

# 工商管理学院 2018 年度班子总结

2018 年度，工商管理学院继续以“应对市场，强化技能，完善机制”为工作主线，紧密围绕“双高”项目——学校“商贸物流”专业群建设、学院“新财贸”专业群建设，“学生可持续发展支持”系统，“两学一做”学习教育常态化制度化要求，进一步夯实基础、开拓创新、锐意进取，较好地完成了年度工作。

## 一、创新发展

积极开展产教协同育人，探索混合所有制特征的二级学院办学模式。

1. 试点“前厂后校”模式。“神州顺利办 大连记账工厂”已经逐步进入良性发展状态，记账工厂运转顺利，校企合作的深度和广度均有所提高。

2. 探索混合所有制特征的二级学院办学模式。深化与用友畅捷通的合作，继续探索协同育人模式，探索混合所有制特征的二级学院办学模式。

## 二、“双高”专业（群）建设

围绕“双高”建设任务书，积极推进各项建设任务。

1. 积极推进会计专业建设，带动学院“新财贸”专业群建设。目前已经完成毕业生网上调研问卷回收、用人单位网上调研问卷回收，以及宁波职业技术学院和山西财税高等专科学校的现场调研。搜集整理课程资源。同时比照“双高”标准开展学院“新财贸”专业群建设。

2. 调研市场对人才的需求情况，积极应对，探索新形势下人才培养规格和标准。积极应对“大数据、人工智能、互联网、物联网”等对专业的影响，调整现有课程教学内容，每个专业重构 2-3 门与“大数据、人工智能、互联网”紧密结合的课程。

3. 深化课程建设，每个专业重构 1-2 门现代化信息资源课程。会计专业调整各专业课程的授课内容，将管理会计的内涵融入各会计课程中，以适应未来会计发展改革方向。多位教师借助蓝墨云班课平台等信息化手段对授课方式进行改革，有效提升了学生的学习主动性和参与度。积极探索互联网支撑下的教育教学模式改革，构建专业核心课程的微课体系。本学期，1 门已经获批学校精品资源共享课程立项的课程完成建设方案的申报，1 个微课资源推送参加辽宁省微课比赛。完成“双高”商贸物流专业群重点建设课程的前期调研工作和课程资源的搜集整理工作。

4. 产教融合，探索“前厂后校”教学模式。校企共建、共用、共同培养人才的“神州顺利办 大连记账工厂”已经逐步进入良性发展状态，当前的重点是拓展入驻记账工厂企业的数量和提高进入企业的业务质量，让更多的学生和企业参与到记账工厂的工作中，亲自操作有技术含量的财务业务。目前会计业务入驻我校记账工厂的企业达到 60 余家，现有成员 113 人（2017 级 82 人，2018 级 31 人），基本实现老生带新生，校企师资互嵌、教学资源共建共享。深化与用友畅

捷通的合作,继续探索协同育人模式,探索混合所有制特征的二级学院办学模式。目前与畅捷通的合作已经构建了人才培养方案研讨、订单培养、社团、大赛于一体的全方位培养模式。

