

电气电子工程学院

2018 年毕业生就业质量年度报告



二〇一八年十一月

前言：

电气电子工程学院是大连职业技术学院重点建设的二级学院之一。2009 年被大连市教育工会评为大连市第八届“三育人”先进集体、被辽宁省教育厅评为辽宁省教育系统先进集体；2013 年，被教育部评为全国职业教育先进单位。

学院现有在校生 1000 余人，开设电气自动化技术、机电一体化技术、应用电子技术、微电子技术、光电子技术和电子信息工程技术等 6 个专业。学院坚持“校企合作、工学结合”的办学理念，各专业不断创新人才培养模式，深化课程体系改革，提高学生职业素质修养，注重学生创新能力和实践能力培养；学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实国家、省、市和学校有关毕业生就业工作的方针、政策、意见，将毕业生就业工作纳入学院人才培养的系统管理中，成立了学院就业工作领导小组，实现全员参与的良好局面。学院多年来与英特尔半导体（大连）有限公司、大连港集团、大连地铁运营有限公司等区域内大、中型企业保持良好的校企合作关系，每年为学生提供就业单位 40 多家以上，学院学生就业前景良好。2017 年 2 名毕业生参加西部计划项目就业，毕业生一次就业率达到 99%。

第一章 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 毕业生人数

2018 届毕业生共计 343 人，其中男生 284 人、女生 59 人，男女比例约为 4.8:1。

表 1—1 学院 2018 届毕业生总数及性别结构

序号	性别	数量	百分比
1	男生	284	82.8%
2	女生	59	17.2%
4	合计	343	100%

2. 毕业生生源结构、生源类型

2018 届毕业生来自 10 个省、自治区，主要由统招高中生、统招中职生、单独招生高中生和单独招生三校生组成，其具体生源结构及分布见表 1—2、表 1—3。

表 1—2 学院 2018 届毕业生生源结构

序号	生源类型	学生数量	百分比
1	单招三校生	30	8.75%
2	单招高中生	59	17.20%
3	统招中职生	29	8.45%
4	统招高中生	225	65.60%

表 1—3 学院 2018 届毕业生生源分布

省份	毕业人数	百分比
辽宁省	273	79.59%
其中：大连地区	126	2.62%
安徽省	9	5.54%
甘肃省	19	0.87%
河北省	3	2.92%
吉林省	10	1.17%
内蒙古自治区	4	2.62%
山西省	9	1.75%
陕西省	6	2.04%
四川省	7	0.87%
河北省	3	79.59%
合计	343	100%

3. 各专业毕业生数

表 1-4 学院 2018 届毕业生专业分布

专业	毕业人数	百分比
电气自动化技术	121	35.28%
机电一体化技术	70	20.41%
应用电子技术	71	20.70%
光电子技术	42	12.24%
微电子技术	39	11.37%
合计	343	100%

二、毕业生就业率及去向

(一) 就业率

1. 毕业生初次就业率

截止到 2018 年 7 月 31 日，学院 2018 届毕业生落实就业人数为 326 人，初次就业率为 95.04%。

2. 初次就业率类型

表 1-5 学院 2018 届毕业生就业类型

专业	毕业生数	协议就业	合同就业	项目就业	参军入伍	自主创业	国外就业	专升本	留学	灵活就业	未就业
电气自动化技术	121	105	3					6		4	2

机电 一体 化技 术	70	60	1					2		4	4
应用 电子 技术	71	58	1					5		3	4
光电 子技 术	42	27	1					6		2	6
微电 子技 术	39	32	1					3		2	1
合计	343	282	7					22		15	16

3. 初次就业地域分布

2018 届毕业生就业分布于 9 个省，在辽宁就业的有 287 人，其中在大连市就业为 270 人。在外省就业 15 人，占全部毕业生总数的 4.38%，占已就业学生数的 4.67%。

表 1—6 2018 届毕业生辽宁省就业情况

序号	城市	就业人数	序号	城市	就业人数
1	沈阳市	4	8	营口市	1
2	大连市	270	9	阜新市	1
3	鞍山市	1	10	辽阳市	0
4	抚顺市	1	11	盘锦市	2
5	本溪市	0	12	铁岭市	0

6	丹东市	4	13	朝阳市	1
7	锦州市	1	14	葫芦岛市	1

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

表 1—7 2018 届毕业生就业分布情况

序号	就业省份	就业人数	序号	就业省份	就业人数
1	安徽	4	6	辽宁	287
2	甘肃	4		其中: 大连	270
3	陕西	2	7	河北	1
4	吉林	1	6	河南	1
5	山西	1	9	四川	1

