

电气电子工程学院

2020 年毕业生就业质量年度报告



二〇二〇年十一月

前言：

电气电子工程学院是大连职业技术学院重点建设的二级学院之一。2009 年被大连市教育工会评为大连市第八届“三育人”先进集体、被辽宁省教育厅评为辽宁省教育系统先进集体；2013 年，被教育部评为全国职业教育先进单位。

学院现有在校生 1300 余人，开设电气自动化技术、机电一体化技术、应用电子技术和工业机器人技术等 4 个专业。学院坚持“校企合作、工学结合”的办学理念，各专业不断创新人才培养模式，深化课程体系改革，提高学生职业素质修养，注重学生创新能力和实践能力培养；学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实国家、省、市和学校有关毕业生就业工作的方针、政策、意见，将毕业生就业工作纳入学院人才培养的系统管理中，成立了学院就业工作领导小组，实现全员参与的良好局面。学院多年来与英特尔半导体（大连）有限公司、大连港集团、大连地铁运营有限公司、沈阳新松机器人自动化股份有限公司等区域内大、中型企业保持良好的校企合作关系，每年为学生提供就业单位 40 多家以上，学院学生就业前景良好，近三年毕业生一次就业率达到 95% 以上。

第一章 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

学院 2020 届毕业生共计 357 人，其中男生 315 人、女生 42 人，男女比例约为 7.5:1。

表 1—1 学院 2020 届毕业生总数及性别结构

序号	性别	数量	百分比
1	男生	315	88.24%
2	女生	42	11.74%
4	合计	357	100%

(数据来源：大连职业技术学院电气电子工程学院)

2. 毕业生生源结构、生源类型

2020 届毕业生来自 15 个省、自治区和直辖市，招生口径主要由普通招生、对口招生和自主招生三种形式，其具体生源结构及分布见表 1—2、表 1—3。

表 1—2 学院 2020 届毕业生招生口径

序号	生源类型	学生数量	百分比
1	普通招生	232	64.99%
2	对口招生	60	16.81%
3	自主招生	65	18.21%

(数据来源：大连职业技术学院电气电子工程学院)

表 1—3 学院 2020 届毕业生生源分布

省份	毕业人数	百分比
辽宁省	287	80.39%
其中：大连地区	112	31.37%

吉林省	9	2.52%
黑龙江省	8	2.24%
内蒙古自治区	5	1.40%
河北省	5	1.40%
河南省	2	0.56%
山东省	6	1.68%
安徽省	8	2.24%
山西省	4	1.12%
陕西省	2	0.56%
四川省	4	1.12%
广西壮族自治区	2	0.56%
青海省	5	1.40%
新疆维吾尔自治区	9	2.52%
重庆市	1	0.28%
合计	357	100%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

3. 各专业毕业生数

表 1-4 学院 2020 届毕业生专业分布

专业	毕业人数	百分比
电气自动化技术	101	28.29%
机电一体化技术	133	37.25%
应用电子技术	61	17.09%
电子信息工程技术	62	17.37%
合计	357	100%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

二、毕业生就业率及去向

(一) 就业率

1. 毕业生初次就业率

截止到 2020 年 7 月 31 日，学院 2020 届毕业生落实就业人数为 320 人，初次就业率为 89.64%。

2. 初次就业率类型

表 1—5 学院 2020 届毕业生就业类型

专业	毕业生数	协议就业	合同就业	项目就业	参军入伍	自主创业	国外就业	专升本	留学	灵活就业	未就业
电气自动化技术	101	47	1		4			23		15	11
机电一体化技术	133	65			2			39		14	13
应用电子技术	61	30			2			10		12	7
电子信息工程	62	36	1		1			10		8	6

技术											
合计	357	178	2		9			82		49	37

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

2. 毕业生的年终就业率

截止到 2020 年 11 月 26 日, 2020 届毕业生年终就业人数 335 人, 就业率为 93.84%。

3. 各类毕业生就业率 (如生源、招生口径等)

表 1—6 学院 2020 届毕业生不同生源学生就业率

序号	生源类型	学生数量	已就业学生数	占各类百分比
1	普通招生	232	217	93.53%
2	对口招生	60	56	93.33%
3	自主招生	65	62	95.38%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

