2019 年人事处领导班子工作总结

2019 年，在学校党委和行政的正确领导下，人事处领导班子统一思想，精心组织，严谨务实，团结奉献，认真履行岗位职责，通过“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力提高党员干部和全体人员的思想认识，围绕两校整合组建、重点工作和主要任务，加强师资队伍和管理队伍建设为目标，重点做好两校整合组建、“双高”建设、人事管理、师资队伍建设等工作，较圆满地完成了各项工作任务。

一、加强学习，打造合力型领导班子

人事处领导班子严格按照学校党委的要求，班子成员利用“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和党总支学习以及业余时间，认真学习党的十九大以来的各项文件，以习近平新时代中国特色社会主义理论为指导，学习贯彻习近平系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，落实意识形态工作责任制，积极组织好教职工理论学习。及时与上级部门沟通，掌握人事政策的变化，加强业务知识的学习，向有经验的同志取经，深化作风建设，把上级要求与学校实际结合起来，把做好当前工作和谋划今后发展结合起来。

班子成员积极查摆问题，认真开展批评与自我批评，通过找问题、谈不足，班子成员达到了思想上沟通，工作上配合，树立全局观念,形成了以大局为重，

以团结为重，互相理解、互相支持的工作作风。工作中，坚持民主集中制，集体研究，分工协作，调动全体人员的工作积极性和创造性，大家心往一处想，劲往一处使形成了团结协调积极工作的合力型班子集体。

二、增强自身素质，建设能打硬仗的工作队伍

在班子的带领下，全处人员针对工作找思路，针对不足找差距。根据人事工作和师资队伍建设工作的现状和形势的变化，特别是中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见出台后，认真学习领会上级政策精神，结合上级组织的培训掌握最新的业务政策，到省内外尤其是南方院校进行调研取经，工作中随时进行业务知识的学习和交流。

近年来，一是关于师资队伍建设的政策变化越来越大，要求必须结合学校实际进行细致的研究，形成制度，给学校党委和行政当好参谋；二是人事和薪资调整变化也趋于频繁，而且工作时间紧任务重的特征越发明显，加班加点是家常便饭。

2019 年，大连市委市政府对大连职业技术学院和大连广播电视大学进行了整合组建，人事处全体按照两校整合组建筹备组的统一安排，认真做好人员转隶等各项工作，站在讲政治的高度，切实提高对两校整合组建工作重要性的认识，密切协作，加班加点，保证两校整合组建工作顺利进行。同时，还完成大连海洋学校和大连农科校的隶属关系移交等相关工作事宜。

在学校正确领导下，全处人员以大局为重，同心同德，严谨务实，团结互助，较好的完成任务。在自身素质逐渐增强的同时，继承了能打硬仗的工作传

统，勤于思考，精心设计，提高内部质量管理意识和水平，打造一支管理水平高服务能力强的工作队伍。

三、牢固树立“四个意识”，做好各项服务与保障工作

（一）认真做好两校整合组建相关工作

按照两校整合组建筹备组的统一安排，认真做好人员转隶等各项工作，密切协作，加班加点，保证两校整合组建工作顺利进行。同时，还完成大连海洋学校和大连农科校的隶属关系移交等相关工作事宜。

（二）较好完成“双高”一流师资队伍建设工作

根据 2019 年“双高”一流师资队伍建设任务，较好的完成了下列工作：

1、积极培养高层次人才，申请高层次人才认定 6 人。

2、专任教师中具有硕士学位比例达到 69%，完成既定目标任务。

3、1 名教师（李爱红）获得 2019 年职业院校省级教学名师称号。

4、“双高”教师培训 322 人次。

5、评审推荐国家级职业教育教师教学创新团队、辽宁省高校黄大年教师团队、全国优秀教师和优秀教育工作者、辽宁省“兴辽英才”教学名师。

6、修订《大连职业技术学院专业带头人遴选培养办法》、《大连职业技术学院公共基础课课程带头人遴选培养办法》、《大连职业技术学院教学名师评选办法》、《大连职业技术学院优秀教学团队遴选和建设办法》，完成《大连职业技术学院技能大师工作室遴选建设办法》、《大连职业技术学院“双师”教师认定办法》、《大连职业技术学院新上岗教师授课资格认定办法》、《大连职业技术学院青年教师“一对一”培养实施方案》初稿。