在记账工厂的实施过程中,逐步完善从“普遍培养”到“卓越培养”的教学改革思路,并获批学校教研教改项目《产教融合视角下会计专业人才培养的研究与实践》。

5. 新专业申报。学院班子和骨干教师集体教研,反复研究相关政策,并经过高校调研,初步决定调整专业申报方向。在专业调整的论证过程中,进一步理清专业建设思路。

序号	项目	成果名称	备注
1	人才培养	省教育规划课题《围绕小微企业开展高职会计专业精准培养的研究与实践》	辽宁省教育厅
2		省教育规划课题《辽宁省职教集团产学研协同化及创新绩效研究》	辽宁省教育厅
3		课题《大连自贸区财务外包发展研究》	大连市社科联
4		校教研教改立项《产教融合视角下会计专业人才培养的研究与实践》	校
5		校教学成果三等奖《产教深度融合,破解三大瓶颈,打造高职会计专业品牌》	校
6		辽宁省会计技能比赛二等奖一项,三等奖一项	辽宁省教育厅
7		新道杯全国高职管理会计技能大赛省赛二等奖	用友新道
8		科云杯全国职业院校财会职业能力大赛全国网络赛二等奖1项,三等奖1项	福建科云
9		网中网杯全国职业院校管理会计大赛二等奖	正保集团
10		网中网杯全国职业院校财务决策大赛三等奖	正保集团
11		畅捷通杯企业互联网化管理竞技赛三等奖	
12	师资队伍	辽宁省职业院校教师信息化教学大赛	教学设计一等奖1项
13		论文《管理层过度自信与银行风险有关吗》	财会通讯,北大核心
14		中国商业会计学会课题立项	1项
15		中国商业会计学会优秀论文二等奖	1项
16		实用新型专利授权	2项
17	课程建设	校精品资源共享课程立项	1项
18		实践课程标准建设	4项
19	社会服务	校企共建记账工厂	累计吸纳4批成员,业务入驻企业60余家
20		中小企业财税服务中心	校级创新平台
21		主办“智能云财务”现代会计学徒制高端研讨会	畅捷通信息技术股份有限公司承办
22		试水现代学徒制	用友畅捷通现代学徒

			制试点单位
23		大连“CMAC 认证中心”在我校挂牌	税友集团
24		在校生培训 200 余人	记账工厂岗前培训
25		全国财经职教集团	理事单位

### 三、教育教学

#### 工作思路：

保证日常教学顺利进行的前提下，以产教深度融合为主线，寻找专业建设突破口，进一步提升人才培养与市场需求的吻合度。

#### 主要做法和成果：

##### 1. 校企合作，产教融合

探索混合所有制特征的二级学院办学模式。启动了“神州顺利办·大连记账工厂”项目，并以记账工厂校企合作模式为基础，探索混合所有制校企合作育人模式。记账工厂把企业真实业务带入校园，企业教师和校内教师双重指导，学生以企业准员工身份参与实际工作，缩短课堂和企业工作的距离。同时，专任教师参与记账工厂实践，教师既是记账工厂的实践者，也是学生的指导者。

以记账工厂为基础，成立校级创新平台——中小企业财税服务中心。并在此基础上探讨从“普遍培养”到“卓越培养”的会计专业人才培养模式改革。

承办“‘智能云财务’现代学徒制高端研讨会”，进一步扩大影响力。创新招生宣传形式，促进招生与校企合作的进一步开展。初步与杭州衡信和厦门科云等多家公司接洽，探讨校企共建实训室、共同培养师资、提升人才培养质量等育人模式。

##### 2. 职业能力测评（资格证书）

以正保集团发起的“大学生助力计划”为辅助，采取“专任教师捆绑班级”的方法，会计专业教师每人对接一个班级，其中 17 级学生以初级会计职称为重点，18 级学生以 CMAC 为重点，努力寻找毕业生社会认可度方面新的突破口。

在会计从业资格证书取消的情况下，进一步研究市场，寻找市场认可度高、专业相关度高的资格证书，帮助学生把好资格证书选择的关，并认真组织培训和考务工作。目前初步确立会计专业的 ERP 应用管理师证书、工商企业管理专业的 CCFA 注册品类管理师证书，以及金融管理专业的证券从业资格证书和保险代理人资格证书。

参加中国注册会计师学会的“会计职业能力测评”工作，通过测评了解专业建设中的不足。

与衡信税友公司合作开展 CMAC(会计成熟度认证)认证。大连首家“CMAC 认证中心”在我校挂牌，目前有 100 余名学生参加线上自主学习，20 余人取得一级认证资格。尝试管理会计师考试在高职院校中的推广。