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

4. 各专业初次就业率

表 1—8 学院各专业 2018 届毕业生初次就业率

专业	毕业生数	已就业数	初次就业率
电气自动化技术	121	118	97.52%
机电一体化技术	70	67	95.71%
应用电子技术	71	67	94.37%
光电子技术	42	36	85.71%
微电子技术	39	38	97.43%
合计	343	326	95.04%

5. 年终就业率

截止到 2018 年 11 月 26 日, 2018 届毕业生年终就业人数 317 人, 就业率为 92.42%。

6. 各专业年终就业率

表 1—9 2018 届毕业生年终就业情况

专业	毕业生数	已就业数	年终就业率
电气自动化技术	121	110	90.91%
机电一体化技术	70	68	97.14%
应用电子技术	71	68	95.77%
光电子技术	42	37	88.10%
微电子技术	39	34	87.18%
合计	343	317	92.42%

(二) 毕业动向分布

1. 就业去向分布

截止于 2018 年 11 月 26 日，我院 2018 届毕业生就业分布于 14 个省、直辖市，另有 4 名毕业生参军入伍，22 名学生升入本科院校继续深造，2 名毕业生到国外留学。其中，在辽宁就业的有 264 人，占全体毕业生总数的 76.97%，主要就业城市为大连市和沈阳市。

表 1—10 2018 届毕业生就业分布情况

序号	就业省份	就业人数	序号	就业省份	就业人数
1	甘肃	2	9	辽宁	264
2	河北	2		其中：大连	249
3	河南	1	10	四川	2
4	吉林	1	11	陕西	2
5	山西	1	12	安徽	2
6	广东	3	13	福建	1
7	浙江	3	14	天津	2

8	上海	3			
---	----	---	--	--	--

(数据来源: 大连职业技术学院电气电子工程学院)

在辽宁省就业毕业生中, 在大连就业 249 人, 占在辽宁省就业毕业生人数的 94.32%, 占全体毕业生总数的 72.59%

表 1—11 2018 届毕业生辽宁省就业情况

序号	城市	就业人数	序号	城市	就业人数
1	沈阳市	9	8	营口市	0
2	大连市	249	9	阜新市	0
3	鞍山市	2	10	辽阳市	0
4	抚顺市	0	11	盘锦市	1
5	本溪市	0	12	铁岭市	0
6	丹东市	0	13	朝阳市	0
7	锦州市	2	14	葫芦岛市	1

2. 各专业毕业去向分布

表 1—12 2018 届毕业生辽宁省就业情况

区域 专业	辽 宁	天 津	上 海	吉 林	河 北	河 南	安 徽	浙 江	福 建	广 东	山 西	陕 西	甘 肃	四 川
电气自动化技术	96	1	1		1	1		1	1					
机电一体化技术	59				1					1		2		1
应用电子技术	57	1	1							2				
光电子技术	25						2	2			1		1	
微电子技术	27		1	1									1	1
合计	264	2	3	1	2	1	2	3	1	3	1	2	2	2

3. 未就业情况分析

通过对毕业生的调研, 毕业生目前没有就业的主要原因有以下三种情况;

(1) 对工作有较高的期望值，目前没有找到满意的工作，占被调研毕业生总数 3.21%；

(2) 毕业生准备参加专升本考试，正处于准备期，没有就业意愿，占被调研毕业生总数 3.21%；

(3) 还有 1.20%的毕业生，刚刚辞去工作，目前处于工作准备期。

三、就业流向

1. 职业流向

表 1—13 2018 届已就业毕业生职业岗位分布

序号	职业	就业人数	百分比
1	工程技术人员	191	65.19%
2	其他专业技术人员	36	12.29%
3	教学人员	1	0.34%
4	其他人员	13	4.44%
5	商业和服务业人员	20	6.83%
6	金融业务人员	3	1.02%
7	军人	4	1.37%
8	办事人员和有关人员	24	8.19%
9	经济业务人员	1	0.34%
10	公务员	0	0
合计		293	100%

2. 各专业职业岗位流向

表 1—14 2018 届已就业毕业生分专业职业岗位分布

区域 专业	工程 技术 人员	其他 专业 技术 人员	教 学 人 员	其 他 人 员	商 业 和 服 务 业 人 员	金 融 业 务 人 员	军 人	办 事 人 员 和 有 关 人 员	经 济 业 务 人 员	公 务 员
电气自动化 技术	63	15	0	8	7	1	2	7	1	0
机电一体化 技术	47	11	0	1	0	1	2	4	0	0
应用电子 技术	44	4	0	3	5	1	0	4	0	0
光电子技术	19	5	0	0	3	0	0	4	0	0
微电子技术	18	1	1	1	5	0	0	5	0	0
合计	191	36	1	13	20	3	4	24	1	0

