

社会事业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告

社会事业学院有老年服务与管理、社区管理与服务、社区康复、人力资源管理、文秘、法律事务六个专业，现有在校生 801 人。2017 届毕业生共计 303 人，社区康复专业为 2015 年新申报的专业，尚无毕业生。

2017 年，社会事业学院成立了由班子、各专业主任以及就业专干组成的就业工作领导小组，结合各专业的就业特点，认真分析就业环境，提出了“提升就业质量，全员参与就业工作”的就业工作理念。为督促和指导学生就业，学院调动所有专业教师，分别对接指导毕业实习的学生，定时联系并提醒相关就业文件的准备以及跟踪，及时掌握就业情况。尤其是人力资源管理、文秘以及社区管理与服务专业，学生的实习单位较分散，更换频繁，采用这种方式之后，学生能够按时提交各种就业文件，并随时与教师沟通动态，保证了就业工作的顺利进行，提高了就业质量。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模和结构

1. 毕业生人数

2017 届毕业生共计 303 人，其中男生 48 人、女生 255 人，男女比例为 1: 5。

2. 各专业毕业生分布情况

专业	毕业人数	占比 (%)
法律事务	49	16.17%
老年服务与管理	110	36.3%
社区管理与服务	38	12.54%
文秘	35	11.55%
人力资源管理	71	23.44%
合计	303	100%

3. 毕业生生源分布

省份	毕业人数	占比 (%)
辽宁省	179	59.08%
其中:大连地区	133	43.89%
安徽省	2	0.66%
北京市	43	14.19%
河南省	3	0.99%
甘肃省	2	0.66%
广东省	2	0.66%
贵州省	2	0.66%
江苏省	2	0.66%
重庆市	2	0.66%
吉林省	2	0.66%
青海省	3	0.99%
新疆维吾尔自治区	9	2.97%
待就业	52	17.16%
合计	303	100%

(二) 毕业生就业情况

1. 初次就业率

截止到7月31日,落实就业人数为286人,就业率为94.39%。(按毕业生实际就业情况填写)

专业	毕业生数	已就业数	初次就业率
法律事务	49	46	94%
老年服务与管理	110	105	95%
社区管理与服务	38	37	97%
文秘	35	27	77%
人力资源管理	71	71	100%
合计	303	286	94.39%

2. 年终就业率

截止到 2017 年 11 月 30 日，2017 届毕业生年终就业人数 251 人，就业率为 82.84%。

专业	毕业生数	已就业数	年终就业率
法律事务	49	38	77.55%
老年服务与管理	110	80	72.73%
社区管理与服务	38	34	89.47%
文秘	35	32	91.43%
人力资源管理	71	67	94.37%
合计	303	251	82.84%

3. 就业类型

专业	毕业生数	协议就业	合同就业	项目就业	参军入伍	自主创业	国外就业	专升本	留学	灵活就业	未就业
法律事务	49	10	16	0	0	0	0	1	0	11	11
老年服务与管理	110	8	57	1	0	0	0	0	4	10	30
社区管理与服务	38	18	10	0	0	0	0	1	0	5	4
文秘	35	11	14	0	0	0	0	2	0	5	3
人力资源管理	71	23	36			0		5		3	4
合计	303	70	133	1	0	0	0	9	4	34	52

4. 专升本和留学的原因分析

- (1) 对专业感兴趣想深入学习 2 人；
- (2) 提高学历水平继续深造 9 人；
- (3) 增加择业资本为更高的求职点做准备 2 人

5. 创业情况

截止到 11 月 25 日，学院无自主创业的毕业生。

6. 未就业情况分析

学院目前未就业毕业生 52 人，占本学院 2017 届毕业生数 17.16%。

未就业的主要原因：

- (1) 工作转换中 47 人，占本学院 2017 届毕业生数 15.51%；
- (2) 准备职业资格考试中 3 人，占本学院 2017 届毕业生数 0.99%；
- (3) 准备出国 2 人，占本学院 2017 届毕业生数 0.66%。

（三）毕业生就业流向

1. 毕业流向

2017 届毕业生在毕业后五个月后“受雇全职工作”的比例为 82.84%，“正在读本科和留学”的比例为 4.29%，“无工作，继续寻找工作”的比例为 15.51%。

序号	毕业去向	人数	占比(%)
1	受雇全职工作	251 人	82.84%
2	自主创业	0 人	0%
3	参军入伍	0 人	0%
4	正在读本科和留学	13 人	4.29%
5	准备升学（含留学）	0 人	0 %
6	无工作，正在求职中	47 人	15.51%
7	无工作，其他	5 人	1.65%

2. 地域流向

2017 届毕业生主要就业的省份为 辽宁省和北京市。

序号	就业省份	就业人数	序号	就业省份	就业人数
1	山东	0	19	辽宁	179
2	江苏	2		其中：大连	133
3	安徽	2	20	四川	0
4	浙江	0	21	云南	0
5	福建	0	22	贵州	2
6	上海	0	23	西藏	0
7	广东	2	24	重庆	2
8	广西	0	25	吉林	2
9	海南	0	26	黑龙江	0
10	湖北	0	27	台湾	0
11	湖南	0	28	香港	0
12	河南	3	29	澳门	0
13	江西	0	30	宁夏	0
14	北京	43	31	新疆	9
15	天津	0	32	青海	3
16	河北	0	33	陕西	0
17	山西	0	34	甘肃	2
18	内蒙古	0			

在辽宁就业的有 179 人，主要就业城市为大连市和沈阳市。

序号	城市	就业人数	序号	城市	就业人数
1	沈阳市	20	8	营口市	4

2	大连市	133	9	阜新市	0
3	鞍山市	7	10	辽阳市	3
4	抚顺市	3	11	盘锦市	0
5	本溪市	0	12	铁岭市	0
6	丹东市	1	13	朝阳市	2
7	锦州市	5	14	葫芦岛市	1

3. 单位流向

2017 届毕业生就业单位的性质多为民营企业或个体；就业单位的规模多在小型(50-200 人)和微型(50 人以下) 企业。

序号	就业单位性质	就业人数	占就业总数比率
1	国有企业	17	6.77%
2	事业单位或政府机关	23	9.16%
3	民营企业/个体	185	73.71%
4	中外合资/外资/独资	7	2.79%
5	非政府或非营利组织	0	0%
6	其他	19	7.57%
合计		251	100%
序号	就业单位规模	就业人数	占就业总数比率
1	大型(500 人以上)	34	13.55%
2	中型(200-500 人)	31	12.35%
3	小型(50-200 人)	130	51.79%
4	微型(50 人以下)	56	22.31%
合计		251	100%

4. 行业流向

2017 届毕业生在毕业后主要在服务业从事工作。

序号	就业行业	就业人数	占就业总数比率
1	餐饮业	8	3.19%
2	电力, 热力, 燃气及水生产和供应业	2	0.8%
3	政府及社会保障	32	12.75%
4	建筑及房地产	23	9.16%
5	服务业	143	56.97%
6	金融业	16	6.37%
7	其他	27	10.76%
合计		251	100%

5. 职业岗位流向

2017 届毕业生在毕业后主要从事行政和办事人员、专业技术人员和业务人员等职业岗位。

序号	职业岗位	就业人数	占就业总数比率
1	专业技术人员	65	25.9%
2	行政和办事人员	112	44.62%
3	业务人员	27	10.76%
4	商业和服务业人员	2	0.8%
5	教学人员	6	2.38%
6	其他人员	39	15.54%
合计		251	100%