##### 3. 学院文化建设

继续加强学院文化建设，深入推进“在校千子秀、出校千子优”文化品牌项目；完成学校校园文化建设专项课题《二级学院文化建设与人才培养目标对接》

的结题工作；持续推进工商文化节品牌活动开展；完成学院公众号中文化板块的建设工作；“足梦杯”足球联赛、“风韵杯”风筝大赛、“社会主义核心价值观托起中国梦”主题演讲比赛、“弘扬社会主义核心价值观，青春共筑中国梦”主题班会评比。学院“商·诚”文化创建项目初结硕果。

#### 4. 实践教学管理

学校立项的8门实践教学标准建设任务，经过反复调研、论证，已经完成学院验收工作，实践教学标准和教学设计书已提交学校。实现2018届毕业生顶岗实习的全过程监控，毕业生全部顺利完成毕业顶岗实习任务，动态更新毕业生就业情况。目前2018届毕业生已经顺利踏入工作岗位。2019届毕业生实习环节的各项工作的全部落实到位。

#### 5. 实训条件建设

本学年完成深圳智盛银行软件升级、用友ERP软件升级和税务实训软件的论证、招标、安装、调试和使用工作。完成会计职业能力养成平台招标前的调研工作；完成财经类专业实训室5S管理标准的调研工作。

#### 6. 社团活动和学生技能竞赛

加强学生专业社团建设，依托社团开展各类比赛。同时，引导学生利用专业知识参与到教师的微课建设和课程改革中，让学生参与到教学工作中。本学期在学生参加2018年辽宁省会计技能大赛获三等奖，2019年辽宁省会计技能大赛获二等奖、三等奖各一项。2018年辽宁省银行技能大赛获三等奖。行业大赛也收获满满。

竞赛级别	竞赛名称	获奖级别	数量
省级	会计技能大赛 2018 年	三等奖（团体）	1
	银行技能大赛 2018 年	三等奖（团体）	1
	会计技能大赛 2019 年	二等奖（团体）	1
	会计技能大赛 2019 年	三等奖（团体）	1
市级	第二届全国高校投资理财规划大赛	二等奖（个人）	1
		三等奖（个人）	3
	2018 全国金融与证券投资模拟实训大赛	三等奖（团体）	1
		一等奖（团体）	1
		二等奖（团体）	1
行业/企业赛	2018 “网中网杯” 全国财务决策管理决策大赛	三等奖（团体）	1
		2018 “网中网杯” 全国管理会计大赛	二等奖（团体）
	“畅捷通杯” 企业互联网化管理竞技赛	三等奖（个人）	2
		优秀奖（个人）	4
	2018 “科云杯” 财会能力大赛	二等奖（团体）	1
		三等奖（团体）	1
2018 辽宁省“新道杯” 管理会计大赛	二等奖（团体）	1	
院级	2018 工商管理学院会计知识竞赛	一等奖（团体）	1
		二等奖（团体）	1
		三等奖（团体）	1

	2018年工商管理学院毕业生岗前技能大赛	一等奖(个人)	4
		二等奖(个人)	8
		三等奖(个人)	12
	投资理财规划大赛	一等奖(个人)	1
		二等奖(个人)	2
		三等奖(个人)	3
		优秀奖(个人)	3
	金融与证券投资模拟实训大赛	一等奖(个人)	1
		二等奖(个人)	2
		三等奖(个人)	3
		优秀奖(个人)	3

7. 校企合作工作。本年以来,学院班子和老师们继续深入走访企业,走访企业 20 余家。与实训基地学生开展座谈 40 余人次。2018 年新建立密切合作企业 14 家。为 2019 届毕业生组建订单班 11 个,学生总数 78 人。

