

汽车工程学院 2016 年工作总结

汽车工程学院按照学校党委和行政确定 2016 年工作要点,深刻领会学校“十三五规划”精神,积极有效的推进各项工作,现将全年工作总结如下。

一、专业建设工作

- 1、申报汽车车身维修新专业,完成了市场需求、人才培养方案等相关工作。(学校没有批准推荐)
- 2、对照最新的高职高专目录,对现有的专业及培养定位进行了全面梳理工作。确定了现有招生 4 个专业的发展方向和定位。
- 3、对轨道交通与运营管理专业学生以及 3 名专业教师、设备进行了妥善的规划和安排。
- 4、完成了 2017 年人才培养质量年报和企业年报的撰写工作。

二、教学工作

1、完成了汽车电子技术专业“3+2”人才培养方案制定和对接工作

与大连电子学校、鞍山中等职业运输学校对接,研究课程、职业能力、证书等对接,全面完成了汽车电子技术专业“3+2”人才培养对接工作,完善了人才培养方案;

2、2015 级教学计划实施和执行情况检查

对 2015 级教学计划实施和执行情况进行检查,完成大类平台课建设,特别是重新构建了《汽车构造一》、《汽车构造二》建设工作核心课程。

3、汽车电子技术专业“3+2”中高职衔接校本教材编写初步完成

基本完成了《汽车电气系统检修》和《汽车底盘电控技术》两门中高职衔接课程校本教材的编写,为 2017 年“3+2”学生的培养奠定了基础。

4、汽车电子技术专业“3+2”对口招生考试工作完成大纲和试题编制工作

编写了对口招生的考试大纲工作,并完成了入学考试的试题的相关工作。

5、大力提升教师教学能力和强化日常教学管理,启动了课堂教学诊改活动

加强日常教学的管理工作,采取领导班子、专业主任和辅导员集中听课制度,坚持院领导、教学秘书和辅导员日常教学巡查工作,定期召开教师与辅导员等相关人员的课程教学诊改研讨会,提高教学质量。

6、完成汽车专业士官班教学计划的调整、实施和执行情况检查

配合教务处对士官班的教学计划进行调整，并对实施和执行情况进行监控，保证了教育教学质量。

7、提升教师教学能力和强化日常教学管理

组织 3 名青年教师开展学院教学基本功大赛，对青年教师的教学设计、教学方法等进行指导。2 名专业主任参加说专业大赛，分获二三等奖。

8、加强实践教学标准建设工作

启动实践教学标准制定工作。在学校立项实践标准建设的基础上，初步完成了 4 个专业的实践教学体系制定工作。

三、教研科研工作

1、教研工作。2 项教改课题结题，申报 3 项校级教研教改课题，并立项 2 项；

2、科研工作

(1) 获得全国教育科学“十二五”规划课题结项 1 项，并获得课题一等奖；

(2) 实用新型专利申报 2 项；发明专利授权新增 1 项，到目前为止，汽车工程学院共授权发明专利 3 项（全校仅 4 项）；

(3) 完成 2016 年省级课题立项 2 项，结题 1 项；校级课题结项 1 项；

(4) 完成横向课题 4 项，到帐额 20 万。

(5) 申报大连市装备职教集团项目建设 2 项；

(6) 申报全国机械行业指导委员会项目 2 项；

四、校企合作工作

1、上汽通用汽车 ASEP 项目荣获全国优秀合作院校称号

(1) 完成了上汽通用汽车校企合作项目宣讲会；

(2) 组建了 2015 级上汽通用汽车 ASEP 定向班（25 人）。

(3) 启动了汽车实训中心改造项目，完成了实训中心基础设施改建工作和车间文化内涵设计制作工作。并开展了实训室内涵建设交流活动。

(4) ASEP 项目荣获全国优秀合作院校称号，并获得 5000 元奖励；

2、长安福特汽车的校企合作荣获 2016 年度全国示范合作院校称号

(1) 组织召开了 2016 年长安福特校企合作项目推介会；

(2) 召开 2016 年长安福特定向班双选会，组建了 2014 级 16 人的长安福特技术类和商务类定向班。

(3) 组织完成了 2013 级长安福特定向班 22 人次的技能鉴定考核暨大赛工作。

(4) 完成了 2014 级福特班 16 名学生的技能鉴定抽检工作。

(5) 福特 STWP 荣获全国模范合作院校称号，获得全国模范负责人 1 名，全国模范教师 1 名，全国优秀教师 2 名，6 名学生获得全国优秀学员，合计并获得奖金近 5 万元。

