

2019 年电气电子工程学院领导班子工作总结

2019 年，电气电子工程学院领导班子在学校党委和行政领导下，认真学习党的章程，贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习宣传贯彻党的十九大会议精神，牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，自觉维护党中央权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学院领导班子成员统一思想，恪尽职责。团结合作，充分发挥班子的整体功能，带领学院师生攻坚克难，在领导班子队伍建设、人才培养、专业建设等各方面都取得了一定的进步。现总结如下：

一、党务工作

1.加强党的思想政治建设

认真组织开展中央文件精神学习，开展各项思想政治建设活动。

组织集中学习了十九大报告、党章、中国共产党纪律处分条例、十九届四中全会等中央文件精神，以政治思想工作为统领，指导学院各项工作。班子成员对照党章党规找差距，查找不担当不作为行为。学院班子成员相互谈心谈话，把问题摆在桌面上，改变工作作风，为学院办实事，解决工作中的困难，营造风清气正的工作环境。

组织开展了“大学习、大讨论、大落实”活动。召开了学院全体教职员学习动员大会，广泛动员，群策群力，以立德树人为根本任务，以师德师风建设为抓手，努力提高教师们的思想意识，落实到教书育人的根本任务上来。通过活动的开展，教师们的思想觉悟有了很大提高，纷纷表示积极做“四有”好老师，做“四个引路人”，推动学院专业建设、人才培养创新发展。

组织开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。制定了电气电子工程学院“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案；召开了主题教育动员会；深入学习了习近平总书记在中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议讲话精神；组织学院全体教职员工深入学习“十项准则”，围绕落实立德树人根本任务，开展大讨论，广泛征求意见；组织全体教师开展了《我和我的祖国》情境式主题教育和党日活动，撰写了心得体会；制定了学院领导班子成员调研题目并积极开展调研活动，每名班子成员都完成了调研活动，完成了调研报告，同时解决了一些工作中的问题；与南关岭街道井东社区开展联建工作，开展了志愿服务活动、走访家庭经济困难老党员、领取一块责任区并负责日常维护、清理等工作。

一年来采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，使广大党员、职工全面准确地领会党中央文件精神，牢记为人师表初心、担当为社会主义建设培养人才使命。一年来，开展集中学习6次；组织自学，发放学习材料14份，发放书籍2套；开展学习“大学习、大讨论、大落实”、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动2次；组织全院教职工集中开展理论学习4次；上报征文3份，收到教职工理论学习心得体会46份。通过学习，引导学院全体党员、教师做“四有”好老师、做“四个引路人”，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决拥护党中央权威和集中统一领导，进一步夯实团结奋斗的思想政治基础。

2. 抓好基层党组织规范化建设

认真指导和督促学院教师党支部和学生党支部开展组织生活，落

实党支部规范化建设，建立党员活动请假制度，持续推进“五个一”工程等党建项目。党员与普通教师、学生结对子，开展思想指导与帮扶工作，取得较好成效。

党员走进南关岭街道井东社区开展党日活动，参加党课学习、进行清理小广告等义务劳动，承担一块责任区，定时对责任区进行维护、清理；学生党员带领学生积极分子常年开展北站站岗志愿服务；所有入党积极分子进行了党课培训；对所有 2019 级新生开展了入党启蒙教育，并对所有团支书进行了党团知识培训；对拟发展党员对象进行了系统考核，并进行了公示。

一年来，学院两个支部召开支部大会 12 次，集中学习 6 次，支委会会议 12 次；学院党总支召开党员大会 6 次，理论学习中心组学习 6 次、专题研讨 4 次；党总支书记、支部书记上党课 4 次；学院党总支书记、院长为学生开展党课教育课程和报告会 5 次。

对顶岗实习的毕业生党员，通过 QQ 群、微信群定期为他们发放学习材料、沟通实习情况，并与实习企业建立联系，加强对他们的培养与考察。

规范党建经费管理与使用，坚持事先报计划和活动方案，事后如实报销的原则。

3.从严落实管党主体责任

组织学院党员领导干部集中学习，提高党员干部思想觉悟，增强勇于担当的责任意识。对党建工作的重大问题亲自过问，具体指导；加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，严格落实主体责任，坚持实行“一岗双责”，切实增强“四个意识”，加强对重点工作、关键

环节的监督，防止违反“八项规定”事件发生；深刻反思学院在基层党建工作中存中的问题，认真落实整改任务。根据“不担当、不作为”负面清单自查自纠，梳理出领导班子工作中存在的具体问题，剖析原因，确定整改方案并逐项整改，确保整改工作的顺利进行。

4.加强学院意识形态工作，履行主体责任

将意识形态工作列为学院中心工作中的重点，确定党总支书记为第一责任人；学院领导班子及其中心组专门召开意识形态工作专题研究会议2次。结合学院工作实际，依据《电气电子工程学院意识形态工作实施办法》、《电气电子工程学院加强师德建设工作细则》等文件，组织全体教师认真学习，并要求贯彻到实际工作中。以调查问卷、谈心谈话、调研等形式，开展学院师生思想动态调研，及时纠正不良思想动态，确保思想工作落到实处。； 2019 年度学院内未发生意识形态领域问题，不存在非法宗教、邪教、“三股势力”渗透进校园等情况。

积极推进二级学院特色文化推进建设，在普湾新校区已完成院徽院训、专业知识、工匠精神、校企合作等文化宣传长廊的建设工作，育人环境初步完成。各类文化活动顺利进行。学院安排专门领导对学院网络意识形态工作进行管控，审核学院网站、微信平台发布的信息；坚持论坛、报告会审批制度，全年开展的专业技术讲座和人文讲座均通过主管部门审批。