第二部分 就业相关分析和用人单位评价

（一）毕业生就业质量分析

1. 转正后月收入

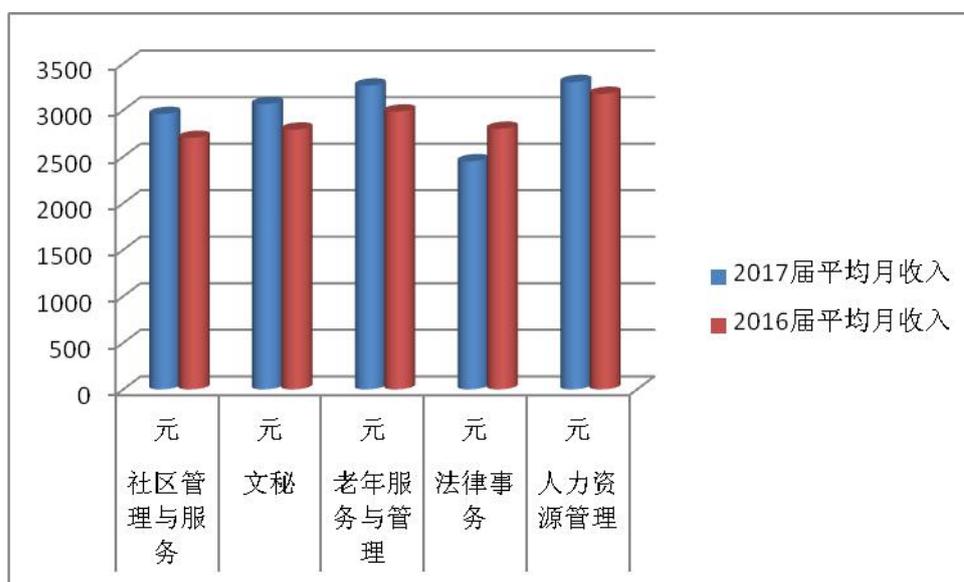
月收入：指工资、奖金、业绩提成、个人和单位缴纳的住房公积金及其他福利等所有的月度应领收入总和。

（1）毕业生平均月收入

本学院 2017 届毕业生转正后平均月收入（平均月收入=有工资收入的毕业生月收入总和/有工资收入的毕业生人数）为 3009 元，与 2016 届毕业生相比提升了 119 元。人力资源管理专业毕业生的月收入最高，是 3302 元，法律事务专业毕业生的月收入最低，是 2451 元，最高与最低差为 851 元。

（2）各专业毕业生平均月收入

序号	专业	单位	2017 届平均月收入	2016 届平均月收入
1	社区管理与服务	元	2959	2702
2	文秘	元	3067	2791
3	老年服务与管理	元	3264	2985
4	法律事务	元	2451	2800
5	人力资源管理	元	3302	3175
合计		元	3009	2890



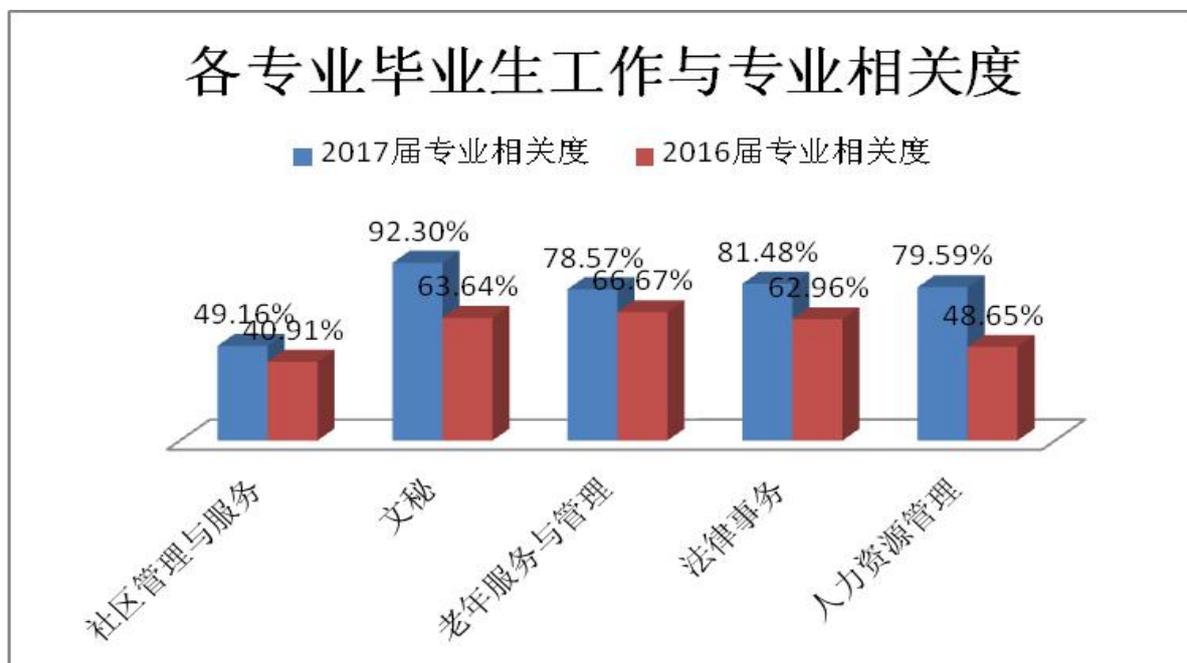
2. 专业相关度

(1) 毕业生工作与专业相关度

2017 届毕业生半年后专业相关度 76.22%，与 2016 届毕业生 56.57% 相比提高了 19.65%。其中相关度最高的是人力资源管理专业，最低的是社区管理与服务专业。

(2) 各专业毕业生工作与专业相关度

序号	专业	2017 届专业相关度	2016 届专业相关度
1	社区管理与服务	49.16%	40.91%
2	文秘	92.3%	63.64%
3	老年服务与管理	78.57%	66.67%
4	法律事务	81.48%	62.96%
5	人力资源管理	79.59%	48.65%
合计		76.22%	56.57%