序号	合作企业名称	订单班名称	组建时间	学生数(总)
1	斯维登置业顾问集团有限公司	斯维登置业顾问集团有限公司订单班	2018.10.25	4
2	大连康元盛世贸易有限公司	大连康元盛世贸易有限公司订单班	2018.10.25	8
3	大连好利来食品有限公司	大连好利来食品有限公司订单班	2018.10.25	8
4	沃尔玛(大连)	沃尔玛(大连)订单班	2018.10.25	5
5	大连喜家德水饺餐饮管理有限公司	大连喜家德水饺餐饮管理有限公司订单班	2018.10.25	9
6	新荣记	新荣记订单班	2018.10.25	12
7	简柏特	简柏特订单班	2018.10.25	12
8	招商证券新开路营业部	招商证券新开路营业部订单班	2018.10.25	4
9	长财致远咨询管理有限公司	长财致远咨询管理有限公司订单班	2018.10.25	4
10	新隆嘉	新隆嘉订单班	2018.10.25	9
11	中国人寿	中国人寿订单班	2018.10.25	3
合计				78

#### 8. 就业工作。

毕业生初次就业率:截止到 2018 年 11 月 19 日,毕业生人数 311,初次就业人数 286,初次就业率为 91.96%。结合学院专业特点纵深校企深度融合、着眼学生个体需求进阶职业精准对接,构筑立体化就业服务、助推工商学子职业发展。

##### (1) 统一思想,全面动员

学院通过专题就业工作会通报毕业生基本情况,通报联系走访的企业基本情况,确定下一步的工作日程、工作内容和每项工作的负责人,号召全体教师积极参与到学生就业工作。面对全体毕业生召开就业动员大会。

##### (2) 职场前置,体验先行

学院辅导员在就业指导课开课期间就通过一对一简历指导、模拟面试等活动有的放矢地开展职业教育引导活动。

学院结合社会实践项目走进“华为”、招商证券等知名企业，身临其境地感受企业文化、岗位工作流程并围绕复杂严峻的就业形势、职业规划以及简历制作、面试技巧等对于即将步入职场的 2019 届毕业生开展了专业知识、职业素养及创新创业能力的培训指导和检验提升。

### （3）谋定布局，订单组建

通过几年的努力，学院在订单班组建、学徒制探索有了一点的经验，针对今年的洽谈企业，学院根据专业特点，分析当前及今后一段时间的社会需求，筛选出公司实力较强、培训体系较完善、用人规模较大、晋升通道公平、薪酬待遇较高的企业开展宣讲，通过学生与企业互选，组建订单班。

### （4）双选互动，精准对接

经过学院全体教师深入企业，多方联系，拓宽渠道、挖掘岗位，经过对企业资质的审查、招聘信息的确认等程序，在反复推敲确认、积极联系和紧张的筹备之后，筛选出 53 家涉及会计财务、金融保险、连锁经营等领域的单位现场设展。

## 四、师资队伍建设

### 工作思路：

一是继续发挥老带青、互帮互助的师资队伍建设模式；同时，坚持专任教师参与企业实践，在项目实施过程中提升教师的专业水平和职业能力。

### 主要做法和成果：

#### 1. 集中教研，提高专业教师执教能力

学院坚持每周二的教研活动，能够做到事先有准备、活动有主题，集中学习和分专业研讨相结合。本学期组织了《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、《习近平在北京大学师生座谈会上的讲话》、职业院校财会类专业创新与实践、课堂管控能力提升、说专业研讨、教学方法等方面的研讨，同时也利用教研时间组织了多场次教授讲堂，就目前出现的新技术、新形势对专业影响及未来发展进行专题讲座。

继续从两件事情入手，提高师资队伍整体水平：上好一堂课、考取一个专业的资格证书。目前专任教师双师素质达 100%，双师证书比率超 70%。1 名教师参加省信息化教学设计比赛获一等奖；1 名教师的微课推荐进入省赛环节，并获得一等奖。学院“上好一堂课”活动，也取得理想效果，教师（尤其是青年教师的）课堂教学水平得以提高，老教师也得到很多信息化教学方面的信息。

