

2017 年度述职述德述廉报告

瓦房店市人民政府 郭兆平

2018 年 1 月 8 日

2017 年的工作主要分成两个阶段：1-11 月份，在大连职业技术学院任经济管理学院院长；12 月份，在瓦房店市政府工作任副市长。后者的工作内容主要是熟悉政府工作的规范和流程，对分管的文教卫工作进行全面的调研和熟悉，处于适应期阶段，严格按照市委市政府的要求积极进入角色适应工作。

现对在学校期间的工作进行全面的述职述德述廉。

在即将过去的一年中，在学校领导指导下，在各职能部门的支持下，在经济管理学院全体班子成员以及教师的合作和协助下，认真地履行自己的岗位职责，完成了本职工作。

一、树立“四个意识”，提高政治修养，修炼和提高履职能力

作为部门的负责人和党外人士，积极参与各项学习，不断提高自己的政治理论水平和思想道德修养；工作中以一个中层干部标准严格要求自己，顾全大局，注意与同事们的合作、配合，认真履行职责，勤恳地为每一位同事服务，使自身的政治素质、工作能力不断得到提高。

牢固树立“四个意识”，认真学习和领会“四个意识”的精髓，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致；在大是大非问题上、在关键时刻保持正确政治立场和鲜明态度；增强规矩意识和纪律意识；勇于担当，严以律己，以甘

于奉献的精神扎实做好各项工作。

不断学习提高政治修养，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，深刻认识到学习贯彻十九大精神，作为党外人士，也积极提高自己的政治修养，对学院的整体工作，敢于担当。对影响学院的重点工作，敢于并能提出自己的思路 and 观点、组织大家共同研究问题，在研究中把握方向，明确思路和方法。

努力专研业务，提高自己的履职能力。 工作中以一个业务干部的标准要求和约束自己，积极进行高职教育的理念、思想和方法的研究，提高自己带队伍和指导教师进行学院工作的能力，能够积极研究探索高职教育教学规律，经常不断地学习教育教学理论，关心并搜集高职教育改革成功经验，勇于创新，探索高职教学改革新路子。积累了丰富的教学及管理经验，树立起超前的教育理念。

注意提高自己的管理水平。在开展各项工作的时候，积极依据政策，按章办事，得到了班子成员、各位老师，以及学校相关部门的无私帮助和支持，个人也在过程中得到了较好的成长。

以勤勉、努力的工作态度，对待每一项工作任务，能够始终坚持以积极的态度接受任务，认真态度的解读任务，精心、细致、创造性地完成任务，探索专业建设、队伍建设以及专业特色建设等，全面地提高自己的业务水平，带领团队不断地探索专业建设和改革，在带队伍的同时，也使自己获得了成长的机会。

二、认真研究、脚踏实地、重点推进和落实工作

1. 研究专业建设的问题，提升专业建设水平

完成了省级项目的收尾工作。在 2017 年初，按照省对接产业群验收标准和要求，组织市场营销专业的专业主任以及骨干教师一起，对照要求，对各种材料和工作进行了全面梳理，完成了各项工作的总结和报告，完成了市场营销专业的省对接产业群示范专业建设的收尾工作。于 9 月份完成了所有项目的验收准备工作，等待省里项目的检查和验收，在建设过程中，对专业发展中短板以及未来方向，做出了规划、总结和提升，使市场营销专业的建设更加符合行业发展的需要。

较好地完成了“商贸物流专业群”的前期撰写工作。认真研究省高职双高建设的文件要求，按照学校建设双高的任务要求，组建了以物流管理专业为核心的“商贸物流专业群”，在过程中，克服了时间短、任务新、跨部门组建等等困难，认真研究高职优质学校建设的文件和要求，与学校的同行一起研究内涵、指标和任务要求，一个多月的时间反复多稿的修改，形成了内涵清晰、任务明确的近两万字的建设方案。并和学校其他四个专业群（特色项目）一起，通过了省里项目的申报工作。建立了以物流管理专业为核心的专业群，对项目的基础、建设内容进行了总结和规划，推动了物流管理专业、市场营销专业以及报关与国际货运专业的规划和建设。

