学生工作部 武装部 学生处
领导班子2019年工作总结

2019年是学校发展历程中不平凡的一年,学生工作部 武装部 学生处班子在学校党政的正确领导和相关部门的大力支持下，以“培养全面发展的人”为核心：坚持“立德树人•以生为本•提升素质•服务发展”的工作理念，以“夯实基础•丰富内涵•精细管理•科学发展”为工作目标，聚集学校中心工作,结合“学生可持续发展能力培育系统”特色项目建设，巩固工作成果，凝练工作特色，重质量，抓内涵，健全发展服务性学生工作体系，不断提升学校学生工作科学化水平，实现了对学生的思想引领，素质提升，成长服务。现将2019年工作总结如下。

一、以“不忘初心，牢记使命”主题教育活动为引领，以党的建设与思想政治建设为核心，全面夯实学生工作坚强基础

1.深入开展主题教育活动。班子成员坚持理论学习与业务学习制度化、谈心谈话常态化，强化政治自觉和责任担当。尤其是以“不忘初心，牢记使命”主题教育活动为引领，组织学生座谈会，深入开展各类学生工作调研，梳理整改工作清单。在推进全面从严治党向纵深发展中统筹推进支部基层党建工作、大学生思想政治教育工作、学生日常服务管理工作、武装工作等有序开展。尽管不是主责部门，但能根据学校党委整改落实方案,紧扣部门实际举一反三,逐条对照梳理,持续推进整改。通过“学生工作者论坛”组织部门人员、学生工作者、学生骨干深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届

四中全精神、全国教育大会和思政工作会议精神；通过组织全校学生开展“感恩”、“担当”两项主题教育活动落实《爱国主义实施纲要》；通过设计机关第七党支部与全体学生党支部联合党日活动，加强党建和思想政治建设。

2.着力加强意识形态工作。一是高度重视意识形态工作，将学生处处内、学工队伍、大学生意识形态工作纳入重要议事日程，分类进行目标管理；二是认真履行意识形态工作的主体责任，按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工；三是加强网络意识形态阵地管控，对百度贴吧、QQ空间、微博、微信的等自媒体网络舆情的24小时实时监控，形成学校、学院、班级三级防控机制，做到提前预警，过程监控；四是强化民族生服务、教育与管理，强化与新疆内派管理教师的配合，通过开展有针对性的谈心谈话加强对学生的教育引导；通过定期督查、学业汇报等多种方式加强对民族生学业督导；通过深入学生宿舍走访、谈心等方式与民族生帮扶结队，及时把握学生思想动态，切实加强民族团结宣传教育，做好宗教渗透防范工作。实施民族生双重请假制度；组织爱国主义教育、发声亮剑、民族学生座谈会、纪律专项会议等活动；开展中秋慰问、第二家乡一日行等人文关怀活动。

3.自觉加强党风廉政建设。班子成员严守纪律原则，自觉接受监督，强化党风廉政建设；深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，着力营造风清气正、务实高效的工作氛围；班子成员在工作、生活和学习上，注重从小事做起，从一点一滴做起，从思想上严格树立廉洁意识，牢固建立拒腐防变的思想防线；严格遵守党纪国法，

认真遵守学校的各项规章制度，廉洁自爱，奉公守法，注重党性修养，自觉抵制不良风气的侵蚀，坚持做到处务公开。

二、以学校年度中心工作为核心，强化政策落地和贯彻实施，全面完成重点工作任务。

1. 圆满完成高职扩招学生管理各项工作。提高政治站位，强化担当作为，贯彻落实国务院“百万扩招”专项计划及要求，坚持“标准不降、模式多元、学制灵活”原则，论证研讨《大连职业技术学院扩招学生管理办法》（试用）及配套制度；深入学习政策，广泛调查研究，明确扩招学生分类管理模式及方法；注重顶层设计，强化协调沟通，科学制定扩招学生迎新工作方案；分批次完成扩招新生报到工作，并有序开展新生入学教育；通过召开专项研讨会、专项部署会、走访教学合作点等统一思想，强化细节，确保了各项工作稳妥组织实施。

2. 按两校融合、职业教育资源整合工作要求完成部门任务。加强两校融合后学生工作队伍的交流，组织两校学生工作者 90 余人共同参加“优秀传统文化”专题培训班、学生工作者沙龙等。按学校统一部署，启动普湾校区高职学生、中职学生混合管理模式的探索研究；克服人手短缺、没有高年级学生干部协助等诸多困难，协调相关人员完成普湾南校区学生公寓入住设计、安排，新生报到，活动组织保障及学生工作者值班、学生日常管理运行等学生工作；出台《普湾校区学生日常管理实施细则》、《大连职业技术学院(大连广播电视大学)普湾校区应对极端恶劣天气学生工作应急预案》。

