

2016 年度建筑工程学院领导班子工作总结

2016 年建筑工程学院领导班子在学校党委、行政的领导下，坚持以“提升专业建设质量”作为工作的核心，认真开展各项工作，顺利完成了本年度党务、教学和学生管理各项任务。

一、廉洁自律，加强班子自身建设

1. 班子成员牢固树立党性党风党纪意识和法制观念，认真学习习近平总书记关于从严治党的重要讲话精神，严格按照中央八项规定的要求去做，参加纪委廉政教育活动，自觉遵守廉政建设的若干规定，努力提高品德修养和自身素质。

2. 通过党政联席会议，讨论和决定学院的教育教学、行政管理工作中的重要事项，做到党务公开、政务公开，虚心接受群众监督。

3. 坚持正确的政治立场和政治方向，牢固树立宗旨意识，以身作则，严于律己，率先垂范，全心全意为广大师生服务。

二、围绕学校中心工作，做好基层党务工作

(一) 按照学校党委的要求和部署，精心组织，扎实抓好“两学一做”学习教育。

1. 认真学习，不走过场。按照要求，到目前两个支部全体党员完成了四个专题的学习研讨、大连党建网上答题、校报三次专题答题；中心组共组织专题学习 11 次，其中有 5 次为全体党员参加的扩大学习，参加学习达 135 人次；撰写了 21 篇学习体会。

2. 形式多样，丰富学习教育内涵。党总支和两个党支部分别建立了 QQ 群、微信群，及时将学习内容安排和上级精神传达给每一名党

员；在学院网站开设“两学一做”学习教育专题；支部组织党员观看毛丰美先进事迹纪录片、习总书记“七一”讲话实况。

3. 常抓不懈，使学习教育常态化。党总支确定每月第一周的周五为党员活动日，支部党员每月至少集中学习一次；两个支部分别召开了“学习模范典型、争做四有教师”专题组织生活会；党员干部以身作则，以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，三名党员中层干部、两名支部书记带头为党员讲党课，发挥引领示范作用。

4. 坚持学为基础、做为关键。将学习教育与落实立德树人根本任务相结合，与提高教育教学质量相结合。结合学院党建工作实际，教育引导全体党员尊崇党章、遵守党规，以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，争做“四有”好教师。

5. 丰富活动载体，提升党员的责任感和使命感。一是在七一前夕全体党员站在党旗下，重温入党誓词。二是利用党员活动日时间，组织全体师生党员开展党员进社区义务服务活动。三是学生党员、积极分子利用假期开展志愿服务活动。四是学生党支部成立了“学生党员创新创业实践团队”。五是党建进公寓，创建“学生党员示范寝室”。六是在党员中开展“好书我推荐”读书活动。积极营造党总支全体党员“爱读书”、“读好书”、“会读书”的良好氛围。

（二）加强班子作风建设，深入师生，服务师生。通过向师生发放调查问卷；定期召开教师、学生座谈会；深入专业、课堂、寝室、活动现场等形式，广泛听取师生的意见和建议。并将师生的意见和建议进行认真学习、分析、梳理，边调研边改进，全心全意为师生服务。

（三）开展好基层党组织建设和党员教育管理“五个一”活动。结合“两学一做”学习教育，完善了党总支的各项规章制度；全体党员干部都被聘为学院各年级班导师，深入班级，深入寝室，开展“一帮一”结对子活动，促进学生学业进步，健康成长。

（四）严格程序，做好组织发展工作。严格按照党员发展标准，认真做好党员发展工作，发展党员5名，转正党员3名；认真做好入党积极分子的学习、考察、培训工作，进行了两次党课学习培训，加强教育培养，提高学生党员、入党积极分子的思想政治素质。做好党费收缴补缴工作，21名党员党费证已全部发放到每名党员的手中并使用，共补缴党费13533元。集中排查党员组织关系，对存在问题的11名毕业生党员，支部与党员本人取得联系10人，组织关系转接介绍信回执已送到组织部，1人未联系上。

（五）加强学习研究，创新党建工作。一是申报了学校“基层党建创新项目”——基层党组织规范化建设示范模式研究（党支部）；二是学生党支部申报了大连市党支部规范化建设示范点创建项目。