#### 2. 提高专任教师的教科研能力和社会服务能力

以项目为载体参与企业横向课题和社会培训等活动中。今年累计有 6 名教师参与到校内记账工厂的实践中，通过工作任务提高实务操作能力、提高教学能力。

开展专业教师带“‘互联网+’新零售模式”进社区的义务服务，为社区居民现场指导智能购物——“扫码购”、“自助收银”模式，帮助社区解决实际问题。

2018 年我院积极参与申报各类课题，成功获批省级课题 2 项，市级课题 1

项，校级课题 4 项；横向课题 5 项，到账经费 5 万元；结题学校教改立项课题 1 项；2 项实用新型专利获得授权；发表论文 4 篇，其中 ISTP 收录 1 篇；修订全国职业教育“十二五”规划教材 1 部。

### 3. 提高教师创新创业教育能力

将创新创业教育融入教育教学全过程。2018 年上半年，指导学生参加辽宁省“创青春”创业大赛、辽宁省彩虹人生大赛、大连市青年创业大赛、全国互联网+创业大赛。目前，获省级一等奖 1 个，三等奖 5 个，优秀指导教师 1 人。

### 4. 通过参加辅导员职业能力大赛带动职业能力提升

两名辅导员参加辽宁省辅导员素质能力大赛备赛、1 名参赛取得省赛个人二等奖佳绩。

## 五、学生工作

### 工作思路：

学院致力于完善培育“四有”商科专业人才的“1234”学工模式，进一步夯实基础、开拓创新、锐意进取。各项工作按照既定思路顺利完成。

### 主要做法和成果：

#### 1. 完善制度建设、夯实工作基础

(1)完成上一学期素质学分 120 项素质教育实践课、22.6 学分的认定报备工作。

(2)修订素质学分实施细则，科学设计本学期素质教育实践课内容，按程序及时认定公示、科学放置学分模块和分值赋予。目前，共完成 51 项素质教育实践课、12 学分的记录、公示、赋分工作。

(3)全年共完成辅导员值班 58 次、学生会委员值班 284 次，及时进行心理危机干预 3 起。

(4)校园贷排查 1 次。

#### 2. 强化服务意识、提升工作实效

(1)助学工作。实地家访 30 人次，电话家访 500 余人次；家庭重大变故补助 9 人；春季助学金共 153 人，停发 1 人，实际发放 152 人；秋季助学金共 173 人，国家一等助学金 52 人，国家二等助学金 105 人，学校助学金 16 人。

(2)心理健康教育。通过各种渠道普及心理知识、开展广泛宣传，开通工商管理学院心理协会专属微信平台，推送文章 3 篇，策划制作宣传海报 2 张，20 个班级召开主题心理班会，向学校推荐优秀征文 26 篇，获奖 9 篇，播放心理电影 1 次，现场/网络心理咨询约 100 人次，筛查重点对象 4 人，举办心理短剧大赛 1 场。完成 18 级 3604 名新生心理手册建册工作。获得心理短剧大赛一等奖。

(3)就业工作。全年共组织专场招聘会 1 场，专场企业宣讲会 15 场，推介企业 80 余家、岗位 1000 余个，18 届毕业生初次就业率 91.96%、实质就业率 92.6%、专升本 28 人，就业困难群体 100%就业，家庭经济困难学生 100%就业。19 届毕业生达成就业意向 90%（专升本学生除外）。

(4)武装工作。通过线上线下多种渠道开展广泛宣传，策划制作宣传海报 3 张、

公众号专题推送 5 次，宣贯会 2 场，退役大学生士兵报告会 1 场、征文 1 篇，现场/网络服务咨询 90 人次、征兵入伍 2 人。

### 3. 树立品牌意识、提高思政效果

(1)开展理想信念教育。围绕“中国梦·大学梦·我的梦”和“社会责任”主题活动共开展主题班会/座谈会 2 次、专题调查实践 1 次、主题影片观摩 1 次、主题演讲比赛 1 次。

(2)扎实推进商业文化基地和“商·诚”文化品牌项目建设。完成专业文化长廊、班级文化街角、“商·诚”文化社区一期工程；推进学生会、自管会、社联三大学生组织的会徽设计工作；组织开展 18 级新生班级班徽设计、制作活动。

