社会事业学院领导班子2019年度工作总结

在学校党委的正确领导下，社会事业学院班子依据学校2019年度工作要点，深入学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实学校的各项工作。班子成员相互支持、紧密配合，以“加强专业内涵建设，推进教育教学改革”为工作中心，抓实抓细，有序推进各项任务，在党建、专业建设、教育教学、科研教改、校企合作、技能大赛等各项工作中，都取得了一定的成绩。现总结如下。

一、加强党的建设工作，为学院发展提供有力保障

1．开展“两学一做”学习教育活动

按照上级党委的部署，积极开展“两学一做”学习教育活动，严格党的组织生活各项制度，提高全体党员的党性修养，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。教工党支部组织广大党员开展 “亲爱的党啊 我想对您说……”庆“七一”感言活动，学生支部组织在京实习学生参观庆祝改革开放40 周年大型展览活动、组织全体党员在大连现代博物馆开展“不忘初心，牢记使命”主题党日活动；教工党支部召开“践初心、办实事、当先锋”主题党日学习研讨会。党总支组织全体党员开展党日活动观看爱国主义电影“我和我的祖国”，组织参观了市档案馆的“大连市建国70周年”主题展览。两个支部在党员中广泛开展“重读入党志愿、重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心”等活动，促进预备党员与正式党员的思想交流，进一步激励、教育预备党员不断自我完善，提醒正式党员不忘初心、以身作则。

2．认真开展了“不忘初心 牢记使命”主题教育活动

按照上级党委以及学校“不忘初心、牢记使命”主题教育具体安排，学院认真开展了此项工作。制定了社会事业学院党总支开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案及进度安排表。党总支召开了工作动员会。组织全体党员通读了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》，重点学习了习近平的一系列重要讲话精神，还认真学习了党史、革命史，党总支书记专门就党史之解放战争上了专题党课。班子成员

集中开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨，以“传承红色基因，牢记初心使命”“坚守绝对忠诚，做到‘两个维护’”“勇于担当作为，推动振兴发展”“坚持全面从严治党，营造良好政治生态”“牢固树立底线思维，防范化解重大风险”“保持斗争精神”等专题，班子成员紧密联系学校、学院工作实际、联系党员干部个人思想和工作实际，特别是联系两校优化整合实际谈认识、说体会，找问题、明方向，开展了深入交流研讨。集中开展了立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”研讨会，开展了观看电影《我和我的祖国》、参观市档案馆“大连市建国 70 周年”主题展览等主题党日活动，厚植爱国主义情怀。班子成员认真开展了调查研究，通过座谈、问卷调查、个别谈话、网上调查等形式注重从实际出发，深入到师生之中，了解学院在党建工作、教师队伍建设工作、大学生思想政治教育工作等方面的问题，梳理出 16 个问题清单，并形成三份相关调研报告。三位党员领导干部以及两名支部书记分别就“学习把握以人民为中心的思想”“不忘初心再出发，牢记使命勇担当”“新时代要有新气象，更要有新作为”“当代中国发展进步的根本方向——关于新时代坚持和发展中国特色社会主义”“坚定理想信念，始终是共产党人安身立命的根本”“中国共产党为什么能够建立新中国”等为题讲党课。班子成员在广泛听取教职工、学生意见，深刻检视问题，开展了对照党章党规找差距活动，对照领导干部不担当不作为负面清单进行了问题查找，共查找了 19 个问题，班子成员坚持边学边查边改，深入整改落实，立行立改 19 个问题。党总支还组织党员以及部分教师、学生志愿者走进大连市蓝天养老院开展 “尊老为德 敬老为善 爱老为美 助老为乐”的主题党日活动，为老人们送去关爱和帮助，活动的开展进一步增强了党员的党性修养以及奉献意识、服务意识。通过此次活动，进一步凝聚了党员力量，激发了组织活力，夯实了党建基础，营造了爱老助老的良好氛围。

还以党支部为单位，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，依托“三会一课”、主题党日等开展主题教育，组织党员认真学习习近平总书记关于弘扬新时代爱国主义精神的重要论述。组织党员对照党章党规找差距，检视整改问题，严格组织生活，加强组织建设。