（六）加强对工会工作的指导。经校工会同意，改选了学院工会主席；充分发挥工会的纽带和桥梁作用，关心教职工的思想、工作和生活，组织教职工参加校运动会、徒步健身、乒乓球比赛、排球比赛，“相聚在建工”师生趣味运动会等活动；看望患病、产休职工；为每个教师集体过生日、送祝福活动等，丰富大家的精神文化生活，营造和谐向上的工作氛围。

三、教学管理工作

1. **加强日常教学管理：**实现日常教学的有序进行，杜绝工作事故情况的发生。组织好学院领导和青年教师听课工作。全年共聘任 3 名外聘教师，对外聘教师的教学工作做好管理。

2. **做好毕业生顶岗实习教学过程的监控管理工作。**学院积极探索顶岗实习管理的方法，初步开展顶岗实习“项目化”实践，推动“工作实景视频”成果汇报形式，不断健全顶岗实习的管理规章制度。在此基础上，对毕业生随机抽取 20%进行了顶岗实习汇报，共 31 名学生参加了汇报，对任课教师全面掌握顶岗实习状况起到促进作用。

3. **积极开展建筑工程管理专业省级对接产业集群示范专业的建设工作。**根据学校的整体布置和要求，积极做好示范专业的结项验收工作和成果提炼工作。其中数字资源建设项目由于校外专家评估价值问题导致流标而无法开展。

4. **做好 2016 届毕业生就业工作。**以就业为导向，努力做好学生的就业工作。学院班子重视就业工作，组织 20 余场招聘会，全院上下人人参与学生就业工作，全程跟踪指导，顺利完成了学院 16 届毕业生就业工作，初次就业率达到 99.6%，实质就业达到 90%。

5. **做好师资队伍建设工作。**对教师基本技能的培养，主要从两个方面开展：一是实行“以老带新”的制度。对每名新教工指定一位老教工作为指导教师，从教学的设计和实施、课堂组织、学生考核等教学的全过程进行指导，使新教师能够快速适应教师岗位；二是通过技术普及讲座、专家指导等方式，不断提升教师信息化教学的能力水平。学院召开教学新技术应用讲座 4 次，促使教师加深对信

息化教学认识的提高，学院 16 名专任教师中，有 8 名教师参加了辽宁省信息化教学比赛，获得省二等奖 4 项，有 4 名教师参加了大连市信息化教学比赛，获得市一、二、三等奖各 1 项。

不断提升教师的自身学历水平，鼓励 3 名教职工参加非全日制研究生入学考试，有 2 名教师参加职业资格考试并获得证书。

6. 积极组织和参加各类竞赛。学院共组织学生参加省级以上专业技能竞赛和创业大赛 7 项，经过指导教师和参赛学生的共同努力，共获得团体总成绩一等奖、二等奖、三等奖各 2 项，个人一等奖 3 项、二等奖 5 项、三等奖 4 项，同时在团体赛中获得单项一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项，取得了学生技能竞赛成绩新高。

7. 加强实训室管理和建设。2016 年更新改造建筑工程测量实训室、建筑工种实训室、建筑材料检测实训室，全年增加实训设备 80 万元，为专业改革和课程实施奠定了基础。在现有实训室条件建设的基础上，学院对下一步实训室建设展开了讨论研究，新申报 BIM 实训室并拟于 2018 年投入建设。

8. 校企合作工作。本年度按照学校计划要求，学院不断加强校企合作拓展工作，新开发 50 个建筑类企业成为学生顶岗实习基地。为弥补学院自身能力的不足，学院与北京谷雨时代教育科技有限公司签订了《BIM 一体化校企合作协议书》，在师资培养、技能鉴定、技能比赛、实训基地建设、教学资源开发等多方面达成了合作协议，并接受公司价值 135 万的软件捐赠，使学院在开展相关工作