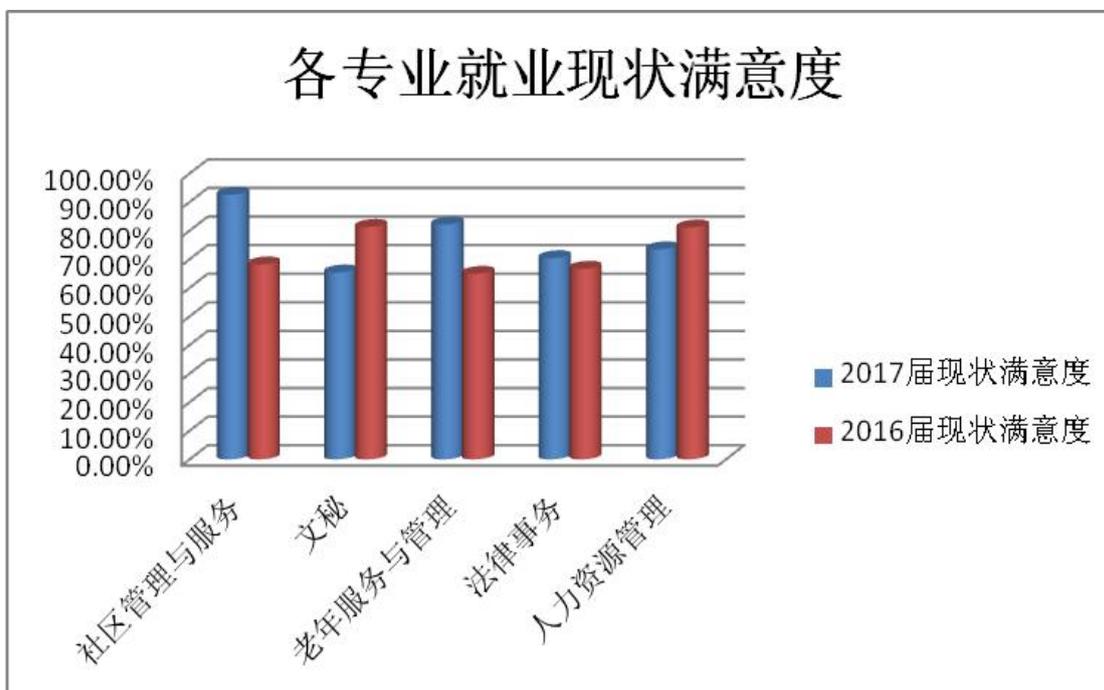
3. 就业现状满意度

(1) 总体就业现状满意度

2017 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 77.3%，与 2016 届毕业生相比提升 4.88%。其中满意度最高的是社区管理与服务专业，最低的是文秘专业。

(2) 各专业的就业现状满意度

序号	专业	2017 届现状满意度	2016 届现状满意度
1	社区管理与服务	92.59%	68.18%
2	文秘	65.38%	81.28%
3	老年服务与管理	82.14%	64.91%
4	法律事务	70.37%	66.66%
5	人力资源管理	73.47%	81.08%
合计		77.3%	72.42%



4. 离职率

离职是指毕业生从毕业当年7月1日到11月30日期间，工作单位发生变更的视为离职，离职率=离职人数/就业人数。

(1) 毕业生离职率

2017届毕业生总体离职率为44%，与2016届毕业生相比下降了12.09%。离职率最高的是社区管理与服务专业，离职率最低的是法律事务专业。说明学生的工作稳定性在逐年增长。

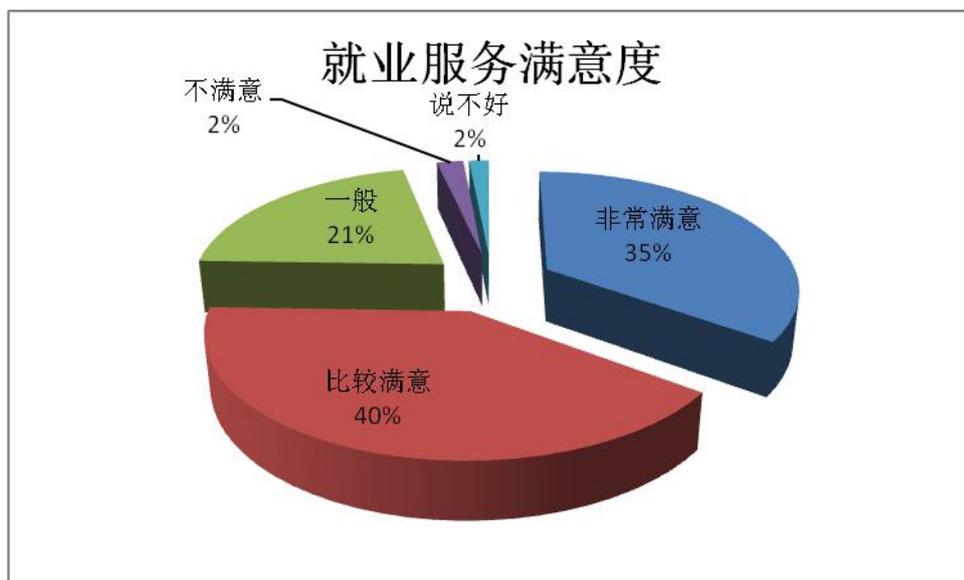
(2) 各专业的离职率

序号	专业	2017届离职率	2016届离职率
1	社区管理与服务	65.52%	66.67%
2	文秘	32.14%	71.43%
3	老年服务与管理	36.67%	26.67%
4	法律事务	28.57%	61.11%
5	人力资源管理	54.55%	54.55%
合计		44%	56.09%



5. 就业服务满意度

本学院 2017 届毕业生对母校就业服务与指导工作的满意度为 75.5%，与 2016 届毕业生相比下降了 5.96%。毕业生感到非常满意为 35%，比较满意为 40.5%，一般为 21%，不满意为 2%，说不好为 1.5%。



(二) 用人单位满意度调研分析

1. 综合素质和工作能力评价

(1) 用人单位对录用我院 2017 届毕业生满意度为 100%；并且 100%愿意继续录用我院学生，100%的企业认为我校培养的毕业生整体质量水平在同类院校中所处的位置较高；说明用人单位对我院学生很满意。

(2) 以往录用过我院学生 5 人以内的单位占 47.06%；5—10 人的 17.65%；10—15 人的 5.88%；15—20 人的 5.88%；20 人以上的 5.88%；

(3) 用人单位看重我院毕业生的个人综合素质的占 35.29%，沟通协调能力的占 29.41%，个人专业技能分析和解决问题的能力占 17.65%；而对于学生在校学习成绩和团队合作能力不重视，这个两个选项都为 0；

(4) 每月收入在 2000—2500 元的学生占 11.76%；2500—3000 元的学生占 29.41%，3500—4000 元的占 17.65%；4000—4500 元的占 17.65%，5000 元以上的占 11.76%，由此可以看出我院学生的收入水平在逐年增长。

2. 用人单位评价反馈案例

2017年5月16日，傲堂集养老服务（北京）有限公司总经理傅力带着我校毕业生一行5人到我校进行宣讲。他说，我们是一家年轻的养老企业，和大连职业技术学院合作5年了，我们公司现有来自大连职业技术学院的毕业生63人（其中老服专业52人、社区管理专业5人、人力资源管理专业5人、法律事务专业1人），中层以上干部有三分之一为大连职院毕业生，其中有2人成长为区域经理。大连职业技术学院的毕业生工作认真、负责，尊重老人，对老人有爱心、耐心，他们在公司实习实训中，刻苦学习专业技术，态度端正、积极向上，有较好的团队协作意识。我们诚挚欢迎更多的大连职院优秀的毕业生加入到我们年轻的养老服务团队中，与我们一起奋斗、共同成长。

会后，傲堂集养老服务（北京）有限公司通过笔试、面试等环节，与我校组建了第二届“傲堂集”订单班，录用毕业生27人，2017届有18名毕业生在该公司任职。毕业生朱丽反馈，在傲堂集实习实训中，我们的师傅都是我们的师哥师姐，他们在公司尽职尽责、得到老人及家属的认可和肯定，而且他们已经成长为公司的骨干。公司独特的文化，将吸引我们踏实的工作，为公司的发展、为养老事业贡献我们的青春与专业。