3. 就业毕业生的地区流向

本学院毕业生主要就业于 辽宁省和大连地区，在辽宁省就业人数为 264 人，其中在大连就业为 249 人。在外省 就业 25 人，占比为 8.65%。

表 1—15 2018 届毕业生各省（地区）就业情况

序号	就业省份和城市	就业人数	占就业人数比
1	辽宁	264	91.35%
	其中：大连	249	86.16%
2	甘肃	2	0.69%
3	河北	2	0.69%

4	河南	1	0.35%
5	吉林	1	0.35%
6	山西	1	0.35%
7	广东	3	1.04%
8	浙江	3	1.04%
9	上海	3	1.04%
10	四川	2	0.69%
11	陕西	2	0.69%
12	安徽	2	0.69%
13	福建	1	0.35%
14	天津	2	0.69%

4. 行业流向

表 1-16 2018 届毕业生就业行业情况

序号	职业	就业人数	百分比
1	制造业	186	63.48%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	32	10.92%
3	交通运输、仓储和邮政业	10	3.41%
4	房地产业	10	3.41%
5	批发和零售业	7	2.39%
6	信息传输、软件和信息技术服务业	6	2.05%
7	教育业	6	2.05%
8	建筑业	6	2.05%
9	住宿和餐饮业	6	2.05%
10	军人	4	1.37%

11	居民服务、修理和其他服务业	4	1.37%
12	文化、体育和娱乐业	4	1.37%
13	租赁和商务服务业	4	1.37%
14	金融业	3	1.02%
15	科学研究和技术服务业	2	0.68%
16	采矿业	2	0.68%
17	公共管理、社会保障和社会组织	1	0.34%
合计		293	

5. 各专业行业流向

表 1-17 2018 届毕业生分专业就业行业情况

序号	行业	分专业就业人数					合计
		电气自动化技术	机电一体化技术	应用电子技术	光电电子技术	微电子技术	
1	制造业	56	49	42	19	20	186
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	16	6	2	4	4	32
3	交通运输、仓储和邮政业	3	4	1	2		10

4	房地产业	4		5		1	10
5	批发和零售业	2	1	1	2	1	7
6	信息传输、软件和信息技术服务业	3		2		1	6
7	教育业	1		2		3	6
8	建筑业	4			1	1	6
9	住宿和餐饮业	4	2				6
10	军人	2	2				4
11	居民服务、修理和其他服务业	3			1		4
12	文化、体育和娱乐业		1	2	1		4
13	租赁和商务服务业	3		1			4
14	金融业	1		2			3
15	科学研究和技术服务业	1		1			2
16	采矿业	1			1		2
17	公共管理、社会保障和社会组织	1					1

6. 用人单位流向

表 1-18 2018 届毕业生就业企业规模情况

序号	企业规模	就业人数	百分比 (%)
1	大型企业	210	72.66
2	中型企业	20	6.92
3	小型企业	40	13.84
4	微型企业	19	6.57
	合计	289	100

7. 各专业用人单位流向

从就业企业性质上分析，学院 2018 届毕业生主要就业面向还是以国有企业、民营企业和外资企业为主，但比例有所变化。与 2017 届毕业相比较，2108 届毕业在国有企业就业比例有所下降，民营企业就业比例上升了 8 个百分点；在外资企业和中外合资企业就业学生比例有较大的增长，达到 47.75%，比 2017 年高出 10 个百分点。同时，通过就业区域分析，只有 7 名毕业生服务西部地区，占全部已就业毕业生的 2.4%。

表 1-19 2018 届毕业生就业企业性质情况分析

序号	企业性质	就业人数	百分比 (%)
1	国有企业	38	13.15
2	民营企业	112	38.75
3	事业单位或政府机关	1	0.35
4	外资企业	124	42.91
5	中外合资企业	14	4.84
6	其他	0	0.00

