

# 2018 年度述职报告

汽车工程学院 马海龙

2018 年度，在学校党委和行政的领导下，在学院领导的具体指导和全院教师的配合与支持下，我较好地履行了岗位职责，完成了各项工作任务。现将 2018 年度的工作述职如下。

## 一、做好“两学一做”学习教育，努力提高个人政治修养

按照学校和学院“两学一做”学习教育工作部署和学院“中心组”学习安排，认真制定的学习计划，做好“两学一做”学习教育。认真学习了《习近平谈治国理政（第一卷和第二卷）》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等权威读本，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习十九大党章和《中国共产党纪律处分条例》，进一步树牢“四个意识”，增强了“四个自信”。通过学院中心组学习和个人自学的方式，不断提高自身理论水平，并通过学习为学院教师党员和学生上党课。通过学习认真查找自己在党性修养、理想信念、群众观点等方面存在的差距，保持党的先进性和纯洁性，提高自身政治修养。

在 2018 年履职过程中，以党员的标准严格要求自己，起到模范带头作用。不断培养自己的大局意识和全局意识，不断提高自己思考问题和处理问题的能力，始终做到以组织、集体、群众的利益为重。做到尊重领导，关心同志，主动做好与学院领导及同事之间的交流与沟通、团结与合作。

## 二、不断加强业务学习，努力提升履职能力

为更好做好本职工作，处理好工作中出现的新问题新矛盾，不断加强业务学习。学习有关高职学生管理的政策和相关规定。充分了解和把握现阶段高职学生的心理和特点，掌握学生的思想动态。重点学习学校学生管理的理念和学生培养目标，继续推进相关工作的开展。关注学生职业生涯和可持续发展需要，在学生中开展理想信念教育和“三观”教育，以便促使学生职业道德素养提高。学习“学风建设”、“养成教育”、“励志助学”、“心理健康”、“社会实践”等项目的实施程序和实施方案，以便更好的掌握学生规范管理体制。按照学校“双高”建设中关于立德树人标准，提升学生素质教育质量的相关要求，落实好相关工作。

### **三、认真履行岗位职责，努力完成各项工作任务**

落实学校学生管理工作总体部署，在学院领导的指导下，积极与学生处、团委等各个职能部门协调配合，有计划、有步骤地组织和实施各项工作安排，完成职责范围内的各项工作任务。

#### **（一）学生工作**

##### **1. 进一步做好大学生思想政治教育和日常管理工作**

创新开展第五届汽车文化节暨第六届社团文化季活动。分阶段开展了“树汽车学风，强职业技能”职业技能提升工程系列活动，包括党课培训、团课培训、走下网络、走出寝室、走向操场”——主题团日活动等。开展“做当代雷锋 展职院风采”——雷锋月系列活动，包括“关爱老人·情暖夕阳”鸿诚养老院志愿活动、“校园是我家·清扫靠大家”志愿者活动、“学习雷锋精神·做时代好青年”雷锋电影展播、

将“钉子”精神进行到底——学习雷锋精神经验交流会(班会)、“低碳出行·安全环保”维权月活动。

完成 2018 级 263 名学生迎新工作，并以理想信念教育为核心，创新开展入学教育和军训动员活动，完成 263 名新生以“端正入党动机”为主题的入党启蒙教育。2018 年 10 月，对 2018 级新生进行《学生手册》、《素质教育课程培养过程与评估手册》深入学习、讨论、考试。完成学校和学院的评奖评优工作，评选国家励志奖学金 17 人，大连市政府奖学金 11 人，校长奖学金 1 人，大学生标兵 1 人、自立自强标兵 1 人，三好学生 9 人。评选“校级明星班集体”1 个、先进班集体 4 个。修订《汽车工程学院学生奖励办法》，树立典型。完成新老生家庭经济困难人员的建增档工作，确定 146 名贫困生，完成助学金发放工作。完成 2018 届毕业生毕业嘉年华和毕业典礼工作。

完善家访工作机制，创新开展家访工作。辅导员与家长的沟通方式由电话、书信到面对面交流，家访由扶贫帮困到关注心理困境、学习困难、学生干部、特殊家庭（父母离异、单亲或孤残）等方面学生。面访（入户走访）33 户；电访学生 263 人次；信访 2018 级学生 263 人，覆盖面 100%。做好学院学生征兵入伍动员报名、体检、政审工作，完成 23 名学生入伍工作，完成 2018 级入学新生兵役登记工作。