第三部分 就业发展趋势分析

老年服务与管理专业的就业前景非常好，现在已经是供不应求，而且就业的岗位环境和待遇也在逐年提高，越来越多的老服专业的学生选择继续从事本专业。而且离职率很低。

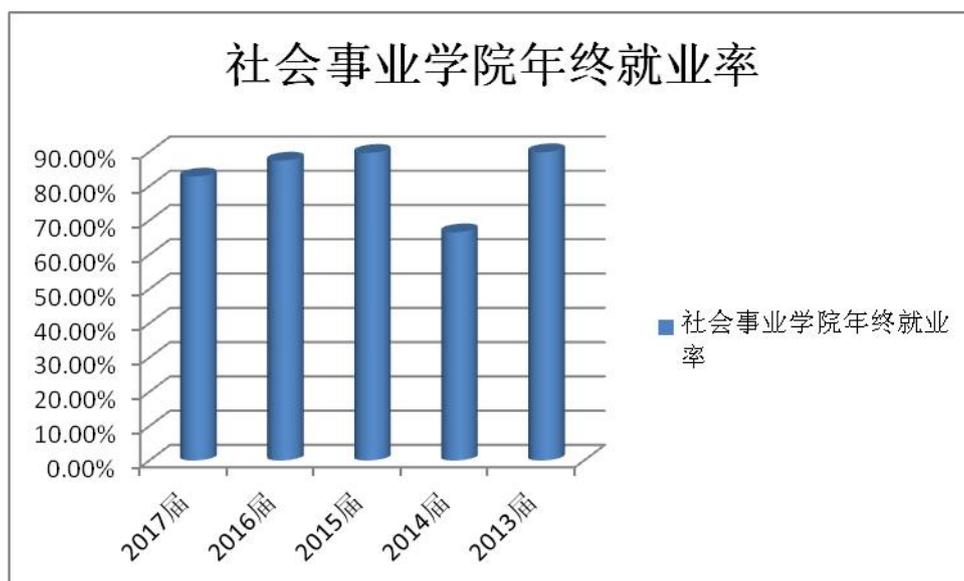
（一）就业质量变化趋势

1. 学院就业率变化

2017届毕业生年终就业率为82.84%，与2016届相比下降了4.66%，与2015届相比降低了6.9%、与2014届相比上升了16.25%，与2013届相比降低了7.11%。

学院	2017届	2016届	2015届	2014届	2013届
社会事业学院	82.84%	87.5%	89.74%	66.59%	89.95%

2017 届与往届对比	--	↓ 4.66%	↓ 6.9%	↑ 16.25	↓ 7.11%
-------------	----	---------	--------	---------	---------



2. 平均月收入变化

2017 届毕业生平均月收入 3009 元，比 2016 届提高了 119 元，比 2015 届降低了 762 元，比 2014 届提高了 103 元，比 2013 届提高了 959 元。说明我院毕业生的月收入在逐年提升。

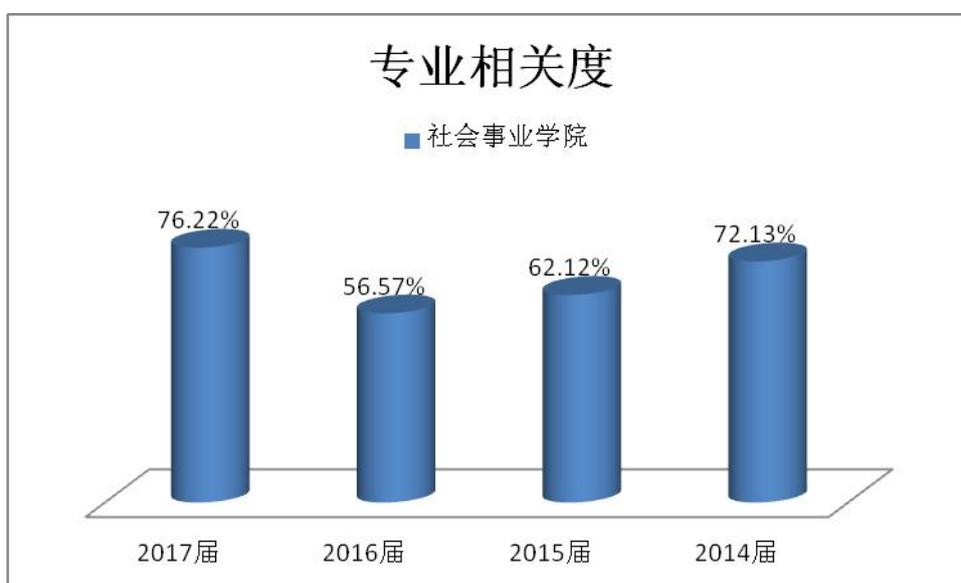
学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届	2013 届
社会事业学院	3009 元	2890 元	3771 元	2906 元	2050 元
2017 届与往届对比	--	↑ 119 元	↓ 762 元	↑ 103 元	↑ 959 元



3. 专业相关度变化

2017 届毕业生专业相关度为 76.22%，比 2016 届提高了 19.65%，比 2015 届提高了 14.1%，比 2014 届提高了 4.09%。说明我院毕业生专业相关度在逐年提升。

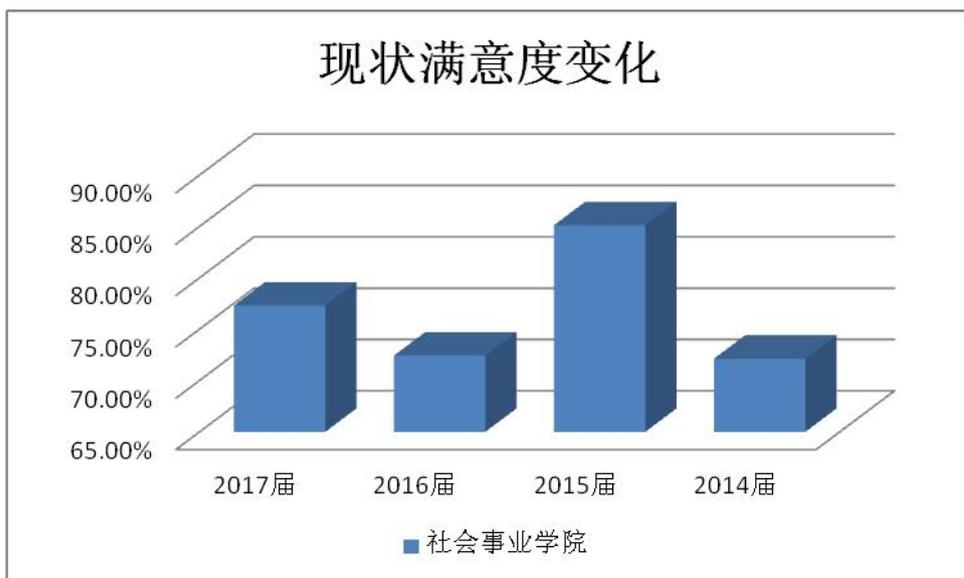
学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届
社会事业学院	76.22%	56.57%	62.12%	72.13%
2017 届与往届对比	—	↑ 19.65%	↑ 14.1%	↑ 4.09%



4. 现状满意度变化

2017 届毕业生对现状满意度为 77.3%，比 2016 届提高了 4.88%，比 2015 届降低了 7.82%，比 2014 届提高了 5.17%。说明我院毕业生对现状的满意度在逐年提升。