(3)积极配合教学，完成各级各类职业大赛 10 次，普及 900 余人次。

(4)运动会取得学生团体总分第四名、男子团体总分第四名、女子团体总分第三名的历史新高。一二九长跑第二名。读书季群诵会第一名。校园嘉年华完成微信墙、现场观礼台项目，毕业典礼节目——创意合唱《那年·那天·那少年》演出、花车巡游创意及排练。改革开放 40 周年大合唱比赛三等奖。参加“端午吟”诗歌创作大赛 14 人次获奖；中华古诗词大赛第五名。积极参加环保征文、摄影比赛、篮球赛、三创展、社会主义核心价值观宣传月系列活动。

(5)深化网络信息化建设。建立更合理的各类微信公众号推送专题，上半年共完成通知公告、招生就业、师生风采、主题教育、心灵驿站、网络意识形态 6 大类、共计 62 条专题推送。

### 4. 汇聚青春力量、筑牢团的建设

(1)强化组织建设。严格落实校团委基层团委考核要求开展各项工作，并获得了 2017 年度先进团委；规范管理团籍团档案、团员证注册、顺利完成毕业生团员开具团组织关系介绍信等；完成确定 18 年入党积极分子 102 人。

(2)学生骨干培养。完成学生会成员试用期考核，试用期不合格淘汰委员 2 人、干事 20 人，干事二次纳新 4 人。完成 18 年“工商闪耀星计划”精英训练营培训；顺利完成学生会、自管会、社联委员会干事纳新和委员换届/组建工作；顺利完成职能梳理，完成三大组织成员一期培训；设计了三个学生组织的会徽；制定了和完善了《工商管理学院大学生自我管理与服务委员会章程》、《工商管理学院学生社团管理办法》。

(3)持续推进工商文化节品牌活动开展。完成了 2017-2018 年高校二级学院共青团重点项目《工商管理学院工商文化节》的总结，成功申报立项了 2018-2019 年高校二级学院共青团重点项目《特色商科文化艺术育人体系》；开展了雷锋月系列活动、3.15 维权知识竞赛、“足梦杯”足球联赛、“风韵杯”风筝大赛、“社会主义核心价值观托起中国梦”主题演讲比赛、拔河比赛、叠被大赛、“弘扬社会主义核心价值观，青春共筑中国梦”主题班会评比、秋季趣味运动会、迎新送老晚会、表彰大会暨社团嘉年华、街校共建系列活动。

## 六、党务工作

### 工作思路：



不折不扣落实上级要求，规定动作不走样，自选动作有创新。提高思想认识，凝聚精神力量，学院党政一盘棋，促进学院各项工作更好地发展。

### **主要做法和成果：**

1. 扎实开展《中共大连职业技术学院委员会关于市委第二巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》中的整改工作

工商管理学院党总支按照学校党委印发的《中共大连职业技术学院委员会关于市委第二巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》（以下简称学校《整改落实方案》）及相关部署会议的要求，认真抓好贯彻落实，坚决落实“党要管党、从严治党”各项要求，加强组织领导、落实目标责任，聚焦突出问题、深入剖析原因，确保校党委安排的工作有力有序有效推进，对每周开展的工作制作《工商管理学院整改落实工作推进情况简报》4期。通过近两个月的集中整改，相关问题的整改已取得了明显成效。

针对“中心组学习不到位的问题”，建立学习制度，并集中学习习近平在北京大学师生座谈会上的讲话，《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》全文内容和《省委书记陈求发同志在全省警示教育大会上的讲话》精神。

针对支部建设规范的问题，总支委员会召开会议商议教师支部提出设置党小组的议题。

针对基层党支部建设弱化虚化的问题，教师支部和学生支部分别开展党的组织生活自查自纠工作。总支书记、党支部书记、总支委员、支部委员于参加基层党组织负责人及相关人员专项培训会议。

针对学生党员管理不力的问题，学生党支部确定年度大学生主题教育活动计划安排，开展发展对象实践调查暨“传承红色基因、崇尚英烈精神”主题党日活动。学生党支部书记、学生办公室主任召开专题会议，研究学习“支部规范化管理”和“业务档案管理”。学生党支部参加学生支部书记培训。组织开展6月份学生心理摸排。

