电气电子工程学院

2017 年毕业生就业质量年度报告

二〇一七年十二月

前言：

电气电子工程学院是大连职业技术学院重点建设的二级学院之一。2009 年被大连市教育工会评为大连市第八届“三育人”先进集体、被辽宁省教育厅评为辽宁省教育系统先进集体；2013 年，被教育部评为全国职业教育先进单位。

学院现有在校生 1000 余人，开设电气自动化技术、机电一体化技术、应用电子技术、微电子技术、光电子技术和电子信息工程技术等 6 个专业。学院坚持“校企合作、工学结合”的办学理念，各专业不断创新人才培养模式，深化课程体系改革，提高学生职业素质修养，注重学生创新能力和实践能力培养；学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实国家、省、市和学校有关毕业生就业工作的方针、政策、意见，将毕业生就业工作纳入学院人才培养的系统管理中，成立了学院就业工作领导小组，实现全员参与的良好局面。学院多年来与英特尔半导体（大连）有限公司、大连港集团、大连地铁运营有限公司等区域内大、中型企业保持良好的校企合作关系，每年为学生提供就业单位 40 多家以上，学院学生就业前景良好。2017 年 2 名毕业生参加西部计划项目就业，毕业生一次就业率达到 99%。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模和结构

1.毕业生人数

2017 届毕业生共计 373 人，其中男生 327 人、女生 46 人，男女比例为 7.1:1。

2.各专业毕业生分布情况

专业	毕业人数	占比（%）
电气自动化技术	94	25.20
机电一体化技术	102	27.35
应用电子技术	79	21.18
光电子技术	42	11.26
微电子技术	56	15.01
合计	373	100

3.毕业生生源分布

省份	毕业人数	占比（%）
辽宁省	286	76.42
其中:大连地区	91	24.66
安徽省	2	0.54
甘肃省	3	0.81
广西省	1	0.27
贵州省	1	0.27
河北省	5	1.36
河南省	4	1.08
黑龙江省	29	7.86
吉林省	11	2.98
内蒙古自治区	18	4.88
宁夏回族自治区	2	0.54
四川省	5	1.36
新疆维吾尔自治区	5	1.36
云南省	1	0.27
合计	**373**	**100**

（二）毕业生就业情况

1.初次就业率

截止到 7 月 31 日，落实就业人数为 369 人，就业率为 98.93%。

专业	毕业生数	已就业数	初次就业率
电气自动化技术	94	94	100.00%
机电一体化技术	102	101	99.02%
应用电子技术	79	76	96.20%
光电子技术	42	42	100.00%
微电子技术	56	56	100.00%
合计	**373**	**369**	**98.93%**

2.年终就业率

截止到 2017 年 11 月 30 日，2017 届毕业生年终就业人数 317 人，就业率为 84.82%。

专业	毕业生数	已就业数	年终就业率
电气自动化技术	94	76	80.85%
机电一体化技术	102	94	92.16%
应用电子技术	79	62	78.48%
光电子技术	42	34	80.95%
微电子技术	56	51	91.07%
合计	**373**	**317**	**84.99%**

3.就业类型

专业	毕业生数	协议就业	合同就业	项目就业	参军入伍	自主创业	国外就业	专升本	留学	灵活就业	未就业
电气自动化技术	94		68					5		3	18
机电一体化技术	102		86		2		2			4	8
应用电子技术	79		49					4	1	8	17
光电子技术	42		26	2						6	8
微电子技术	56		44					4		3	5
合计	371		273	2	2	0	2	13	1	24	56

4.专升本和留学的原因分析

（1）对专业感兴趣想深入学习 5 人；

（2）提高学历水平继续深造 3 人；

（3）增加择业资本为更高的求职点做准备 2 人；

（4）父母及亲人的要求和期望 3 人。

5.创业情况

截止到 11 月 25 日，学院目前毕业生有自主创业意向 112 人，占本学院 2017 届毕业生数的 30.35 %；正在谋求自主创业的 39 人，占本学院 2017 届毕业生数的 10.57%，与 2016 届毕业生情况基本一致。