做好学院以及专业的发展规划。结合专业基础和服务产业发展的要求，总结了学院多年在专业建设、人才培养等方面的长处与短板，按照学校的“固强补短”发展要求，以院

长、书记以及副院长、专业主任为核心团队，组织全体教师参与，在认真研究的基础上编写了二级学院以及各专业的十三五发展规划，对专业在“十三五”建设过程中的任务、核心问题以及专业特色等进行了规划，为专业未来几年的发展奠定了基础。比如在规划中，确定了物流管理专业强化仓储配送岗位能力培养、市场营销专业强化线上能力培养、国际贸易与实务进行跨境电商的转型、报关与国际货运专业继续夯实基础的建设理念和指导思想。

2. 研究高职教育教学改革规律，提升团队教育教学和研究水平

积极研究高职教育教学改革的思想 and 理论，结合学校每一项质量提升工程的项目建设，注重带领团队进行研究，并与所有教师一起研讨，成果与研究水平都得到了全面的提升。

推动和提升信息化教学水平。研究信息化教学的规律，以任务和项目推动信息化教学水平的提升。完成了市场营销专业的数字资源库建设的基础准备和招标工作，到目前为止，完成了三门课程以及专业的数字资源建设，将运用在课程的授课过程中，将提升课程的建设水平；完成学校的 24 个微课的建设任务；有 8 个微课参与省级的信息化的比赛，获得省级二等、三等奖各 4 各；获得省级信息化教学设计大赛二等奖 1 个；半数以上的教师使用蓝墨云班课进行授课，提高了信息化建设的水平。

研究和落实课程项目建设，推进标准化建设水平。结合教务的重点工作，推动课程实践教学标准和大纲建设。积极

组织团队进行教育教学研究，完成了 8 门实践教学标准的建设，并有 1 名教师进行全校的交流；完成四个专业百门课程的大纲建设任务。在项目建设过程中，组织了以院长、副院长以及专业主任为工作小组，院长、副院长分别进入到专业与专业主任一起对项目进行事先指导、事后的检查、反馈和督促，提高课程建设的水平。

组织力量研究大赛，“以赛代练”，提高大赛水平和对学生学习技能的促进作用。研究各类大赛对专业技能学习的作用，组织专业教师研究比赛规范和训练方式，通过设置学院、学校、市级和省级大赛的参赛规程，提高学生参与比赛的比例，不断提高教师对大赛的指导能力，提高大赛对教学以及学生掌握专业技能的作用。积极推动省级大赛的准备和参与工作，给予参赛老师一定的物质和精神奖励，在省级大赛中，获得了二、三等奖各 2 个；组织了哇哈哈杯市场营销大赛，全院近 500 人参与了比赛，提高学生的营销技能，并获得了省级大赛的二等奖、三等奖各一个，作为唯一的高职队伍，战胜了其他本科学院，获得了较好的成绩。

抓住核心和骨干，积极提高研究水平。发挥集体教研的优势，积极进行教育教学研究，在项目的申报过程，抓住骨干教师的项目申报积极性，积极进行事先的指导和研究工作。本年度在学校各项教研和科研的立项中近 10 项，尤其是调动团队中年轻教师的教研积极性，年轻教师的教科研水平和积极性有显著提升。

3. 注重协调各项工作，提升团队工作水平和效果

在工作中，注重以学院的重点和核心工作为核心，积极

协调组织做到既有分工，又有合作。

第一、探索就业工作的有效途径。根据本院特点，动员、组织全员参与学生的就业工作，除了班子成员外，形成了以专业主任和专业教师合力推进的专业就业团队，从就业的指导、重点学生的联络以及企业的联系等多方面开展就业工作；利用校企合作企业的资源进行企业的联系和推送，比如，借助 58 同城的招聘平台，推送我院的各种专业和学生信息，增加横向联系的“门路”；通过毕业生的就业通道以及学长课堂的开展，推进学生就业的质量和水平。2017 届毕业生的就业率保持了 95%左右；筹备了 2018 届毕业生的招聘会，参与企业和提供的岗位数有显著提高，初步统计推荐岗位 1300 多个，基本达到了就业生数与岗位的比例为 1:5。