针对服务区域经济发展能力不强等问题，参加财政行指委“会计专业职业能力测评”工作。结合双高建设对会计专业毕业生、用人单位调研。

针对政治敏感性不强的问题，传达上级6月份校园安全稳定会议精神、部署做好维稳工作事宜、做好网络意识形态教育。

针对小金库和违反中央八项规定精神等问题，学习《大连职业技术学院深入开展私设“小金库”违规发放津补贴或福利等违反中央八项规定精神问题专项检查工作方案》并进行自查。

针对民主生活会质量不高，完成《工商管理学院民主生活会自查整改报告》并上报。2018年6月扎实开展民主生活会。

经过集中整改，虽然取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照学校《整改落实方案》提出的整改要求，仍然还需要持续做出更多的努力。学院应以巡察整改为契机，树立“整改多，受益多”的整改观念，坚持从严求实，立行立改，从主观上找原因，从自身上找不足，从思想深处找差距，强化制度意识、计划意识、规程意识，提高政治站位，坚定理想信念。每年、每学期、每周的工作有计划，

有条理，有结果，有反馈。以更好的精神状态、更好的思想态度、更好的工作方式、更好的工作能力在“双高”建设、教育教学、校企合作、技能大赛、社会服务、科研创新、就业创业等工作中取得优异的成绩。

## 2. 加强支部规范化管理，党建工作水平明显提升

学院党总支有教工党支部和学生党支部，党总支和党支部都能按照要求很好地开展相关工作，规范工作程序，记录具体内容，按时足额交纳党费，按计划使用党费。

### (1) 教工党支部工作。

开展集体学习 10 次，主要包括《中华人民共和国宪法修正案》学习；“第五届第三次教职工代表大会暨工会会员代表大会”会议精神专题学习“学术研究无禁区，课堂教学有纪律”专题学习会；习近平在北京大学师生座谈会上的讲话学习会；《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》学习，习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话精神，贯彻全国教育大会精神学习交流《中国共产党纪律处分条例》等内容。

开展 3 次专题研讨，分别为 3 月 13 日的聚焦“新时代、新思想、新作为”主题的假期企业实践研讨会；4 月 17 日的“重实干、强执行、抓落实”主题的专题研讨的。12 月 11 日“解放思想推动高质量发展大讨论大实践”专题研讨会

开展 5 次党课学习，分别学习“时代楷模”曲建武先进事迹；“井冈山斗争与井冈山精神”；辽宁省劳模杨文新讲“干一行爱一行专一行，用实际行动听党话跟党走”党课。副校长李国艳教授为师生作“十九大精神”宣讲，“为什么强调执政党建设‘伟大工程’？”、“为什么要打赢脱贫攻坚战”和“金融在深化供给侧结构性改革中的引领作用”等 3 个微党课。

支部委员会会议 12 次，党员联系服务群众 20 人次。进社区为社区居民现场指导智能购物——“扫码购”、“自助收银”，帮助社区解决实际问题 68 人次。

### (2) 学生党建工作

①支部三会一课情况。上半年共进行支部委员会会议 12 次，支部大会 12 次，党课 2 次，组织生活会 1 次。

②支部“两学一做”常态化教育工作。上半年共开展十九大精神学习、曲建武时代楷模事迹等 25 次专题学习。

③支部党员发展、转正情况。共完成 10 人学校党校教育学习、7 人外审函调，转正 7 人，新发展 3 人。

④支部主题党日活动情况。完成 7 次主题党日活动。

⑤二级党校工作。网络党课之占领思政新阵地。“商业时代”微信公众号开辟党课教育专栏，发布党的十九大知识测试题等党课内容，并且在网上开展了大连地区高校传承红色基因教育的调查。