毕业生选择创业的原因：

（1）对创业感兴趣的有 32 人；

（2）希望通过创业实现个人理想的有 41 人；

（3）受他人邀请进行创业的有 19 人；

（4）有好的创业项目才创业的有 12 人；

（5）预期可能有更高收入而创业的有 5 人；

（6）未找到合适的工作的有 3 人。

创业的行业领域为：

（1）文化、体育和娱乐业有 13 人；

（2）批发和零售业有 11 人；

（3）住宿和餐饮业有 11 人；

（4）交通运输、仓储和邮政业有 19 人；

（5）房地产业有 7 人；

（6）信息传输、软件和信息技术服务业有 21 人；

（7）其他行业有 15 人。

6.未就业情况分析

学院目前未就业毕业生 56 人，占本学院 2017 届毕业生数 15.18%。

未就业的主要原因：

（1）工作转换中 44 人；

（2）准备升学 4 人；

（3）准备出国 2 人；

（4）找不到理想工作 3 人；

（5）不想工作 3 人。

（三）毕业生就业流向

1.毕业流向

2017 届毕业生在毕业后五个月后“受雇全职工作”的比例为 80.49%，准备“自主创业”的比例为 10.57%，“参军入伍”的比例为 0.54%，“正在读本科和留学”的比例为 3.79%，“准备升学（含留学）”的比例为 1.08%，“无工作，继续寻找工作”的比例为 2.71%，“不想工作”的比例为 0.81%。

序号	毕业去向	人数	占比(%)
1	受雇全职工作	301	80.70
2	自主创业	39	10.46
3	参军入伍	2	0.54
4	正在读本科和留学	14	3.75
5	准备升学（含留学）	4	1.07
6	无工作，正在求职中	10	2.68
7	无工作，其他	3	0.80

2.地域流向

2017 届毕业生主要就业的省份为辽宁和山东。

序号	就业省份	就业人数	序号	就业省份	就业人数
1	山东	7	19	辽宁	292
2	江苏	0		其中：大连	276
3	安徽	0	20	四川	2
4	浙江	1	21	云南	0
5	福建	0	22	贵州	0
6	上海	0	23	西藏	0
7	广东	1	24	重庆	1
8	广西	1	25	吉林	0
9	海南	0	26	黑龙江	0
10	湖北	1	27	台湾	0
11	湖南	0	28	香港	0
12	河南	0	29	澳门	0
13	江西	0	30	宁夏	2

14	北京	1	31	新疆	2
15	天津	0	32	青海	0
16	河北	0	33	陕西	0
17	山西	0	34	甘肃	0
18	内蒙古	0	35	海外	3

在辽宁就业的有 292 人，主要就业城市为大连市、沈阳市和阜新市。

序号	城市	就业人数	序号	城市	就业人数
1	沈阳市	7	8	营口市	0
2	大连市	276	9	阜新市	3
3	鞍山市	2	10	辽阳市	0
4	抚顺市	0	11	盘锦市	0
5	本溪市	0	12	铁岭市	0
6	丹东市	1	13	朝阳市	0
7	锦州市	1	14	葫芦岛市	2

3. 单位流向

2017 届毕业生就业单位的性质多为国营企业、民营企业和外资企业；就业单位的规模多在大型、中型和小型企业 。

序号	就业单位性质	就业人数	占就业总数比率
1	国有企业	83	26.18%
2	事业单位或政府机关（含专升本、入伍学生）	18	5.68%
3	民营企业/个体	97	30.60%
4	中外合资/外资/独资	116	36.59%
5	非政府或非营利组织	0	0.00%
6	其他（含留学和出国）	3	0.95%
合计		317	100%

序号	就业单位规模	就业人数	占就业总数比率
1	大型（500 人以上）	210	66.25%

2	中型(200-500 人)	24	7.57%
3	小型(50-200 人)	65	20.50%
4	微型(50 人以下)	0	0.00%
合计		299	94.32%

4.行业流向

2017 届毕业生在毕业后主要在制造业、交通运输和服务行业从事工作。

序号	就业行业	就业人数	占就业总数比率
1	制造业	152	47.95%
2	交通运输	78	24.61%
3	居民服务、修理和其他服务业	35	11.04%
4	教育	13	4.10%
5	其他	39	12.30%
合计		317	100%

5.职业岗位流向

2017 届毕业生在毕业后主要从事专业技术、生产和运输设备操作和行政办事人员等职业岗位。

序号	职业岗位	就业人数	占就业总数比率
1	专业技术人员	165	52.05%
2	行政和办事人员	24	7.57%
3	业务人员	8	2.52%
4	商业和服务业人员	21	6.62%
5	教学人员	2	0.63%
6	军人	2	0.63%