4. 各专业就业率

表 1—7 学院 2020 届毕业生各专业就业率

序号	专业	人数	就业类型及人数									就业率
			协议	合同	项目	升学	参军入伍	自主创业	出国	灵活	小计	
1	电气自动化技术	101	0	56	0	23	2	2	2	7	92	91.09%
2	机电一体化技术	133	0	72	0	39	3	0	0	10	124	93.23%
3	应用电子技术	61	0	42	0	10	0	1	0	8	61	100.00%
4	电子信息工程技术	62	0	37	0	10	2	2	0	7	58	93.55%

合 计	357	0	207	0	82	7	5	2	32	335	93.84%
-----	-----	---	-----	---	----	---	---	---	----	-----	--------

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

(二) 毕业动向分布

1. 毕业去向分布

截止于 2020 年 11 月 26 日, 我院 2020 届毕业生就业分布于 15 个省、直辖市, 另有 7 名毕业生参军入伍, 82 名学生升入本科院校继续深造, 2 名毕业生到国外留学。其中, 在辽宁就业的有 254 人, 占全体毕业生总数的 71.15%, 主要就业城市为大连市、沈阳市和鞍山市。

表 1—8 2018 届毕业生就业分布情况

序号	就业省份	就业人数	序号	就业省份	就业人数
1	新疆	5	9	辽宁	254
2	河北	1		其中: 大连	173
3	河南	3	10	福建	8
4	吉林	3	11	安徽	10
5	江苏	6	12	北京	2
6	广东	3	13	天津	11
7	浙江	8	14	上海	3
8	山东	2	15	重庆	1
9	青海	3	16	日本	2
10	陕西	1			

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

在辽宁省就业毕业生中, 在大连就业 173 人, 占在辽宁省就业毕业生人数的 68.11%, 占全体毕业生总数的 48.46%

表 1—9 2020 届毕业生辽宁省就业情况

序号	城市	就业人数	序号	城市	就业人数
1	沈阳市	32	8	营口市	1
2	大连市	173	9	阜新市	8
3	鞍山市	18	10	辽阳市	0
4	抚顺市	5	11	盘锦市	0

5	本溪市	5	12	铁岭市	1
6	丹东市	2	13	朝阳市	1
7	锦州市	7	14	葫芦岛市	1

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

2. 各专业毕业去向分布

表 1-10 2020 届毕业生就业去向分布情况

区域 专业	辽 宁	北 京	天 津	上 海	吉 林	河 南	安 徽	浙 江	福 建	广 东	新 疆	军 队	日 本
电气自动化 技术	67	1	5	1	2	2	2	1	4	1	1	2	2
专业与区域	辽 宁	北 京	天 津	河 北	江 苏	青 海	山 东	安 徽	浙 江	内 蒙 古	福 建	广 东	军 队
机电一体化 技术	102	1	1	1	1	3	1	3	5	1	1	1	3
专业与区域	辽 宁	天 津	江 苏	安 徽	吉 林	山 东	浙 江	新 疆	陕 西				
应用电子技 术	43	5	5	3	1	1	1	1	1				
专业与区域	辽 宁	上 海	安 徽	福 建	广 东	河 南	浙 江	新 疆	重 庆	军 队			
电子信息工 程技术	42	2	2	3	1	1	1	3	1	2			

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

(三) 未就业情况分析

1. 未就业类型分布

学院 2020 届毕业生中, 目前未就业学生各专业分布、各招生口径较为平均, 表明学院人才培养并未受招生口径影响, 人才培养质量稳定。

表 1—11 学院 2020 届毕业生不同生源学生未就业情况

序号	生源类型	学生数量	未就业学生数	占各类百分比
1	普通招生	232	15	6.47%
2	对口招生	60	4	6.67%
3	自主招生	65	3	4.62%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

2. 未就业人群打算

通过对未就业毕业生的调研, 毕业生目前没有就业的主要原因有以下四种情况;

(1) 毕业生准备参加专升本考试, 正处于准备期, 没有就业意愿, 占未就业毕业生总数 44.12%;