3. 扎实推进“双高”建设任务。统筹规划并组织实施“学生可持

续发展能力培育系统”项目建设，除因上级政策性调整或事业单位改革暂停的项目，其他项目均在正常推进中。

4.认真完成绩效考核所承担指标之“国防教育”工作。制定《2019年度国防教育工作计划》、《大连职业技术学院2019年度征兵工作月历》,及时修订《大连职业技术学院在校生应征入伍管理办法》和《大连职业技术学院大学生征兵工作量化考核标准》(试行)，进一步推进征兵工作系统化、规范化建设；圆满完成学生军事训练工作；召开年度征兵专项会议；开展征兵宣传；组织国防教育主题活动4次；召开送兵大会；完成役前训练；完成服义务兵役学生学费补偿贷款代偿等，涉及总金额145.61万；为部队输送学生各类兵源120人；回访新兵14人次。

三、强化思想教育和价值引领，全面实施思政教育“十大工程”

1.实施理想信念塑造工程。出台《大连职业技术学院2019年大学生主题教育活动方案》；结合庆祝建国七十周年，以重要节日和重大事件纪念日为契机，围绕“感恩、担当”教育两大主题，组织“我和祖国共成长”等校级专项主题教育活动5项、院级40余项。分别邀请王辅东大校、尹卓少将分别以《国家安全环境与建设一流军队》和《我国周边安全形势与对策》为题，为师生代表上国防教育课。

2.深入实施素质教育工程。修订《大连职业技术学院学生素质教育学分管理办法（试行)》和相关实施细则；修订《大连职业技术学院素质教育课程培养过程与评估手册（试行)》；完成2019届毕业生素质学分毕业资格审查；完善学分认证三级核定机制。

3. 推进校规校纪教育工程。开展“大学生日常行为规范月”活动，集中开展公寓安全隐患排查 2 次、公寓专项督查 6 次、校园行为及学习秩序专项督查 32 次，完善学生日常行为规范养成教育长效机制；分两个阶段开展校规校纪专项整治行动，处理违纪学生 41 人次；围绕第二阶段校规校纪专项整治行动开展校园欺凌状况调研。

4. 深化优良学风建设工程。全面落实《大连职业技术学院关于加强和改进学风建设的若干意见（试行）》；深入实施“学风联合督查行动” 实现了校、院两级检查常态化、制度化；加强诚信教育和考风考纪教育；培育校级明星班集体 6 个。

5. 深入实施励志助学工程。修订《大连职业技术学院家庭经济困难学生资助管理办法》《大连职业技术学院学生奖励办法（试行）》等 4 个办法；依据教育部财政部文件精神，实施高职学生资助“提标扩面”方案；在扩招大背景下，全年累计建档工作量、补发工作量较往年翻一番；发放 2019 春季国家助学金 1565 人、234.85 万元；发放秋季国家助学金 1697 人、279.95 万元。设置勤工助学岗位 366 个，发放勤工助学工资 83.7752 万元；为 82 名假期家庭重大变故学生发放补助 14.15 万元；为 31 名孤儿学生减免学费及住宿费 17.6 万元；为 517 名特殊困难学生发放伙食补助 51.7 万元；完善励志助学体系，实现精准资助。

6. 强化公寓环境育人工程。完成公寓 36 周次的检查与数据汇总，处理 410 余份检查情况反馈表，公寓平均合格率为 93.7%，培树校级文明寝室 228 个、标兵寝室 79 个；严格学生工作者 24 小时值班工作，

推进思想政治教育进公寓。

7.创新网络思政教育工程。加强 “每育• 清源”工作室建设；加强“南夏印象”学生工作微信公众号阵地建设，全年推送V主题活动类内容27篇、V专栏主题教育类内容20篇、V服务专题服务类内容19篇；组织学生参加辽宁省首届大学生网络文化节，共计15份学生作品获评省级奖项，学校获“优秀组织奖”；组织开展辽宁省第二届大学生网络文化节；通过加强网络文明教育传播网络正能量，规范网络行为；加强对百度贴吧、QQ 空间、微博、微信的等自媒体网络舆情的24小时监控，完善学校-学院-班级三级防控机制。

8.实施“青春引航”工程。统筹完成三个校区的2019年迎新工作、3+2新生、第一次扩招学生、第二次扩招学生共4次新生报到工作；创新开展2019级新生开学典礼，上好“入学第一课”；以二级学院为主体，围绕三大类15项主题累计开展347项入学教育子项目活动；以专业特色活动为平台，开展专业导入教育。

9.实施“携梦扬帆”工程。以“职院人·母校情”为主线，深入开展毕业生文明教育；深化毕业季品牌活动——“职院繁花• 遇见未来”2019毕业嘉年华，打造“初识职院·南夏印象”“相知相伴·导航青春”“成长记忆·畅想未来”“产教融合·科技创新”“传承经典·祝福祖国”五大版块三十余个主题街区的主题活动；隆重召开2019届毕业典礼。