3. **加强理论学习中心组理论学习**

按照上级党委的部署，在做好自学的基础上，进一步加强理论学习中心组理

论学习，提高党员领导干部和理论学习中心组成员的理论水平和理论修养。集体学习了习近平总书记 3 月 18 日上午在京主持召开的学校思想政治理论课教师座谈会及重要讲话精神。开展以“深入学习领会习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的重要讲话精神，弘扬五四精神，落实立德树人根本任务”为主题的 2019 年第二次中心组学习。第三次中心组组织深入学习领会习近平总书记在国庆 70 周年大会上的重要讲话精神，第四次重点学习了十九届四中全会精神。

二、重视意识形态工作，加强对师生员工的思想引领

1. 强化意识形态工作责任制

党总支积极落实意识形态工作责任制。认真学习传达和贯彻落实党中央和上级党委关于意识形态工作的决策和指示精神，牢牢把握正确的政治方向。在教职工集体理论学习以及学院教学研讨等会议上，强调师德师风建设，加强意识形态领域内容的专题学习。对本部门全体教职工、学院全体学生进行了思想政治状况调研、对学院师生宗教信仰工作进行了一次全面摸底调查工作，把握师生思想动态，对学院网页和学生两个微信平台加强阵地建设和管理。学院班子成员加强课堂督导工作，对学院的网络平台做到专人管理，监督备案。坚决防止非法宗教、邪教、“三股势力”渗透校园，严禁校园内部传教和发展信徒等事件的发生。社会事业学院组织学生学习贯彻习近平总书记关于国家网络安全“四个坚持”重要指示精神，为了建立网络安全长效机制，每个班级设立了网络安全监督员，以更好地落实习近平总书记关于国家网络安全“四个坚持”重要指示精神。在学院教职工学习会上，党总支专门就学习贯彻习近平总书记关于国家网络安全“四个坚持”重要指示精神、加强意识形态工作、强化师德师风建设、党员参观国庆 70 周年大型成就展网上展馆等方面进行了强调、布置并提出了要求。

2. 强化教职工理论学习

按照党委宣传部的部署，坚持教职工理论学习制度，不断提高广大教职员工的理论水平，加强对国建大政方针的理解和领会，更好地教育青年学生。分别开展了《国家职业教育改革实施方案》、《关于在职业院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案的通知》（含老年照护职业技能标准）的教职工理论学习，调动广大教职员工积极参与职业教育教学改革的积极性。组织教职工学习研讨了《“大学习、大讨论、大落实”活动的通知》等文件并组织教职员

工进行了研讨。还组织教职员工重点学习了党的十九届四中全会精神。强化党建问题的研究和探讨，教职员工申报党建方面课题或党建研究内容方面的课题 8 人次，一项市统战课题获得立项，两项学校党建（统战）课题在研。

3．强化大学生党建工作，加强二级学院文化建设

加强学院二级党校建设，加强入党积极分子培训工作和组织发展工作。向入党积极分子和青年学生讲好党课。积极落实大学生党建各项工作。转正 1 人，发展预备党员 7 人，毕业生预备党员转出 7 人，发展入党积极分子 67 人。

按照二级学院文化建设立项要求，突出社会事业学院“敬老”文化建设，在学生中形成敬老尊老，爱岗敬业的文化氛围。党总支书记为全体老年服务与管理专业在校生讲授了一堂生动的思政课，题目是“学习习近平总书记论敬老孝亲”，旨在结合学院创建的“敬老文化”，强化老服专业学生的尊老敬老观念。印制了《社会事业学院敬老文化手册》，分发到 2019 级学生手中，人手一册，加强敬老文化普及教育。

4．积极组织开展“职业教育活动周”专题活动

2019 年“职业教育活动周”期间，社会职业学院党总支组织了“展示廿年专业建设成果　体验学生高超服务技艺 ”活动，邀请了大连蓝天养老院、大连依海居养老院的 10 余位老人来到我校社会事业学院养老实训中心进行职业体验活动。在老年生活护理实训室，老年服务与管理专业的学生们为老人进行了保健按摩、修建指甲、心理相谈等职业体验活动。通过本次职业教育活动周校园体验活动，宣传了职业教育理念，密切了与校企合作单位的关系，展示了老年服务与管理专业 20 年的建设成果和学生们的高超服务技艺，取得了良好的社会效果。