(2) 因个人原因刚刚离职, 目前处于工作调整期, 占未就业毕业生总数 26.47%;

(3) 部分毕业生对工作有较高的期望值, 未找到满意的工作, 占未就业毕业生总数 11.76%;

(4) 部分毕业生正在准备国考或其他考试, 目前没有考虑就业, 占未就业毕业生总数 8.826%。

三、就业流向

1. 职业流向

表 1—11 2020 届已就业毕业生职业岗位分布

序号	职业	就业人数	百分比
1	工程技术人员	123	36.72%

2	其他专业技术人员	119	35.52%
3	教学人员	5	1.49%
4	其他人员	45	13.43%
5	商业和服务业人员	26	7.76%
6	金融业务人员	3	0.90%
7	军人	7	2.09%
8	办事人员和有关人员	6	1.79%
9	经济业务人员	1	0.30%
10	公务员	0	0
合计		335	100%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

2. 各专业职业岗位流向

表 1-12 2020 届已就业毕业生分专业职业岗位分布

区域 专业	工程 技术 人员	其他 专业 技术 人员	教 学 人 员	其 他 人 员	商 业 和 服 务 业 人 员	金 融 业 务 人 员	军 人	办 事 人 员 和 有 关 人 员	经 济 业 务 人 员	公 务 员
电气自动化 技术	38	20	1	16	11	1	2	2	1	0
机电一体化 技术	43	55	2	16	2	1	3	2	0	0
应用电子 技术	21	19	1	13	5	1	0	1	0	0

电子信息工 程技术	21	25	1	0	8	0	2	1	0	0
合计	123	119	5	45	26	3	7	6	1	0

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

3. 行业流向

表 1-13 2020 届毕业生就业行业情况

序号	职业	就业人数	百分比
1	制造业	108	32.24%
2	电力、热力、燃气及水生 产和供应业	19	5.67%
3	交通运输、仓储和邮政业	8	2.39%
4	房地产业	7	2.09%
5	批发和零售业	14	4.18%
6	信息传输、软件和信息技 术服务业	28	8.36%
7	教育业	97	28.96%
8	建筑业	8	2.39%
9	住宿和餐饮业	8	2.39%
10	军人	7	2.09%
11	居民服务、修理和其他服 务业	10	2.99%
12	文化、体育和娱乐业	3	0.90%
13	租赁和商务服务业	6	1.79%
14	金融业	5	1.49%
15	科学研究和技术服务业	2	0.60%

16	农、林、牧、渔业	2	0.60%
17	公共管理、社会保障和社会组织	5	1.49%
合计		335	100%

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

4. 各专业行业流向

表 1-14 2020 届毕业生分专业就业行业情况

序号	行业	分专业就业人数				合计
		电气自动化技术	机电一体化技术	应用电子技术	电子信息工程技术	
1	制造业	31	42	18	17	108
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	7	2	7	3	19
3	交通运输、仓储和邮政业	0	5	0	3	8
4	房地产业	4	1	1	1	7
5	批发和零售业	0	5	5	2	12
6	信息传输、软件和信息技术	7	6	6	9	28

	技术服务业					
7	教育业	27	42	14	12	97
8	建筑业	4	2	2	0	8
9	住宿和餐饮业	2	3	1	2	8
10	军人	2	3	0	2	7
11	居民服务、 修理和其他 服务业	2	4	2	2	10
12	文化、体育 和娱乐业	0	1	2	0	3
13	租赁和商务 服务业	0	2	1	3	6
14	金融业	2	2	1	0	5
15	科学研究和 技术服务业	0	0	1	1	2
16	农、林、 牧、渔业	0	2	0	0	2
17	公共管理、 社会保障和 社会组织	2	2	0	1	5

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

5. 用人单位流向

表 1-15 2020 届毕业生就业企业规模情况

序号	企业规模	就业人数	百分比 (%)
----	------	------	------------

1	大型企业	176	53.66%
2	中型企业	56	17.07%
3	小型企业	64	19.51%
4	微型企业	32	9.76%
	合计	328	100

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

6. 各专业用人单位流向

从就业企业性质上分析, 学院 2020 届毕业生主要就业面向还是以国有企业、民营企业和外资企业为主, 但比例有所变化。与 2019 届毕业相比较, 2020 届毕业生在国有企业就业比例有所下降, 民营企业就业比例大幅上升; 在外资企业和中外合资企业就业学生比例有所下降, 显示出新冠肺炎疫情的疫情对经济形势的影响及就业的波及。