10.实施“温度·每育”工程。通过定期开展学生思想动态调研、学生座谈会等关注并解决学生诉求与需要，保障合法权益；全面调研、

梳理学生反馈意见60条并推进整改；针对重点人、重点人群及矛盾问题风险完成2次全面排查；深入开展“千名辅导员万家行”活动，实地走访390余人，家访足迹遍布辽宁、内蒙古等各地区。

四、强化立体服务和人文关怀，全面提升精准育人工作成效

1.全面加强安全稳定工作。强化学生工作系统信息报送制度、值班制度、学生节假日离校（返校）登记制度、考勤制度、与家长联系制度等；加强学生安全教育，确保学生安全稳定工作；有效开展校园不良网络借贷风险防范和教育专项工作，开展专项排查6次；分校区开展“校园贷”风险防范知识专题讲座2场；及时、准确、全面掌握和有效处理因民族团结、重大疾病、心理问题、校园贷、打架斗殴等引起的学生突发性事件近百起。

2.完成评奖评优工作。评选产生国家奖学金14人、国家励志奖学金352人、市政府奖学金126人，发放奖励金额262.8万元；评选技术能手、文体之星、励志标兵、学生骨干等校级荣誉称号584人；评选学校奖学金1708人，先进集体称号45个，奖励金额181.357万元。

3.严谨规范学籍工作。开展学籍核查专项行动，做到处理程序规范、严谨、合法；完成2019级新生入学资格复查，2019级新生学信网电子注册、学籍查询和资格审查工作，查询率100%；完成2019级新生校内门户（学生工作系统）数据查询、修改、完善工作;完成2019届毕业生档案归档、封装、移交工作；根据辽宁省教育厅通知，筹备组建我校学历证书打印室/保密室，设计研发证书打印程序，自主完

成2019届毕业证书打印、审核、发放；完成2020届毕业生图像采集工作；2019年度学籍异动人数共计559人，其中自动退学146人，休学62人，复学70人，降级重修124人，入伍保留学籍87人，转学（入）3人，转学（出）1人，转专业33人，新生入伍保留入学资格33人，无一例差错投诉。

4.推进大学生保险工作。全员参与、全过程覆盖构建保险工作体系；办理新生医疗保险4775人，共计缴纳保费396.62万元；落实实习生保险，完成实习险理赔1例；办理假期异地就医现金报销11人次，涉及报销金额20余万元；按国家部委文件有序推进校方责任险投保工作。

5.加强大学生“四自教育”。加强大学生自我管理委员会建设；辅助早检、公寓检查等管理工作；完善“我们这三年”班级文化建设方案；完善学生事务服务大厅建设，筹建普湾校区学生事务服务大厅。

五、强化载体队伍和工作机制建设，全面提升学生工作质量水平

1.深化实践育人和文化育人。开展“运动季、毕业季、迎新季、表彰季”“四季”品牌活动；加强“一院一品”建设；一项作品通过辽宁省专家评审推荐至教育部参评思政精品项目；推进校级思政精品活动和基地的内涵提升，开展校级辅导员精品项目申报和评审工作，评审产生校级辅导员精品项目7项，另有13个项目列为重点培育项目；完善学生工作视觉形象体系标识系统，完成51份实用新型外观专利申请准备。

2.推进学生管理信息化建设工程。完成学生工作系统升级调研及

新增功能设计工作；完善学生工作网站建设；完成素质教育学分认证系统需求报告撰写工作。

3.深化学生工作者职业能力提升工程。与中国职业技术教育学会合作开展优秀传统文化与辅导员工作创新专题培训班；举办辽宁省高职院校学生工作者论坛；开展学生工作者论坛及沙龙六期；完成学工队伍各类培训 140 余人次；开展辅导员单项评优，评选优秀个人 16 人次、学生工作者优秀团队 3 个、年度优秀辅导员 1 人。

4.推进学生工作质量管理体系建设。完善由质量手册、100 个程序文件和岗位工作说明书组成的学生工作质量管理体系，使工作连续可控，持续改进。

5.加强学生工作二级管理机制建设。以制度建设为先导，以队伍建设为重点，以规范化建设为基础，充分调动各学院二级管理的积极性、主动性和创造性，逐渐实现了二级管理学生工作机制的运行高效，在“思想政治教育、学生事务管理、学生精准服务”等方面特色鲜明、百花齐放，提升了学校学生工作的整体执行力和工作效率。

六、存在的不足

1. 新形势下大学生思政教育有效载体尚需丰富。
2. 学工队伍专业化、职业化发展机制仍需健全。

学生处

2019 年 12 月 9 日