三、 结合教育部 1+X 证书制度，加强专业内涵建设，推进教育教学改革

1．2019 年 4 月，教育部职成司正式公布了首批参与“1+X 证书”制度试点工作的 5 家职业教育培训评价组织及其开发的职业技能等级证书，其中包括由中国社会福利与养老服务协会北京中福长者文化科技有限公司开发的“老年照护职业技能等级证书”。社会事业学院通过积极申报，被遴选为首批“老年照护职业技能等级证书”试点院校，全院上下高度重视，学院立即成立了专门工作小组，由院长沙聪颖担任负责人，积极按照相关要求进行前期筹备工作，并对下一步工作进行了部署和安排。

2．5 月，培训评价组织召开了宣讲会，进一步明确了“老年照护职业技能等级证书”的下一步工作，学院组织专业教师认真研究老年照护职业技能各级别标准，并将内容进行任务分解，对照现有教学大纲，梳理学生在工作岗位中应掌握的技能和知识情况，具体落实到课程和专业教师。

3．6 月，学院组织老年服务与管理和社区康复两个专业的教师对照各级别标准制定了课程融入方案，课堂涵盖的内容可以免修，而课堂内容不涵盖的部分将在校内实训中补充完成，方案通过了评价组织的审核。组织专业教师进行 1+X 证书制度下的人才培养模式改革研究，结合职业技能等级证书的标准要求，与专业建设、课程建设、教师队伍建设、实训基地和社会服务能力等紧密结合，进一步深化教师、教材、教法“三教”改革，以促进教育教学质量和学生就业能力的提升。并以此申报了校内教研教改课题《基于 1+X 证书制度下人才培养模式的改革与实践——以老年服务与管理专业为例》获得立项。

4．7-11 月，学院积极组织教师参加相关培训，及时掌握最新信息。分别组织 5 名教师（4 名专职教师，1 名企业兼职教师）参加师资培训，4 名教师（3 名专职教师，1 名企业兼职教师）参加考评员培训，2 人参加考务人员及督导员培训，都取得相应的资格。

5.11 月被辽宁省教育厅遴选为辽宁省 1+X 证书制度老年照护项目牵头单位，在我校召开了工作推进会，12 月被授权组织辽宁省老年照护骨干教师培训班，目前正在推进中，预计到帐培训经费 21.2 万元。

四、加强教学研究，不断提升教师及团队的综合能力

1．成立由学院班子、教授组成的学院督学小组，展开定期不定期巡视工作，学院领导班子保证每人每学期都听课 8 节以上，并及时将听课结果反馈给授课教师。

2.在专业和学院两个层面组织学生座谈会，及时了解学生的意见，发现日常教学中存在的问题；紧盯重点人、重点事，做好日常教学工作的风险防范，对个别有问题的教师进行了约谈。

3．积极鼓励教师进行教材改革，刘志敏、许福子老师结合行业发展现状，及时更新教学内容及案例，分别完成了《老年心理护理》、《老年生活照料》两本教材的编写；张岩松、李健等多位教师的 13 部教材被清华大学出版社、南京

大学出版社推荐参加国家十三五规划教材评审。

4．2019 年 6 月，积极组织国家级职业教育教师教学创新团队的申报，在时间紧任务重的情况下，班子成员充分发扬奉献精神，加班加点，按时提交材料，通过了辽宁省教育厅的选拔。尽管最后没有获得国家立项，我们会查找不足，继续努力，争取下一次继续申报。

5．积极组织学生参加各类技能大赛，2019 年 5 月，组织参加教育部 2019 年“全国职业院校技能大赛-养老服务技能赛项”，获得国赛三等奖。2019 年 5-6 月，组织 2017 级法律事务专业学生的参加了 2019 年校内速录职业技能大赛；组织 2017 级社区康复专业学生参加“康复技能”校内大赛。

6. 积极组织学生取得职业资格证书，2019 年 1 月、7 月，完成 17 级法律事务专业学生速录员（初级、中级）职业资格证的鉴定工作，通过率 100%。

五、校企合作不断推进，社会服务能力不断增强

1．因其他专业已停止招生，并扩大了老服专业的招生规模，学院积极对接养老产业，考察适合学生实习就业的企业，截止 2019 年 12 月，新增校企合作单位 12 家。

2．2019 年 4 月，组织 16 家校企合作单位，举办 2017 级老年服务与管理、社区康复两个专业专场咨询宣讲会；2019 年 10 月，又组织 25 家校企合作单位进行专场宣讲，有针对性的为学生提供专业化的实习就业岗位。