7	生产和运输设备操作人员	43	13.56%
8	其他人员	52	16.40%
合计		317	100%

第二部分 就业相关分析和用人单位评价

（一）毕业生就业质量分析

1.转正后月收入

（1）毕业生平均月收入

本学院 2017 届毕业生转正后平均月收入（平均月收入=有工资收入的毕业生月收入总和/有工资收入的毕业生人数）为 3416 元，与 2016 届毕业生 3212 元相比提高了 6 个百分点。

（2）各专业毕业生平均月收入

序号	专业	单位	2017 届平均月收入	2016 届平均月收入
1	电气自动化技术	元	3696	3151
2	机电一体化技术	元	3449	3796
3	应用电子技术	元	2943	3060
4	光电子技术	元	3410	2993
5	微电子技术	元	3759	3060
合计		元	3416	3212

2.专业相关度

（1）毕业生工作与专业相关度

2017 届毕业生半年后专业相关度(专业相关度=专业相关人数/就业人数*100%)为 80.6%，与 2016 届毕业生的 69.15%相比提高了 11 个百分点。

（2）各专业毕业生工作与专业相关度

序号	专业	2017 届专业相关度	2016 届专业相关度
1	电气自动化技术	94.87%	66.67%
2	机电一体化技术	87.14%	90.91%

3	应用电子技术	52.17%	75%
4	光电子技术	84.61%	57.15%
5	微电子技术	84.21%	56%
合计		80.6%	69.15%

3.就业现状满意度

（1）总体就业现状满意度

2017 届毕业生目前对自己工作现状的满意度为 79.83%，与 2016 届毕业生相比提高了 11 个百分点。

（2）各专业的就业现状满意度

序号	专业	2017 届现状满意度	2016 届现状满意度
1	电气自动化技术	84.62%	76.00%
2	机电一体化技术	85.72%	76.47%
3	应用电子技术	65.22%	86.67%
4	光电子技术	84.62%	73.07%
5	微电子技术	78.95%	82.86%
合计		79.83%	68.78%

4.离职率

离职是指毕业生从毕业当年 7 月 1 日到 11 月 30 日期间，工作单位发生变更的视为离职，离职率=离职人数/就业人数。

（1）毕业生离职率

2017 届毕业生总体离职率为 45.45%，与 2016 届毕业生相比提高了 1 个百分点。

（2）各专业的离职率

序号	专业	2017 届离职率	2016 届离职率
1	电气自动化技术	51.16%	41.46%

2	机电一体化技术	49.3%	48.10%
3	应用电子技术	28.57%	32.35%
4	光电子技术	35.71%	64.45%
5	微电子技术	62.5%	32.65%
合计		45.45%	44%

5.就业服务满意度

本学院2017届毕业生对母校就业服务与指导工作的满意度为88.06%，与2016届毕业生相比增加了近5个百分点。毕业生感到非常满意为57.21%，比较满意为30.85%，一般为9.95%，不满意为1.49%，说不好的为0.50%。

（二）用人单位满意度调研分析

1.综合素质和工作能力评价

通过对22家用人企业的调研，企业对录用我院毕业生表示很满意的有14家，占调研企业总数的63.64%；表示满意的有8家，占调研企业总数的36.36%。90.9%的企业认为学生在个人专业技能、综合素质和吃苦耐劳精神等方面表示满意；20家企业认为我院毕业生整体质量在同类院校中处于很高和较高的位置，占调研企业总数的90.9%。

2.用人单位评价反馈案例

英特尔半导体（大连）有限公司对我院学生做出如下评价：“大连职业技术学院电气电子工程学院的毕业生，动手实践能力在同类院校中属上游。学院及校领导多年来重视与企业的人才培养，选拔输送优秀人才到我公司。学院毕业生体现出很强的团队合作、吃苦耐劳、专业技能和职业稳定性。”

学院多年坚持校企深度融合，组织学生积极参加企业组织的相关活动，将企业文化与学生职业素质养成教育融为一体，使学生在校期间对企业在安全、质量、团队协作等方面的企业文化有较深入的理解，能够更快更好的融入企