7	合计	289	100
---	----	-----	-----

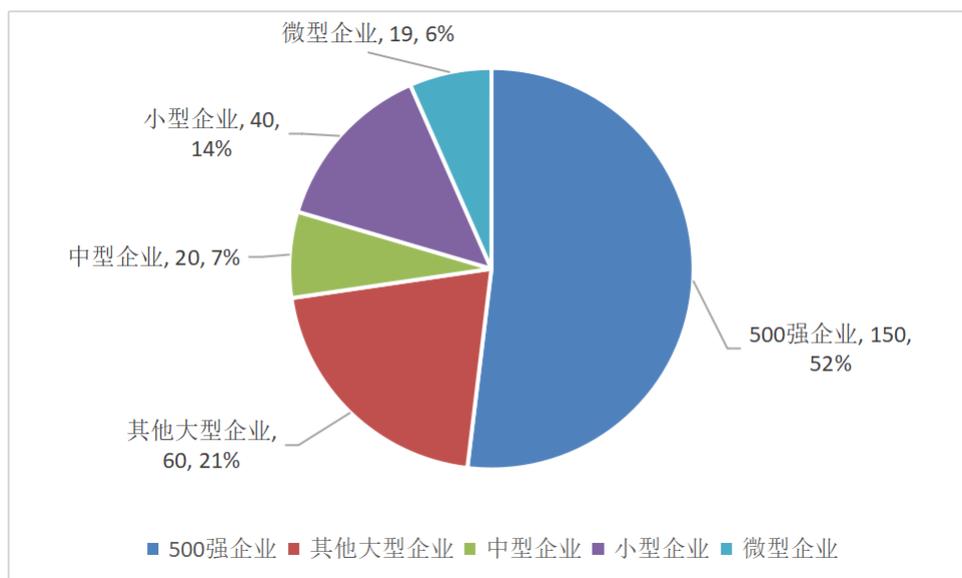
从就业企业规模上分析，2018 届毕业生在大型企业就业比例与 2017 年比较有 5%左右的增长在中、小、微型企业就业的比例也基本持平，但 2018 届毕业生服务于小型企业的比例在减少，服务于微型企业的比例有 6%左右的增长。

表 1—20 2018 届毕业生就业企业规模情况分析

序号	企业规模	就业人数	百分比 (%)
1	大型企业	210	72.66
2	中型企业	20	6.92
3	小型企业	40	13.84
4	微型企业	19	6.57
7	合计	289	100

其中，在大型企业就业的学生，有 150 人服务于世界 500 强、中国 500 强和行业 500 强企业，占已就业学生总数的 52%；79 名毕业生服务于中小微企业，占已就业学生总数的 27%。

图 1—1 2018 届毕业生服务于各类 500 强企业与中小微企业情况



8. 典型用人单位就业情况

大连冰山技术服务公司系冰山集团下属企业，目前承担了冰山集团所有产品的售后及技术服务工作，年利润 2000 多万元。2017 年，学院与该公司开展合作，为企业培养输送相关专业技术人员。2018 年，校企双方共同选定 8 名学生进入企业就业，学生的专业技能、工作态度以及良好的职业素质得到了企业的好评，学生对工作岗位、薪酬待遇以及未来发展也较满意，实现了企业、学校和学生共赢的效果。

2018 年，随着校企双方合作的不断深入，双方在人才培养模式上开展联系培养、工学结合的现代学徒制探索，实现校企联合培养。目前，企业已在 2019 届毕业生中又选拔了 12 名学生，通过校企合作培训，这些学生已取得制冷行业从业资格证书，即将进入企业顶岗实习并实现预就业。

四、毕业升学情况

学院 2018 届毕业生参加专升本考试人数为 48 人，录取人数 22 人，占全部参加专升本人数的 45.84%，占学院毕业生总数的 6.42%，同比 2017 届毕业生增加了 3 个百分点。

五、毕业生的创业情况

学院 2018 届毕业生没有独立自主创业，9 名学生正在进行婚庆、晚会等舞台 LED、灯光音响设计与布展等创业项目，2 名学生正在利用所学专业开展 3D 打印和示教机器人项目创业准备工作，但均有稳定工作，属兼职创业项目。

通过调研，20%左右的毕业生有创业的意向。原因主要有以下几个方面：

1. 对创业充满兴趣和激情，这部分毕业生占毕业生总数的 8.43%；
2. 希望通过创业实现个人理想，这部分毕业生占毕业生总数的 4.42%；
3. 有好的创业项目，这部分毕业生占毕业生总数的 2.81%；

4. 未找到合适的工作，这部分毕业生占毕业生总数的 2.41%。

六、职业资格证书获取情况

表 1-21 我院 2018 届毕业生分专业毕业生获取职业资格证书的人数及比例

序号	专业名称	毕业生数	初级		中级		高级		备注
			数量	比例	数量	比例	数量	比例	
1	电气自动化技术	121	0	0	87	71.90%	2	1.65%	
2	机电一体化技术	70	0	0	61	87.14%	0	0	
3	应用电子技术	71	0	0	62	87.32%	0	0	
4	光电子技术	42	0	0	33	78.57%	0	0	
5	微电子技术	39	0	0	35	89.74%	0	0	
合计		343			278	82.93%	2	1.65%	