3、与天津华泰汽车、长城汽车公司建立合作关系，为汽车制造与装配技术专业发展开拓了空间

与汽车制造企业紧密合作，谋求专业建设和发展。先后安排 3 批学生 154 人赶赴天津华泰汽车、奇瑞汽车进行岗位实习，极大提高了学生的动手技能和岗位体验感。

五、师资队伍建设工作

1、2 名教师博士在读，分别是大连理工大学汽车方向，大连海事大学交通信息方向。

2、启动“教师职业技能提升工程”。通过青年教师拜师学艺，老教师对应带徒等方式，参照职业资格能力标准，考取职业资格证书，提升教师职业技能。

3、教师培训和企业实践工作。暑期 3 人次参加国培；5 名教师参加企业挂职锻炼；寒假 4 名教师参加企业挂职锻炼。

4、企业培训认证。福特汽车技术培训 8 人次，并获得企业资格认证；通用汽车 2 人次技术培训。

5、初步安置了 3 名轨道交通教师岗位，分别通过内部培训和企业挂职锻炼方式进行转岗。

六、大赛工作

1、组织参加 2016 年辽宁省高职院校学生职业技能竞赛，汽车检测与维修技术赛项获得团体二等奖，汽车营销赛项获得团体三等奖。

2、组织 4 名教师申报了辽宁省和大连市教学信息化大赛。荣获辽宁省一等奖 1 项，二等奖 1 项，大连市二等奖 2 项。

3、全国机械行业指导委员会新能源汽车大赛荣获全国二等奖。

4、参加 2016 年大连市高职学生职业技能大赛，学生获得第一名。

5、承办 2016 年大连市职业院校技能大赛中职组赛项的比赛。

6、完成了 2016 年校内技能大赛的申报工作，立项 2 项并完成大赛。

7、举办了汽车学院教师教学基本功比赛，3 名教师参加比赛。

七、汽车实训中心建设及资产工作

1、实训车间管理与建设工作

完善和落实实训车间的规章制度，明确车间相关人员的工作职责，实现了实训车间日常运行和管理的标准化、规范化、常态化。

2、做好实训中心的常规性维护和 6S 管理。

3、2016 年 5 月完成了汽车学院设备资产清查工作。

4、完成了 2013 年辽宁省创新实训基地项目建设的项目验收工作。

5、完成了实训设备报废统计工作。

6、完成了汽车实训中心首期改造项目，完成了实训中心基础设施改建工作和车间文化内涵建设工作。

八、社会服务工作

1、开展大连科技学院本科生政府补贴培训 240 人，完成了 70 人的鉴定考试工作。

2、与大连交通大学开展技能培训工作，完成了 27 人的培训和鉴定工作。

3、与南关岭街道开展了专业进社区对接工作，与井南社区开展了 2 次专业进社区、服务和技术进社区工作。

九、就业工作

1、圆满完成了 2016 届毕业生就业工作。达到了学校的就业指标，保质保量完成 382 名毕业生材料收缴和成绩上报工作。

2、通过心理健康课、职业生涯规划课、就业指导课等不断加强了对学生的职业生涯规划指导。

3、不断探索学生就业新途径，深入企业进行走访，了解企业的用人现状；选派 2017 届毕业生到大连奇瑞、天津华泰等企业进行实习实训，使学生提前感受企业文化和专业现状。

4、全方位开展 2016 届毕业生就业服务工作，做好实习生实习单位分配、实习指导、面试指导等就业指导工作，进行 2016 届学生就业调查和企业调查，形成就业质量调查。

5、召开汽车工程学院专场招聘会，推进2017届学生就业工作。专场招聘会提供岗位400余个，与英特尔、大众自动变速器等企业合作，组织小型专场招聘会20余场；与大连市人才服务中心、大连市汽车维修行业协会合作，为学生就业工作完成奠定良好基础。

十、学生工作

1、进一步做好大学生思想政治教育工作

(1) 全年分阶段开展了“树汽车学风，强职业技能”职业技能提升工程系列活动。

(2) 2016年3月，带领50余名学生干部前往关向应纪念馆开展以“承继红色精神，弘扬民族旋律”为主题的爱国主义教育活动。

(3) 完成2016级新生入学教育暨军训动员大会、“奔跑吧，青春！”主题征文比赛和“雷霆动力·纵横千里”新生拔河比赛。

(4) 为使2016级学生尽快融入大学生活，举办新老生学习经验交流会和“庆中秋·家团圆”新老生见面会。

(5) 在学生中召开“百善孝为先”感恩主题班会和“明礼尚德”文明礼仪主题班会。

(6) 完成贫困生建档和学生评奖评优工作。

(7) 完善家访工作机制，创新开展家访工作。辅导员与家长的沟通方式由电话、书信到面对面交流，家访由扶贫帮困到关注心理困境、学习困难、学生干部、特殊家庭（父母离异、单亲或孤残）等方面学生。本年度，面访（入户走访）31户；电访学生205人次；信访2015级学生315人，覆盖面100%。

