

职业培训与技能鉴定处班子工作总结

2016年，在学校党政的正确领导下，在相关部门的大力支持和全处同志的共同努力下，我处在大赛、鉴定、社会培训等方面较好地完成了学校交给的各项工作任务。现将我处班子一年来的工作总结如下：

一、加强思想政治建设和业务学习，切实提高班子政策水平和业务能力。

班子成员和全处同志能够积极参加各级党组织安排的政治理论学习，围绕“两学一做”专题和实践活动，学习习近平同志一系列重要讲话，理解其精神实质，将理论与实际工作相结合，不断提高班子的政治理论素养和战斗力。在加强思想政治理论学习的同时，还特别注重业务学习，深入研究与工作相关的政策法规，通过政治理论和业务的学习，对大局观念有了更深刻的理解和认识。注重班子与群众的关系建设，带好头，做表率，建立相互协调、配合、支持的和谐团队，共同有效地开展大赛、鉴定、培训等方面的组织协调工作。

二、认真发挥职能作用，全身心投入工作。

在工作中把握原则，不该做的事情坚决不做，在求真务实基础上不断创新，根据学校2016年工作任务，我们制定了完成目标的一系列切实可行的措施和办法，并且责任到人，在各二级学院的大力支持和配合下，在全处同志的共同努力下，2016年取得了一定的实

绩，下面从大赛、鉴定、培训三个方面作以总结：

（一）以各级大赛为平台提高学生职业技能水平，在获奖层次和数量上取得新突破。

1. 创新校内大赛遴选办法和组织形式。

根据前两届校内大赛的经验和做法，2016 年制定《校内学生职业技能大赛赛项申报与遴选管理办法》，赛项遴选采取了“立项制”，组织相关专家按照赛项申报原则对 41 个赛项申报书进行评审，最终确定了 31 个赛项。“立项制”不仅提高了大赛的赛项质量，也保证了大赛的参与度，2016 年校内大赛的覆盖面达到 70%左右，达到了“以赛促教，以赛促练，以赛促学”的目的，充分调动二级学院参赛积极性，也为参加省赛、国赛提前做好选手筛选工作，同时也是一个很好的练习平台。

2. 积极参与大连市竞赛和大连市院校独立竞赛。

2016 年大连市竞赛共设立 6 类 13 个赛项，我校参加了 9 个赛项（数控零件设计加工、机器人应用技能、电子产品设计与制作、移动终端 APP 应用程序设计、ERP 沙盘模拟经营、会计综合技能、幼儿教师综合技能、汽车检测与维修、创业设计）的比赛（比赛结果待定）。大连市院校独立竞赛按市里要求我校上报 10 个赛项。同时，我们又承办了中职 3 个赛项的比赛任务，得到大赛组委会的认可和好评。

3. 在辽宁省职业技能大赛又上新台阶。

2016 年全省共举办 35 个赛项，根据各赛项规程要求，我校参

加了 18 个赛项的比赛，获得一等奖 10 个，二等奖 7 个，三等奖 9 个，在省内同类院校中参赛数量和获奖数量、层次都名列前茅，也是我校在省赛上取得的历史最好成绩。另外，我校还承担了“现代电气控制系统安装与调试”赛项的主办任务，从组织、协调、服务到场地设备等方面得到省大赛组委会的认可和好评。

4. 在国家职业技能大赛中获奖数量名列全省第一。

通过省赛选拔，最终我校共有 11 个赛项参加了 2016 年的国赛（包括：移动互联、导游（普通话、英语）、动漫*2、市场营销、物联网、现代电气控制、专业英语、中餐主题宴会、电子产品设计与制作、4G 全网建设、工业机器人），获得二等奖 7 项，三等奖 4 项，我校的参赛数量和获奖数量在辽宁省高职院校中都名列第一。