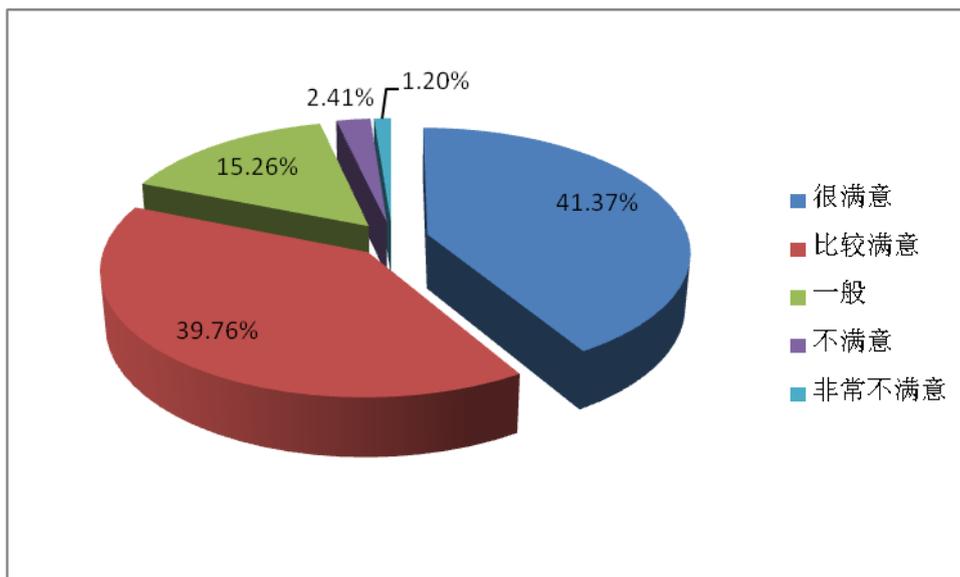
第二章 就业主要特点

一、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

学院 2018 届毕业生对母校就业服务与指导工作的满意度为 81.37%。其中，毕业生感到非常满意为 41.37%，比较满意为 39.76%，不满意和非常不满意的为 3.61%，说明学院就业指导服务工作仍有需要努力的空间。

图 2-1 2018 届毕业生对学院就业指导服务满意度分析



2. 各项就业指导服务开展情况

(1) 加强职业素质养成教育和职业规划教育。学院举行“职业素质讲坛”讲座 2 次、职业规划教育讲座和就业教育 2 次；

(2) 加强就业意向调研工作。学院 2017 年 5 月针对 2018 届毕业生开展了学生和家庭对就业意向方面的调查问卷，并通过问卷分析了解学生和家长的就业意向，有针对性的开展校企合作，为学生提供满意的就业岗位；

(3) 加强对特殊学生的帮扶工作。学院坚持对家庭经济困难学生、就业困难学生提供专门的就业帮扶工作，为 5 名家庭经济困难学生进行了专门的就业帮扶，确保就业。学院 2018 届毕业生中家庭经济困难学生实现 100% 就业。

3. 各专业毕业生对就业指导服务的评价

表 2-1 分专业毕业生对学院就业指导满意度情况

满意度 (%)	很满意	比较满意	一般	不满意	非常不满意	备注

专业						
电气自动化技术	50.00	35.56	6.67	5.56	2.22	
机电一体化技术	40.91	36.36	22.73	2.27	0	
应用电子技术	38.46	46.15	13.46	0	1.92	
光电子技术	34.36	43.75	21.88	0	0	
微电子技术	29.03	29.03	41.94	0	0	

通过数据分析可以看出，微电子技术专业由于专业面向狭窄，就业困难，因此毕业生对学院就业指导的满意度相对较低。

二、创新创业教育情况

1. 创新创业教育融入专业教育的情况

学院充分利用专业社团和学院大学生科技实践基地开展创新创业教育。通过3个专业社团开展职业能力提升工程，拓展学生的创新思维、培养学生的创业意识；以学院大学生科技实践基地为依托，开展创新创业活动。

2. 创新创业教育工作开展情况

学院积极开展创新创业教育活动，举办学院创新创业大赛，组织学生参加学校、省市“三创”活动。2018年2名学生的科技作品获校“三创”作品展优秀作品奖，9名学生获得辽宁省大学生创业大赛铜奖，1名学生获彩虹人生辽宁省职业学校创新创效创业大赛二等奖。

表 2—2 2018 年学生参加职业技能大赛获奖情况

序号	姓名	年级专业	比赛项目	获奖时间	获奖等级
1	武涛	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
2	张宇峰	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
3	田哲续	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖

4	王洪启	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
5	高德钦	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
6	聂涛	17级电子信息工程技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
7	张延权	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
8	王书为	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
9	张佳豪	17级应用电子技术	创青春辽宁省大学生创业大赛	2018.6	铜奖
10	白翔宇	16级光电子技术	彩虹人生辽宁省职业学校创新创业大赛	2018.6	二等奖