第二、加强师资队伍建设。通过企业挂职、培训、以及学院资源建设等方面，提高职教能力，通过新专业建设调整师资队伍。在暑期对教师进入企业进行挂职锻炼进行了规划、执行，对加强双师素质以及团队建设起到了较好的作用；首次在市场营销专业中进行了项目的实践工作，获得了较好的效果。

4. 规范化地全面推进学院工作，提高团队工作水平

针对核心工作进行研究，带领团队进行深入分析，发挥群体工作的能力，全面推进各项工作。

各项工作制度化和规范化。在学院人、财、物的管理上，遵守各项规章制度，按照制度化和规范化进行管理，实行项目负责、集体决策、层级管理清晰，各项管理公开透明。

积极完善二级管理，分配中坚持透明管理。不断地根据

二级管理中发现的问题，探索与研究解决的途径，完善二级制度。尤其在二级分配中，坚持集体决策、透明管理，定期向老师公布二级分配的办法和方案，并将每个项目的具体情况向全体教师说明。

建立重大与核心工作集体研讨的制度，发挥每个人的能力。定期进行针对核心和重点工作的班子研讨、专业研讨和学院全体研讨，每个人都了解目前全院和全校的核心和重点工作，促进任务的高效完成。

积极研讨和推进学院特色工作，提升学院工作水平。包括专业特色、学生工作特色、技能大赛、社会服务等；加强对团队中专业主任和年轻教师的培养，提升团队水平，规范化进行教学研究、企业挂职、听课等制度。

其他工作。作为一名教师的主要工作如下：

教学工作。一年来，主要讲授了营销心理学课程 160 多学时；认真地进行教育教学改革，探索地进行教学改革，完成了微课建设项目三项；完成了消费心理学的数字资源的建设；参与指导毕业生的顶岗实习，指导了 3 份毕业生报告。

其他工作。参与各种社会培训近四周的时间；参与了学校多次的教学计划修订、科研、教研、职称评审等项目的评审工作。

三、认真学习和贯彻八项规定要求，廉洁自律

作为一名无党派的干部，认真学习党的十八大以来，从严治党的核心思想和理念，学习和落实八项规定要求，始终保持廉洁之心。

一年来，严格要求自己，在工作中，严格和自觉遵守政

治纪律、组织纪律和工作纪律，严格落实中央八项规定精神。在生活中，遵纪守法，无利用公款大吃大喝等高消费行为。

一贯廉洁自律，严格要求自己。严格执行学校有关规定，坚决按照规定办事，保持和保证不违反组织纪律。

四、工作不足与改进措施

1. 对政治理论学习不够重视

作为一名无党派的干部，觉得学习政治理论是党员干部的事情，因此，参与各种理论学习的时候有形式主义的做法，因此，对于一些党的政策和理论理解的不够深刻，把握的不够准确，从而导致了党的政策和理论功底不够扎实。

首先，从态度上重视党的政策和理论学习，强化学习的意识；其次，制定个人的学习计划与目标，完成学习任务，持续、深入、系统地学习党的政策理论，力争成为一名既有较高政策理论水平、又有丰富实践经验的干部；最后，利用各种形式和机会，认真参与各种学习，通过做笔记和写体会，加深理解。

2. 岗位上有时干劲不足

在二级学院院长的工作，从副主任到目前，已经有十余年的时间了，对专业建设、人才培养、校企合作以及招生与就业等工作，已经有了十余年的经验，对工作已经烂熟于心，因此，也产生了一些倦怠，尤其对教育教学改革深层的问题，短期内也很难见到成效，在工作的推进过程有些有时干劲不足。

加强个人的岗位意识，努力、认真地建立每天从头干起的热情，在新岗位中更加积极地履职；规范、有计划地推进

各种工作，不断地加强研究，不断地提高工作水平和工作推进的能力。

最后，再次感谢组织和学校对我的培养；感谢各位领导和同事对我工作的支持和指导；感谢各位老师对我的信任和包容。在新的岗位上我将继续提高自己的政治理论和业务水平，做一名合格的党外干部。