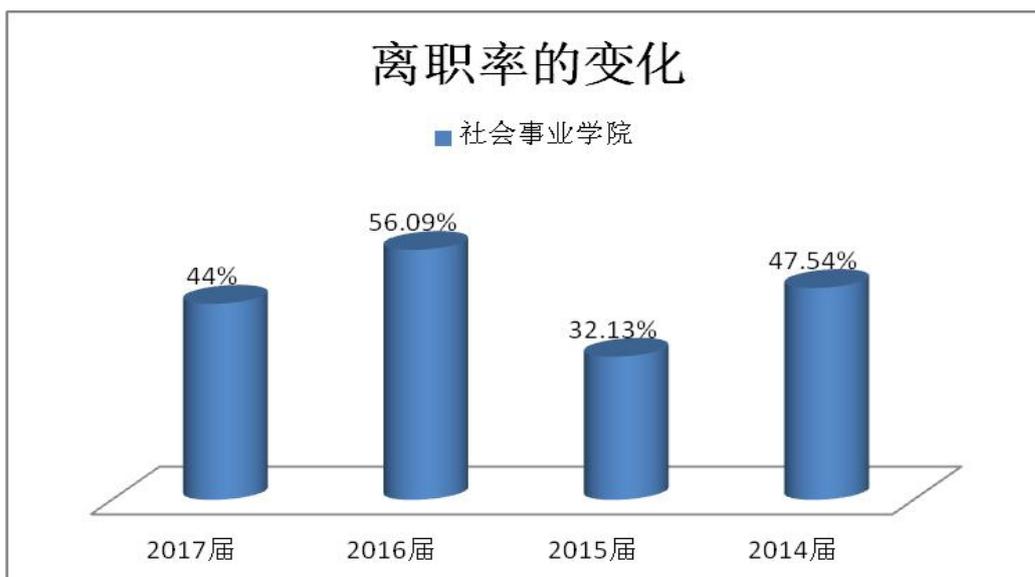
学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届
社会事业学院	77.3%	72.42%	85.12%	72.13%
2017 届与往届对比	—	↑ 4.88%	↓ 7.82%	↑ 5.17%



5. 离职率的变化

2017 届毕业生的离职率为 44%，比 2016 届降低了 12.09%，比 2015 届提高了 11.87%，比 2014 届降低了 3.54%。我院毕业生离职率比去年有了大幅降低，说明学生的工作稳定性有了大幅提高。

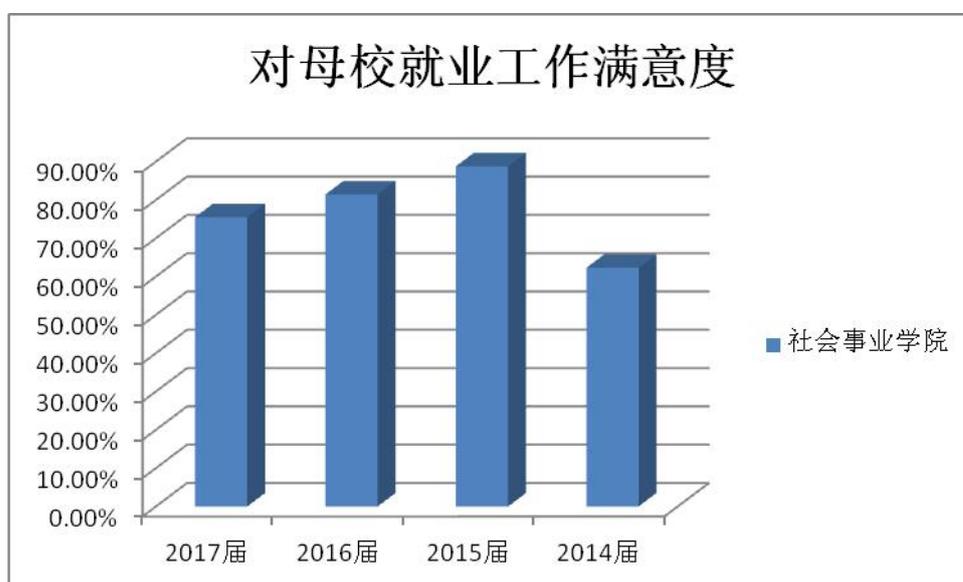
学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届
社会事业学院	44%	56.09%	32.13%	47.54%
2017 届与往届对比	--	↓ 12.09%	↑ 11.87%	↓ 3.54%



6. 毕业生对母校就业服务指导工作满意度变化

2017 届毕业生对母校就业服务指导工作的满意度为 75.5%，比 2016 届降低了 5.96%，比 2015 届降低了 13.3%，比 2014 届提高了 13.21%。说明我校在就业服务指导工作中还应不断提高服务质量，争取让更多学生满意。

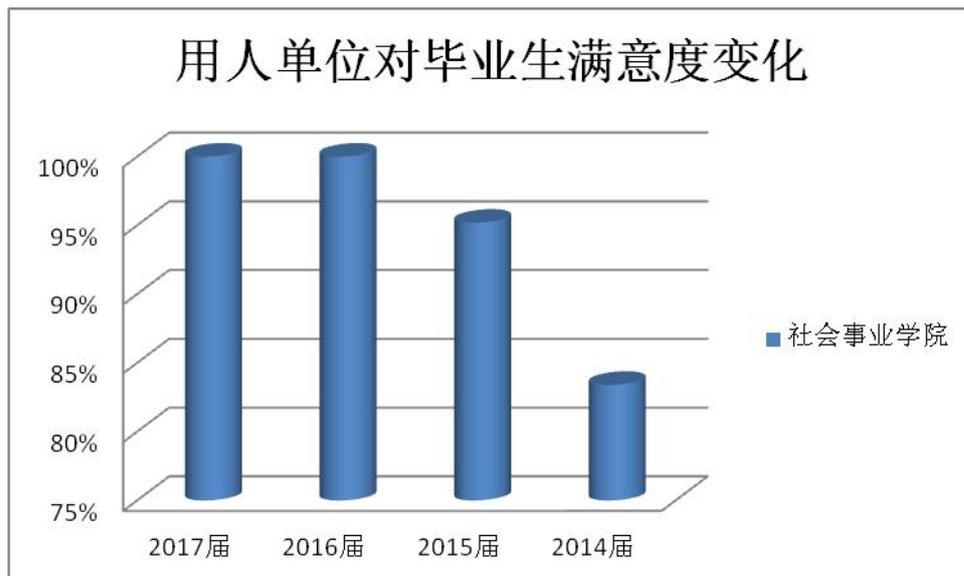
学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届
社会事业学院	75.5%	81.46%	88.8%	62.29%
2017 届与往届对比	--	↓ 5.96%	↓ 13.3%	↑ 13.21%



7. 用人单位对毕业生满意度变化

用人单位对 2017 届毕业生的满意度为 100%，与 2016 届一样，比 2015 届提高了 4.81%，比 2014 届提高了 16.6%。说明用人单位对我院学生的满意度非常高。

学院	2017 届	2016 届	2015 届	2014 届
社会事业学院	100%	100%	95.19%	83.4%
2017 届与往届对比	----	----	↑ 4.81%	↑ 16.6%



(二) 就业相关情况预测

1、目前，因为国家政策对养老产业大力支持，各种类型的养老机构急剧增加，而养老服务人才却极度缺乏，所以，老年服务与管理专业的就业前景非常好，现在就已经是供不应求，而且就业的岗位环境和待遇也在逐年提高，越来越多的老服专业的学生选择继续从事本专业。2018届老服、社康专业的毕业生基本都已被企业定下，就业形势一片大好。