5. 组织协调相关二级学院参加行业和教指委比赛。

2016 年我校共参加 13 个赛项，分别是养老护理员、社会工作者、人办资源管理技能、房地产经营与管理、“鲁班杯”建筑工程识图技能、广联达 BIM 算量软件应用技能、广联达 BIM 施工管理沙盘及软件应用技能、斯维尔 BIM 工程造价软件技能、斯维尔 BIM 绿色建筑软件应用技能、“斯维尔杯”建筑信息模型（BIM）应用技能、“J. TEST 杯”第五届全国高职高专日语技能竞赛、第三届“培材大工杯”全国高职高专韩语技能大赛、“清华·行去杯”新能源汽车知识与技能。获得一等奖 7 个，二等奖 11 个，三等奖 6 个。

通过国家、省、市、校四级大赛运行机制，充分调动教师和学生参赛积极性，通过大赛平台不断提高学生职业技能水平和就业竞

争力，同时对教师实践能力的提高也起到促进作用，也是学校提升质量和内涵建设的重要抓手。

（二）开展社会培训和创新创业培训。

1. 开展高校大学生市政府补贴技能培训工作。

2016 年汽车学院与大连科技学院、大连交通大学对政府补贴高校教学点合作事宜达成一致，共培训 253 人。

2. 积极开展各类社会培训，提升社会服务能力。

2016 年完成社会培训 3802 人，其中社会培训 2158 人，在校学生学习职业能力和职业资格鉴定培训 1644 人。

3. 争取到高校大学生市政府补贴创业培训项目。

从 2016 年年初开始，与大连市人社局相关部门不断沟通协调，反复协商，最后争取到 2016 年大连市高校大学生市政府补贴创业培训项目，我校在电气与电子工程学院开展 292 人的培训任务。

4. 组织 SYB 教师培训。

2016 年暑期组织 10 名教师和辅导员参加大连市人社局组织的 SYB 创业师资培训班，有 9 人通过考试获得资格证书。

（三）技能鉴定。

1. 完成 16 个工种 2631 人的中、高级职业资格鉴定考试工作，其中高级工 250 人。

2016 届毕业生“双证书”通过率为 69.77%，其中有 7 个专业是 0%，有 17 专业没有达到平均数。

2. 在大连市职业技能鉴定基地质量管理体系评估验收工作中我校

获得优秀。

从6月份开始,在班子的带领下我处全体同志对质量管理手册、程序文件、作业文件等7个项目、14个项目指标进行全面解读,认真着手准备,历经4个月的努力,完成了2015、2016两年的质量管理岗、综合管理岗、考务岗所有的记录文件,以及内部评审和管理评审工作。10月10日大连市职业技能鉴定中心专家组通过与基地工作人员谈话、现场检查、查阅文件资料等方式对鉴定基地的办公环境、设备设施、记录文件、内审及管理评审等方面进行了考核评估。最终,我校在2016年市职业技能鉴定基地质量认证年度考核工作中获得优秀。

3. 在大连市民政局对社会培训机构评估工作中,大连职业技术学院职业培训学校获得4A级单位。

在班子的带领下,全处同志经过3个月的准备,对大连市民政局评估文件的107个四级项目指标进行一对一的分解落实,按照指标要求把近五年的材料补充完整装订成册,于9月底顺利通过大连市民政局对职业培训学校规范化建设评估工作,在全市150所培训机构中第一批有31家培训机构获得了3A级以上单位,其中我校获得4A级单位(5A级4家,4A级11家,3A级16家)。

4. 完成2015-2016年度学费补贴申请拨付工作。

2016年完成补贴专业17个,享受补贴学生3405人,涉及资金1600余万元,年底前已完成学费实际拨付工作。

三、以身作则,时刻警醒党风廉政建设。

认真参加学校组织的向先进人物学习和观看教育警示片等各种形式的教育，着力加强领导作风建设，不断提高班子成员的思想水平、政策水平、领导水平和廉政建设水平，为职业培训与技能鉴定工作的顺利完成提供了有力的政治保证和纪律保证。

四、需进一步加强的方面

1. 学习深入程度不够，特别是在理论联系实际方面有脱节，对职业培训与技能鉴定工作政策上的了解还需进一步加强学习，进一步深入研究探索工作规律。

2. 创新工作考虑的少，缺少开拓精神，对工作还存在怕出问题的思想，在今后的工作要解放思想，大胆工作，努力开创学校社会服务与技能鉴定工作的新局面。

职业培训与技能鉴定处

2017年3月20日