(8) 2016年10月，对2016级新生进行《学生手册》、《素质教育课程培养过程与评估手册》深入学习、讨论、考试。

(9) 在所有班级召开“诚信”考风考纪班会。

2、不断加强学生心理健康教育工作

(1) 辅导员重点关注六大问题，即大学生恋爱问题、心理健康问题、学习困难问题、生活困难问题、晚上迟归或夜不归宿问题、小团体问题，以年级为单位，建立六类生档案。坚持辅导员谈话制度，针对学生中的具体情况及时开展思想教育，并做好谈话记录，2016年学生工作者累计谈话900余人次。

(2) 以学校心理健康咨询中心为依托，建立了以辅导员为中心的心理健康教育指导小组，要求学生工作者对心理健康工作全员参与、全方位结合、全过程参与。加强了对心理委员与宿舍心理宣传员的培训工作，加强对心理协会的指导，在学院构筑专管教师—心理协会—班级心理委员—宿舍心理宣传员四级防护网络。

(3) 关注特殊个体的教育。深入学生，及时发现学生中存在不同程度心理健康问题的学生，配合咨询中心开展好咨询和引导工作，做到及时发现、及时疏导、及时解决。

(4) 2016年5月举行“以‘心’为行 点赞青春”心理健康月活动。

(5) 2016年10月举办“以心为行·点赞青春”心理趣味运动会、“相聚汽车·悦纳自我·关爱他人”心理剧大赛和心理健康情景剧大赛。

3、进一步做好宿舍管理和学生日常行为规范

(1) 完善制度管理工作。严格请销假等各类考勤机制，团委、学生会会同各级辅导员、学生干部对学生的早检、上课、宿舍卫生及用电安全、晚自习、就寝等五项常规进行定期、不定期检查，及时公布检查结果，记入测评分作为各班级、同学评奖评优的依据。

(2) 不断加强学生宿舍管理，推动学生工作进公寓。实施辅导员进宿舍制度，实施宿舍管理责任制，不定期清查学生在公寓内使用违规电器的情况。

(3) 建立健全书记、辅导员、团委（学生会）、班级四级检查制度，实行辅导员听课制度，有效组织实施课堂出勤和纪律的检查，抓好学生上课出勤率和课堂秩序。坚持低年级早、晚自习制度；充分发挥了团委、学生会在学风建设中对早晚自习的组织、检查和督促作用，促进学生养成良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。

(4) 2016年下半年举办举办内务整理大比拼、寝室文化建设活动之寝室设计大赛、寝室文化建设活动之艺术长廊设计大赛和寝室文化建设活动之寝室文娱大赛

4、开展丰富多彩的问题活动

(1) 为不断增强学生团队精神和身体素质，2016年10月起进行学院篮球联赛、寝室文化建设活动之篮球3v3对抗赛和学院“一二·九”长跑比赛。

(2) 以学校文化节为契机，举办“遇见一本书”H5设计大赛、“观影品书·书影相随”光影系列鉴赏、“走进图书馆”——变身一日图书管理员、“我是读霸”