业。2017 届毕业生有 79 人进入企业实习并就业。2018 届毕业生我们又与企业组建了 4 个订单班，共计 139 人。

第三部分 就业发展趋势分析

（一）就业质量变化趋势

1.学院就业率变化

电气电子工程学院各专业毕业生年终就业率与 2016 年相比有 1%的增长，年终就业率有所提高，但仍有 15%的毕业生处于工作调整期；其中，有 10.57%的毕业生在谋求自主创业或与人合作开展自主创业活动；另外，部分学生在毕业后半年内会出现择业变化，经常处于工作——调整的变化中，也带来了就业的不稳定性。

2.平均月收入变化

电气电子工程学院各专业 2017 届毕业生平均月收入，机电一体化技术专业和应用电子技术专业略有降低，其余 3 个专业均有较大增长，学院毕业生平均月收入与 2016 届毕业生相比，有 6%的增长（208 元）；

3.专业相关度变化

学院学生专业相关度由 2016 届毕业生的 69.15%增长到 2017 届毕业生的 80.6%，增长幅度较大，反映出学院专业人才培养与毕业生就业岗位吻合度有较大提高；

4.现状满意度变化

2107 届毕业生对现状的满意度，“非常满意”和“比较满意”的占被调研毕业生总数的 79.68%， “一般”的占被调研毕业生总数的 17.11%，“不满意” 的占被调研毕业生总数的 2.14%，“说不好”的占被调研毕业生总数的 1.07%。数据显示 2017 届毕业生现状满意度比 2016 届毕业生有 10 个百分点的提高，说明学生的就业质量有较大的提高。

5.离职率的变化

通过对比2016、2017两届毕业生的离职率，数据基本趋于一致，说明毕业生的毕业后半年时间内，近50%的学生会有一个工作调整期，并于半年左右趋于稳定；同时，调研数据表明有12%左右的毕业生会有2次以上的离职，且离职毕业生更换工作的主要原因中“薪资福利偏低”占被调研学生数的29.85%、“个人发展空间不够”占被调研学生数的28.36%，说明部分毕业生的预期与现实存在差距，择业、就业与稳定就业之间需要一段时间和空间调整。

（二）就业相关情况预测

1.从2017届毕业生和2016届毕业生一次就业率比较分析，数据有明显增长，显示出就业压力有所缓解，就业形式趋向于好转，与区域社会经济形势的变化相吻合，体现出社会经济向好趋势；年终就业率2017届毕业生较2016届毕业生基本一致，说明部分学生在择业－就业过程中，预期与现实出现差距，会有一段时间的调整期。

2.从就业质量分析，我院各专业毕业生主要服务于区域内装备制造业、交通运输业和服务行业。2017届毕业生的专业相关度、月平均收入与2016届毕业生相比均有大幅提高，尤其是2017届毕业生月平均收入方面的提高，表明区域内整体经济形势在供给侧结构性改革中有较大起色，对高素质劳动者的重视程度以及需求均有较大提高；

3.从就业现状满意度分析，该项数据与2016届相比有较大提高，表明学院在学生人才培养、校企合作及就业服务等方面的工作水平有较大提高，能够为学生提供满意的就业渠道与岗位；但就各专业数据分析，个别专业就业满意度数据下降表明毕业生对个人发展、薪资福利有较高的预期，这些因素也是促成部分毕业生选择自主创业、个别毕业生就业困难的主要原因。

第四部分 就业对教育教学的反馈

（一）对人才培养的影响

1.对学校总体评价

（1）毕业生对母校的认可度

（2）各专业毕业生对母校的认可度

数据表明我院毕业生对母校的满意度和推荐度较高，47.76%的学生认为母校在同类院校中的地位很高，32.34%的学生认为母校在同类院校中地位较高，只有0.5%的学生认为母校在同类院校中的地位不高。

2.对创新创业工作评价

通过对调研数据的分析，学院有39名毕业生正在创业或准备创业，与去年相对比，学校创新创业教育对学生的创业有较大推动；学院针对2017届毕业生开展了SYB创业教育，有27.86%的毕业生认为自己创新能力较强，比2016届高出4个百分点，也说明学院创新创业教育取得了一定的成效。