## 2. 不断加强学生心理健康教育工作

以学校心理健康咨询中心为依托，建立了以辅导员为中心的心理健康教育指导小组，要求学生工作者对心理健康工作全员参与、全方位结合、全过程参与。加强了对心理委员与宿舍心理宣传员的培训工

作，加强对心理协会的指导，在学院构筑专管教师—心理协会—班级心理委员—宿舍心理宣传员四级防护网络。辅导员重点关注六大问题，即大学生恋爱问题、心理健康问题、学习困难问题、生活困难问题、晚上迟归或夜不归宿问题、小团体问题，以年级为单位，建立六类生档案。坚持辅导员谈话制度，针对学生中的具体情况及时开展思想教育，共主办及协办活动 12 场，召开心理班会 10 场，团体心理辅导 210 人次。由辅导员亲自带队和参与的素质拓展训练共计 4 场，参与人数 110 人次。本学生工作累计谈话 800 余人次。关注特殊个体的教育。深入学生，及时发现学生中存在不同程度心理健康问题的学生，配合咨询中心开展好咨询和引导工作，做到及时发现、及时疏导、及时解决。

巩固心理健康四级网络预警机制，对 2018 级 263 名学生进行心理普查和辅导，新生参与心理健康测试达到 100%，2018 级共有学生 263 人，筛查结果一类 9 人，二类 27 人，三类 43 个，共计 79 人参加了大学生心理测试。谈话甄别后认定心理问题类别，二类 7 人，三类 72 人。经过学院的心理健康教育与及时疏导，学生心境状态趋于平稳。

2018 年 5 月举行“发扬汽车精神·凝集职院力量”——心理健康月趣味运动会、“心灵相约·青春同行”——心理健康月情景剧大赛、“隽永俊秀·书墨“心”香”——心理健康月书法大赛、“弘扬劳模精神·践行职院力量”——心理健康月主题班会活动。举办“逐梦青春·做身心健康职业人”——团体训练营。

### 3. 进一步做好宿舍管理和学生日常行为规范

不断加强学生宿舍管理，推动学生工作进公寓。实施辅导员进宿舍制度，实施宿舍管理责任制，不定期检查学生公寓情况。完成第九届“创先争优·我爱我家”公寓文化建设活动，培树文明寝室和标兵寝室。完善制度管理工作。严格请销假等各类考勤机制，团委、学生会会同各级辅导员、学生干部对学生的早检、上课、宿舍卫生及用电安全、晚自习、就寝等五项常规进行定期、不定期检查，及时公布检查结果，记入测评分作为各班级、同学评奖评优的依据。

落实《大连职业技术学院关于加强和改进学风建设的若干意见》，在2017级和2018级20个班级中召开主题班会，加强班风、学风建设。实施优良学风建设工程，加强班风、学风建设，在所有班级召开“诚信”考风考纪班会。建立健全书记、辅导员、团委（学生会）、班级四级检查制度，实行辅导员听课制度，有效组织实施课堂出勤和纪律的检查，抓好学生上课出勤率和课堂秩序。坚持低年级早、晚自习制度；充分发挥了团委、学生会在学风建设中对早晚自习的组织、检查和督促作用，促进学生养成良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。开展“大学生日常行为规范月”活动。

### 4. 不断加强党团建工作

完善社会实践基地建设，探索志愿服务与专业建设、职业发展相结合，努力达到规范化、制度化、科学化。申报校级暑期社会实践重点团队3支并立项。积极做好社会实践工作，7月，联系中升集团各4S店、驰敖集团4S店、盛世开元、华菱盛大等16家大连4S店，通

过双选会，挑选 80 余名学生参加大连国际汽车展览会汽车志愿者活动。为进一步增强学生干部的素质和能力，完成学生干部培训和心理协会培训、应急救护技能培训。开展“五·四”表彰、“一二·九”表彰、学生干部沙龙，完成学院学生会、学联、团支部换届；完成新生班级干部选举。以班级为单位举办“立足职院·展望未来”——主题团日活动。9 月，举办了“情系汽车·不忘初心”新老生见面会暨 2018 迎新晚会。11 月，对学院第十四届学生会、第七届学生团体联合会授牌并对新一届学生会干部进行了培训，不断加强学生会干部思想引领，继续建设服务型学生会，推进学生会组织深层建设，扩大学生会交流合作。开展“五·四”表彰、“一二·九”表彰、学生干部沙龙，完成学院学生会、学联、团支部换届；完成新生班级干部选举。在 2017 级 10 个班级基层团支部开展“活力提升”工程之“团课培训之一——团章学习”活动。