2、由于高职院校的就业多服务于中小微企业，因此我院的人力资源文秘专业在就业市场上也很抢手，尽管这两个专业由于专业性质的问题不能集中供职于某个单位，但他们凭借个人的综合素质也都能够让用人单位满意并找到合适的单位。

3、法律事务专业在司法制度改革政策的影响下也迎来了春天，各大法院、检察院纷纷缺少大量庭审速录人员，我院近几年已经根据社会需求，修改课程大纲，加大速录课程，不断提高学生的速录技能水平，2018届法律事务专业已有十几名学生提前就被市中院、中山区法院、甘井子区法院等司法机关选中。

4、社区管理与服务专业目前就业前景很尴尬，一方面社会需求社工人员，但另一方面北方地区尤其是辽宁省在社区人员岗位安置上很难放开，社区专业的毕业生基本都不能从事本专业相关工作。

第四部分 就业对教育教学的反馈

（一）对人才培养的影响

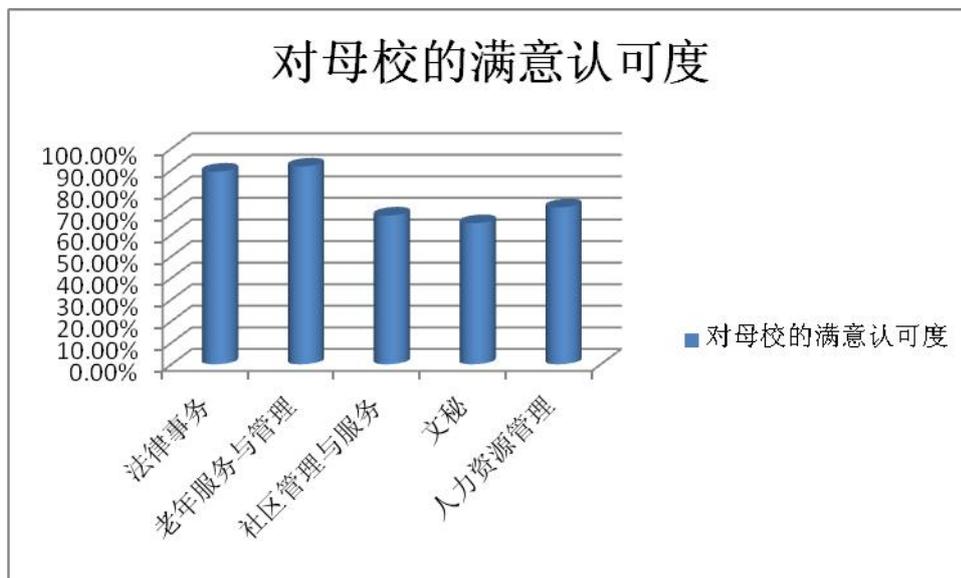
1. 对学校总体评价

（数据来源：2017 届毕业生就业跟踪学生问卷调查分析）

（1）毕业生对母校的认可度：79.29%

（2）各专业毕业生对母校的认可度

专业	对母校的满意认可度
法律事务	89.28%
老年服务与管理	91.66%
社区管理与服务	68.96%
文秘	65.39%
人力资源管理	72.72%



2. 对创新创业工作评价

学生对于创新创业思想上存在着一些不足，有 81.71% 的学生根本不想创业，5.56% 的学生对创业充满兴趣和激情，7.07% 的希望通过创业实现个人理想，创业领域基本上是文化、体育、娱乐业，批发零售业。对于刚出校门的学生尽管有着创业的热情，但是大多因为资金问题而放弃。

3. 对人才培养改进措施

学生对创新创业理念的理解尚有欠缺，今后的就业工作要加大对在校生创新创业教育的指导和培训，以弥补这方面的不足。针对老年服务与管理、社区康复、社区管理与服务专业在就业出口上有一定的相关性，在人才培养方面可增加这三个专业的平台共享课程以及职业技能训练，形成专业群，适当调整课程体系，以期达到产业链就业岗位的需求。