三、促进毕业生就业的政策措施

1. 促进毕业生就业的机制建设。学院成立就业工作领导小组，由院长牵头开展就业工作，制定学院就业津贴分配制度，鼓励教师参与就业；定期召开就业工作研讨会，有针对性地对学院就业工作开展研究，制定计划，推动学院就业工作；

2. 引导和鼓励毕业生到基层就业的宣传和指导。学院鼓励毕业生到基层就业，定期开展相关就业政策的宣传，发放宣传材料，并安排专人开展基层就业、西部计划等宣传工作，对有意愿的学生实行全程服务；

3. 开展毕业生职业指导和就业服务工作。学院积极开展大学生职业生涯规划，辅导员指导学生每学期制定学业规划书；设立“职业素质讲坛”，聘请企业专家对学生开展职业指导；学院定期开展就业意向调查、就业动员会、就业政策宣读会等，为学生提供就业政策咨询、实习协议签订等服务；

4. 加强就业市场开拓，提升毕业生就业质量。学院积极推进就业市场开拓工作，将校企合作与就业市场开拓紧密结合；积极拓宽就业渠道，开拓省外就业市场，为外省市学生提供满意的就业岗位；

5. 校园招聘的组织情况。学院加强校园招聘的管理与组织，对招聘企业实行严格的审查制度；坚持举办专场招聘会的形式，让合作企业有充分的表达空间，给学生充分了解企业的机会，实现企业、学校、学生三方共赢，赢得企业信任和长期开展合作；

6. 通用能力和职业能力提升的有效手段。坚持素质培养进课堂、进公寓，实训室实行 7S 管理、公寓实行规范化管理，全方位、全时段促进学生通用能力养成和职业素质提升，学生受到合作企业的众多好评。

第三章 就业相关分析

一、毕业生的就业质量

（一）收入分析

学院 2018 届毕业生转正后平均月收入为 3106 元，数据与 2016、2017 届毕业生相比略有下降，与区域内经济发展现状有较大关联。

表 3—1 2016、2017、2018 届毕业生各专业毕业生平均月收入比较情况

序号	专业	单位	2018 届平均月收入	2017 届平均月收入	2016 届平均月收入
1	电气自动化技术	元	2828	3696	3151
2	机电一体化技术	元	3153	3449	3796
3	应用电子技术	元	2843	2943	3060
4	光电子技术	元	3096	3410	2993
5	微电子技术	元	3128	3759	3060
合计		元	3010	3416	3212

（二）专业相关度和职业期待吻合度

2018 届毕业生半年后专业相关度为 56.61%，专业吻合度 58.82，各专业毕业生的专业相关度如下表所示。

表 3—2 2018 届各专业毕业生工作与专业相关度比较情况

序号	专业	就业岗位与专业相关度 (%)	就业岗位与专业吻合度 (%)
1	电气自动化技术	61.53	61.54
2	机电一体化技术	65.12	72.1
3	应用电子技术	46.66	46.67
4	光电子技术	46.42	57.15
5	微电子技术	63.34	56.66
平均专业相关度		57.78	59.56

(三) 就业现状满意度

通过调研，2018 届毕业生近 60% 的学生对就业现状表示满意，只有 7.36% 的学生表示对目前的就业现状不满意。各专业及学院总体满意度情况见下表。

表 3-3 毕业生对就业岗位现状的满意度

满意度 (%)						备注
	很满意	比较满意	一般	不满意	非常不满意	
专业						
电气自动化技术	25.30	37.35	32.53	3.61	1.20	
机电一体化技术	20.93	48.84	27.91	2.33	0	
应用电子技术	8.70	39.13	41.30	10.87	0	
光电子技术	14.29	42.86	25.00	14.29	3.57	

微电子技术	10.00	36.67	46.67	6.67	0	
总体满意度	17.75	40.26	34.20	6.49	0.87	

第四章 就业发展趋势分析

一、本学院就业趋势性研判

学院毕业生年终就业率与 2016 年、2017 年相比有 7%左右的增长，表现出企业经济复苏对人才的强烈需求，但仍有 4.21%的毕业生处于工作调整期；其中，有 3.21%的毕业生没有找到满意的工作；同时，通过校企合作，学院抓住部分企业的人才空档期，大力推动订单式人才培养，显现出较好的效果；同时，学院在学生职业素质培养方面做出的努力，初显成效。未来学生就业趋势，区域经济发展将成为决定性因素。