3.对人才培养改进措施

通过调研分析，毕业生认为参加工作后个人成长最重要的因素，分别为“团队协作能力”、“专业能力”、“人际沟通能力”、“动手能力”、“创新能力”、“情绪管理能力”和“问题解决能力”，这些指标充分说明在校期间学生职业素质培养的重要性，因此在学校人才培养中应不断加强学生职业素质和综合能力的培养，为毕业生的可持续发展提供助力。

（二）就业对教学的反馈

1.对教学满意度

（1）对课程设置的评价

通过调查问卷数据分析，毕业生对所学专业的专业课程设置比较满意。认为非常合理的毕业生占被调查学生数的44.28%；认为比较合理的毕业生占被调查学生数的48.26%。这些数据说明近年来我校通过一系列的教育教学改革，在专业设置及课程体系构建等方面取得了较好的效果。

（2）对实践实训教学环节评价

通过调查问卷数据分析，毕业生对所学专业的教学实习实训活动安排比较满意，认为很好和比较好的学生数占被调查学生数的 88.06%，比 2016 年提高了近 7 个百分点，说明一年来各专业在实习与实训教学计划、教学内容设计以及教学组织等方面不断改革与完善，取得了一定的效果。

（3）对任课教师的评价

通过调查问卷数据分析，毕业生对学院任课教师的满意度较高，认为很满意和比较满意的学生占被调查学生数的 88.06%；认为一般的学生占被调查学生数的 10.45%；不满意和非常不满意的学生占被调查学生数的 1.5%。说明我校任课教师的综合素质及责任心等方面得到学生较高的认可度，但个别学生对教师的不满意也应引起我们的重视，督促我们进一步加强师德教育，不断提高教师的综合素质和责任意识，为学生提供更好的满意的服务。

2.教学改进措施

（三）就业对招生的影响

1.对招生的反馈

通过调研分析，就业情况与地区经济产业分布和发展具有较大的关联度，面对大连地区装备制造业的发展，电气自动化技术专业、机电一体化技术专业明显具有较大的优势；同时，2016、2017 届毕业生较高的离职率、薪资福利、就业相关度等数据呈现的上升趋势也反映出区域经济发展为毕业生提供了更多的发展机会，因此在招生过程中应有目的性向一些对区域经济发展有促进作用的专业倾斜。

2.招生就业联动措施

应建立相应的招生就业联动机制，对于一些就业困难、就业质量不高的专业，可以相应的缩减招生或停招。近两年就业调研数据显示我院微电子技术、光电子专业在就业率、专业相关度、月平均收入、毕业生离职率等方面都不理想，我院目前已暂停两专业招生。

（四）对专业设置的影响

1.专业设置的反馈

通过对调研数据的分析，充分反映出专业设置、人才培养与区域经济发展的联动关系。我院专业主要服务于地区现代装备制造业、交通运输业、信息技术产业，随着国家智能制造2025发展战略的实施，区域内现代装备制造业、信息技术产业发展强劲；城市轨道交通的发展，学院校企合作的深入推进，也为毕业生就业拓展了渠道。2017届毕业生在专业相关度、现状满意度和毕业生月平均收入等方面调研数据表现良好，反映了学院专业人才培养、专业课程体系、校企融合等方面的教育教学改革取得了良好的效果。因此专业设置应以服务区域经济发展为宗旨，以为区域重点行业发展提供人才支持为目标，开展专业建设和教育教学改革。

2.专业设置改进措施

调研数据反映了目前学院人才培养的现状，进一步要求我们在专业建设中应针对区域经济发展和重点行业产业发展进行课程体系、课程内容的调整，同时在人才培养中应坚持“立德树人”的总目标，注重职业素质教育，加强对学生职业道德、职业能力和工匠精神的培育，提升学生的可持续发展能力。

第五部分 就业创业主要工作措施及特点

（一）学院积极推进全员参与就业工作。完善学院就业工作领导小组，由学院院长、主管工作副书记和专业室主任、就业专干多次专题研究分析就业现状、拓展思路推动就业工作；继续推进全员参与就业工作，发挥专业教师在学生学业、职业生涯规划以及就业方面的指导和教育作用，鼓励学生面对现实，积极主动就业，并在就业岗位上发挥自己的作用；

（二）深入开展职业规划教育和就业、创业教育。学院举行“职业素质讲坛”讲座2次、职业规划教育讲座和就业教育2次；加强学院大学生科技实践活动，以3个专业社团为依托开展职业能力提升工程，拓展学生的创新思维、培养学生的创业意识，2016年学院为全体2017届毕业生开展了200学时的SYB