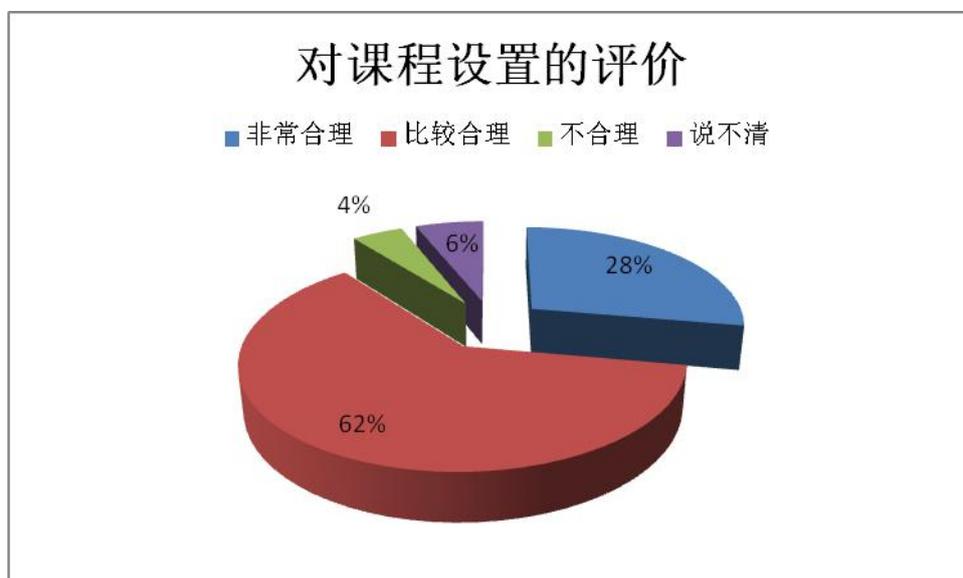
（二）就业对教学的反馈

（数据来源：2017 届毕业生就业跟踪学生问卷调查分析）

1. 对教学满意度

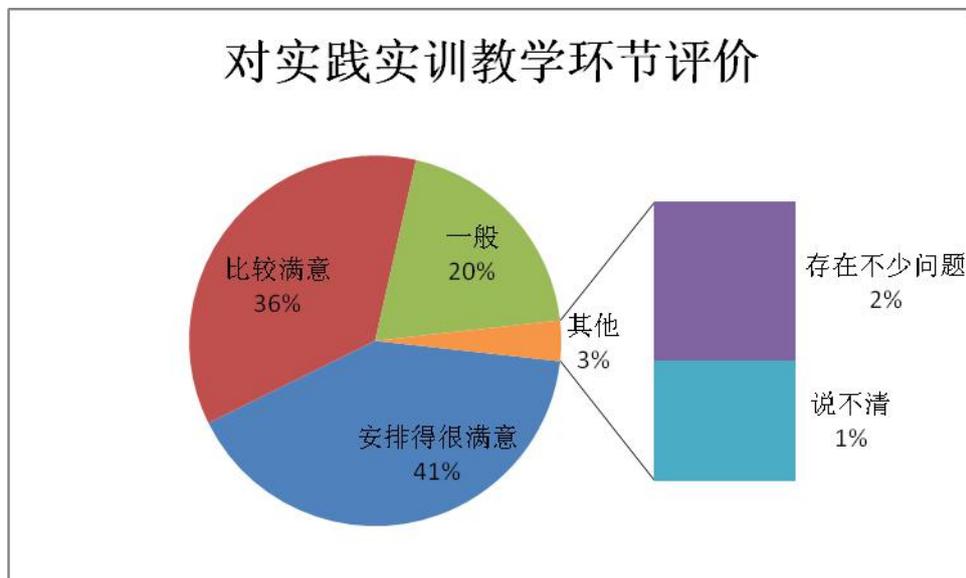
（1）对课程设置的评价

2017 届毕业生对母校课程设置觉得非常合理的占 27.78%，比较合理的占 61.62%，不合理的占 4.55%，说不清的占 6.05%。



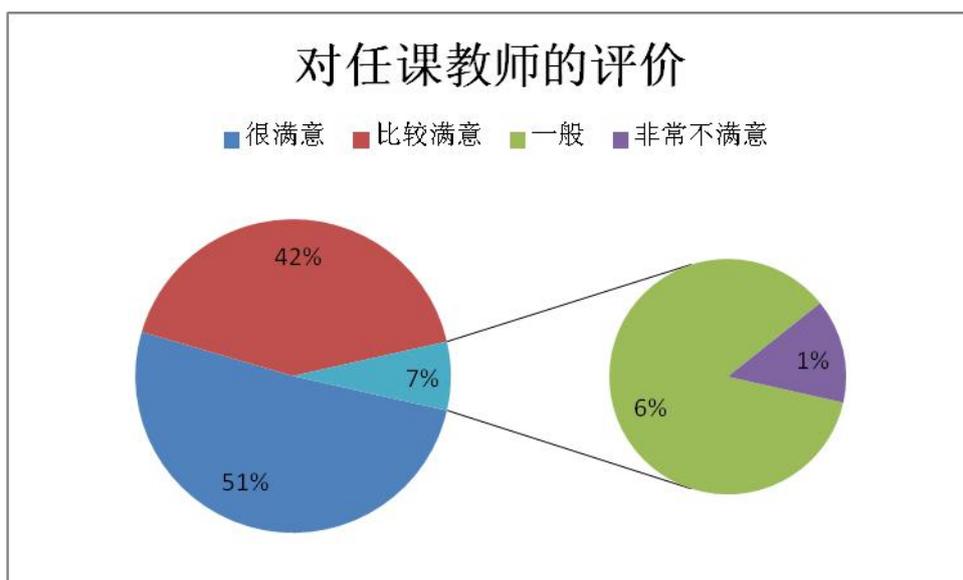
(2) 对实践实训教学环节评价

2017 届毕业生对母校教学实习实训活动安排很满意的占 40.91%，比较满意的占 35.86%，一般的占 19.70%，存在不少问题的占 2.02%，说不清的占 1.52%。



(3) 对任课教师的评价

2017 届毕业生对母校任课教师很满意的占 51.01%，比较满意的占 41.92%，一般的占 6.06%，不满意度为 0，非常不满意的占 1.01%。



2. 教学改进措施

学院将结合对就业企业的调研，充分了解企业和学生的需求，尽可能设置实用、合理的课程；实践教学要充分结合每学期的具体安排，有考证需求的要安排在校内进行实训，并尽可能多的联系校外优秀合作企业，给学生提供更好的校外实习机会；重视学生诚实守信、爱岗敬业和爱亲孝老等职业道德观念的培养，将职业素质培养贯穿于教学全过程；进一步加大对任课教师的管理，加强教学文件规范性的检查，每年组织教师参加教学基本功、说课等比赛，各种技能的培训，不断提高教师各方面的水平。

（三）就业对招生的影响

1. 对招生的反馈

就业形势将会直接影响招生，目前随着老服专业就业质量的提高，家长以及学生越来越认可这个专业，第一志愿报考老服专业的数量在逐年增加，老服专业招生报到率也在逐年提高，因此今年也增加了该专业的招生数量，首次突破了四个班。而社区专业由于制度原因很难到对口单位就业，文秘专业就业的范围不集中且多为小微企业，对报考的学生没有吸引力，尝试了单招以及统招等多种形式，但效果都很不理想，只能保证一个班，计划都很难录满。也是基于各方面的原因，学校在 2017 年暂停了这两个专业的招生。我院其他几个专业的招生情况基本保持平稳发展。

2. 招生就业联动措施

以就业促招生，提高就业质量。下一步我院将加大招生宣传力度，结合专业特色制定招生简章，通过优秀毕业生的展示以及深度合作企业的宣传，促进考生及家长进一步了解专业的发展，增强考生学习本专业的信心。解决好就业

问题是吸引家长、学生的首要条件，提高就业质量在很大程度上决定着招生的成败。

（四）对专业设置的影响

1. 专业设置的反馈

根据用人单位的反馈情况，目前涉老专业的人才需求量越来越大，我院老年服务与管理专业的人才培养质量也得到了用人单位的认可，但培养量却远远不够。因此我院在充分调研之后，在2015年新增了社区康复专业，结合专业群未来的发展方向，可考虑新申报相关涉老专业以解决社会对该方面人才的需求。此外，由于国家法官制度的改革，法院庭审速录员的需求也是有增无减，每年都有各级法院到我院寻求支援，但辽宁省的招生对法律事务专业又有限招政策，因此法律事务专业的境遇也是非常尴尬。

2. 专业设置改进措施

下一步学院将对各专业的未来发展方向进行深入的研究，梳理现有专业，对特点不明显、特色不突出的专业要加大改革力度，争取办出适应社会需求的特点以吸引学生报考。2017年停招了社区和文秘专业，我院将集中教师资源，加大教师的培训，更好地发展优势专业。

结合辽宁省提出的“积极推动健康养老服务业，推动养老服务从基本生活照顾向精神慰藉、心理支持、营养配餐、康复护理等领域延伸”，“鼓励优质职业学校发展集团化办学、联合办学，组建职业教育集团”。我院今后将认真研究借助社会各方面力量，组建大连市健康养老服务职教集团，与企业深度融合，共同研究人才培养方案，在做强做大老年服务与管理专业和社区康复专业的同时，加强研究，共同探讨新专业的开发，满足社会的需求。

第五部分 就业创业主要工作措施及特点

（一）健全就业工作机制

1. 成立了“就业工作领导小组”。

2017年，为保证就业工作有序开展，社会事业学院成立了由班子、各专业主任以及就业专干组成的就业工作领导小组，定期召开会议，共同研究、制定就业工作的相关制度及办法。

2. 提出了“提升就业质量，全员参与就业工作”的就业工作理念。

结合各专业的就业特点，组织教师认真分析就业环境，为督促和指导学生就业，学院调动所有专业教师，分别对接指导毕业实习的学生，定时联系并提醒相关就业文件的准备以及跟踪，及时掌握就业情况。

（二）改进人才培养模式

1. 抓好顶岗实习环节。

学院以提高学生职业岗位综合技能，有利于实现顺利就业为出发点，采取有组织集中顶岗实习为主体，学生个人分散顶岗实习为补充的方法，着力抓好学生的顶岗实习工作。各专业按照人才培养方案规定，学生毕业实习（顶岗实习）时间均在半年以上，顶岗实习覆盖率达到100%以上。

2. 提高实习质量。

学院制订了学生顶岗实习管理办法和运行机制，注重顶岗实习的过程管理，派出实习指导教师定期巡访检查，聘请企业技术人员悉心指导，校企共同教育、管理和训练学生，保证了顶岗实习的效果和质量，做到顶岗实习与就业的较好结合。