具备了硬件基础。

9. **做好专业群建设工作。**根据近几年招生就业急剧变动现状，组织专业教师积极研究对策，明确下一步“专业基础平台+专项技能培养”的专业群建设思路。

10. **做好学院“十三五”规划工作。**认真学习领会教育部、省教育厅及学校“十三五”规划等相关文件精神，认真梳理学院建设的优势和不足，依据“具有鲜明专业特色”的建设理念，组织学院全体教职工展开讨论，统一思想，形成学院“十三五”规划文件。

四、学生工作

1. **积极开展入学教育。**累计完成 27 项子活动，围绕“培育和践行社会主义核心价值观”主题教育、爱国主义教育、爱校荣校教育、集体观念教育、感恩诚信教育等五大板块开展了新生思想政治教育活动；围绕校规校纪教育、安全教育、生活适应教育开展了日常生活学习习惯养成教育活动；围绕专业导入教育、职业生涯规划与学业规划教育、素质学分学习开展学生发展规划教育活动。

2. **积极培育“思想政治教育精品活动”，**《目标导向式大学生学业规划》校大学生思想政治教育精品活动建设完成，等待验收。

3. **做好学生的心理健康教育工作。**依托新生助跑计划，开展了 6 项活动助力新生适应大学生活；针对大二、大三学生特点通过主题班会、谈心谈话等及时帮助他们疏导情绪、缓解压力。

4. **做好学风建设工作。**以学习竞赛、专业技能大赛为抓手，不断增强学生的学习兴趣和自觉性。同时，认真总结学风建设的经验，创

优良学风；在考试前夕，以年级、班级为单位开展考风考纪的宣传教育工作。

5. 密切关注，及时把握学生思想动态。通过座谈会、问卷调查、班会等方式有针对性的开展学生思想状况调查活动，并形成思想动态调研报告；开展暑期、十一返校后思想动态调查，并为2名家庭遭受重大变故贫困学生申报发放慰问金。

6. 关爱学生，做好励志助学工作。为8名新生办理一元钱饭卡；为我院残疾学生及贫困残疾家庭子女、孤儿、特殊困难学生等13人申报发放临时补助；1人获得国家奖学金，10人获市政府级奖学金，29人获国家励志奖学金，117人获国家助学金；1人获大连市大学生标兵提名，12名学生获得省市优秀毕业生，1个集体获市先进班集体；203人次荣获校级荣誉称号，4个班级获得校级先进集体；共组织公益劳动80余次。

7. 加强公寓日常管理服务，发挥公寓文化育人的阵地作用。创建了5S宿舍管理模式，成立了大学生生活自我管理委员会，为每位学生建立了日常行为档案，开展了主题教育班会、学生手册学习、寝室文化节等一系列活动，倡导同学们在学习生活中能够严格要求自己、杜绝不文明行为。

8. 学院文化活动精彩纷呈。组织了学生团体操“鼓舞青春”在校运动会表演、承办了校园嘉年华风车走廊项目，开展了读书季系列活动等10余个系列的学生喜闻乐见的文化活动，其中两项活动获得校园文化建设优秀成果三等奖，啦啦操比赛获得校二等奖及优秀组织

奖。

9. 创新创业活动社会实践活动积极开展。学院为提升学生创业能力，利用学生工作队伍创业指导方面的优势，率先在学院内开展创新创业指导工作，学生工作者义务向 52 名学生进行专项创业指导 32 课时，指导完成了 23 份创业计划书，学生通过该项专业训练，创业能力、创新意识得到明显提升。在本年度省级创新创业大赛中，学院获得了令人骄傲的成绩吗，在“创青春”省赛中获得银奖 2 项，铜奖 4 项；在“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛中获得二等奖 1 项，三等奖 3 项，获奖作品占全校在省级比赛获奖作品的 23.8%，为学生走上创新创业的道路奠定了坚实的基础。暑期社会实践一个团队获市先进团队。

10. 强化辅导员队伍的建设发展。2 名辅导员获得了国家心理咨询师（二级）证书；在辅导员年度单项评优中 4 人次获奖，1 人代表学校参加省辅导员职业能力大赛并取得团体三等奖；学生工作团队获校学生工作优秀团队，大连市大学生思想政治教育工作先进基层单位。

二〇一七年三月二十二日