创业培训教育；加强对就业困难学生的帮扶工作，为5名家庭经济困难学生开展了专门的就业帮扶工作；

（三）大力拓展就业渠道。学院就业工作领导小组带领学院全体教师积极开展校企合作，通过深入的校企合作，推动学院就业工作。学院定期组织人员对校企合作单位进行走访、交流，加强合作紧密度，保证校企合作企业能够首选到学院开展招聘工作；积极拓展就业渠道，学院针对2017届毕业生新引进企业6家，举办专场招聘会30场，推荐就业企业34家，为毕业生提供就业岗位700多个；学院推荐学生就业251人，其中订单班1个，订单培养31人；

（四）不断加强学生职业素质养成教育，推动就业工作。学院针对学生职业素质养成教育，实施了“一日之规”职业行为规范教育，从学生日常行为习惯、生活习惯、学习习惯和职业素质等方面开展养成教育，毕业生的职业素质得到了合作企业的认同；

（五）不断加强学院就业信息发布平台建设。根据毕业生网络使用习惯，在学院统一的就业服务平台建设中重点加强QQ群和微信平台的建设和使用，通过学生熟悉和常用的平台提供就业信息，提高工作效率；学生毕业后学院还继续在QQ群和微信群为毕业生发布就业信息40多条，助推学生满意就业。

第六部分2017年就业创业工作典型案例

就业典型案例1：

电气电子工程学院2017届毕业生在初次就业中，在大连地铁运营有限公司就业31人，英特尔半导体（大连）有限公司就业80人，大连港客运总公司就业26人，大众汽车自动变速器（大连）有限公司就业18人，大连港油品码头就业12人，大连迪瑞泰克科技有限公司就业10人，大连豪森瑞德设备制造有限公司就业7人，大连力德气体科技股份有限公司就业6人，大连华工创新科技股份有限公司就业6人，以上几个单位录用的毕业生达我们学院毕业生数的53 %。

这些单位已经连续 4 年在我们学院招录毕业生。普遍认为，我们毕业生“在动手实践能力在同类院校中属上游，毕业生体现出很强的团队合作、吃苦耐劳、专业技能和职业稳定性。”

目前我们正在与英特尔半导体（大连）有限公司、大连德豪光电科技有限公司等单位，针对 2018 届毕业生的合作进行洽谈，将与英特尔半导体（大连）有限公司、大连德豪光电科技有限公司等组建订单班 5 个，合计订单学生数达 164 人，占 2018 届毕业生人数的 48%。

大连地铁运营有限公司招聘面试

就业典型案例 2：

2016 年 10 月 18 日，大连地铁运营有限公司到我校进行专场招聘宣讲会。公司人力资源部部长郑燕女士说：“和大连职业技术学院合作 4 年了，我们公司轨道交通驾驶、维修、中控等岗位有近 50%的员工为大连职院毕业生，公司目前有来自大连职院电气电子工程学院毕业生 143 人，他们都是我们公司的骨干，精英。其中 2014 届毕业生宫晓已经被任命为地铁一号线司机班班长，并先后获得全国轨道交通运输行业轨道列车司机技能大赛团体第 6 名成绩，2017 年被国家交通运输部授予“全国交通技术能手”称号。我们发现大连职业技术学院电气电子工程学院的毕业生积极向上、努力钻研、吃苦耐劳，有较好的团队

协助能力和发展潜力。我们公司特别愿意招录贵校的毕业生，为大连城市轨道交通的发展、城市畅通而贡献力量，欢迎更多的优秀的大连职院电气电子工程学院的毕业生加入我们团队，与我们一起奋斗、共同成长。”

会后，大连地铁运营有限公司通过笔试、面试、复试等环节，与我校组建了订单班，录用毕业生 31 人，2016 届有 28 人在大连地铁运营有限公司任职。毕业生王聪反馈：地铁公司有很多学哥学姐，他们都很优秀，给予我们非常多的指导和帮助，我们今年一起进入公司的，有好几个同学表现较好，领导很器重，已经能够独当一面了。

大连地铁运营有限公司订单班学生在顶岗实习现场

订单班学生在进行车辆检修学习