3．2019 年，先后走访校企合作单位 26 家，对学生实习、实训进行走访、总结，及时了解学生的实习情况并掌握历年毕业生在各岗位的发展情况，已有多名毕业生成长为企业的精英骨干。

4．加大与企业的合作力度，分别与上海九如集团、南京东方颐年、沈阳泉辉签订了订单班，进一步就老服专业的人才培养达成合作。

5．2019 年，参加了 “第十四届大连国际老龄产业博览会”、“南京老龄产业博览会养老产业人才培养专题论坛”、“大连大健康产业交流会”等论坛及展会，并且接受了大连电视台生活频道、CCTV 我爱你中华网络电视频道的现场采访，既宣传了学校及专业，也利用机会充分与行业和企业的专家交流，为今后专业的发展拓宽了工作思路。

六、学生工作

1．加强青年思想引领，牢固树立理想信念教育之根

以理想信念教育为先导，用理论武装青年，举办了“关注两会”、“爱要大声说出来”“我和祖国共成长”“做新期有理想的大学生”等主题升旗仪式及庆祝共和国成立 70 周主题团日活动；以“学雷锋活动月”为依托，用宣传引导青年爱国荣校。学院党总支书记张岩松、院长沙聪颖分别为学生讲授 “学习习近平总书记论敬老孝亲”、 “不忘初心再出发，牢记使命勇担当”的思政课，结合学院创建的“敬老文化”，强化老服专业学生的尊老敬老观念，加强学生的责任心和担当意识；以校五四表彰为契机，提升团支部工作活力，在 2017 级学生中评选出先进个人和先进集体，优秀共青团员和共青团干部包括在学校和学院里担任重要学生干部的同学，其中 2017 级法律事务团支部荣获“大连市五四红旗团支部”荣誉称号。

2．强化综合素质培养，树立学院敬老文化品牌

在“学雷锋活动月”系列活动中，以“青竹联盟——街校共建”志愿服务项目为抓手，以学院敬老文化为依托，结合专业优势，服务周边社区，传承雷锋精神，强化学生品格修养，培养学生高尚的道德品质，深刻践行社会主义核心价值观。以团支部为单位开展学习雷锋事迹、雷锋精神主题团会；举办“青春与夕阳相伴·奋进与梦想交织”迎新送老文艺晚会，晚会以“青春与夕阳相伴·奋进与梦想交织”为主题，充分体现学院敬老文化育人理念，激发学生拼搏奋进的求学态度和成就职业梦想的壮志雄心，彰显了学院敬老文化，增强了团队凝聚力；举办“青年敢作为·恒爱我中华”文化月系列活动，带领学生重温新中国筚路蓝缕的奋斗岁月，通过书画摄影大赛、“礼仪之星”风采大赛、党团知识竞赛、“歌林童话”大赛等活动，激发青年不负新时代赋予自己的使命感，争做有为青年。

3．立德树人，完善全过程服务体系

开展学风建设系列活动，积极开展“一帮一”活动、建立“学习委员学风责任区”、定期召开主题班会和班长交流会，交流学习方法和学习经验，讨论班级学风建设的实施措施，使积极向上的学习风气成为学院的主流。开展“自强之星”评选活动，鼓励同学们自立自强，传递正能量。进一步规范学生的奖励机制，制定了《社会事业学院奖助学金管理办法》文件，坚持公平、公正、公开的原则，激励学生努力实践，争先创优，突出高职特色及学院的专业特色。

完成征兵宣传工作，为学生做征兵咨询 24 人次，成功鼓励 12 人次进行应征报名，最终有 2 人次成功入伍。开展安全教育系列活动，通过开展“拒绝校园贷，做理性消费者”主题教育讲座、假期安全教育讲座、实习实训安全讲座等活动，让学生们提高了安全意识，加强了风险的防范。

建立多方位心理健康辅导体系，发挥好班级心理委员的作用，维护学生的心理安全，促进学生健康发展。18 级结合职业技能大赛开展了职业心理教育，19 级开展了团队拓展训练。依托学院心协，在校心理咨询中心的领导下，开展了形式多样内容丰富的心理主题活动，完成“5·25”心理健康活动月系列活动。举办学院的心理剧大赛，通过此次大赛，我院学生对心理健康有了更深刻的认识，也充分了解心理健康教育的重要性。