表 1—16 2020 届毕业生就业企业性质情况分析

序号	企业性质	就业人数	百分比 (%)
1	国有企业	22	6.75%
2	民营企业	179	54.91%
3	事业单位或政府机关	89	27.30%
4	外资企业	18	5.52%
5	中外合资企业	18	5.52%
7	合计	326	100

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

表 1—20 2018 届毕业生就业企业规模情况分析

序号	专业名称	企业规模	就业人数	百分比 (%)
1	电气自动化技术	大型企业	43	47.78%
		中型企业	18	20.00%
		小型企业	14	15.56%

		微型企业	15	16.67%
2	机电一体化技术	大型企业	75	61.98%
		中型企业	18	14.88%
		小型企业	27	22.31%
		微型企业	1	0.83%
3	应用电子技术	大型企业	30	49.18%
		中型企业	9	14.75%
		小型企业	14	22.95%
		微型企业	8	13.11%
4	电子信息工程技术	大型企业	28	50.00%
		中型企业	11	19.64%
		小型企业	9	16.07%
		微型企业	8	14.29%

（数据来源：大连职业技术学院电气电子工程学院）

调研显示，学院 2020 届各专业毕业生主要服务于大型企业，占毕业生总数的 50%以上；同时，服务于小微企业的毕业生数量较以往有一定的增长，显示出学生就业趋向的多元化和就业思想的变化。

7. 典型用人单位就业情况

大连冰山技术服务公司系大连冰山集团下属企业，目前承担了冰山集团所有产品的售后及技术服务工作，年利润 2000 多万元。2017 年，学院与该公司开展合作，为企业培养输送相关专业技术人员。2018 年，校企双方共同选定 8 名学生进入企业就业，学生的专业技能、工作态度以及良好的职业素质得到了企业的好评，学生对工作岗位、薪酬待遇以及未来发展也较满意，实现了企业、学校和学生共赢的效果。

随着校企双方合作的不断深入，双方在人才培养模式上开展联系培养、工学结合的现代学徒制探索，实现校企联合培养。2020 年，学校与大连冰山集团签订了《战略合作伙伴协议》，进一步推动了学院与企业的合作。2020 年，11 名毕业生进入企业实习并就业。目前，企业已在 2021 届毕业生中又选拔了 9 名

学生，通过校企合作培训，这些学生已取得制冷行业从业资格证书，即将进入企业顶岗实习并实现预就业。

四、毕业升学情况

1. 毕业生升学比例

学院 2020 届毕业生参加专升本考试人数为 106 人，录取人数 82 人，占全部参加专升本人数的 77.36%，占学院毕业生总数的 22.97%，与以往相比有较大的增幅，创学院历年来专升本录取新高。

表 1-21 学院 2020 届毕业生专升本情况分析

序号	专业	毕业生数	报考数	录取数	未录取数	弃考	录取率（占报考学生总数）	录取率（占专业毕业生总数）
1	电气自动化技术	101	30	23	7	0	76.67%	22.77%
2	机电一体化技术（高中）	38	21	20	1	0	95.24%	52.63%
3	机电一体化技术（3+2）	60	11	10	1	2	90.91%	16.67%
4	机电（机器人方向）	35	10	9	1	1	90.00%	25.71%
5	应用电子技术	61	16	10	6	0	62.50%	16.39%
6	电子信息工程技术	62	18	10	8	1	55.56%	16.13%
合计		357	106	82	24	4	77.36%	22.97%

（数据来源：大连职业技术学院电气电子工程学院）

同时，学院 2020 届毕业生有 2 人赴国外留学，目前已进入日本早稻田大学开始了继续学习。

2. 毕业生升学原因分析

（1）近年来，学院录取学生的成绩较以往有较大提高。学生学习基础较好，学院注重对学生入学后的学业规划和职业规划指导，为学生创造了较好的学习条件与环境，促进学院专升本学生录取率的提高；