之名家百篇读书知识竞赛、“温故而知新”之晨读国学等系列活动。

(3) 举办纪念“12.4”国家公祭日红色电影展播和“庆圣诞、迎元旦”文艺汇报演出。

5、加强团委建设工作

(1) 为进一步增强学生干部的素质和能力，2016 年完成学生干部培训和心理协会培训及拓展训练工作。

(2) 完成第五届学生会和学生团体联合会的纳新和委员换届工作。

(3) 10、2016 年上半年，以班级为单位举办团日活动。

(4) 举办“校园是我家，爱护靠大家”和“共同携手，清洁校园”主题公益活动。

(5) 大连地铁团委合作，成立学院“地铁志愿者”协会，为大连公共交通服务贡献一己之力。

6、不断提升学生职业素质和职业技能

(1) 2016 年 5 月-6 月，举办学院首届实训车间文化设计大赛。

(2) 加强学生科技创新项目，带领学生到大连民族大学参观学习，为学校运动会制作竞速车。

(3) 2016 年 6 月，举办学生汽车设计创新大赛。

(4) 开展专业进社区活动，使学生专业技能能够服务社区。

(5) 开展“专利讲座”和“学长讲堂”，使学生对专业知识和职业素质得到进一步提升。

(6) 积极开展“职业技能提升工程”，提升学生职业素质。学院紧紧围绕和谐校园建设，提升专业技能，相继开展各专业、各层次的技能大赛。

(7) 全员动员、全员参与，为学生指点迷津，培养学生的职业意识，将职业与就业相结合，全面推进就业工作。

(8) 开展“校友讲堂”系列讲座，聘请学院优秀毕业生为在校生做讲座，使学生深入了解专业特色和专业现状，做好职业规划。

十一、党务工作

1、汽车工程学院党总支荣获大连市先进党总支。

2、组织学校“一先两优”申报与评选，获学校优秀共产党员 2 名，学生党支部

先进。发展党员 7 名，新确定积极分子 86 人。

3、完成学院基层党组织、工会换届改选工作。

4、不断加强党支部建设。发展党员 8 名，新确定积极分子 91 人。健全了汽车工程学院党校、团校，完善党课、团课制度，开展党团课培训 15 次；继续开展了“五个一”活动；实现学生党员、学生干部寝室挂牌服务制。

5、积极开展“两学一做”学习教育，学院班子成员带头上党课，开展创先争优活动，评选学校优秀党员，学院党总支被评为大连市优秀党组织。

6、在教师党支部与学生党支部中积极策划、组织开展“进社区服务为民”主题实践活动，实现基层党建与大学生社会实践、教师队伍建设与专业建设相融合。

7、认真做好党务宣传报道工作，为党务工作的顺利开展营造良好氛围，积极组织、指导和参加“校园文化节”活动，拍摄学院文化建设宣传片。

8、以党建促团建，加强党总支对团委、学生会工作的指导。初步形成了一套从选拔、培训、任用、管理、考核学生干部的管理机制。以“主题团日”为日常抓手，大力开展以理想信念教育为核心的主题教育活动，进一步加强基层团支部建设。加强党总支对团委、学生会、学生团体联合会的指导。规范管理，加强社团建设，打造精品。聘请了专业教师深入指导开展丰富多彩的活动，积极倡导建设学院社团文化，打造精品社团。

9、召开学院党风廉政建设专门会议，落实党风廉政建设责任制，深入学习党风廉政建设相关文件和要求。制定学院党风廉政建设工作计划。

十二、工会工作

1、完成工会换届工作，发挥工会组织的沟通协调作用，畅通渠道，保障教职工对学校改革发展的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、关心教职工学习、工作和生活，做好教职工座谈、走访工作。

3、开展好教职工的系列文体娱乐活动，组织好教职工参加各种比赛活动。

十三、不足之处与努力方向

1、工作思路和视野还不够开阔，创新工作有待于进一步开拓、提高。

2、新形势下，对思想政治教育工作的创新研究还不够。

3、品牌创造力不够。要进一步增强品牌意识，借助和打造载体，加强品牌创造。

4、进一步发挥工会、共青团、学生会等群众组织的作用，打造积极向上校园文化氛围。

5、校企合作还要继续创新。研究与企业的协同创新基地和双向工作站的建立。

特色和亮点工作：

- 1、教师发明专利授权 3 项，到目前为止全校仅 4 项；
- 2、首创我校“政府补贴培训”，与大连交通大学、大连科技学院开展课程对接，扩大高校教学点为 3 个，完成近 300 人培训工作；到帐 28 万元。
- 3、科研创新团队开展横向技术课题 9 项，累计到帐额 32 万，16 年到帐额 20 万；
- 4、士官生教学以及培养工作形成学校一道靓丽风景线。
- 5、大连市技能大师工作室再次获得立项，政府一次性补贴建设经费 10 万元。
- 6、上汽通用和长安福特汽车校企合作项目双双获得全国优秀合作院校称号。
- 7、完成了实训车间文化内涵建设，形成了企业化、标准化的文化氛围和特色。
- 8、开展非语言类学生境外交流教学工作，成立韩语班，有望实现学生境外升学和就业。
- 9、启动“青年教师职业能力提升”项目，以老带新，结合岗位实际和实践教学标准，引入第三方评价和职业资格对接；
- 10、2 名博士在读，为师资团队学历层间建设奠定基础。