大力推崇社团文化建设，以完善的社团联合会组织结构为依托，以年中“社团成果汇报”的形式丰富社团活动，提升社团活力，真正地将学习和实践融为一体，让同学们都受益颇丰，更好地丰富学生的大学生活。

通过“千名辅导员万家行”活动，共走访经济困难家庭 24 户，特殊学生家庭 10 户，电话及网络家访 200 户。家访搭建了学校教育与家庭教育的桥梁，促进了全员育人、全方位育人、全过程育人的效果，增强大学生思想政治教育的针对性和实效性。

4．培养志愿服务精神，充分发挥实践育人功能

学院 2019 年暑期“三下乡”社会实践活动由一项市级项目和两项校级项目组成。市级项目以团市委开展的“千村美丽•万村整洁”系列活动为引领，由学院团委书记张铭带领组建了一支暑期专题调研团队，到我校驻村第一书记孙小杰所在的瓦房店市永宁村进行实地调研，以加快推进农村人居环境整治、进一步提升农村人居环境水平为主要调研任务，形成了以“农村人居环境示范区建设的实践探究”为题的调研报告。两项校级立项团队聚焦“青年观察家”中华人民共和国成立 70 周年调研专项行动，一是走进丹东“中朝文化展览馆”和“中朝民俗文化园”；二是走进鞍山钢铁集团有限公司，探寻鞍钢集团的发展历程，进一步提升辽宁在漫漫的历史风烟中所凸显的丰富而独特的文化个性。

此外还开展了主题环保活动，包括夏家河海边白色垃圾清理、校园环境清洁、寝室卫生清扫等活动；开展了主题帮扶活动，学院青年志愿者协会利用周末时间

为春阳养老院的空巢老人服务以及学院中医保健协会的同学们每周二下午在实训楼为广大教职员工提供义务按摩服务；由青年志愿者协会承担的爱心助残项目，本学期服务总时长为 32 小时。

5．多样校园文化活动，丰富学生第二课堂

通过组织参加“说出精彩•梦想启航”主持人大赛、学院朋辈友谊篮球赛、“我是读霸”知识竞赛、群诵比赛、校园文化节读书季等形式多样的校园文化活动，践行“走下网络、走出宿舍、走向操场”的阳光体育理念，丰富了学生的第二课堂，不断提升学生的综合素质。

七、重视就业质量，加强创业指导

1．学院高度重视学生的就业质量，定期召开就业工作小组会。学院结合各专业的就业特点，认真分析就业环境，提出了“提升就业质量，全员参与就业工作”的就业工作理念，并建立了“双线三级”就业服务制度，全体专业教师都参与到就业工作中，加大对毕业生的督促和指导；建立双线工作人员每周沟通制度，就专业学生就业创业情况和就业困难群体进行定期通报，协同做好相关工作，指导教师要保证与学生的持续联系，确保年终就业的回访与调查；在学院分配体系上进行调整，加大就业津贴奖励力度，推动“双线三级”服务制度的顺利实施。通过就业指导、政策解读、推荐工作、指导面试等系列工作，提高了学生就业创业意识，树立正确的择业观，学院的初次就业率为 99.6%。

2．重视学生就业创业能力提升。学院鼓励专业教师和辅导员参与学生的就业创业指导。学院依托科技创新协会，成立由辅导员和青年专业教师组成的创新创业教育指导团队，以辽宁省“挑战杯”创新创业大赛和互联网+创新大赛等赛事为契机，指导在校生全员参与比赛，提交创新创业作品，并对入围校级的作品反复打磨推敲，与学生团队反复研讨，在 2019 年“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛中，我院共三个团队 17 名学生作品获奖，其中一个团队荣获省二等奖，两个团队荣获省三等奖。在“建行杯”第五届辽宁省“互联网+”大学生创新创业大赛中，两个团队 5 名学生获省三等奖。通过大赛的锻炼，学生的创新创意创业水平有了明显提高。

3．加强创业鼓励与指导。2016 级人力资源管理专业的毕业生张玉芳，毕业后自己创办了南京市雨花台区思达学生托管服务中心，她本人在校期间成绩非常

优秀，多次获得市级以上奖学金，因本人是贫困生,课余时间进行勤工俭学，选择的岗位也是小学的托管。她对教育行业特别向往，毕业后在家人的资助下选择了创业。想趁自己年轻，接受更多的挑战,更好地锻炼自己。目前她正在努力创业，现已录用本班同学一名，并且争取在最短的时间内将公司规模扩大，将来能接收更多的学弟学妹就业。