（2）学生及家庭对高学历的追求。随着社会经济发展，行业企业对人才学历、知识、能力需求提高，推动高职学生本人及家庭对高学历的追求。通过

调研显示，学院近两年来，近三分之一的学生有升学的愿望与需求，增长幅度强劲。

五、毕业生的创业情况

学院 2020 届毕业生中目前有 1 名学生自主创业、2 名从事个体经营活动。通过调研，20%左右的毕业生有创业的意向。原因主要有以下几个方面：

1. 对创业充满兴趣和激情，这部分毕业生占毕业生总数的 9.63%；
2. 希望通过创业实现个人理想，这部分毕业生占毕业生总数的 6.42%；
3. 有好的创业项目，这部分毕业生占毕业生总数的 4.59%；
4. 未找到合适的工作，这部分毕业生占毕业生总数的 2.29%。

六、职业资格证书获取情况

表 1-21 我院 2020 届毕业生分专业毕业生获取职业资格证书的人数及比例

序号	专业名称	毕业生数	初级		中级		高级		备注
			数量	比例	数量	比例	数量	比例	
1	电气自动化技术	101			55	54.46%			
2	机电一体化技术	133			86	64.66%			
3	应用电子技术	61			13	21.31%			
4	电子信息工程技术	62			5	8.06%			
合计		357			159	44.54%			

（数据来源：大连职业技术学院电气电子工程学院）

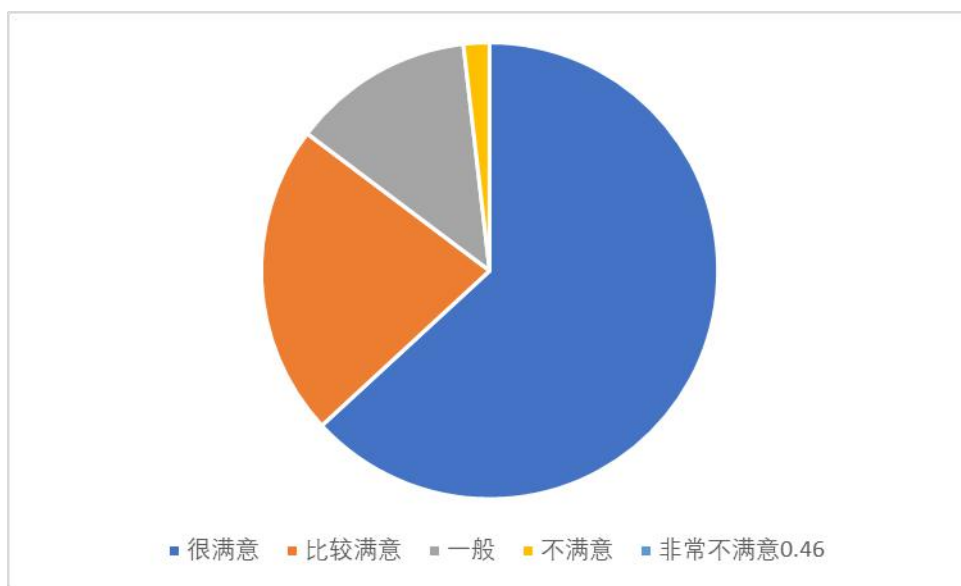
第二章 就业主要特点

一、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

学院 2020 届毕业生对母校就业服务与指导工作的满意度为 84.86%。其中，毕业生感到很满意为 62.84%，比较满意为 22.02%，不满意和非常不满意的为 2.29%，尤其是毕业生对就业指导的很满意度较 2019 年相比有较大提高，说明学院就业指导服务工作针对性更强，效果更显著，仍有需要努力的空间。

图 2-1 2020 届毕业生对学院就业指导服务满意度分析



(数据来源：大连职业技术学院招生就业处网站)

2. 各项就业指导服务开展情况

(1) 加强职业素质养成教育和职业规划教育。学院举行“职业素质讲坛”讲座 2 次、职业规划教育讲座和就业教育 2 次；

(2) 加强就业意向调研工作。学院 2019 年 5 月和 2020 年 4 月，学院针对 2020 届毕业生开展了学生和家庭对就业意向方面的问卷调查和网络调查，并通过问卷分析了解学生和家長对就业的意向，有针对性的开展校企合作，为学生提供满意的就业岗位；