二、就业率变化趋势

比较学院毕业生近三年来的就业率变化，初次就业率基本稳定在 95%左右，年终就业率，2018 年有较大增长，增幅 7%左右，其增长原因上节已经分析，未来就业率变化，稳定增长应是总趋势，但增长的幅度不会太大。我们将不断通过校企合作、产教融合创新人才培养模式，不断开拓就业市场，稳定毕业生就业率。

三、就业流向变化趋势

学院 2018 届毕业生主要就业地域还是以辽宁省为主，其中大连市是学生的主要就业区域；从企业性质分析，毕业生面向还是以国有企业、民营企业和外资企业为主，但比例有所变化。与 2017 届毕业相比较，2108 届毕业在国有企业就业比例有所下降，民营企业就业比例上升了 8 个百分点；在外资企业和中外合资企业就业学生比例有较大的增长，达到 47.75%，比 2017 年高出 10 个百分

点。同时，通过就业区域分析，只有 7 名毕业生服务西部地区，占全部已就业毕业生的 2.4%。

四、就业质量变化趋势

调研数据分析，2018 届毕业生在月收入方面与 2017 届、2016 届毕业生略有降低，与目前区域经济现状相吻合；专业相关度接近 60%，毕业生就业行业与 2017 届毕业生相比的扩大化以及职业岗位的扩大，都反映出毕业生择业的多样性；就业现状满意度与职业期待吻合度业的发展基本趋于一致，与 2017 届毕业生相比均有降低，显示出毕业生对职业前景的较高期待以及与目前经济运行状态之间的矛盾，同时也提醒我们进一步加强对毕业生就业观教育，深入开展就业指导工作，不断扩大就业市场，为学生提供满意的就业服务。另外，部分毕业生对个人发展、薪资福利有较高的预期，这些因素也是促成部分毕业生选择自主创业、个别毕业生就业困难的主要原因。

第五章 就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的反馈

调研数据表明我院毕业生对母校的满意度和推荐度较高，35.48%的学生认为母校在同类院校中的地位很高，41.43%的学生认为母校在同类院校中地位较高，但仍有 4.03%的学生认为学校在同类院校中地位不高，反映出区域内其他高职院校的迅速发展给学校带来的影响，也为我们树立危机意识，进一步深化教育教学改革，实现高质量发展。

表 4-1 毕业生对学校的满意度调查

满意度 (%)	很高	较高	一般	不高	说不清	备注

专业						
电气自动化技术	38.89	37.78	10.00	2.22	11.11	
机电一体化技术	37.21	41.86	13.95	2.33	4.65	
应用电子技术	28.85	59.62	3.85	3.85	3.85	
光电子技术	37.50	34.38	21.88	6.25	0	
微电子技术	32.26	25.81	25.81	9.68	6.45	
总体满意度	35.48	41.13	12.90	4.03	6.45	

3. 人才培养改进措施

(1) 加强社会和企业人才需求调研，通过调研分析目前人才培养中存在的问题与差距，深化校企合作、产教融合，培养社会和企业需要的技术技能人才，办好让学生和家长满意的高职教育；

(2) 以学院“双高”建设为契机，以区域经济发展对人才的需求为引领，通过专业建设、课程建设和人才培养模式改革，大力推进智能制造领域的紧缺人才培养；

(3) 通过调研，对于就业狭窄、就业率低、满意度不高的专业，停止招生或限制招生，同时合理配置学院师资力量和教学资源，将优势专业做大做强。

二、就业对教学的反馈

1. 对课程设置的评价

调研数据显示，毕业生对学院各专业课程设置的评价总体满意度接近 80%，而认为课程设置不合理或非常不合理的，只有 3.21%，说明学院各专业课程设置较为合理。

表 4-2 毕业生对学院各专业课程设置的合理性调查数据

满意度 (%)	很合理	比较合理	一般	不合理	非常不合理	备注

专业						
电气自动化技术	38.89	37.78	17.78	2.22	3.33	
机电一体化技术	34.88	48.84	16.28	0	0	
应用电子技术	23.08	57.69	15.38	1.92	1.92	
光电子技术	18.75	56.25	25.00	0	0	
微电子技术	22.58	41.94	32.26	0	3.23	
总体满意度	30.52	46.59	19.68	1.20	2.01	

2. 对实践教学环节的评价

调研数据显示，毕业生对学院各专业实践教学环节的评价，很好和较好达到 78.31%，而认为不好或非常不好的只有 3.21%，体现出学院在实践教学环节整体满意度不错。而只有 32.53%的毕业生认为自己专业技能较强，说明我们各专业在实践教学的组织、管理，教学内容设计等方面仍有上升的空间，应进一步做好实践教学环节的教学管理、组织以及内容设计，切实为提高学生的实践技能提供保障。