二、专业建设与教学工作

1.以“双高建设”项目为载体，坚持以专业建设为核心，专业建设逐步推进。

组织并指导电气自动化技术专业、机电一体化技术专业和应用电子技术专业人才培养方案的制定，经过反复多次研讨修改，完成了智能制造专业群基于“教学工厂”理念的“学、产、赛”的人才培养方案的制定和校外校内专家论证，通过学校的论证。2019 级新生已经按照新的教学计划进行实施。

2.做好专业结构调整的相关工作

新申报的工业机器人技术专业从 2019 年开始招生，组织和指导工业机器人技术专业人才培养方案和教学计划的制定和论证，做好 2019 级新生上课前的准备工作。撤销的电子信息技术专业 2019 年开始停招。做好停招专业的教学稳定工作，确保电子信息工程技术专业在校生的教学工作正常运行。

3.核心课程建设稳步推进

组织进行了学院“双高建设”26 门核心课程标准的制定。组织进行了“双高建设”核心课程建设项目招标前期知识点梳理分解。做好优质教学资源的开发和使用。负责对 2017 年立项的校级精品资源共享课进行建设，完成公司制作项目并进行验收。负责教材建设，我院配套课程建设出版高职高专规划教材 3 本，4 本教材申报国家“十三五”规划教材，1 本教材获得大连市科学著作二等奖。组织和指导申报学校在线开放课程，经过院内两轮修改，最终 2 门课程获得 2018 年学校在线开放课程建设立项，1 门课程获得 2019 年学校在线开放课程建设立项。

4. 落实校企合作“一十百千”计划，推进校企合作向更深层次发展

学院新签校企合作协议书企业 4 家,不同层次的合作企业达 103 家。企业接受顶岗实习学生 358 人,其中合作企业接受 284 人,接收应届毕业生就业人数 256 人,其中合作企业接受 196 人。继续进行“现代学徒制”育人模式探索,与英特尔(大连)半导体有限公司合作,探索定向培养的“现代学徒制”育人模式,2019 届英特尔订单班培养 87 人,英特尔(大连)半导体有限公司录用学生 75 人。申报辽宁省第二批现代学徒制试点专业,我院电气自动化技术专业被辽宁省教育厅办公室列为辽宁省第二批现代学徒制试点专业。

三、科研与社会服务工作

认真组织职业技能鉴定工作,完成职业技能鉴定 284 人次。其中:7 月份完成中级电工职业技能鉴定 107 人次;11 月份完成中级电工职业技能鉴定 177 人次。制定固特异、大众变速器职工培训方案,达成合作意向。完成大连市职业技能电工公共实训基地电工培训的教案、课程标准、考核方案制定工作。

组织教师指导学生参加 2019 年辽宁省职业院校“嵌入式技术及应用”、“电子产品设计及制作”、“现代电气控制系统安装与调试”3 项技能大赛,其中“嵌入式技术及应用”获省级一等奖,“电子产品设计及制作”和“现代电气控制系统安装与调试”获省级三等奖。组织学生参加“AB 杯”全国大学生自动化系统应用大赛获得特等奖,组织学生参加第二届数字化控制技术大赛获得二等奖。积极鼓励教师进行科研工作,申报科研骨干 4 人次,立项校级专利创新培育项目 4 项,横向课题 3 项,到款额 5.3 万,申报科研创新平台 1 项,专利受

理 5 个，校级科研课题立项 5 项，出版专著 2 本，论文发表 15 篇，核心 4 篇。认真做好二级学院网站的建设和日常更新工作，将学院网站内容分成三大部分，每部分有专人负责，有新闻及公告都及时更新。每篇上网的文章都由专门负责的领导审查，确保文字准确无误，内容积极健康。

四、学生工作

加强学工队伍建设，促进学生工作规范化建设，加强辅导员队伍培训工作，提高大学生思想政治工作队伍的综合素质。完善学院日常管理及奖助学管理相关文件，修订了《电气电子工程学院素质学分评定与管理细则》、《电气电子工程学院奖助学金评定管理办法》等相关文件，为做好学院素质教育工作及奖、助学工作提供保障；加强就业服务与指导平台建设，提升学院就业工作水平，积极探索新形势下的大学生职业发展与就业指导改革，举办主题班会、就业政策解读、专家讲座、毕业生讲坛等形式引导学生树立正确择业观和职业发展方向。做好学生职业规划与就业服务工作，举办学院就业动员会 2 次、就业政策宣讲会 1 次；毕业生就业与顶岗实习主题班会 10 次、开展“职业素质教育讲坛”主题报告会 1 次；创新就业工作方式、积极拓展就业市场，2019 年新引进华润物业、明洋船用电气、华录集团、大连港湾液体储罐码头有限公司等 5 家企业，进一步拓宽了学生的就业渠道及职业岗位质量；2019 年召开专场企业宣讲会和招聘会 20 场，为毕业生提供就业岗位 1120 个；2019 届毕业生初次就业率 96.37%，年终就业率 91.90%；积极做好毕业生回访、就业及用人企业调研工作，

调研企业 18 家，在分析调研数据的基础上完成 2019 届毕业生就业质量分析报告，为今后的毕业生就业工作提供依据。

五、廉洁自律

学院班子认真学习相关文件，以身作则，言传身教，做到“自重、自省、自警、自励、自律”。事事处处严格要求自己，争做廉洁自律的表率。没有利用职权谋取私利，假公济私、损公肥私的行为。

回顾一年来的工作，作为班子成员做到了尽职尽责，取得了一些成绩，这和党委的关心、领导的关爱分不开的。但也存在不足，工作有时放不开，理论知识的学习不够，在今后的工作中，克服自己的缺点。为学院的发展做出自己的贡献。

电气电子工程学院

2019 年 3 月 12 日