(3) 加强对特殊学生的帮扶工作。学院坚持对家庭经济困难学生、就业困难学生提供专门的就业帮扶工作，为 6 名家庭经济困难学生进行了专门的就业帮扶，确保就业。学院 2020 届毕业生中家庭经济困难学生实现 100% 就业。

3. 各专业毕业生对就业指导服务的评价

表 2-1 分专业毕业生对学院就业指导满意度情况

满意度 (%) 专业	很满意	比较 满意	一般	不满意	非常 不满意
电气自动化技术	59.42	24.64	13.04	1.45	1.45
机电一体化技术	97.67	0	2.33	0	0
应用电子技术	54.35	28.25	17.39	0	0
电子信息工程技术	68.97	17.24	10.34	3.45	0

(数据来源: 大连职业技术学院招生就业处网站)

通过数据分析可以看出, 各专业毕业生对学院就业指导总体满意度较高, 不满意和非常不满意占比较小。机电一体化技术专业因就业渠道较宽, 就业适应性强, 毕业生对就业指导满意度较其他专业更高。

二、促进毕业生就业的主要措施

1. 完善毕业生就业工作机制建设。学院成立就业工作领导小组, 由院长牵头开展就业工作, 学院领导分包专业、专业教师分包学生, 责任落实到人; 制定学院就业津贴分配制度, 鼓励教师参与就业; 定期召开就业工作研讨会, 有针对性地对学院就业工作开展研究, 制定计划, 推动学院就业工作;

2. 引导和鼓励毕业生到基层就业的宣传和指导。学院鼓励毕业生到基层就业，定期开展相关就业政策的宣传，发放宣传材料，并安排专人开展基层就业、西部计划等宣传工作，对有意愿的学生实行全程服务；

3. 开展毕业生职业指导和就业服务工作。学院积极开展大学生职业生涯规划，辅导员指导学生每学期制定学业规划书；设立“职业素质讲坛”，聘请企业专家对学生开展职业指导；学院定期开展就业意向调查、就业动员会、就业政策宣读会等，为学生提供就业政策咨询、实习协议签订等服务；疫情期间，学院领导、就业专干和专业主任，分别走访 11 家企业，与企业深度合作、稳定就业岗位，积极推动毕业生赴企业实习，为就业工作顺利开展奠定基础；

4. 加强就业市场开拓，提升毕业生就业质量。学院积极推进就业市场开拓工作，将校企合作与就业市场开拓紧密结合；积极拓宽就业渠道，开拓省外就业市场，为外省市学生提供满意的就业岗位；学院 2020 年新开辟就业企业 6 家；

5. 校园招聘的组织情况。学院加强校园招聘的管理与组织，对招聘企业实行严格的审查制度；坚持举办专场招聘会的形式，让合作企业有充分的表达空间，给学生充分了解企业的机会，实现企业、学校、学生三方共赢，赢得企业信任和长期开展合作；

6. 通用能力和职业能力提升的有效手段。坚持素质培养进课堂、进公寓，实训室实行 7S 管理、公寓实行规范化管理，全方位、全时段促进学生通用能力养成和职业素质提升，学生受到合作企业的众多好评。

第三章 就业相关分析

一、毕业生的就业质量

（一）收入分析

学院 2020 届毕业生转正后平均月收入为 4298 元，数据与 2019 届毕业生相比持续增长，但增幅有所减缓。应用电子技术专业毕业生月收入与以往相比，有较大增幅，达到 5000 元以上。

表 3—1 2020 届毕业生各专业毕业生平均月收入比较情况

序号	专业	单位	平均月收入
1	电气自动化技术	元	3756
2	机电一体化技术	元	4347
3	应用电子技术	元	5034
4	电子信息工程技术	元	4035
合计		元	4298