八、加强师资队伍建设，提升教师能力水平

1．选派专业骨干教师参加学术会议及培训，不断提高教师的专业能力，除了 1+X 证书制度参加的培训外，2019 年 6 月，学院选派刘志敏、侯晓霞老师赴台湾圣约翰科技大学完成了 2 周的培训，并将培训心得与院内老师进行了交流分享，提升了专业教师的综合能力，开阔了视野。学院还选派了刘爽老师参加了学校的外语培训班，为将来国际合作储备人才。

2．积极鼓励专业教师参加企业实践，2019 年全年共有 10 名教师完成了 629 天的企业实践，通过企业实践增强了教师对企业工作流程的熟悉并将企业的实际案例用于教学之中，缩短了校企之间的差距，加强了与企业进一步深度合作。

3．鼓励支持专业教师的学历水平及职业资格水平的提升，我院现有 3 名教师在职攻读博士，学院在排课、监考等方面给老师提供方便。

九、鼓励教师科学研究，提高教师科研能力

1．组织广大教师加强科研工作，上半年共申报省、市、校各类科研课题 14 项。在申报过程中以老带新、加强研讨，以提高课题申报质量，共立项各类别科研课题 9 项，立项率名列前茅。

2．1 人被评为校级学术带头人；老年服务与管理科研创新团队项目获得立项。

3．截止 2019 年 1130 日知网上检索我院老师共发表文章 10 篇（其中中文核心期刊 1 篇），人均论文发表数量高，占全校发表论文的 8.5%，亦名列前茅；另有王允发表两篇英文文章及另有一篇人大复印资料转载等高级别文章。

4．强化科研诚信教育工作。专门召开全体教职工会议，组织学习了中共中央办公厅 国务院办公厅印发了《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》，要求广大教师遵守科研诚信规范，坚守底线、严格自律。

十、注重教师教育信息化能力提升，积极申报在线资源课程

1. 为解决学院教师教育信息化水平较弱的问题，学院鼓励年轻教师多参加信息化培训，帮助教师加强对教育信息化和国家信息化大赛的认识，尽快提高信息化教育教学水平。

2. 认真研究，积极组建《养老机构经营与管理》课程团队申报校级在线资源课程并获批立项；在立项后加强课程建设研究，在课程中融入“老年照护职业资格等级证书”和“养老护理员职业资格证书（2019 版）”的内容，完成了“养老机构经营与管理（第二版）”的教材修订并被南京大学出版社推荐申报国家十三五规划教材。

十一、积极探索各种途径，加强社会服务能力建设

1. 2019 年 7 月、10 月，分别组织了两期大连职业技术学院公共实训基地“养老护理技能（初级）”培训班，共完成了我市 65 名一线养老护理员的培训，得到了各养老机构的认可，同时也提高了学校的知名度。

2. 加强公益服务意识，扩大服务范围，合理发挥师资优势，积极引导专业教师利用专业特长，为养老机构、街道社区等开展公益培训或讲座，在加强与社会各界的联系与沟通的同时，不断提高专业水平。利用专长，参加健康养老服务的各类职业技能大赛、考评，为行业和企业提高职业技能水平搭建平台。

十二、学院文化建设

学院发挥涉老专业优势，立足自身特点积极开展了“弘扬孝道，传承美德”系列主题校园文化建设工作。把以“孝”治学，以“孝”敬业的理念融入日常教育教学活动中，采用第一课堂与第二课堂相互配合的方式，紧密结合社会服务类行业人才需求类型和社会服务类企业用人选拔标准，以传统文化涵养职业道德，培养德才兼备、德技双馨的标准职业人。

总之，过去的一年，社会事业学院班子成员清正廉洁，勤奋工作，带领学院全体教师，做了大量的工作，取得了可喜的成绩，这得益于学校党委的正确领导，得益于全体教师的艰辛努力，得益于各个相关部门的关心支持。我们将认真贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕学校的中心工作，着力加快现代高等职业教育建设工作，为学校的发展做出我们应尽的贡献。

社会事业学院

2019 年 12 月 9 日