7、坚持师德师风考核工作，在教师评奖评优、职务晋升、职称评定、人才评选等工作中，实行思想政治和师德师风评估制度，对教师师德失范行为实行“一票否决”。

（三）做好师资队伍建设及管理工作

1、做好教职工进修培训管理工作。2019 年教职工进修培训共计 408 人次，其中参加国家级培训 6 人，大连市高技能人才培训 6 人，国家开发大学“教师阅享计划”网上研修 48 人，师德师风示范班网络培训 3 人。

2、做好教师企业实践管理工作。2019 年企业实践教师 189 人，平均企业实践天数 35 天。

3、完成学校“2018 年师德标兵”评选工作，评选学校“2018 年师德标兵”5 人，2 人（陈志红、王楠）获 2019 年“大连市师德表现突出”表彰。

4、完成《辽宁省高层次人才信息采集表》填报工作。全校及附属中专共有 527 名高层次人才填报，其中正高 96 人，副高 431 人。

5、根据大连市语委要求，完成学校 93 名专任教师重新参加普通话考试工作。

（四）做好岗位设置与薪酬管理工作

1、岗位设置工作

完成我校因职务、职称、新进人员变动情况人的岗位设置申报工作（38 批，共 7 人）。

2、薪酬管理工作

（1）完成 2019 年在职、外聘、人事代理等各类人员工资发放工作。

（2）完成二级管理体制下各二级管理单位经费下拨工作，初步完成 2019 年二级管理单位津贴使用核准工作。

（3）完成 2019 年 15 名退休人员退休审核及报批工作。

（4）完成全国教师管理系统和 2019 年省市各种报表填报工作。

（5）完成“中人改办”72 名退休职工的退休工资调整、系统录入工作。

（6）进一步规范学校津补贴发放工作。

（7）完成普湾校区先期入驻人员核增绩效的与上级沟通工作以及先期入驻人员运行机制等建议方案。

（8）完成 200 名劳务派遣人员新合同签订工作以及全年管理工作。

（五）做好职称改革相关工作和附属中专学校 2019 年职称报卷审核

1、修订职称评审量化体系，进一步对《大连职业技术学院专业技术职务评聘申报标准》和赋分体系进行了修订工作。

2、完成大连电子学校、大连市建设学校、大连海洋学校职称申报人员报卷材料的审核和报送工作。3 所附属中专推荐评审人数共计 73 人，其中正高级 15 人，副高级 41 人，中级 14 人，初级 3 人。

（六）做好人事管理信息化建设工作

按照辽宁省教育厅相关要求，分别完成辽宁省国家高等学校教职工管理信息系统的数据采集、汇总、上报工作；完成机构编制实名制管理平台填报工作；完成辽宁省教育厅《教育基础信息平台》的数据变更工作；完成辽宁省高等学校教职工管理信息系统数据更新工作。

（七）其他

1、完成大连市绩效考核组织及实施工作（大连市对学校考核、学校对内设机构的考核，学校对附属学校的考核）。

2、完成辽宁省高校绩效考核数据定量和定性部分数据填报工作和“双高建设”2019 年建设项目填报工作。

3、完成船员教育与培训资质 2019 年内审工作。

4、配合组织部完成学校教职工人事档案审核工作。

2019 年，人事处基本完成了学校安排的工作任务，取得了一定的工作成绩。这离不开学校党委和行政的正确指导、各部门（单位）的大力支持和协作，但因学校整合组建、绩效分配方式调整等原因，加上人事处的工作政策性强、牵涉面广、精细要求高，工作中难免存在不足之处，也存在“双高”部分任务完成不好的情况。新的一年里我们将继续努力，按照学校的要求，严谨求实，一丝不苟，为广大教职员工服好务，为广大教职工的业务提升做好规划和保障，为学校的发展建作出我们自己的努力和贡献。

人事处

2019 年 12 月 8 日