（数据来源：大连职业技术学院招生就业处网站）

（二）专业相关度和职业期待吻合度

2020 届毕业生半年后专业相关度为 72.28%，专业吻合度 67.39%，各专业毕业生的专业相关度如下表所示。

表 3—2 2020 届各专业毕业生工作与专业相关度比较情况

序号	专业	就业岗位与专业相关度 (%)	就业岗位与专业吻合度 (%)
1	电气自动化技术	75.43	59.65
2	机电一体化技术	100	97.67
3	应用电子技术	51.42	65.71
4	电子信息工程技术	65.22	65.21
平均专业相关度		73.02	72.06

（数据来源：大连职业技术学院招生就业处网站）

（三）就业现状满意度

通过调研，2020 届毕业生近 75% 的学生对就业现状表示满意，只有 2.71% 的学生表示对目前的就业现状不满意。各专业及学院总体满意度情况见下表。

表 3-3 毕业生对就业岗位现状的满意度

专业	满意度 (%)					
	很满意	比较满意	一般	不满意	非常不满意	备注
电气自动化技术	40.35	21.05	38.6	0	0	
机电一体化技术	65.22	14.49	13.04	5.8	1.45	
应用电子技术	40	31.43	28.57	0	0	
电子信息工程技术	69.57	17.39	13.04	0	0	
总体满意度	53.79	21.09	23.31	1.45	0.36	

（数据来源：大连职业技术学院招生就业处网站）

（三）就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 总体离职率

学院 2020 届毕业生中 73.85% 的毕业生就业后半年之内没有更换过工作单位；16.06% 的毕业生毕业生半年内更换过一次工作单位；9.17% 的毕业生毕业生半年内更换过一次工作单位，显示出学院 2020 届毕业生就业稳定性表现良好。

2. 专业的离职率

表 3-4 2020 届毕业生各专业离职率统计

序号	专业名称	没有更换工作	更换 1 次工作	更换 2 次工作	更换 3 次工作	更换 4 次工作
1	电气自动化技术	65.22	23.19	11.59	0	0

2	机电一体化技术	90.54	2.70	5.41	1.35	
3	应用电子技术	56.52	30.43	13.04	0	0
4	电子信息工程技术	79.31	10.34	6.9	0	3.45

（数据来源：大连职业技术学院招生就业处网站）

第四章 就业发展趋势分析

一、本学院就业趋势性研判

学院毕业生年终就业率与 2019 年相比有 1%左右的增长，表现出社会经济在疫情影响下复工复产复苏对人才的强烈需求，但仍有 6.16%的毕业生目前没有就业。其中，有 2.24%的毕业生积极准备参加 2021 年专升本考试，目前没有就业需求；2.80%的学生刚刚离职，处于工作调整期；1.12%的毕业生因为各种原因，目前还没有找到满意的工作。当前，学院通过校企合作，抓住部分企业的人才空档期，大力推进学生就业工作，显现出较好的效果；同时，学院在学生职业素质培养方面做出的努力，初显成效。未来学生就业趋势，区域经济发展和学生自身综合素质提高将成为决定性因素。

二、就业率变化趋势

比较学院毕业生近三年来的就业率变化，初次就业率基本稳定在 95%左右。2020 年受新冠肺炎疫情疫情影响，学院初次就业率低于平均值 1 个百分点；随后随着疫情稳定及复工复产，学院积极开展工作，深入合作企业为学生挖掘岗位，加大开发新合作企业，为毕业生拓展就业渠道，年终就业率达到 93%以上，有较大增长。未来就业率变化，稳定增长应是总趋势，但增长的幅度不会太大。我们将不断通过校企合作、产教融合创新人才培养模式，不断开拓就业市场，稳定毕业生就业率，提高就业质量。

三、就业流向变化趋势

学院 2020 届毕业生主要就业地域还是以辽宁省为主，其中大连市是学生的主要就业区域；从企业性质分析，毕业生面向还是以国有企业、民营企业和外资企业为主，但比例有所变化。与以往相比较，2020 届毕业在国有企业就业比例下降，民营企业就业比例有较大上升，占毕业生总数的 54.91%。同时，通过就业区域分析，服务于辽宁以外的地区，尤其是南方经济发达地区的毕业生数有较大增长，也显示出学院毕业生就业流动性加大，竞争力增强。