面授讲课之传播知识主渠道。学院党总支书记许志军和党总支副书记窦凯分

别进行了题为《学毛主席经典〈反对本本主义〉，做善于调查研究的工商人》和《弘扬井冈山精神》的理论面授课。

实践体验之强化信仰牵引力。上半年开展了一系列的红色基因教育、优秀共产党员事迹交流会、重温入党誓词、志愿公益服务等活动。

视频观影之固化信念坚定性。学院 2016 级发展对象及 2017 级入党积极分子观影《惊涛大冒险》。

### 3. 加强宣传文化阵地建设工作，意识形态工作明显加强

(1)明确意识形态工作职责，将意识形态工作列入党总支的重要议事日程。5 月 11 日，总支委员召开专门会议，研究起草《工商管理学院意识形态工作小组名单及工作职责》。

(2)认真学习宣传党的十九大精神。4 月 13 日下午，在夏家河文化活动中心，全体教师党员参与学习许耀桐作的主题为“健全人民当家作主制度体系，发展社会主义民主政治”的辅导录像。6 月 15 日下午，学院党员师生参加辽宁省劳模杨文新同志的党课“干一行爱一行专一行，用实际行动听党话跟党走”，大家认真学习杨文新同志的共产党人精神，劳模精神。

(3)开展教职工意识形态方面的教育和培训，培养新时代大学生马克思主义信仰教育。5 月 25 日学生党支部全体教师党员于带领学院学生重点发展对象及部分入党积极分子在旅顺开展了红色基因主题教育实践活动，本次红色基因主题实践教育活动分三个阶段，分别参观了旅顺日俄监狱、万忠墓及苏军烈士陵园。5 月 29 日，工商管理学院全体教师和部分学生代表在 3 楼会议室集中学习习近平总书记在北京大学师生座谈会上的讲话。利用教学周第 12、13 周时间，学院一大二两个年级 20 个班级团支部组织开展习近平总书记在北京大学考察时的重要讲话的学习。

(4)加强对课堂教学中有关意识形态内容的督导，对学院主办和建设的报告会、研讨会、讲座、论坛、网络媒体等阵地加强管理，及时向宣传部报备《“智能云财务”现代学徒制高端研讨》、《干一行爱一行专一行，用实际行动听党话跟党走》等讲座的审批表 2 个。上报 7 个微信公众号备案。自查学院部门网站，未有相关违规信息等。

(5)开展 2 次集中“学术研究无禁区，课堂教学有纪律”的活动。张敏副院长就“学术研究无禁区 课堂讲授有纪律”提出要求，并带领大家共同学习“新时代高校教师职业行为十项准则”，“教育部关于高校教师师德师风失范行为处理的指导意见”，“大连职业技术学院师德负面清单”等内容。

(6)对经济学、金融学等意识形态属性较强的学校教材选用严格政治审查把关。

(7)开展 12 次教职工理论学习或研讨。

(8)调查分析教职工思想政治状况。2018 年 9 月 18 日，上报《工商管理学院教职工思想政治状况调查分析报告》，主要数据来源对学院教职工进行的无记名问卷调查。全系教职工 28 人，参与问卷人数 16 人，占教职工人数的 57%，符合学校的调查率要求。

(9)开展 2018 年秋季学期形势与政策课专题教学,许志军,张敏分别为 16 级、18 级全体学生上《从世界变局、大国博弈谈中美经贸摩擦》。

(10)配合保卫处做好坚决防止非法宗教、邪教、“三股势力”渗透校园工作;坚决清除在校园内部传教和发展信徒的行为;严禁“宣教”事件和“反宣品”出现在校园。

(11)开展了谈心谈话,师生座谈,深入课堂,深入班级,深入寝室等形式,耐心细致地做好师生思想引导工作。

(12)落实向校领导作意识形态汇报工作。

在即将到来的 2019 年度,学院以“学生成才,教师优秀”为着力点,以“双高”建设为引领,以“财税服务中心”“党建服务平台”“1234 学工模式”为载体,用“商·诚”文化凝心聚力,与时俱进、扎实推进教育教学各项工作。