部共41名。调整的干部在各自的工作岗位上表现出了比较好的履职能力，工作干劲足，工作热情高，得到广大教职员工的普遍认可。

5.建设高水平师资队伍。学校下发《大连职业技术学院教学名师遴选与管理办法》《大连职业技术学院教师教学创新团

队遴选建设管理办法》等文件，设立教师企业实践基地，组织2021年教学成果奖专题、教学科研能力提升专题、课程思政专题3个国家级师资培训班。聘请行业企业高技能人才和能工巧匠来校任教，设立企业技能大师工作室8个。获市教书育人模范1人，市优秀教师3人，市优秀教育工作者1人，省专业带头人1人，省心理健康教育名师工作室（培育）1个，大连市高层次人才认定青年才俊11人。

五、转变工作作风，做改革创新的带头人

1.深入推进大学毕业生就业创业工作。积极落实大学毕业生就业“三级联动”机制，加强就业渠道挖掘，全年共组建大连地铁、华润“润燃班”等订单班近30个，订单毕业生近400人。积极搭建就业服务平台，举办线上线下大中型招聘会31场、专场招聘288场，累计为2021届毕业生提供岗位24603个，提供岗位数比达到7:1以上。积极推进大学生创新创业教育工作，组织双创大赛，在第七届辽宁省“互联网+”大学生创新创业大赛获得金奖11项，银奖20项，铜奖29项，优秀奖50项。学校2021届毕业生共计3447人，截止到目前，就业去向落实率为96.08%。

2.深入推进专业和课程建设。对接大连区域产业集群需求，撤销专业6个，申报新专业1个。深化课程改革，将《习近平新时代中国特色社会主义思想》和《劳动教育》等4门课程纳入公共基础课程体系，完善了19个专业的创新创业课程

标准。持续推进“课程思政”三年行动计划，完成校内8门立项课程跟踪评价和验收，完成26门校级“课程思政”项目立项，推荐省级课程思政教学典型案例3个。学校顺利通过海事局专家组对船员培训质量管理体系(A7)中间审核暨培训许可中期核查工作，专家组对我校船员培训质量管理体系运行及培训情况给予肯定。

3.深入推进产教融合、校企合作。学校领导带队走访大连地铁集团、大连检验检测认证集团、大连冰山集团、大连华润燃气有限公司、北京华晟经世信息技术股份有限公司、沈阳新松集团等企业，推动与行业企业搭建利益共同体。与北京华晟经世信息技术股份有限公司共建“数字技术产业学院”，与沈阳新松集团共建“智能制造产业学院”。两个产业学院均获得“辽宁省职业教育兴辽产业学院”立项。2021年学校新增合作企业29家，合作企业数保持在1000家。合作企业接收顶岗实习学生数1500多人，合作企业年接收就业学生数为1400多人。学校牵头组建大连学前教育联盟，带动全市近50家中职学校、幼儿园和学前教育研究机构共同打造学前教育平台。

4.深入推进向开放大学转型。2021年初，学校完成了更名任务，开始在开放教育内涵建设上发力。一是稳定招生规模。学校加大开放教育招生力度，2021年招生14001人，开放教育在校生31300人。二是加强专业建设。向国开申报本科专业《互联网金融》已获批，标志着学校独立进行本科办学能力有

了较大提升。同时完成了《金融科技专业设置》申请及论证材料上报工作。三是规范办学行为。学校出台文件，制定规范，加强网上教学、直播课的组织 and 检查，加大对网上教学数据的监测和分析力度，规范办学行为。四是积极开展老年教育和社区教育。组织承办大连市全民终身学习周活动，展示社区教育老年教育学习成果。牵头成立老年教育协作体。探索“康养游学”结合老年教育模式，多途径扩大老年教育供给。五是推进学习型城市建设研究。获批辽宁省纵向课题立项7项，聚焦大连市学习型城市建设，编著《终身教育平台与学习型城市建设的探索》一书。

5.广泛开展职业培训。加强培训基地及资质建设，2021年获批四个市级以上建设项目：辽宁省人社厅“辽宁省职业技能培训示范基地”，并获得300万元资金支持；辽宁省教育厅“辽宁省职业院校师资培训基地”；大连市“高校大学生2021年专业转换及技能提升培训机构”资质；大连市首批经省人社厅审核通过，并在国家人社部备案的职业技能等级认定机构资质。学校与“老兵老兵网”达成战略合作协议，共同为退役老兵及家属开展技能培训。2021年，面向在校学生和社会人员开展各类社会培训10599人次，开展职业资格证书认定18437人次。