四、就业特点变化趋势

统计数据分析，学院 2020 届毕业生依然以制造业为主要就业领域，以从事专业技术、设备操作、技术服务为主要就业岗位。但与以往相比，学院毕业生升学愿望较以往更强烈，近三分之一的毕业生参加专升本考试，并有部分学生在本年度专升本考试未果的情况下，坚持备考 2021 年专升本考试，显示出毕业生较强的学习愿望和取得高学历的渴望。同时，2020 年专升本的高录取率，显示出学院在日常管理和学风建设中所做的工作取得了一定的成效，为我们未来做好学生日常管理、职业素质养成、职业生涯规划以及学风建设提供了依据和信心。

五、就业质量变化趋势

调研数据分析，2020 届毕业生在月收入方面与以往有所增加，月收入达到 4000 元以上，与本科院校毕业生基本持平；专业相关度达到 73.02%、职业期待吻合度达到 72%、就业现状满意度达到 74.88%，与以往相比均有所增长，显示出学院在加强对毕业生就业观教育，深入开展就业指导工作，不断扩大就业市场，为学生提供满意的就业服务方面的努力取得了一定的成效。另外，部分毕业生对个人发展、薪资福利有较高的预期，这些因素也是促成部分毕业生选择自主创业、个别毕业生就业困难的主要原因。

第五部分..用人单位评价

一、聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

通过调研分析，用人单位最看重我院毕业生的个人综合素质（68.75%）、个人专业技能（12.50%）、沟通协调能力（6.25%）、吃苦耐劳精神（6.25%）以及职业稳定性（6.25%）。由此可以看出，学院通过深化校企合作，加强学生职业素质培养，促进学生全面发展方面所做的努力与用人单位的人才需求基本相吻合，有力的推动了学院人才培养质量，提升了就业工作水平。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

调研显示，用人单位聘用我院毕业生的主要方式就是校园招聘。2020届毕业生就业工作中，我院举办专场招聘会、企业宣讲会 18 场，推荐企业 16 家；利用网络开展线上招聘 4 场，推荐企业 10 家；258 名毕业生通过校园招聘和学院推荐形式实现就业。

二、使用评价

1. 用人单位对本院毕业生的总体满意度

通过企业调查，81.25%的用人单位对我院 2020 届毕业生很满意，18.75%的用人单位对我院 2020 届毕业生比较满意，满意度达到 100%。同时，75%的用人单位认为我院培养的毕业生整体质量水平在同类院校中处于很高的位置，18.75%认为我院培养的毕业生整体质量水平在同类院校中处于较高的位置，充分说明用人单位对我院毕业生的总体满意度。

2. 用人单位继续招聘本院毕业生的意愿

调研显示，所有参加调研的用人单位均表示愿意继续录用我院毕业生，为我们今后做好就业工作树立了信心。

第六部分 案例分享

第六章 案例

案例一：深化校企合作、推动就业工作

学院与天津三安光电有限公司开展校企合作，实现校企深度融合。学院在学生就业期间组织学生积极参加企业组织的相关活动，将企业文化与学生职业素养养成教育融为一体，使学生在校期间对企业的安全、质量、团队协作等方面的企业文化有较深入的理解，能够更快更好的融入企业。2020届毕业生有22人进入企业实习并就业。同时，企业对进入企业参加顶岗实习的学生设立了“三安光电奖学金”，2020年5名学生获得该企业奖学金。



学生在观看“天津三安光电有限公司”宣传片



“三安光电奖学金” 获奖学生合影

案例 2：推动创新创业教育，服务学生全面发展

学院重视学生创新创业能力培养，成立三个专业社团和一个大学生科技实践基地，组织学生开展科技实践活动和创新创业教育，组织学生参加各类职业技能大赛、科技创新活动及“互联网+”创新创业大赛，学生科技作品在学校“三创”展上多次获奖，并应用于学校大型活动中。2020年，在新冠疫情的影响下，学院教师学生一起努力，通过多轮选拔，三个项目获得进军省“互联网+”创新创业大赛决赛。在指导老师的耐心细致指导下，学生们准备充分，在决赛中获得省级金奖1个、银奖2个的优异成绩。