完成 93 名入党积极分子的推荐工作，完成 12 名共青团员推优入党工作；对 19 名发展对象进行考察培养，按要求完成 19 名预备党员发展工作，完成 6 名预备党员转正工作。加强学院微信公众平台建设，推送红色教育和十九大精神教育，推送 13 期微党课。为学院积极分子和发展对象进行学生 19 大党章解读，端正学生的入党动机，了解国家的新变化和发展理念。

## 5. 不断提升学生职业素质和职业技能

全面推进大连职业技术学院素质教育课程培养与学分体系贯彻落实。修改学院素质学分实施细则，完成学生素质学分汇总统计工作，

制定素质学分课程。积极开展“职业技能提升工程”，提升学生职业素质，相继开展各专业、各层次的技能大赛。12月，在2017和2018级近600名学生中举办“爱岗敬业展风采·学礼知礼一生行”礼仪大赛，为同学们普及礼仪知识的同时，深化学生“学礼、知礼、爱岗、敬业”意识，更为培养新时代高素质的大学生奠定良好基础。4月，积极参与第10届“挑战杯”创新创业大赛，在学院组建的团队中，有2支团队荣获辽宁省挑战杯大赛二等奖，1支队伍荣获省三等奖。积极组织、指导学生参加“读书季”、“校园文化节”、“12.4”国家宪法日宣传教育等活动；承办读书季群颂会活动。

开展第六期和第七期“校友讲堂”，聘请学院优秀毕业生为在校生做讲座，使学生对专业知识和职业素质得到进一步提升，使学生深入了解专业特色和专业现状，做好职业规划。以科技创新协会为载体，共组建8支专利团队，有64名学生参加，22名老师作为团队的指导教师。5月，举办“文化凝聚力量·专业立足专注”校园车展暨社团文化季开幕式，5-7月举办“光影世界·炫彩汽车”书画摄影大赛、举办“继礼仪之风，扬礼仪之采”为主题的礼仪大赛活动。9月，举办了汽车维修技能大赛暨大连市2018年汽车维修技能大赛选拔赛。经过初赛选拔，有54名学生进入到决赛。共评选出一等奖5名，二等奖9名，三等奖13名。

## （二）就业工作

通过心理健康课、职业生涯规划课、就业指导课等不断加强了对学生的职业生涯规划指导。全方位开展2018届毕业生就业服务工作，

做好实习生实习单位分配、实习指导、面试指导等就业指导工作。组建 2016 级福特订单班 18 人、2017 级通用订单班 20 人。建立企业数据库，召开 2019 届毕业生就业招聘会，50 余家用人单位近 90 名招聘代表应邀来校招聘毕业生，提供就业岗位近 1000 个。学院 200 余名毕业生进入招聘会现场寻找就业机会。深入校企合作，和大众汽车自动变速器（大连）有限公司开展联合培养，首期选派 36 名学生进行联合培养，和广汇汽车服务有限公司进行合作，成立首期订单班。充分利用教师和已就业学生等社会资源，进一步拓宽就业渠道，深入校企合作。

建立 2019 届 346 名毕业生数据库，建立 2018 届 289 名毕业生就业动态数据库，2018 届毕业生初次就业率达到 93.43%，年终就业率达到 91.3%。全方位开展 2019 届毕业生就业服务工作，做好实习生实习单位分配、实习指导、面试指导等就业指导工作，进行 2018 届学生就业调查和企业调查，形成就业质量调查。充分利用教师和已就业学生等社会资源，进一步拓宽就业渠道，深入校企合作。通过主动与用人单位的沟通联系和跟踪服务，加强合作和信息共享，采取多种形式提高招聘服务水平，稳定一批优质的用人单位，建立长期合作伙伴关系。

### **（三）加强学生工作队伍建设**

加强培训、积极指导，提升辅导员的业务能力和专业化水平，建设学习型、科研型辅导员队伍。组织、指导辅导员参加单项工作评优，学院学工队伍被评为先进团队。组织、指导辅导员进行相关科研立项



的申报,2018年辅导员申报课题立项1项,结题2项。继续推进汽车工程学院职业素质提升工程“业精于勤修千般技 筑梦于车行万里路”精品项目。

#### 四、加强自身党风廉政建设

在廉政建设方面,落实党风廉政建设责任制,严格要求自己。深入学习党风廉政建设相关文件和要求,学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述、《新形势下党内政治生活若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》。自觉遵守廉政准则,严以律己、清正廉洁,发扬艰苦奋斗的优良传统。自觉遵守国家法律法规,做到令行禁止,确保在工作生活中不触红线。始终做到清正廉洁,警钟长鸣。

以上是我的述职报告,请多提宝贵意见并指正。

2019年3月11日