6.高质量承办各种技能大赛。学校了承办全国养老护理职业技能大赛大连市选拔赛，2021年辽宁省职工技能大赛暨全

省建筑信息建模和货运代理行业技能大赛，辽宁省职业院校旅游教育类学生技能大赛，省内 128 所中高职院校 600 余人参赛，受到省大赛组委会的高度肯定和参赛队师生的一致好评。

六、关心群众利益，做师生获得感、幸福感的耕耘者

学校党委坚持以人民为中心的发展思想，树立“为民意识”，坚持“人民至上”，深入开展调查研究，了解师生诉求，想群众之所想，急师生之所急，一是积极改善办学条件和环境。学校全年累计投入资金 4593.69 万元，为教工更换办公电脑，建设“工业机器人装调实训室”“检测技术实训室”“酒店管理专业实训室”“儿童文学应用实训室”“乐理视唱练耳实训室”等 27 个实训室，改造近 100 间多媒体教室，极大改善了办学条件。二是为师生办实事。协调政府相关部门在普湾校区门口设置红绿灯，立项建设南北院地下人行通道，解决学生出行难的问题。完成普湾校区学生篮球场 1400 平方米扩建、南关岭校区浴池和洗衣房新建、夏家河校区学生宿舍防水维修、照明设备补充等工作。疫情期间，免费发放各类体育运动器材 7000 余件，改善学生生活与体育锻炼环境。修葺办公楼地下停车场，增加停车位，解决教职工停车难问题。三是关心教职工专业成长。组织开展图书资料系列、工程系列、会计系列专业技术资格推荐工作，组织专业技术二级岗位申报和评选工作，完成部分专业技术人员岗位设置工作，其中二级教授 1 人、四级教授 3 人、副高级 2 人、中级 27 人、技师 4 人。

七、加强党的领导，做教育实践的领路人

1.积极开展党史学习教育活动。学校印发工作方案，出台配套工作文件；建立周报告制、周通报制、半月简报制、月例会制，全面加强党史学习教育过程管理。先后开展了党史知识竞赛、“四史”主题故事会、“唱支赞歌给党听”主题歌会等活动。召开“光荣在党 50 年”纪念章颁发大会，组织庆祝建党百年活动。开展党史学习教育宣讲 303 场次，受众师生达 67068 人次。落实“我为群众办实事”505 件，经测评，绝大多数教职工对此项工作“十分满意”。

2.推进基层组织建设。学校组织召开首次党代会，选举产生了新一届领导班子，并为全校师生员工指明了今后五年的奋斗目标。建立党支部规范化建设的长效机制，评选校级“红旗党支部”3 个、“示范性党支部”9 个，在建全国样板支部 1 个、省级样板支部 1 个。推进 32 个基层党组织开展“对标联创”，培树大连市高校党建标杆院系 2 个、样板支部 6 个，荣获大连市先进基层党组织 2 个。印发《关于在疫情防控中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的通知》，号召在校园疫情防控工作中“基层组织三提高，教师党员四带头，学生党员四成为”。以党员为主组建 145 人规模的救护突击队，让党旗在学校疫情防控工作中高高飘扬。

3.加强意识形态管控。全年召开专题研究意识形态工作会议 2 次，意识形态工作联系会议 3 次、开展意识形态工作专项

督查 1 次，开展意识形态领域风险自查及整改 2 次，开展涉辽不良信息专项清理 1 次。定期分析研判。每季度开展一次面向全校师生的思想状况调查，准确掌握师生思想动态。构建“大思政”格局。召开思想政治专题研究会议 2 次，将意识形态工作要求贯穿教育教学全过程。党委书记、校长带头讲开学第一课、毕业最后一课。与新华网合作成立学校“课程思政”研究中心，提升“课程思政”建设的专业水平。

4.推动“两个责任”一体履行。贯彻落实全面从严治党主体责任，全年召开警示教育大会 2 次，通报典型案例、观看警示录，警示党员干部知敬畏，守底线。党委持之以恒落实中央八项规定精神，紧盯元旦、春节等重要节点，加强教育、明察暗访，对发现问题及时核查处理。班子成员落实“一岗双责”，经常谈话提醒，加强分管领域廉政教育。纪检部门精准运用“四种形态”处置线索处置。校园内没有“圈子文化”生存的土壤。