3. 创新校企合作模式。

学院积极与政府部门和企事业单位纵横向合作，积极探索校企合作模式。根据做堂集（北京）养老产业公司对高端养老人才的战略规划需要，校企共同成立了“做堂集订单班”，创建了“2+1”的人才培养模式。

（三）建设就业创业载体和平台

1. 加大企业合作力度。

学院精心筛选 20 家涉老企业到校园集中宣讲 3 次。合作单位为学生进行了企业文化、愿景、核心价值观、学生成长平台和未来发展前景的宣讲的同时，并提供了涵盖养老护理、行政助理、老年大学助教、人事专员、社会工作、法务人员等岗位，初步实现了专业群协同发展的建设目标。校企合作企业接受了 134 名学生顶岗实习，留在实习单位的学生为 75 人。

2. 加大优秀毕业生的宣传力度。

每年聘请学院优秀毕业生返校，为在校生开展“校友讲座”活动，对在校生提供职业生涯规划指导，从行业发展前景和瓶颈切入，为在校生进行未来就业前景分析；从职业资质提升和工作经验积累入手，鼓励在校生不断提升职业技能丰富自我修养。在职业道德、个人修养、工匠精神等方面为在校生起到了榜样作用和带动引领作用。

（四）重视大学生就业创业能力提升

1. 鼓励专业教师和辅导员参与学生的就业创业指导。

指导教师以“挑战杯”创业计划大赛为依托，带领学生团队精心选择创业项目，认真完善创业计划书，积极参加各级各类创业比赛。在第十三届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛中，我院共 4 组学生作品获奖，其中一项荣获二等奖，三项三等奖。学生的创新创业水平有了明显提高。

2. 以社团为依托，鼓励学生参加各种社会实践活动，提升就业创业能力。

与专业对接，校企共建社团，打造实践育人品牌。充分发挥学生专业社团的优势与引领作用，提升学生专业学习兴趣、培养应用能力和创新精神。有意识地引导学生将专业社团活动与个人职业能力提升有机结合，促进学生完成学业，高质量就业、创业。

（五）做好其他就业指导服务工作

努力做好就业指导工作，指导学生写简历、着装、就业心理准备。帮助毕业生调整就业心态，明确就业意识。举办各类校园招聘会，增加毕业生的就业选择，同时有的放矢，针对不同毕业生具体情况进行指导。

引导外地生源学生回生源地就业，对外地生源和大连周边地区想留大连工作的学生，大力宣传落户政策，引导他们尽快在大连签订就业协议。对有工作的学生注重对他们进行诚信教育和职业道德教育，提高就业稳定性。对没有就业的学生，继续强化就业技巧，加强对他们求职心理素质的培养。

第六部分 2017 年就业创业工作典型案例

案例 1：青春养老职院人，技压群芳展英姿——我校老年服务与管理专业首个“远洋·椿萱茂”订单班传佳讯

我校与北京远洋集团组建的“远洋·椿萱茂”订单班传来喜讯。在远洋集团举办的 2016 年远洋养老“椿萱之星”护理技能大赛上，我校 2014 级老年服务与管理专业“远洋·椿萱茂”订单班学生程竹梅，经过多环节的比赛，从 139 名参赛选手中脱颖而出，获得大赛三等奖，与其他几名获奖选手并称为“养老椿萱之星护理技能大赛——七仙女”，亦是本次大赛获奖的唯一一名在校学生。经过九个月的企业学习、岗位锻炼，该订单班的学生李月、赵媛媛提任椿萱茂·亦庄项目护理组长，李林、张瑜、徐鑫鑫、吕蕊提任椿萱茂·青塔项目护理组长。

本次护理技能大赛，由远洋集团旗下四个养老项目的全部 139 名护理人员、实习生参加，经过初赛、复赛、决赛近一个月的竞赛历程，我校订单班的李月、庞可心、张瑜、程竹梅均以优异成绩代表所在项目优秀员工进入了 21 人

的复赛环节。最终，程竹梅代表椿萱茂·北苑项目进入7人决赛环节，获得大赛三等奖的好成绩。

本次竞赛内容全部以岗位综合能力为标准设计，从理论知识和常用护理技能入手，主要抽考两项理论内容、十项日常操作方式方法，从床到轮椅的转移技术（右侧肢体偏瘫）、上肢血压测量法、心肺复苏法等一系列项目进行考核，旨在充分体现椿萱茂护理专业的最高水准。远洋·椿萱茂运营副总经理、美国的专业护理专家罗伯特·阿瑟诺全程观摩了决赛。

通过本次专业岗位练兵和综合素质考评，我校订单班学生的上佳表现得到合作企业、评委的一致好评，也标志着校企合作共育养老人才教育教学改革取得了阶段性的成果，亦将激励我们在现有的教育教学中，继续探索、创新人才培养的新机制、新方法、新模式。



案例 2：大学生党员赴边疆，投身建设大西北——我院毕业生郑泽奇参与西部计划项目就业

我院 2014 级老年服务与管理专业的毕业生郑泽奇积极参与西部计划，成为一名援疆、扎根新疆和西部的志愿者。他充分发挥所学专长，为新疆建设奉献青春热血的自豪，尽自己最大的努力，去建设最美的新疆，为学校争光，为促进大西部的经济发展贡献自己的力量。

郑泽奇努力适应了服务地环境不适应、条件差、工作压力大、心理压力大等困难，很好的融入当地的工作和生活，与其他志愿者互相鼓励、互相学习，他有时是各项工作的“救火队员”，有时是村中百姓想念希望见到的开心果，有时自己做饭大家一起吃……他说来到这里就是为了磨练自己，并不是为了享受的，而且明年还准备继续留任，为更多的新疆人民服务。

郑泽奇在生产建设兵团第九师的发改委工作，他任劳任怨、工作扎实，与当地人民结下了深厚的情谊，作为志愿者中唯一的党员，他不仅在志愿者中表现突出，起到了榜样模范作用，还能够很好的带动身边的同事及其他志愿者一起主动学习十九大报告等党的理论知识，成为了大连职业技术学院在当地的一张靓丽的名片。



案例 3：军人本色不走样，知识技能放光芒——我院毕业生成功通过考核并任大商新玛特卖区长

鲁锐，社会事业学院 2014 级人力资源管理二班学生，于 2012 年入学，2013 年以在校大学生身份应征入伍，服役期间获嘉奖两次，优秀士兵一次。2014 年复学，该生在校期间，学习刻苦认真，注重专业知识的掌握以及专业技能的培养，多次参加职业技能类活动，在学校组织的活动中也多次获得奖项。

2015 年获校职业技能大赛团队二等奖，2016 年校职业技能大赛个人一等奖，2016 年代表学校参加全国人力资源管理技能大赛，晋级决赛获全国总决赛特等奖。

2016 年被评为辽宁省大学生优秀毕业生。在生活中，尊敬师长，关爱同学，人际关系良好。

2016 年，经学院老师推荐，在大连国际商贸城有限公司实习，任行政助理一职。前期为公司引荐两名 15 级校友实习。实习期结束后，参加大商集团社招，通过考核并任新玛特卖区长，主要工作内容为商场卖区的销售和人员管理，任职后工作认真负责，迅速凸显出个人能力获得领导的认可。