表 4-3 毕业生对学院各专业实践教学环节的调查数据

专业	满意度 (%)					备注
	很好	比较好	一般	不好	非常不好	
电气自动化技术	51.11	35.56	8.89	4.44	0	
机电一体化技术	60.47	25.58	11.63	2.33	0	
应用电子技术	28.85	42.31	25.00	1.92	1.92	
光电子技术	31.25	40.63	28.13	0	0	
微电子技术	29.03	32.26	35.48	0	3.23	

总体满意度	42.97	35.34	18.47	2.41	0.80	
-------	-------	-------	-------	------	------	--

3. 对任课教师的评价

85%以上的毕业生表示对任课教师满意，说明学院教师在师德师风建设和教育教学能力提升方面依然表现较好。但 0.4%的不满意，也告诉我们所有教师，职业教育任重道远，我们还需进一步努力，加强师德师风修养、不断提升专业能力，为学生提供优质的教育资源，办好让人民满意的高职教育。

表 4-4 毕业生对任课教师的评价

满意度 (%)	很满意	比较满意	一般	不满意	非常不满意	备注
专业						
电气自动化技术	56.67	34.44	7.78	1.11	0	
机电一体化技术	55.81	34.88	9.30	0	0	
应用电子技术	46.15	40.38	13.46	0	0	
光电子技术	37.50	43.75	18.75	0	0	
微电子技术	35.48	35.48	29.03	0	0	
总体满意度	49.40	36.95	13.25	0.4	0	

4. 教学改进措施

(1) 加强社会和企业调研，切实了解社会与企业人才需求，以“双高建设为契机，合理调整课程体系，积极引入新技术新工艺进课堂、进教材，为人才培养提供保证；

(2) 加强实践教学环节管理、实训室建设和实训课程设计，使实践教学成为培养和训练学生专业技能的平台和保障；

(3) 加强学院师资队伍建设，不断提升教师的专业知识和实践技能；强化师德师风建设，培育“四有”好老师。

三、就业对招生的影响

通过调研分析，就业情况与地区经济产业分布和发展具有较大的关联度，面对大连地区装备制造业的发展，电气自动化技术专业、机电一体化技术专业明显具有较大的优势；同时，部分专业毕业生薪资福利、就业相关度、就业现状满意度等数据呈现的下降趋势也反映出市场出现供大于求、就业面向狭窄所带来的毕业生期望值与现实劳动力市场疲软之间的矛盾，学院将根据各专业就业现状及未来发展进行调整，在招生过程中应有目的性向一些符合区域经济发展需求的专业倾斜。

第六章 案例

案例一：深化校企合作、推动就业工作

电气电子工程学院于 2009 年与英特尔半导体（大连）有限公司建立校企合作关系，由企业投资在学院建立了“INTEL ESAP 课程培训中心”，学院选派专业教师进入企业担任培训讲师、在学院部分专业课程中开展“ESAP”培训课程模式改革，校企合作成果丰富。学院多年来坚持每年组织学生赴企业参加各类活动，组织学生团队参加企业主办的大连市“大学生机械技能大赛”，连续两年取得了第一名的好成绩，学院人才培养得到企业的高度好评。

正是坚持深化校企合作，促进人才培养水平提高，推动了学院就业工作。2016 年英特尔半导体（大连）有限公司二期工程开始建设，企业首选从我院录取 2016 届 10 名毕业生进入企业工作；2017 年 10 月，企业又与我院成立了“英特尔订单班”实行校企联合培养，2018 届毕业生 114 人进入企业就业。



师生在英特尔半导体（大连）有限公司培训



学生参加大连市高校“大学生机械技能大赛”

案例二、优秀毕业生风采——官晓

官晓，男，大连职业技术学院电气电子工程学院 12 级电气自动化专业学生。该生在学校学习期间担任班级班长、校海之声广播台台长，学习、工作各方面表现优秀，于 2013 年 12 月在学校加入中国共产党。2013 年经由学院推荐进入“大连地铁驾驶员”订单班，与 55 名同学一起被企业送往北京首钢职业技术学院培训半年，毕业后就职于大连地铁有限公司，现任大连地铁运营有限公司车辆分公司司机班班长一职，并成为大连地铁客运运行首趟列车驾驶员。该生在毕业后工作的三年里，一直遵循学校“用忠诚、知识和能力充实人生”的校训，兢兢业业地做好每一件事情，连续两年被评为公司先进个人。2016 年，该生代表大连地铁参加第八届全国交通运输行业“中车株机·捷安杯”轨道列车司机职业技能竞赛获得全国第 19 名的优秀成绩，并代表大连地铁参加了“中国最美地铁司机”评选活动。2017 年被交通运输部授予“全国交通行业技术能手”荣誉称号。2017 年当选为大连市人大代表。



